AVAIN

UUTISET • 2.2022

TURVA-
URAKOITSIJAT

Pääkirjoitus
Turvallisuus vedenjakajalla? 2

Puheenjohtajan palsta
Haastavat ajat edessä 3

Vuosikokoustapahtuma 4

Tapahtumat jälleen livenä 6

Merkkipäiviä 9

Palovaroittimista osoitteellisen palonsuojaukseen 12

Murtoilmaisujärjestelmien projektointi 13

Huumeet työpaikoilla 14

Lakipalsta 15

Numero 02 | Kesäkuu 2022

Turvallisuus vedenjakajalla?

Olemme viimeiset kuukaudet saaneet hämmästyä ja kauhistua niin turvalliseksi koetun maailmamme muuttumista huomattavasti turvattomammaksi ja nähdä tiedotusvälineiden kautta sellaisia järkyttäviä asioita, joita emme olisi kuvitelleet Euroopassa tapahtuvan.

Sisäministeriö järjesti kansallisen turvallisuustapahtuman toukokuussa otsikolla ***Turvallisuus vedenjakajalla?***, jossa pohdittiin monien asiantuntijoiden voimin kansalaisten turvallisuustilannetta ja kuinka he kokevat turvallisuuden.

Sisäministeriö on kehittänyt yhteistyössä Taloustutkimuksen kanssa Sentimentti-työvälineen, joka tarjoaa kattavan ja monialaisen menetelmän ihmisten turvallisuuden tunteen ennakointiin, seurantaan ja analysointiin. Sentimentin sisältö koostuu turvallisuutta ja turvallisuuden tunnetta mittaavien tutkimusaineistojen yhdistämisestä ja säännöllisestä monipuolisesta väestötiedon tuotannosta. Se on käyttöliittymä, jossa turvallisuusviranomaiset pystyvät tarkastelemaan erilaisia tietolähteitä kuten kyselytutkimuksia ja tilastoja eri näkökulmista, vaikkapa maantieteellisten erojen perusteella.

Tutkimuksen aineistosta tunnistettiin kuusi sisäisen turvallisuuden kysymyksissä toisistaan poikkeavaa väestöryhmää ja näitä olivat valistuneet universaalit, varovaiset perinteiset, kriittiset tasa-arvohakuiset, huolettomat pärjääjät, piittaamattomat materialistit ja pessimistiset luottamusvajeiset. On todella mielenkiintoista, kuinka eri tavalla nämä ryhmät kokevat turvallisuudentunteen tai luottavat esimerkiksi viranomaisiin.

Maaliskuun ja toukokuun kyselyjen perusteella 73 prosenttia ihmisistä kokee elämänsä turvalliseksi (69,5 prosenttia vuonna 2021). Merkittävää on se, että ihmisten kokema turvallisuuden tunne on tänä keväänä parantunut, vaikka samanaikaisesti ihmiset ovat enemmän huolissaan sotilaallisesta uhasta ja siitä, mihin suuntaan maailma on menossa. Tätä voi selittää se, että koronakeskustelu ei enää hallitse mediajulkisuutta ja ihmiset ovat suojautuneet rokotuksin. Viime vuonna huoli omasta ja läheisten terveydestä heikensi turvallisuuden tunnetta.

Sentimentin aineiston keskeisimpiin tuloksiin kuuluu havaittu tilastollinen yhteys turvallisuuden tunteen ja luottamuksen välillä. Ihmiset, joilla on heikompi turvallisuuden tunne, luottavat myös vähemmän turvallisuusviranomaisiin ja päinvastoin. Sentimentti-tietopohja auttaa viranomaisia suuntaamaan palvelujaan ja viestintäänsä väestöryhmiin, jotka kokevat elämänsä turvattomammaksi. Aika näyttää, saadaanko näitä tietoja hyväksikäyttämällä parannettua tilannetta tulevaisuudessa.

Meillä turvallisuusalalla toimivilla on oma, tärkeä roolimme turvallisuuden ja turvallisuudentunteen parantamisessa niin yritysmaailmassa kuin kotitalouksien osalta. Meidän asiantuntijuutta tarvitaan nyt enemmän kuin koskaan, jotta yritysten ja niiden työntekijöiden ja kotien turvallisuutta parannetaan ja ihmiset voisivat tuntea olonsa turvallisemmaksi yhä turvattomammassa maailmassa.

Kiitos vielä kaikille vuosikokoukseemme osallistuneille ja oikein hyvää ja rentouttavaa kesää kaikille!

Ona Gardemeister,
toimitusjohtaja

Numero 02 | Kesäkuu 2022

Haastavat ajat edessä

Peter Östman
Puheenjohtaja
Kansanedustaja

Viimeiset vuodet ovat olleet raskaita meille kaikille. Henkisesti, joillekin myös taloudellisesti. Suomalainen lukitus- ja turvallisuusala kykeni kuitenkin kohtuullisesti sopeutumaan ympäröivään epävarmuuteen ja myllerrykseen. Koronan kanssa opittiin toimimaan ja huomattiin, että pandemiasta huolimatta elämä jatkuu.

Pääministeri Marinin hallituskauden loppu ja seuraavan hallituksen työn alku ajoittuvat poikkeuksellisen epäselvään kansainväliseen tilanteeseen, joka väistämättä vaikuttaa talouteemme. Julkisen vallan kaikkien tasojen, samoin kuin kansalaisten ja yritysten on nyt varauduttava lukuisiin talouden tasapainoa heikentäviin muutoksiin, joita tapahtuu sekä ulkoisessa ympäristössämme, että kotimaassa.

Taloudellinen yhteistyö ja kauppa Venäjän kanssa on loppunut pitkäksi aikaa ja raaka-aineiden kohonneet hinnat ja saatavuusvaikeudet heikentävät taloutemme perustaa ja osin jopa huoltovarmuutta. Yritysten odotukset ovat kuitenkin kovat vielä tälle vuodelle, vaikka Venäjän hyökkäyssodan ja koronan varjossa ennustaminen onkin vaikeaa.

Globaalisti keskinäisriippuvaisessa maailmassa yllättävät tapahtumat missä tahansa päin maailmaa vaikuttavat väistämättä meidänkin toimialaamme.

Korkojen nousu ja Euroopan talouden supistumisesta seuraava työttömyys esimerkiksi vientisektorin yrityksissä voi viedä kotitalouksia taloudellisiin vaikeuksiin.

Hallituksen työllisyyttä edistävät toimet ovat tällä kaudella jääneet vaisuiksi. Iso osa hyvästä työllisyyskehityksestä selittyy siitä, että koronan jälkeen vientikysyntä on elpynyt huomattavasti. Työllisyysastetta on nostettu muun muassa oppivelvollisuuden laajentamisella, jolloin 16–18-vuotiaat työttömiksi luetut siirtyivät automaattisesti opiskelijoiksi.

Jo tämän vaalikauden aikana olisi pitänyt tehdä toimia, joilla työllisyysaste saadaan nostettua 80 %:iin vuosikymmenen loppupuolella. Työllisyyden parantamiseen ei riitä pelkät julkiset investoinnit tai palkkatuen lisääminen. Tarvitaan toimia, joilla mahdollistetaan uusien työpaikkojen synty yksityiselle sektorille. Erityisen tärkeää on parantaa vientiteollisuuden kilpailukykyä.

Työllisyyden nostamisessa tarvitaan useita eri toimia. Työn ja yrittämisen verotusta ei saa tässä tilanteessa kiristää, ja kansalaisten ostovoiman säilymisestä on pidettävä huolta. Tuottavuuden parantamiseksi ja uusien liiketoimintamahdollisuuksien luomiseksi tarvitaan lisää tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa. Lähivuosien talouden näkymät ovat siis aika haasteelliset. Vuosi 2022 voi jäädä lähivuosien parhaaksi.

Kaikista haasteista huolimatta haluamme järjestönä olla edistämässä turvallisuusalan yritysten ja kansalaisten turvallisuutta ja visiomme on edelleen, että tulevaisuus on turvallinen, koska pidämme siitä huolta. Historiasta nykypäivään, huomisesta tulevaisuuteen.

Hyvää kesää!

Numero 02 | Kesäkuu 2022

VUOSIKOKOUSTAPAHTUMA
Naantalin Kylpylässä 10.6.2022

Turvaurakoitsijat ry järjesti kahden vuoden tauon jälkeen vuosikokouksensa lähikokouksena 10.6.2022 Naantalin Kylpylässä.

Vuosikokoustapahtuma koostui kolmesta ajankohtaisesta puheenvuorosta, sääntömääräisestä vuosikokouksesta, jossa oli osallistujia 25 jäsenliikkeestä sekä perinteisestä yhteistoimintajäsenten tuote- ja palveluesittelystä. Unohtaa ei sovi päivän kohokohtaa, eli juhlapäivällistä, jota nautimme kauniista ilmasta ja maisemasta nauttien hyvässä seurassa.

Tapahtuman aloitti vakuutusyhtiön palonsyyntutkija **Jyrki Eskola**, joka kertoi vakuutusetsivien tärkeästä työstä tulipalojen syttymissyiden selvittämisessä ja tulevien vahinkojen ennaltaehkäisemisessä löydösten avulla. Eskola myös painotti, että turvaurakointiyritykset ovat avainasemassa muistuttamaan omia asiakkaitaan turvajärjestelmien ajankohtaistamisessa ja tasossa, näin voitaisiin välttää monta tuhopolttoa. Hän muistutti myös monista tärkeistä seikoista, joilla kotien turhia tulipaloja voidaan ehkäistä.

Lounaan ja sääntömääräisen vuosikokouksen jälkeen oli vuorossa KRP:n rikosylikomisario **Jari Rädyn** esitys vakavasta järjestäytyneestä rikollisuudesta Suomessa. Hän maalasi aika synkän kuvan huumeiden salakuljetuksesta Suomeen ja järjestäytyneen rikollisuuden otteiden kovenemisesta. Suomeen on jo rantautunut muualta Euroopasta tutut, väkivaltaiset katujengit sekä klaanijengit, jotka ovat yleensä henkilöitä, jotka ovat asuneet samalla alueella kotimaassaan ja ovat usein sukulaisia keskenään. Suomessa on noin 70 pysyvää järjestäytyneen rikollisuuden ryhmää, joissa on noin 750 jäsentä. Ryhmät ovat usein verkostoja, joilla on yhteyksiä ulkomaille. Ryhmillä on myös yritystoimintaa, jolla peitetään rahanpesua, esimerkiksi rakennus-, ravintola- ja yksityisellä turvallisuusalalla. Hän kuitenkin arvioi, että vaikka Suomessa ollaan menossa kohti Ruotsin tilannetta, meidän viranomaisemme ovat valveutuneita ja pystyvät taistelemaan näitä vastaan. Näin kehitys meillä on huomattavasti hitaampaa.

Viimeisenä esityksenä oli kehonkielentuntija **Sami Sallisen** erittäin mielenkiintoinen esitys turvallisuudesta ja turvallisuudentunteesta. Maailma ympärillämme on muuttunut nopeasti ja turvallisuudentunne on heikentynyt monilla merkittävästi, mistä voi seurata esimerkiksi työtehon hiipumista ja monia muita työntekemistä ja muuta elämää haittaavaa ilmiötä. Hän analysoi myös rikollisten ajatusmaailmaa, isketään sinne, mihin on helpoin murtautua ja kiinnijäämisen riski on pienin. Esitys antoi paljon ajattelemisen aihetta yritysturvallisuutta ja suojautumista ajatellen.

Yhteistoimintajäseniä oli kiitettävä määrä paikalla, kaikkiaan 16:sta eri yrityksestä ja perinteisessä tuote- ja palveluesittelyssä kävi iloinen puheensorina koko ajan. Iloinen tunnelma ja mahdollisuus nähdä kollegoita ja tuttuja pitkästä aikaa hyvän ruoan ja juoman lisäksi tekivät päivällistilaisuudesta myös erittäin onnistuneen.

Ensi vuonna tavataan
ELF:n konvention yhteydessä 9.6.2023
Helsingin Clarion Hotellissa!

Vuosikokouksessa päätetään *budjetin, toimintasuunnitelman ja hallituksen kokoonpanon lisäksi jäsenmaksuista, jotka määräytyvät liikevaihdon ja toimipaikkojen lukumäärän perusteella. Pyydämme liikevaihdon ilmoituslomakkeessa myös merkitsemään mitä kaikkia lukitus- ja turvallisuusalan sektoreita yritys harjoittaa sekä henkilömääriä. Näin saamme kokonnaiskuvan jäsenyritystemme toiminnan laajuudesta. Tänä vuonna päätimme yllättää iloisesti ensimmäisenä liikevaihtotiedot lähettäneen yrittäjän. Parin minuutin kaulalla nopein vastaaja oli Helsingin Avain-Palvelun* ***Joni Kaitosalmi****, joka sai vikkelyydestään palkinnoksi samppanjapullon.*

Katsotaan, mitä ensi vuonna keksitään.

iLOQ HOME

avaa ovet älykkääseen asumiseen

iLOQ HOME -järjestelmä on laajennus digitaaliseen iLOQ 5 Series -pääsynhallintajärjestelmään. Järjestelmän avulla sekä isännöitsijät että asukkaat saavat lukitusratkaisusta enemmän irti järjestelmän älykkäillä toiminnoilla, jotka mahdollistavat omatoimisemman käytön ilman turhia välikäsiä. Näin säästyy sekä aikaa että turhaa vaivaa.

Tapahtumat jälleen livenä

Lähes kahden vuoden koronakurimuksen ja erilaisten rajoitusten helpotettua on ollut ilahduttava nähdä alamme tapahtumien virkoaminen tämän kevään aikana niin Euroopassa kuin kotimaassakin.

Maaliskuun alkupuolella järjestettiin Norjan Lilleströmissä kaksipäiväiset, kahteen kertaan siirretyt **SecTech-messut**, jossa oli yhteensä 67 näytteilleasettajaa ja reilusti yli tuhat messuvierasta. Kävijä- ja näytteilleasettajamäärät olivat molemmat ennätyksellisen suuria. Messujen yhteydessä pidettyihin seminaareihin ja paneelikeskusteluihin osallistui myös ennätysmäärä kävijöitä. Näytteilleasettajista suuri osa oli paikallisia tai muualta Pohjoismaista. Suomesta esillä oli kotimaisin voimin ainoastaan **Idesco**.

Turvallisuusmuseon kannatusyhdistyksen ja huoltovarmuuskeskuksen yhteislaivaseminaari nimellä *"Tätä et kuule muualta"* pidettiin huhtikuun lopulla M/S Silja Serenadella. Tämä oli ensimmäinen alamme isompi lähitapahtuma yli kahteen vuoteen ja se oli myyty loppuun jo useampi viikko ennen tapahtumaa. Tämän vuoden teemana oli hybridivaikuttamisen tunnistaminen ja torjuminen. Seminaarissa oli mielenkiintoinen ohjelma ja alan huippuosaajat puhumassa. Kaksipäiväinen seminaari huipentui paneelikeskusteluun turvallisuusalan muutoksen tarpeesta. Lähes 120 seminaarivierasta sai paljon tietoa kotiin viemisiksi unohtamatta tärkeitä verkostoitumismahdollisuuksia pitkän tauon jälkeen!

HikVision Summit 2022

HikVision järjesti Amsterdamissa, Hollannissa eurooppalaisille partnereilleen nelipäiväisen tapahtuman, johon osallistui yhteensä lähes 1200 henkilöä 26 eri maasta. Vieraita isännöi HikVisionin 150 henkilön tiimi. Alun perin tapahtuma piti järjestää keväällä 2020, mutta korona sotki suunnitelmat kahdeksi vuodeksi.

HikVisionin Euroopan pääkonttorin alakerrassa on todella vaikuttava 800 m^2 show room -kompleksi, jonka kiertämisessä olisi varmasti mennyt koko päivä, jos siihen olisi ollut mahdollisuus. Nyt saimme noin tunnin mittaisen kiertokäynnin eri tuote- ja palvelukategorioita esittelevissä tiloissa. Myös varasto oli massiivinen, kooltaan 11 000 m^2 ja siinä

oli tilaa 11 500 lavalle. Varastoon tulee päivittäin keskimäärin neljä merikonttia ja yksi lentokontti ja eteenpäin lähtee 120 lavaa ja 250 pakettia.

Seminaarissa olivat esi tuoteintegraatiopartnerit, joita oli lähes kolmekymmentä. Näillä yrityksillä oli myös omat ständinsä näyttelytilassa, jossa kävijät pääsivät tutustumaan integraatioihin lähemmin. Suomesta oli mukana yksi yritys, **Web Your Services Oy**, jonka softa oli integroitu HikVisionin tekniikkaan.

Kaiken kaikkiaan tapahtuma oli erittäin hienosti järjestetty ja osallistujat saivat paljon tietoa uutuuksista ja erilaisista tulevaisuuden mahdollisuuksista. Lämmin kiitos järjestäjille!

ELF 2022

Kaunis Bologna Italian Emilia-Romagnassa oli jälleen Euroopan Lukkoseppäliitto ELF:n näyttämönä, kun ELF-konventio päästiin kolmen vuoden tauon jälkeen järjestämään 13.–14.5. Italian lukkoseppäliiton järjestämä tapahtuma oli riskittömin vaihtoehto tapahtuman pitopaikaksi, sillä kansallinen tapahtuma oli jo kahden peruutuksen jäljiltä lähes loppuunmyyty. Tapahtumassa vieraili yhteensä yli 1600 henkilöä, joista noin kaksi ja puolisataa olivat ulkomaalaisia, kaukaisimman osallistujat tulivat Australiasta ja Uudesta-Seelannista. Aasialaiset ovat tavallisesti erittäin hyvin edustettuina näissä konventioissa niin näytteilleasettajina kuin vierailijoinakin, mutta tänä vuonna he loistivat poissaolollaan koronan jälkimainingeissa. Näytteilleasettajiakin oli yli 50 ja heidän pitämänsä seminaarit niin italiaksi kuin englanniksi houkuttelivat paljon osallistujia.

Italian liiton tapahtumissa jo perinteeksi muodostunut eri kategorioita sisältävä tiirikointikilpailu oli jälleen suosittu, harmillista vain, ettei yksikään ulkomaalainen osallistunut siihen.

Seuraava ELF-konventio onkin sitten kolmannella yrittämällä Helsingissä kesäkuussa 2023!

Norjan lukkoseppätapahtuma

Myös Norjassa on jouduttu perinteiset lukkoseppäpäivät siirtämään kahteen kertaan koronan takia. Lillehammerissa järjestettävä koulutus- ja seminaari sekä messutapahtuma sai ennätysmäärän kävijöitä toukokuun lopulla. Tapahtumaan oli ilmoittautunut reilusti yli 700 lukitus- ja turvallisuusyrityksissä työskentelevää, Norjan liittoon, NL:een kuuluvaa henkilöä. Tapahtuma on kolmepäiväinen ja koulutusseminaareilla on merkittävä rooli tapahtumassa. Osallistujat saavat todistukset eri kursseilta ja olikin ilahduttavaa nähdä niin runsaslukuinen tiedonhaluinen joukko alamme edustajia. Myös paikallisen liiton yhteistoimintajäsenet pitivät tapahtumassa omia koulutuksiaan, mutta pääpaino oli NL:n omien kouluttajien kursseilla. Nämä kouluttajat ovat töissä alan eri yrityksissä ja jakavat näin tietoaan muille alalla työskenteleville. Tässä olisi meilläkin paljon parannettavaa ja ajatuksen aihetta tuleviin tapahtumiin ja koulutuksiin.

Lauantaina paikallinen jäähalli oli varattu messutapahtumaa varten ensimmäistä kertaa, aiemmin messut on pidetty Scandic Lillehammerin kokoustiloissa, jotka ovat sitten illalla muuntautuneet gaalaillallisen pitopaikaksi. Messuständit olivat reunoilla ja keskellä oli varattu iso tila lounasvieraita varten, näin lounasta varten ei tarvinnut lähteä muualle.

On pakko nostaa hattua jälleen kerran norjalaisten hienolle tapahtumalle!

DS-K3G501

DS-K3G411

Hikvision Sakaraportit

Joustavaa kulunvalvontaa - Nopeasti

- Turvallisuustason nosto mahdollista useiden tunnistautumistapojen muodoissa: RFID tunniste, RFID+PIN, QR koodi sekä biometriset tunnisteet.
- Runko kestävää SUS304 ruostumatonta terästä.
- Sisäänrakennettu äänentoistojärjestelmä avustaa ja ohjeistaa erilaisissa tilanteissa.
- Palvelunlaadun parantamiseksi portti on etäohjattavissa helposti ja turvallisesti poikkeustilanteissa.

@HikvisionEurope @HikvisionEurope HIKVISION Nordic www.hikvision.com/europe

Sarjamme merkkipäiviä viettävistä

1. **Kauanko olet ollut alalla, miten olet tälle alalle tullut ja mikä on muuttunut urasi aikana?**
2. **Mikä on parasta ja mikä haastavinta alalla työskentelyssä?**
3. **Mikä innostaa sinua aina uudestaan?**
4. **Miten rentoudut työpaineista?**
5. **Mikä on parasta juuri tässä iässä?**
6. **Mitä sanoisit 20-vuotiaalle itsellesi?**

Pasi Merimaa, 50-v

1. Olen ollut alalla 18 vuotta aloittaen varaston järjestelyistä. Tämä oli merkittävä aitiopaikka päästä kiinni alan tuotteisiin ja monimuotoisuuteen. Ajan Lukko Oy:ssä toimin tosiaan yhdeksän vuotta, varastomiehenä, myymälätyöntekijänä, asentajana, projektipäällikkönä. Olen aina ollut kiinnostunut tekniikasta, joka on vienyt uraa eteenpäin automaattisesti. Asiakaspalvelu ja palvelualttius ovat kuitenkin lopulta ohjanneet uraani myyntijohtajan rooliin, jossa nykyään olen Loihde Trustilla fyysisen turvallisuuden

liiketoiminnassa. Tällä alalla jokainen, joka on aktiivinen työssään voi edetä juuri siihen mihin haluaa ja mihin intohimo ohjaa. Valitsin turvallisuusalan sen vakauden vuoksi aikoinaan. Lisäksi minua kiinnosti tekniikka ja alalla oli kuitenkin jo tuolloin sähköisiä lukitusratkaisuja ainakin lukkojen osalta ja nopeastihan tässä on lukituspuolikin sähköistynyt ja muuttunut digitalisaation myötä.
2. Olen kokenut mielekkääksi juuri tämän alan kehityksen ja sen mukana tuomat haasteet.
3. Asiakkaiden kanssa työskentely ja heidän tarpeidensa / haasteiden ratkominen jaksaa innostaa aina vaan uudestaan.
4. Pyrin nykyään pitämään työasiat sopivasti erillään vapaa-ajastani. Erilaisen harrastusten kautta pystyn ottamaan etäisyyttä työhöni. Lopulta työelämässä asiat eivät ole kuitenkaan niin vakavia vaan asioita, joita ihmiset keskenään useimmiten ratkovat.
5. Nyt kun on melkein jo aikuinen niin osaa ehkä katsoa hieman leppoisammin eri asioiden merkitystä.
6. Sanoisin 20-vuotiaalle Merimaalle, että älä turhia murehdi, vaikka vastavirtaan haluatkin uida, yläjuoksulta voi aina laskeutella leppoisasti alaspäin

Satu Keurulainen, 50-v

1. Alalle on tullut kesäkuussa 2013. Nykylukko on pieni perheyritys, Janne-äidin eläköityminen oli edessä, joten päätimme, että minä siirryn Fazerin palveluksesta Jannelle töihin ja jatkamme perheyritystä yhdessä.
2. No, minulle parasta ja samalla haastavinta on se, että melkein jokainen päivä on *”ensimmäinen työpäivä”*.
3. Tyytyväinen asiakas.
4. Olen innokas mökkeilijä, viikonloput aikaisesta keväästä järven jäätymiseen vietetään mökillä Vaskijärvellä saaressa. Villasukkaneuloosin iskiessä kudon sukkia. Nykyään ratsastus on jäänyt vähemmälle mutta yritän kerran viikossa käydä ratsastamassa. Lisäksi harrastan 2–3 kertaa viikossa jotain ryhmäliikuntaa kunnon ylläpitämiseksi.
5. Ikä on vain numero, samat kotkotukset jatkuu.
6. Ole oma itsesi ja luota itseesi.
(Pätee tähänkin päivään.)

Ari-Matti Kesti – 60-vuotias ikuinen opiskelija

BLC Turvan Helsingin toimipisteen yksikönpäällikkönä toimiva Ari-Matti Kesti on alalla monelle tuttu kasvo vuosien varrelta. Hän täytti tänä vuonna 60 vuotta ja uraa takana turva- ja lukitusalalla on kunnioitettavat lähes 40 vuotta. Pienestä lukkoliikkeestä ponnistaneen Ari-Matin nälkä on kasvanut vuosien varrella ja se on vienyt miehen pitkälle. Monivaiheinen ura on kulkenut oppipojasta lukkosepäksi, työnjohtajasta myyntipäälliköksi ja lopulta projektipäälliköstä yksikönpäälliköksi unohtamatta lukuisia koulutuksia.

Pyöreät 60 vuotta tullessa mittariin, monelle tulisi mieleen, että tässä vaiheessa uraa kaasujalkaa alkaisi höllentää, mutta moottoripyöräilyä harrastava herrasmies painaa kaasua loppuun asti. Vuosien varrella ala on kehittynyt huikeasti. Vuonna 1984 kun Ari-Matti aloitti uran ei Suomessa ollut vielä edes internettiä, mutta nykyään verkko on yhä isommassa roolissa turvallisuus- ja lukitusjärjestelmissä. Alan jatkuvan kehitys onkin pitänyt työn mielenkiintoisena ja hän kokee olevansa ikuinen opiskelija.

Lisää uutta mielenkiintoa työhön on tarjoillut myös nykyinen työnantaja. Ari-Matin entinen työnantaja AM Security sekä AM Lukkoasema yhdistyivät vuonna 2021 osaksi BLC Turvaa kasvaen samalla yhdeksi Suomen suurimmista alan yrityksistä. Työuran kääntyessä viimeiselle vuosikymmenelle, Ari-Matti kokeekin, että tässä työpaikassa pysytään loppu-ura, sillä työpäivät menevät mahtavassa porukassa ja yhdistymisen myötä on mahdollista päästä tekemään entistäkin mielenkiintoisempia ja laajempia toimeksiantoja.
Onnea Ari-Matille pyöreistä vuosista!

Juha ‘Jussi‘ Haantio eläkkeelle

Abloyn pitkäaikainen ja kaikkien tuntema Juha ’Jussi’ Haantio jäi eläkkeelle jo viime vuoden puolella, mutta eläkkeellelähtöjuhlia voitiin koronatilanteen takia juhlistaa vasta toukokuussa. Kysyimmekin alan konkarilta mietteitä oloneuvoksen uran alkumetreillä.

Kauanko ehdit olla alalla, miten olet tälle alalle tullut ja mikä on muuttunut urasi aikana?
Työelämää yhteen putkeen noin 42 vuotta. Wärtsilä/Abloy-lukkoelämää 37 vuotta.

Mikä oli parasta ja mikä haastavinta alalla työskentelyssä?
ABLOY brändi on niin arvostettu, ettei koskaan soviteltaessa asiakastapaamista, asiakas olisi todennut, ettei asia kiinnostaisi.

Asiakkaat ottivat arvostaen vastaan ABLOY-myyjän. Suomalaisten asiakkaiden kanssa toiminen, vuorovaikutus on suoraa ja rehellistä, vailla monipolvisia *"vaihtoehtoisia totuuksia"*.

Motivoivaa on ollut myös, että Abloy Oy on hyvin johdettu yritys, jolla on selkeä strategia kotimaan markkinan liiketoimintaan. Myynnin organisaatiossa on ollut myös hyvä pöhinä päällä kautta vuosien.

Haastavinta oli torjua joskus ilkeätkin loppuasiakkaiden kommentit *"Abloy-monopolista"* ja myös saada perusteltua uusien tuotteiden hankinta, koska korkeampaa turvatasoa on vaikea mitata esimerkiksi syntyvinä säästöinä. Yleinen asenne oli: *”kun ei ole mitään ikävää meille sattunut, ei ole tarvetta jne…”*

Mikä innosti sinua pitkän urasi aikana aina uudestaan?
Jatkuvasti uudistuva Abloy Oy:n tuotteisto ja yhteistyöhaluiset lukkoliikkeiden yrittäjät. Myös toimialan monet muutokset innostivat minua, uudisrakentamisen muutokset, isännöinnin lisääntynyt kiinnostus asiakkaidensa turvallisuuden parantamiseen.

Mitä sanoisit 20-vuotiaalle itsellesi?
Nuorempana olin hieman kärsimätön, *"ei Roomaakaan rakennettu päivässä"*, siis kärsivällisyyttä nuori mies tarvitsee. Hyvän kielitaidon merkitys on ykkösjuttu työelämässä, muukin kielitaito kuin englanti.

Mikä on parasta juuri tässä hetkessä?
Koen, että työurani tuli päätökseen juuri oikealla hetkellä, siirryin Eläke-Varman *"palvelukseen"* kaikin puolin terveenä ja henkisesti vireänä.

Miten aiot viettää oloneuvoksen päiviäsi?
Kun asuu omakotitalossa, viettää aikaa kesämökillä ja harrastaa golfia sekä matkailua ei ole puutetta päivittäisestä tekemisestä.

Lopuksi voin yleisesti voi todeta, että turvallisuus-/lukitusbusiness Suomessa on *"onnellisuusliiketoimintaa"* ts. suuretkaan heilahtelut yhteiskunnassa ei juurikaan horjuta lukkoliikkeiden liiketoimintaa. Hyvänä esimerkkinä COVID-19-pandemia, jonka vaikutukset olivat vähäiset liikkeiden liiketoimintaan, samoin kuuluisasta 1990-luvun lamasta ala selvisi kuivin jaloin. Silloin nähtiin tosin muutama konkurssi alalla, jotka tosin johtuivat muusta kuin lukitusalan liiketoiminnan ongelmista, ko. yrittäjät olivat hurmaantuneet 1980-luvun löysän rahan myötä mm. erilaisiin kiinteistöbusineksiin jne.

Toivotan kaikille alalla toimiville menestystä mielenkiintoisessa turvallisuusbusineksessa.

Nice

Paina kaukosäätimestä ja anna Nicen hoitaa loput.

KAUKO-OHJAIMET OSAKSI KIINTEISTÖN AVAINHALLINTAA

Meiltä yksilölliset kauko-ohjaimet, joita pystytään lisäämään ja poistamaan ilman turhia käyntejä kohteessa. Säästät aikaa ja vaivaa sekä saat parannettua kohteen turvallisuutta, kun kauko-ohjaimien käyttäjät on yksilöity ja listattu. **Pyydä lisätietoja ja tarjous viestillä info@sicutec.fi**

MEILTÄ MYÖS ROSSLAREN KOODILUKOT

Rosslaren AYQ64 näppäimistön voi liittää Kamic WIGI GSM-ohjaimeen Wiegand-liitännällä. Tällöin WIGI toimii etähallinnoitavana koodilukkona mahdollistaen tilapäiset aikaan ja käyttömäärään sidotut koodit, pysyvät koodit sekä gsm-ohjauksen.

www.sicutec.fi
www.porttiautomatiikkaa.fi

Sicutec

Palovaroittimista elinkaarikustannustehokkaampaan, osoitteelliseen palonsuojaukseen

Osoitteellisella paloilmoittimella voidaan rakentaa pitkäikäinen ja elinkaarikustannustehokas kokonaisratkaisu asuinkiinteistöjen palosuojaukseen. Vuonna 2010 voimaan tullut asetus asuinkohteiden paloturvallisuuden parantamisesta pakotti kaikkiin asuinkohteisiin sähköverkkoon kytketyt palovaroittimet, mikä on parantanut kokonaisturvallisuutta merkittävästi. Kuitenkin yksittäisten varoittimien testauksen puutteellisuus, satunnaiset paristoviat ja virhehälytykset sekä 10 vuoden vaihtoväli tuovat epävarmuutta ja kustannuksia taloyhtiöille.

Näihin haasteisiin vastaa palovaroitinjärjestelmä, jossa jokainen ilmaisin on pistetarkasti valvottu ja liitetty kiinteistöautomaatioon. Keskitetty valvonta paikallisesti tai etänä, ilmaisimien 72 h akkuvarmennus sekä itsetestaavat monikriteeri-ilmaisimet helpottavat ja tehostavat palosuojausta huomattavasti. Järjestelmään kuuluu myös jokaiseen asuntoon liitettävät ääniohjaavat vaimennuspainikkeet, jotka kertovat asukkaalle havaitusta savusta ja ohjaavat toimenpiteisiin.

Helsingin kaupunki ratkaisi asuntotuotannon tarpeet osoitteellisella palonsuojauksella

”Suurena asuntotuotannon rakentajana, pohdimme täällä Helsingin kaupungin asuntotuotannossa (ATT) myös käyttäjien hyvää ja turvallista asumista.” Kertoo Helsingin kaupungin Sähkösuunnittelupäällikkö Aatte Saastamoinen.

Asuntotuotannossa Helsingin kaupunki on toteuttanut paloturvallisuuteen liittyviä toimenpiteitä aina vahvemmin, kuin mitä laki on kohteisiin vaatinut. Nyt oli kuitenkin halu kehittää asuntojen paloturvallisuutta myös käyttäjänäkökulmasta entistä tehokkaammaksi. Täysveristen paloilmoitinjärjestelmien hintojen halpeneminen, uudet lisäominaisuudet sekä ylläpidonaikaisen huollon optimointi kannustivat päätökseen päivittää asuintuotantojen palonsuojaus kokonaan uudelle tasolle.

Kohteiden omistajien keskuudessa uudistus on nähty erittäin hyvänä. Turvallisuus ja elinkaarikustannukset ovat tehostuneet, yksittäisten asuntojen palovalvontaan liittyviä säätöjä on nyt helppo tehdä etänä koska tahansa, hälytystehtäviä pystytään rajaamaan järkevästi, ja koko järjestelmän huolto on helpottunut.

Helsingin kaupunki on yhteistyössä suunnittelutoimiston ja maahantuojan FSM:n kanssa tehnyt asuntotuotantoyksiköille palovaroitinjärjestelmän hankesuunnitteluohjeen. Valmista ohjetta hyödyntäen voidaan suunnitella ja toteuttaa automaattinen, osoitteellinen EN54-hyväksytty Inim-palovaroitinjärjestelmä entistä tehokkaampaan palosuojaukseen.

Murtoilmaisujärjestelmien projektointi

EN-standardien mukaisten murtoilmaisujärjestelmien toteutukset tulee toteuttaa FS-EN 50131-3 luokitelluilla laitteilla.

Finanssiala ylläpitää luokiteltujen laitteiden listausta sivuillaan. Heidän sivuiltaan löytyy erilliset listaukset keskuslaitteista, ilmaisimista, langattomista laitteista sekä ilmoituksensiirtolaitteista.

Osaava asennusliike osaa tarjota ja toteuttaa kokonaisuuden luokitusten mukaisesti, mutta valitettavasti liian usein näkee suunnitelmia, tarjouspyyntöjä sekä toteutuksia joissa kokonaisuus ei täytä EN-luokituksia. Usein asiakkaille tuntuu riittävän, että järjestelmän keskuslaitteilla on EN-hyväksyntä eikä kokonaisuus kiinnosta tarjouksia kysyttäessä vaan tuijotetaan pelkkää halvinta tarjousta.

Yleisimmät ”oikaisut” ovat varakäyntiajasta tinkiminen liian pienillä akuilla sekä luokittelemattomien laitteiden käyttö osana sinänsä luokiteltua järjestelmää. Useimmiten luokittelemattomat tuotteet ovat järjestelmän oheistuotteet: virtalähteet, ovikoskettimet sekä käyttölaitteina/ohisulkijoina käytettävät kulunvalvonnan PIN-etälukijat. Valitettavasti välillä törmäämme tähän myös meidän järjestelmissä, useimmiten siten, että järjestelmän hyväksytyn virtalähteen rinnalla käytetään luokittelemattomia virtalähteitä, joissakin tapauksissa myös hälytyssiirtojen varmentaminen on jätetty tekemättä.

Laadukkaiden järjestelmien valmistajat huolehtivat järjestelmiensä luokituksista, mikä samalla nostaa myös laitteiden hintoja verrattuna hyväksymättömiin halpatuotteisiin. Me emme ole läheskään ainoa luokituksista huolehtiva valmistaja, mutta esim. Vanderbiltillä on yli 800 ulkopuolisten luokituslaitosten myöntämää hyväksyntäsertifikaattia tuotteillemme. Laadukkaat tuotteet tunnistaa myös pitkistä takuista, Vanderbilt SPC-tuotteilla on viiden vuoden takuu. Jos jonkun projektin häviämme kilpailijoille, niin häviämme sen mielellämme, kunhan kaikki noudattavat samoja pelisääntöjä tarjoamalla standardien mukaisia toteutuksia. Suurin osa toimii kyllä säännösten mukaan, nykyisin iloksemme myös yhä useampi loppuasiakas osaa vaatia suunnitelmissaan ja tarjouspyynnöissään, että koko järjestelmä on toteutettu EN-luokituksten mukaisesti.

Pidetään yhdessä huolta alan arvostuksesta tarjoamalla asiakkaille ainoastaan luokitukset täyttäviä toteutuksia.

Certificate of Conformity
with
European standards
for Components and Systems

VdS Member of

Number of Certificate	Valid from dd-mm-yyyy	Valid until dd-mm-yyyy
EN-ST-000056	29-11-2019	28-11-2023

Subject matter of Certificate:
Intruder control and indicating grade 3
SPC 5330.320

Owner of Certificate:
Vanderbilt International (IRL) Ltd.
Clonshaugh Business & Technology Park
IE-D17 KV84 DUBLIN 17

Basis for certification:
EN 50131-3:2009
SES-EMA-RL-T2:2010-08
EN 50131-6:2017

Use, the product disposes of the following parameters:
Intrusion and hold-up systems, Grade 3

The tests were carried out at VdS Schadenverhütung GmbH and the results are documented in test report:
101517-101519 dated 28-11-2011, 131653 dated 26-11-2013, 141914 dated 25-03-2015

To guarantee the permanent quality of products a regular surveillance of the manufacturing process is performed.

This certificate comprises 7 pages and shall only be reproduced without any modifications and including all enclosures.

VdS Schadenverhütung GmbH
Certification Body
Amsterdamer Str. 174
D-50735 Köln

A company of the German Insurance Association (GDV) accredited by DAkkS as certification body for fire protection and security products

DAkkS Deutsche Akkreditierungsstelle D-ZE-11345-01-01

Date: 29-05-2019

Managing director

Head of certification body

Huumeista tulossa ongelma työpaikoillakin

Huumausaineiden aiheuttamista ongelmista työelämässä tiedetään vähemmän kuin alkoholihaitoista. Kaikkien päihdehaittojen torjunnassa on hyvänä tukena työpaikan päihdeohjelma, joka on muuten huumetestejä teettävälle työnantajalle pakollinen.

Olemme aiemmin raportoineet useammasta turvasuojaajakortin menetyksestä nimenomaan huumausaineiden käyttörikosten takia. Tämä on piilevä ongelma, johon olisi hyvä varautua ennakkoon, yksi vaihtoehto voisi olla huumetestaus.

Työntekijöiden huumetestaus

Huumetestaus työelämässä on tarkkaan säädeltyä, ja sen prosessi olisikin syytä kuvata yrityksen päihdeohjelmassa yksityiskohtaisesti. Käytännöt helpottuvat, kun työpaikalla kaikki tietävät, missä tilanteissa testataan, mikä taho testin tekee ja kuinka testiin liittyviä tietoja käsitellään. Niistä työtehtävistä, jotka oikeuttavat työnantajan käsittelemään huumausainetestiä koskevaa todistusta, on sovittava työpaikan yhteistoimintamenettelyssä. Työnhakijalta ja tai organisaatiossa uusiin tehtäviin hakeutuvalta työntekijältä voidaan pyytää todistus huumausainetestistä vain, jos kaksi seuraavaa kriteeriä täyttyy.

Ensinnäkin työn pitää edellyttää tarkkuutta, luotettavuutta, itsenäistä harkintakykyä ja hyvää reagointikykyä. Toisena kriteerinä on, että työnteko huumeiden vaikutuksen alaisena tai huumeriippuvaisena voisi vaarantaa muun muassa työ-, asiakas- tai liikenneturvallisuuden.

Vaihtoehtoinen toinen kriteeri on, että erityistä luottamusta vaativaa työtä tehdään tiloissa, jota työnantaja ei valvo, tai työtä tehdään alaikäisten parissa tai työssä pääsisi käsiksi huumausaineisiin tai sellaisena käytettäviin lääkkeisiin.

Kriteerit siis täyttyvät aika monilla aloilla, mutta riskiarviointi tehdään aina organisaatiokohtaisesti. Hyvänä nyrkkisääntönä voisi pitää, että tehtävässä huumausaineen vaikutuksen alaisena toimiminen uhkaisi omaa tai muiden turvallisuutta.

Pelisäännöt tärkeitä

Työnantajan on kerrottava huumetestauksesta jo rekrytoinnin yhteydessä, kun työntekijää haetaan. Mutta huomioitavaa on, ettei työhakemuksen tai työhaastattelun yhteydessä testitulosta ei voi vaatia, vaan vasta sen jälkeen, kun henkilö on valittu tehtävään. Testi tehdään työnantajan osoittamassa laboratoriossa ja jos henkilö ei esitä työnantajalle todistusta, hänet voidaan jättää nimittämättä tehtävään.

On kuitenkin muistettava, että työnantaja voi edellyttää työsuhteessa jo olevalta työntekijältään todistusta huumausainetestistä vain, jos se epäilee, että työntekijä on työpaikalla huumeiden vaikutuksen alaisena tai että tällä on huumeriippuvuus ja testaus on välttämätön työ- ja toimintakyvyn selvittämiseksi. Lisäksi ehtona on alussa mainitut kriteerit.

Kun työpaikalla on lainmukaiset, kaikkien tuntemat pelisäännöt, ne takaavat johdonmukaisen ja samanarvoisen kohtelun kaikille. Päihteiden käyttöön liittyvät tilanteet voivat tulla eteen yllättäen, joten sekä esimiesten, että työntekijöiden on tärkeää tietää, kuinka toimia.

Päihdeohjelman tavoitteena on, että kaikilla on turvalliset työolot ja että kaikki tietävät omat velvollisuutensa päihdehaittojen ehkäisyssä ja niihin puuttumisessa. Avoimessa keskustelukulttuurissa puheeksi ottaminen on huomattavasti helpompaa.

Huomattavasti huumausaineita enemmän tiedetään alkoholinkäytön aiheuttamista haitoista työelämässä. Haitat voivat näkyä mm. työtehon heikentymisenä, rokulipäivien pitämisenä ja sairauspoissaoloina. Näistä aiheutuu satojen miljoonien eurojen haitat työnantajille vuositasolla.

Työpaikan päihdeohjelmassa onkin tärkeä kuvata menettelytavat silloin, jos työntekijää epäillään päihtymyksestä ja hänet puhallutetaan, jotta kaikkia kohdellaan oikeudenmukaisesti.

Alamme organisaatioissa olisikin nyt hyvä miettiä päihdeohjelman laatimista ja huumausainetestien tarpeellisuutta rekrytoinnissa, jos ne eivät ole vielä käytössä. Tähänkin pätee vanha suomalainen sananlasku: Ei vara venettä kaada.

KAMERAVALVONTA

Kameravalvontaa koskeva oikeudellinen sääntely on laaja-alainen. Siihen kuuluu paitsi yksityisyyden- ja tietosuojaa koskevat säännökset myös työelämän lainsäädäntö siltä osin kuin kameravalvontaa on työpaikalla.

Kameravalvonnasta yleisellä tasolla

Tietosuojaa koskevien säännösten mukaan tallennettu kuva ja ääni ovat henkilötietoja, jos yksityishenkilö on niistä tunnistettavissa. Tallentavan kameravalvonnan harjoittaja käsittelee henkilötietoja kamerajärjestelmän avulla ja on siksi rekisterinpitäjä. Tallenteiden säilytysajalla ei ole vaikutusta. Kameravalvonnan harjoittajaa pidetään rekisterinpitäjänä, vaikka tallenteet säilytettäisiin lyhyenkin ajan.

Tietosuojavaltuutetun mukaan valvontakameroiden sijoituspaikkoihin tai kameravalvonnan oikeutukseen ei voi antaa yleispätevää ohjetta. Jokainen tapaus on arvioitava erikseen. Laillisuuden kannalta olennaista on, mitä käyttötarkoituksia varten ja millä tavalla valvontaa toteutettaisiin, informoitaisiinko siitä valvonnan kohteita ja miten henkilötietoja sisältäviä kuvatallenteita käsiteltäisiin.

Kameravalvonnan vaikutuksia on pohdittu esimerkiksi Euroopan tietosuojaneuvostossa: Vaikka ihmisiä ei ehkä haittaa esimerkiksi turvallisuutta varten käytettävä videovalvonta, on taattava, ettei sitä käytetä väärin täysin toisenlaisiin ja odottamattomiin tarkoituksiin. Tuotetun tiedon määrä yhdistettynä uusiin kehittyneisiin työkaluihin ja tekniikoihin lisää toissijaisen käytön riskejä ja jopa väärinkäytön riskejä.

Videovalvontajärjestelmät muuttavat monin tavoin tapaa, jolla yksityisen ja julkisen sektorin ammattilaiset toimivat vuorovaikutuksessa yksityisissä tai julkisissa paikoissa, jotta voidaan parantaa turvallisuutta, saada yleisöanalyyseja, toteuttaa yksilöllistä mainontaa jne. Videovalvonnasta on tullut tehokasta älykkään videoanalyysin kasvavan käyttöönoton ansiosta. Yleisesti ottaen tuntematttomana pysyminen ja yksityisyyden varjeleminen vaikeutuvat jatkuvasti. Kunkin tilanteen herättämät tietosuojakysymykset voivat olla erilaisia, ja myös oikeudellinen analyysi voi vaihdella sen mukaan, mitä näistä teknologioista käytetään.

Yksityisyyden suojaa koskevien kysymysten lisäksi riskejä liittyy myös näiden laitteiden mahdollisiin häiriöihin. Tutkijoiden mukaan kasvontunnistusta, tunnistamista tai analyysia varten käytettävät ohjelmistot toimivat eri tavoin riippuen tunnistamisen kohteena olevan henkilön iästä, sukupuolesta ja etnisestä taustasta.

Kameravalvonta työpaikalla

Työpaikalla tapahtuva valvonta voi olla perusteltua useasta syystä kuten lakien noudattamisen varmistamiseksi, henkilökunnan henkilökohtaisen suojelun ja turvallisuuden varmistamiseksi, laadunvalvonnan, asiakaspalvelun ja omaisuuden suojelun varmistamiseksi ja yrityssalaisuuksien suojelemiseksi.

Vuonna 2004 voimaan tullut laki yksityisyyden suojasta työelämässä pyrkii turvaamaan mahdollisimman hyvän yksityisyyden suojan työnhakijoille, työntekijöille ja virkamiehille ottaen huomioon työelämän erityistarpeet ja piirteet. Lain tarkoituksena on toteuttaa yksityiselämän suojaa ja muita yksityisyyden suojaa turvaavia perusoikeuksia kuten erityisesti henkilön itsemääräämisoikeus, yhdenvertainen kohtelu, syrjintäsuoja ja henkilökohtainen koskemattomuus, sekä hyvän tietojenkäsittelytavan kehittämisen ja noudattamisen edistäminen käsiteltäessä henkilötietoja työelämässä.

Henkilötietojen käsittelyn osalta laissa on mainittu keskeisinä vaatimuksina ja periaatteina tarpeellisuusvaatimus, työntekijä ensisijainen tietolähde, työnantajan tiedonantovelvollisuus ja yhteistoimintamenettely. Nämä soveltuvat kaikkiin henkilötietojen hankkimista ja säilyttämistä koskeviin tapoihin, myös kameravalvontaan.

Kameravalvontaa on sallittua käyttää työpaikalla esimerkiksi henkilökohtaisen turvallisuuden varmistamiseksi, omaisuuden suojaaminen, tuotantoprosessien asianmukaisen toiminnan valvomiseksi, sekä turvallisuutta, omaisuutta tai tuotantoprosessia vaarantavien tilanteiden ennaltaehkäisemiseksi tai selvittämiseksi. Lähtökohtaisesti on kiellettyä käyttää kameravalvontaa esimerkiksi tietyn työntekijän tarkkailuun, käymälöissä, pukeutumistiloissa tai muissa vastaavissa paikoissa. Näihin perussääntöihin on kuitenkin olemassa poikkeuksia, jotka oikeuttavat työnantajan järjestämään kameravalvontaa näissäkin paikoissa. Poikkeuksia ovat muun muassa tilanteet, jos on työntekijän pyynnöstä tehty asiasta sopimus työnantajan ja työntekijän välille, tai kameravalvonta on tarpeen työntekijän turvallisuuteen tai terveyteen kohdistuvan haitan ehkäisemiseksi. Toimenpiteissä tulee noudattaa tarkoituksenmukaisuussidonnaisuuden periaatetta, eli yksityisyyteen ei tulisi puuttua enempää kuin on tarpeellista hyväksyttävien tavoitteiden saavuttamiseksi.

Kameravalvonnasta päätettäessä tulee ensin tarkastella yllä kuvattuja periaatteita ja pyrkiä kartoittamaan, onko näin toteutettu tekninen valvonta mahdollista toteuttaa lain sallimissa rajoissa.

Kenen asia on päättää kameravalvonnasta

Kameravalvonnasta päättää sen toteuttaja, eli suhteessa turvaurakoitsijayritykseen laitteiston tilaaja ja käyttäjä, jotka ovat myös vastuussa valvonnan säännöstenmukaisuudesta. Ei toki ole kiellettyä laitteiston toimittajalta ja asentajalta antaa neuvoja oikeasta käyttötavasta, mutta jos neuvoja kysytään, niin samalla on hyvä epäselvyyksien välttämiseksi muistuttaa vastuusuhteiden jakaantumista.

Jukka Rahikkala
lakimies, asianajaja
044 0400 004

ABLOY® OS

Päivitä yrityksesi mobiiliaikaan

Kokeile mobiilikulkemista. Kun päivität tai hankit ABLOY OS –järjestelmän nyt, saat 30 mobiiliavainta kolmeksi kuukaudeksi veloituksetta. Ovien avaaminen esimerkiksi älypuhelimella tuo uudenlaista joustavuutta ja helppoutta yrityksesi arkeen.

Tutustu ja hyödynnä kampanjaetu!
abloy.fi/mobiiliaika

ABLOY