

AVAIN

UUTISET • 2024



Pääkirjoitus	
Vastuullisuus entistä merkittävämpää yrityksille	2
.....	
Puheenjohtajan palsta	
Turvaurakoitsijat ry:n vuosikokoustapahtuma	3
.....	
ACS24 Europe	5
.....	
ELF 2024 – Düsseldorf	6
.....	
Ruotsin valelukkoseppä-ongelma jatkuu	8
.....	
60 vuotta interkeytä – yhdistyksen tarina	9
.....	
Oviautomatiikkadirektiivi	11
.....	
Lakipalsta:	
Lainsäädäntöuudistuksia työmarkkinoilla	12
.....	

Vastuullisuus entistä merkittävämpää yrityksille

Yritysvastuullisuus, eli Corporate Social Responsibility (CSR), on noussut keskeiseksi osaksi nykyaikaista liiketoimintaa. Yritykset ympäri maailmaa tunnustavat yhä enenevässä määrin vastuunsa ympäristöön, yhteiskuntaan ja talouteen. Tämä ei ole pelkästään eettinen velvoite, vaan vastuullisuustoimilla on merkittäviä hyötyjä, jotka voivat vahvistaa yrityksen asemaa markkinoilla, parantaa sen mainetta ja lisätä sen kilpailukykyä. Lisäksi kestävyysraportointi tekee tulostaan ja koskettaa lähitulevaisuudessa myös pk-yrityksiä eri sidosryhmien kautta.

Vastuulliset yritykset voivat parantaa mainettaan ja lisätä asiakasuskollisuutta. Niin yritysasiakkaat kuin kuluttajatkin ovat yhä tietoisempia yritysten vastuullisuustoimista ja suosivat brändejä, jotka toimivat eettisesti ja vastuullisesti. Hyvä maine voi myös houkutella uusia asiakkaita ja markkinaosuuksia.

Yritysvastuullisuus vaikuttaa positiivisesti myös työntekijöihin. Yritykset, jotka panostavat vastuullisuuteen, houkuttelevat ja pitävät kiinni lahjakkaista työntekijöistä, jotka arvostavat eettistä ja vastuullista toimintaa. Työn-

tekijät ovat sitoutuneempia ja tyytyväisempiä, kun he kokevat, että heidän työnantajansa toimii oikeudenmukaisesti ja kantaa vastuunsa yhteiskunnasta. Tämä puolestaan johtaa parempaan työilmapiiriin, korkeampaan tuottavuuteen ja alhaisempaan henkilöstön vaihtuvuuteen.

Yritysvastuullisuus auttaa myös yrityksiä tunnistamaan ja hallitsemaan riskejä. Ympäristöriskit, kuten ilmastomuutos, sekä sosiaaliset riskit, voivat vaikuttaa merkittävästi yrityksen toimintaan. Vastuulliset yritykset pystyvät ennakoimaan ja vähentämään näitä riskejä tehokkaammin. Lisäksi vastuullisuustoimet auttavat yrityksiä täyttämään yhä tiukemmat sääntelyvaatimukset, jotka koskevat esimerkiksi ympäristönsuojelua. Näin yritykset voivat välttää sanktioita ja oikeudellisia ongelmia.

Yritysvastuullisuus voi ajaa yrityksiä innovoimaan ja kehittämään uusia, kestävämpiä tuotteita ja palveluita. Tämä voi antaa yrityksille merkittävän kilpailuedun markkinoilla. Vastuullinen innovaatio voi avata myös uusia markkinoita ja asiakassegmenttejä.

Vastuullisesti toimivat yritykset ovat usein pitkällä aikavälillä kannattavampia kuin vastuuttomasti toimivat kilpailijansa. Vastuullisuustoimet voivat vähentää kustannuksia, esimerkiksi energiansäästön ja jätehuollon tehostamisen kautta.

Yritysvastuullisuuteen liittyy myös haasteita. Yksi suurimmista on vastuullisuustoimien todentaminen ja raportointi. Greenwashing, eli viherpesu, on ilmiö, jossa yritykset väittävät toimivansa vastuullisesti ilman konkreettisia todisteita. Tämän torjumiseksi tarvitaan läpinäkyviä raportointijärjestelmiä ja riippumattomia tarkastuksia.

Tulevaisuudessa yritysvastuullisuuden merkitys vain kasvaa. Ympäristökriisien ja sosiaalisten haasteiden lisääntyessä yrityksiltä odotetaan yhä enemmän vastuullista toimintaa. Teknologian kehittyminen ja digitalisaatio tarjoavat uusia mahdollisuuksia seurata ja raportoida vastuullisuustoimia entistä tarkemmin. Yritykset, jotka panostavat vastuullisuuteen, ei-

vät ainoastaan täytä eettisiä velvoitteitaan, vaan myös vahvistavat asemaansa markkinoilla ja rakentavat kestävää tulevaisuutta. Olemmekin tarjonneet jäsenyrityksillemme mahdollisuuden suorittaa Suomen Yrittäjien laatiman maksuttomaan vastuullisuuskoulutuksen. Se antaa hyvät eväät kohti vastuullisempaa tulevaisuutta.

Hyvää ja vastuullista kesää toivottaen



Ona Gardemeister, toimitusjohtaja

Turvaurakoitsijat ry:n vuosikokoustapahtuma



Jyri Aho,
puheenjohtaja

Tämän vuoden vuosikokoustapahtumamme pidettiin Solo Sokos Hotel Tornissa Tampereella 11.4.2024. Sääntömääräisessä vuosikokouksessa oli edustus 27 jäsenyrityksestä, mikä oli erittäin positiivista. Kokouksessa käytiin läpi vuosikertomus, vuoden 2023 tilinpäätös ja tämän hallituskauden toimintasuunnitelma, jossa yhdeksi painopisteeksi nostettiin esiin yritysten vastuullinen toiminta ja sen kehittäminen. Asiasta voi lukea lisää tämän lehden pääkirjoituksessa. Turvaurakoitsijat ry:n hallitus sai kolme uutta jäsentä; Certego Oy:n toimitusjohtajan **Tuomas Pitkäsen**, Loihde Trustin aluejohtajan **Kari Veivon** sekä Secureplan Oy:n toimitusjohtajan **Aki Pelkosen**. Aki on ensimmäinen vain turvatekniikkaan erikoistuneen yrityksen edustaja hallituksessamme. Myös työvaliokunta sai uuden jäsenen, kun **Heli Lindqvist** valittiin 2. varapuheenjohtajaksi. Turvaurakoitsijat ry:n kehitykselle ja jäsenkentän tasapuoliselle edustukselle, ensiarvoisen tärkeää on, monipuolinen hallitusrakenne. Siinä tässä

hallituksessa on mielestäni onnistuttu. Lämpimästi tervetuloa uudet hallituksen jäsenet!

Vuosikokouksen jälkeen kuulumme esityksen meidänkin alaa säätelevän lainsäädännön tiukentumisesta ja uusista vaatimuksista niin kyberturvallisuuden kuin tietosuojasetuksenkin saralla. Tähän aiheeseen palaamme myöhemmin tänä vuonna uudelleen.

Perinteitä kunnioittava yhteistoimintajäsenten tuote- ja palveluesittely oli jälleen kerran mielenkiintoinen ja yhteistoimintajäseniä oli ilahduttavasti paikalla 17:stä yrityksestä. Kiitos aktiivisuudesta yhteistoimintajäsenille sekä kokousvieraille! Siihen perinteet sitten tällä kerralla loppuivatkin, kun hyppäsimme Nysseen ja siirryimme Tampereen Teatteriin ratkaisemaan jännittävää murhamysteeriä illallisen lomassa. Teatteri oli kehittänyt Idän Pikajunan arvoitus -näytelmän oheen tari-

nan rekvisiittoineen ja meidän tehtävänä oli pöytäkunnittain ratkaista teatterimaailmaan sijoittuva murhamysteeri, johon saimme apuja niin kirjallisesta materiaalista, rekvisiitasta kuin tarinan kertojaltakin. Muutama ryhmä päätteli murhaajan oikein ja voittanut ryhmä sai diplomin muistoksi.

Sitten oli itse esityksen vuoro. Näytelmän visuaalisuus oli aivan huippuluokkaa ja tempaisi mukaansa, vaikka tarina olikin monille tuttu. Osaava näyttelijäkaarti teki elämyksensä mieleenpainuvan. Ilta jatkui rennoissa merkeissä ja osalla se päättyi mikrofonin ääreen karaokea laulaen. Kaiken kaikkiaan tapahtuma oli oikein onnistunut ja hotelli Torni asiantuntevine henkilökuntineen ja hyvine tiloineen toimi erittäin mallikkaasti.

Ensi vuonna keksimme taas jotain uutta vuosikokousta varten. Kiitos kaikille osallistuneille jäsenyritystemme ja yhteistoimintajäsentemme edustajille!

iLOQ

ÄLYLUKITUS ILMAN PARISTOJA

iLOQ toimii uranuurtajana digitaalisten ja mobiilipohjaisten lukitusjärjestelmien kehityksessä. Paristo- ja johtovapaat järjestelmät ovat sekä turvallisia että kestäviä ja varmistavat luotettavasti päivittäisen pääsyn rakennuksiin.



iLOQin patentoitu teknologia mahdollistaa paristottomat lukot ja avaimet.



Paristottomuus tekee iLOQin tuotteista huoltovapaita ja näin ollen edullisempia ylläpitää.



Fyysisiin älyavaimiin sekä älypuhelimien pohjautuvan ratkaisun hallinnointi hoituu yhden joustavan, muokattavan ja helppokäyttöisen alustan kautta.



ACS24 Europe

Access Control Summit, ACS24 järjestettiin Zürichissä 29.–30.5.2024 ensimmäistä kertaa Euroopassa. Tapahtuma on ainutlaatuinen integroituihin turvajärjestelmiin ja niiden ekosysteemiin liittyvä tapahtuma, jonka teemana tänä vuonna oli 'Ekosysteemin voima' ja siinä nostettiin esiin kulunvalvonnan ja älylukituksen tuomat arvonluonnin mahdollisuudet. Yhdysvaltalaisen kulunvalvontagurun Lee Odess'n luoma ja järjestämä tapahtuma pidettiin yhteistyössä Googlen kanssa heidän Sveitsin pääkonttorissaan. ACS24 Euroopassa oli lähes 70 puhujaa ja osallistujia oli noin 170, kaikki alan huippuyrityksistä.

Päivän esitykset oli jaettu mielenkiintoisesti paneelikeskusteluihin ja alan yritysjohtajien haastatteluihin. Saimme kuulla mielenkiintoisia asioita ja ajatuksia alasta ja sen tulevaisuudennäkymistä mm. **Tzachi Wiesenfildiltä** (iLOQ ja ACRE), **David Moserilta** (ASSA ABLOY), **Roberto Gasparilta** (ISEO), **Heikki Hiltuselta** (iLOQ), **Juan Andrés Ariakselta** (dormakaba) ja **Marc Gomezilta** (Salto Wecosystem).

Paneelikeskusteluja oli huikeat 15 ja niissä käsiteltiin alan nykyisyyttä ja tulevaisuutta ja sen ekosysteemejä hyvin monesta perspektiivistä. Kantavana teemana oli teknologian kehityksen tuomat kasvumahdollisuudet, start up -yritysten luomat uudet ideat ja innovaatiot ja kuinka ne muuttavat alaa sekä älykiinteistöjen huima lisääntyminen, mobiili-



ratkaisut ja saumattomat integraatiot. Vilkasta keskustelua puolesta ja vastaan käytiin myös AI:n hyödyistä ja hyödyntämisestä.

Aiemmin keskityttiin ei-toivottujen henkilöiden pitämiseen rakennusten ulkopuolella, nyt on siirrytty entistä enemmän positiivisen käyttäjäkokemuksen tuottamiseen ja kulkeamisen helppouteen kiinteistöjen sisällä ja välillä. Kulunvalvonta muuttuu ovikeskeisyydes-

tä ihmiseen ja tehtävänä olisi luoda laitteiden ekosysteemi mahdollisimman helppokäyttöiseksi. Kulkuoikeustyytit ovat lisääntyneet huimasti ja tämä luo lisääntyviä käyttömahdollisuuksia loppukäyttäjille ja tämä ekosysteemi on paljon enemmän kuin pelkkä ovien avaus. Luonnollisesti muutoksessa on vielä haasteita ja järjestelmäintegroijien kouluttaminen on avainasemassa tässä suhteessa.

Kulunvalvonta on jo osa esim. googlekäyttäjien identiteettiä ja jatkossa järjestelmäintegraatiot, AI, kyberturvallisuus ovat merkittävässä asemassa. Pilvipalvelut puolestaan mahdollistavat merkittävät laajennukset ja uudet ominaisuudet, mikä johtaa siihen, että kulunvalvonta terminä tullaan määrittelemään uudestaan.

Euroopan Lukkoseppäliitto ELF oli myös mukana tapahtumassa osallistuen paneelikeskusteluun 'Kehittynyt lukkoseppä: Modernin lukkoseppän ominaisuudet'. Paneelissa keskustelivat ELF:n puheenjohtaja **Dave O'Toole**, irlantilainen **Killian Darcy**, portugalilainen lukkoseppäliiton pj. **Ricardo Jardim** ja Lukkoseppämestarikillan pj. **Caj Gardemeister**. Paneelissa haluttiin kertoa arvovaltaiselle yleisölle kuinka laaja-alaista ja korkeatasoista turvaurakointia perinteisinä lukkoliikkeinä pidetyt yritykset voivat tehdä. Meillä Suomessa ollaan jo vuosikausia tehty järjestelmäintegraatioita ja suuria projektikonaisuuksia, joista muualla Euroopassa ei voida vielä uneksiaakaan. Caj kertoi, kuinka hän on päässyt suunnittelemaan merkittäviä kulunvalvontakohteita ja suuria järjestelmäintegraatiokohteita. Lopuksi panelistit kertoivat, miten he näkevät alan tulevaisuuden ja antoivat varmasti paljon ajattelemisen aihetta kuulijoille.

Yksi mielenkiintoisimmista paneeleista oli keskustelu siitä, missä olisi suurin fyysisen



► kulunvalvonnan kasvupotentiaali, strategiset mahdollisuudet ja teknologinen kehitys. Panelistit näkivät terveydenhuollon, datakeskukset, valtionhallinnot ja kriittisen infrastruktuurin tärkeinä kasvukohteina, myös geopolittinen tilanne luo mahdollisuuksia, kun yritykset joutuvat tekemään entistä enemmän riskiarvioita ja turvallisuuden lisäämisen tarve kasvaa. Monissa maissa yritykset ovat ottaneet mallia valtionhallinnon turvatasosta, sillä halutaan vastaavaa tasoa itselle. Suurimmat kasvumahdollisuudet nähtiin älylomakoissa, yliopistoissa ja niiden kampuksilla, kotitalouksien mekaanisen lukituksen muuttamisessa digitaalseksi ja älykoteihin liittyvissä ratkaisuissa. Kaikissa näissä on kyse helppoudesta ja sen tuomasta arvonlisäyksestä, yhdistettävyydestä ja halusta hallita itse turvallisuutta. NIS 2:n noudattaminen tulee olemaan tärkeässä roolissa, sillä se on yritysten kilpailuvaltti, koska asiakkaat vaativat enenevässä määrin verkko- ja tietoturvalisäyksiä toimivien kumppaneita.

Kaiken kaikkiaan tapahtuma oli erittäin mielenkiintoinen ja loi todella innostavan ja laajan kuvan alamme nykytilasta, valtavan nopeasta kehityksestä ja tulevaisuudesta. Muutos on nopeaa ja teknologinen kehitys tuo uusia rahoittajia, uusia yrityksiä ja uusia työntekijöitä alalle ja ollaan aiempaa avoimempia uusille ideoille. Ala on kiinnostavampi nuorille ja he huomaavat alan uramahdollisuudet.

Positiivinen kierre on valmis.

ELF 2024 Düsseldorf

Toukokuun alussa järjestettiin Euroopan Lukkoseppäliitto ELF:n vuotuinen konventio Düsseldorfissa. Tapahtuma kokosi yli tuhat vierailijaa yli kolmestakymmenestä maasta kahden päivän aikana. Näytteilleasettajia oli 32. Konvention järjestänyt Saksan lukkoseppäliitto Interkey juhlisti samalla 60-vuotista ja ELF 40-vuotista taivaltaan, lisäksi tapahtuman pääsponsorin ABUS juhlisti sadan vuoden merkipäivää.

Kahden päivän aikana oli messutapahtuman lisäksi kolmisenkymmentä ajankohtais-

ta näytteilleasettajien seminaariesitystä, lisäksi ELF ja Nordkey pitivät kokouksensa. Nordkeyn muodostavat ELF:n pohjoismaiset järjestöt ja se kokoontuu ELF:n vuosi- ja syyskokouksen aikana ja kerran vuodessa pidetään päivän kestävä kokous, jossa vaihdetaan kokemuksia, hyviä käytänteitä ja suunnitellaan tulevaa. Vuosikausien tauon jälkeen olemme saaneet Nordkeylle suomalaisen puheenjohtajan, kun Turvaurakoitsijat ry:n 1. varapuheenjohtaja **Katri Koskela** ollut toimissa nyt puolitoista vuotta.

ELF:n hallituksen kokouksessa keskusteltiin laajasti alan yrityksiä askarruttavista aiheista, joista yksi on luonnollisesti digitalisaation nopea lisääntyminen ja sen tuomat haasteet monessa jäsenmaassa oleville perinteisille lukkosepille, joilla ei ole sähköistä osaamista, kulunvalvonta- ja hälytintäjärjestelmäosaamisesta puhumattakaan.

Dave O' Toole valittiin uudelleen puheenjohtajaksi seuraavalle kaksivuotiskaudelle, myös **Ona Gardemeister** jatkaa sihteerinä seuraavat kaksi vuotta. Dave ottaa lisäksi ALOA:n (Associated Locksmiths Of America) kansainvälisen johtajan tehtävän, jotta lukitusala olisi entistä parempi kumppani turvallisuusallalle ja lukkovalmistajille maailmanlaajuisesti sekä kannustaa yhdysvaltalaisia yrityksiä, kuten Googlea, Applea jne. käyttämään ELF:n kansallisten järjestöjen jäsenyrityksiä erilaisissa projekteissa kaikkialla Euroopassa.

ELF 2024 huipentui risteilyaluksella pidettyyn iltajuhlaan, jossa Interkey antoi ELF-viestikapulan seuraavan konvention isäntäjärjestölle, espanjan lukkoseppäliitto APECS:lle. Vuoden 2025 ELF-konventio pidetään Torremolinoksessa toukokuussa 2025.





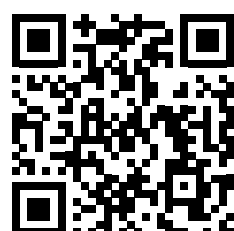
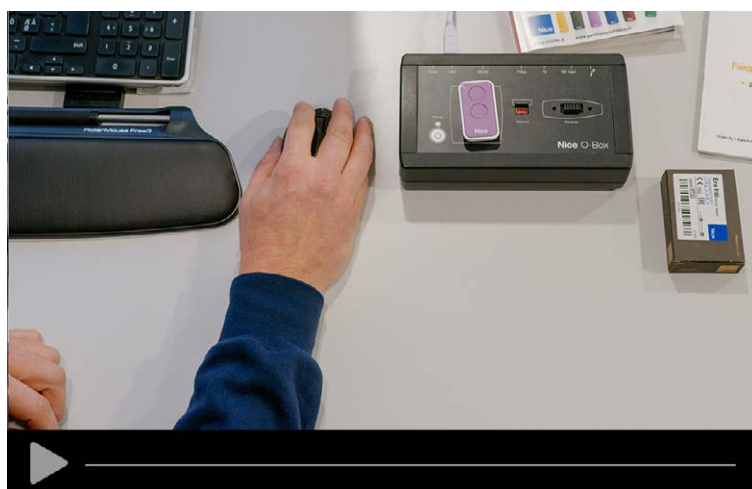
ALUESUOJAUKSEN MONIPUOLINEN OSA AJA SINUN APUNASI



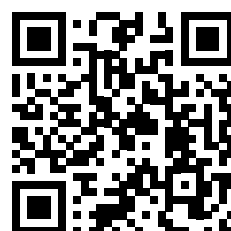
Hyödynnä videomme myyntisi tueksi

(QR-koodeista pääset videoihin puhelimellasi)

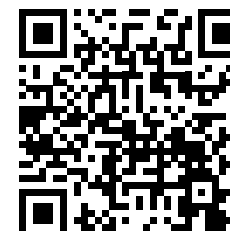
Kauko-ohjaimet ja niiden hallinnointi



Puomikoneistot



Liukuporttikoneistot



Ruotsissa valelukkokoseppäongelma jatkuu

Kierot ja epärehelliset lukkosepät iskevät sekä yksityisasiakkaisiin että lukitusalan yrityksiin.

Ongelma on tunnettu jo pitkään monissa Euroopan maissa, mutta ratkaisu on kuitenkin kaukana. Tässä on muutamia esimerkkejä näistä Ruotsissa tapahtuneista huijauksista.

Suomessa me olemme huomattavasti paremmassa asemassa suureksi osaksi lainsäädännön ansiosta, sillä kaikilla lukitus- ja turvajärjestelmäasentajilla on turvasuojaajakortti ja yrityksillä turvallisuusalan elinkeinolupa. Tämä tarkoittaa sitä, että niin asentajien kuin yritysten ja niiden vastuuhenkilöiden taustat tutkitaan poliisin toimesta.

Useille ruotsalaisille lukitusyrityksille on käynyt niin, että ihmiset teeskentelevät olevansa heidän työntekijöitään, jotta saisivat houkuteltua itselleen pahaa aavistamattomia asiakkaita. Siellä lukitusala on ollut pitkään erittäin altis häikäilemättömille toimijoille, jotka ovat käyttäneet muun muassa väärennettyjä arvosteluja verkossa, arvostetuina tunnettujen lukitusalan toimijoiden verkko-osoitteita (tai osoitteita, jotka ovat lähes samoja) ja hakukoneoptimointia, jotta ne päätyisivät korkealle esimerkiksi Googlen hakutuloksissa. Itse asiassa ongelma on ollut niin suuri, että hakukonejätti on estänyt lukkoseppien mainoksia Ruotsissa jo muutaman

vuoden ajan. Ongelma on kuitenkin edelleen olemassa.

Asennettu käytettyjä lukkoja

Eräs lukitusyrittäjä kertoo, että heihin otti yhteyttä asiakas, joka luuli palkanneensa heidät asentamaan Yale-lukon. Hänen nettihaussa löytämänsä yhteystiedot eivät kuitenkaan olleet Höganäs-butiken Låssmedjan – joka oli ollut olemassa noin 35 vuotta – vaan aivan jonkin muun. Älylukon asentaminen tosin onnistui, mutta kun asiakas tarvitsi apua sen asentamisessa kännykkään, asentaja häipyi. Yrittäjä kertoo, että lukkoseppä syytti asiakkaan langatonta verkkoa ja lähti



'päivystystyöhön' jättämättä edes masterkoodia lukkoon. Asiakas soitti meille ja oli epätoivoinen, yrittäjä kertoo. Kun saavuimme paikalle, kävi ilmi, että lukko oli mitä ilmeisemmin käytetty ja se piti palauttaa tehdasasetuksiin toimiakseen. Tämän jälkeen Wi-Fi-yhteyden ja mobiilisovelluksen konfigurointi ei ollut ongelma.

Toinen yrittäjä tunnistaa ilmiön. Hän kertoo, että ongelmat ovat siirtyneet vanhoilta Keltaisilta sivuilta nettiin, ja että he ovat kohdanneet yrityksiä, jotka ovat rekisteröineet paljon heidän yrityksensä kaltaisia verkkotunnuksia, ja että huijariyritykset ovat jopa 'napanneet' asiakkaita, jotka olivat jo tilanneet asennuksen. Hän kertoo, että asiakasta pyydettiin palaamaan lähettämällä kuva hänen ovestaan ennen työn suorittamista, mutta mitään sähköpostia ei koskaan tullut. Asiakas oli luultavasti meilannut väärään osoitteeseen, ja sen sijaan, että sähköpostiviestin vastaanottajat olisivat selittäneet, että oli tapahtunut väärinkäsitys, he ottivat tehtävän pötkänsä itselleen ja varasivat uuden asennusajan.

Tarjotaan päivystyspalvelua

Yrittäjällä on enemmän esimerkkejä. Hän kertoo myös asiakkaasta, jonka piti päästä nopeasti kellarivarastoonsa, mutta ei pystynyt avaamaan riippulukkoa. Googlen kautta

löydetty lukkoseppä ratkaisi ongelman, mutta halusi vaivannäöstä runsaat 8000 kruunua, joka on todella ylihinnoiteltu. Asiakas oli soittanut jonnekin päivystykseen ja luuli soittaneensa meille, hän sanoo ja toteaa, että epärehelliset lukkosepät käyttävät usein hyväkseen sitä tosiasiaa, että suhteellisen harvat perinteiset toimijat tarjoavat päivystyspalveluja.

Siellä on siis tilaa muille yrityksille. He ovat opportunisteja, jotka eivät noudata eettisiä sääntöjämme, eivät lähde auttamaan, he lähtevät töihin, koska he näkevät mahdollisuuden ansaita rahaa.

Ennen kuin epärehelliset toimijat päätyvät hakutulosten alapäähän – tai jäävät kokonaan pois – yksittäisen asiakkaan on ajateltava, ennen kuin hän käyttää lukkoseppän palveluita.

Ammattinimike ei ole suojattu

Kuka tahansa Ruotsissa voi kutsua itseään lukkoseppäksi, koska ammattinimikettä ei ole suojattu. Sama pätee myös Suomessa. Euroopan maista vain Italiassa on ammattinimike suojattu ja siellä vaaditaan jokaiselle kolmelle tasolle hyväksytysti suoritettu koe ja tietty työkokemus ennen kuin kokeen voi suorittaa.

Lähde: Säkerhetsinstallatören 2/2024

60 vuotta interkeytä



yhdistyksen tarina

Sodan jälkeisinä vuosina, kun Saksa oli hitaasti toipumassa toisesta maailmansodasta ja sen seurauksista, luotiin visio yhdistykselle, joka kehittyisi vuosien saatossa turvallisuusalan tärkeäksi toimijaksi maassa. Vuonna 1955 lukkoseppien ovet uuteen aikakauteen avattiin.

Hannoverin teollisuusmessuilla saksalaisten lukkoseppien edustajat kokoontuivat ensimmäistä kertaa kokoukseen, jossa luotiin perusta liikkeelle, joka pian tuli tunnetuksi "Arbeitsgemeinschaft Deutscher Schlüsseldienste" (Saksalaisten lukkoseppien työryhmä).

Vuonna 1964 Frankfurt am Mainissa 16 suurta lukkoliikettä perusti yhdistyksen ja näin toiminta saattoi alkaa. Puheenjohtaja **Otto Schwegler** ja toimitusjohtaja, lakimies **Peter Müller**, olivat johtavassa asemassa luomassa

perustaa nykyiselle yhdistyksellemme, antaen näille yrityksille yhteisen äänen; "Gesellschaft Deutscher Schlüsseldienste mbH" (Saksalaisten lukkoliikkeiden yhdistys). **Heribert Kochin** suojeluksessa tästä järjestöstä perustettiin lopulta vuonna 1973 kauppayhdistys "interkey – Gesellschaft Europäischer Schlüsseldienste e.V" (eurooppalaisten lukkoliikkeiden yhdistys), koska toimintaa haluttiin laajentaa myös naapurimaihin.

Vuonna 1981 toimisto siirrettiin Stuttgartista Lingeniin ja uusi vuosikymmen toi mukanaan kuukausittaiset julkaisut, jotka käsitelivät monenlaisia aiheita teknologiasta sekä lainsäädännöstä aina myyntiin ja maintenanceen.

1980-luvulla ei kuitenkaan ollut kyse vain olkatoppauksista ja neonväleistä, vaan myös kahdesta tärkeimmästä virstanpylvästä yhdistyksen historiassa, nimittäin yhtiöjärjestyksen muuttaminen siten, että siihen sisällytettiin yhteistoimintajäseniä vuonna 1982

ja Euroopan lukkoseppäliiton (ELF) perustaminen yhteistyössä viiden muun kansallisen lukkoseppäliiton kanssa vuonna 1984.

1990-luvulla jäsenpalveluja kehitettiin voimakkaasti. Interkey trading & service GmbH:n perustaminen vuonna 1990 ja säännöllinen osallistuminen messuille, kuten Security in Essen, vahvistivat yhdistyksen asemaa. Vuonna 1994 järjestettiin Bonnissa ELF-konventio, jossa vierailivat Saksan liittokansleri **Helmut Kohl** ja valtiavierailulla ollut Venäjän presidentti **Boris Jeltsin**.

Uuden vuosituhannen alku toi mukanaan merkittäviä henkilöstömuutoksia. **Erhardt Achilles** siirtyi puheenjohtajaksi ja uudeksi toimitusjohtajaksi tuli **Hartmut Wöckener**. Kaksikko toimi edellisen Saksassa pidetyn ELF-konvention vastuuhenkilöinä Berliinissä vuonna 2004.

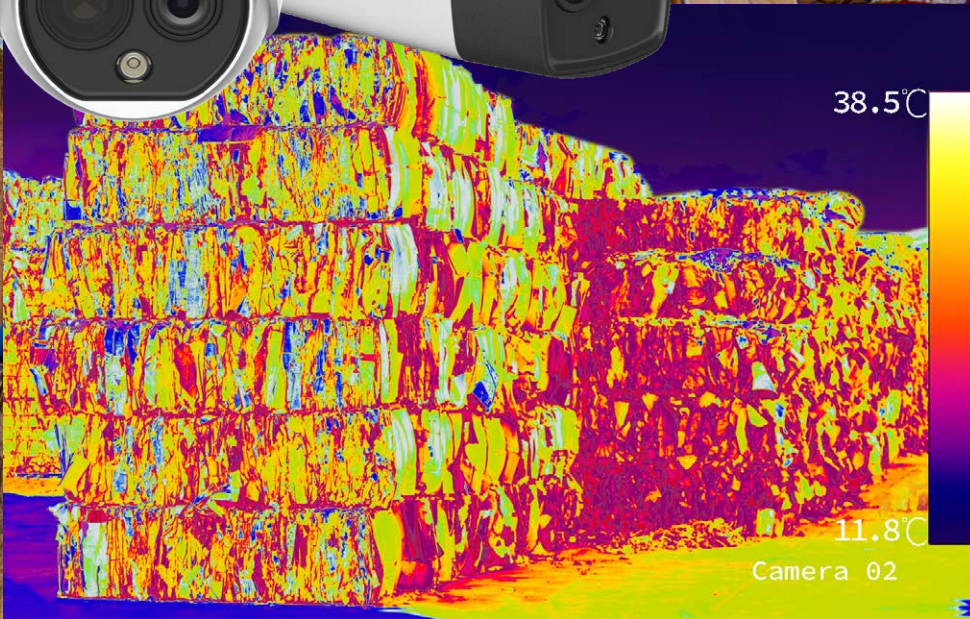
Samana vuonna perustetun "interkey activ"-koulutusohjelman perustaminen korosti halua jatkuvan oppimisen malliin ja se vai-

kutti myönteisesti yhdistyksen kehitykseen aina tähän päivään asti. "Interkey office" -alan oma softaohjelmisto lanseerattiin jo vuonna 2010, mikä osoittaa, että interkey oli ajan hermolla ja pyrki johdonmukaisesti ohjaamaan jäsenistöään digitaalisen muutoksen polulle. 2010-luvulla useita hankkeita ajettiin eteenpäin ja yhdistyksen 50-vuotisjuhlia vietettiin Kölnissä 2014. Vuodesta 2020 lähtien **Denis Masur** on ollut toimitusjohtajana ja Soest on ollut pääkonttorin sijaintipaikkana.

Tänä päivänä 60-vuotias interkey on nykyaikainen toimialajärjestö, jossa on yli 250 jäsentä, yhteistoimintajäseniä sekä kumppaneita. Tie lukkoseppäliitosta turvallisuusalan yhdistykseksi kuvastaa paitsi alan kehitystä, mutta myös kaikkien jäsenten jatkuvaa sitoutumista ja omistautumista. Jatkuvasti muuttuvassa turvallisuusympäristössä, interkey pysyy luotettavana kumppanina, joka muokkaa aktiivisesti tulevaisuutta.

HIKVISION®

Lämpökamera ennaltaehkäisee tulipaloja **ajoissa**



Nopea Hälytys Epänormaalin
Korkeista Lämpötiloista



Kosketukseton Palontorjunta



Visualisoitu Lämpötilan Mittaus

HeatPro

Oviautomaatiikkadirektiivi EN 16005

Huhtikuussa 2013 voimaan astui eurooppalainen automatisoituja henkilöliikenneovia koskeva standardi EN 16005, jossa määritellään konekäyttöisten henkilöliikenneovien kunnossapito- ja turvallisuusvaatimukset. Säädös velvoittaa kiinteistöjen omistajat varmistamaan, että kaikki standardin kattavat ovet ovat asianmukaisesti huollettu, ja että loppukäyttäjien turvallisuus on taattu riittävin suojatoimin.

Mitkä lait, direktiivit ja määräykset sääntelevät oviautomaattien asentamista? Mitä muu-
toksia on luvassa tulevaisuudessa?

Eurooppalaista standardia EN 16005 sovel-
letaan esimerkiksi kääntöovien ja liukuovien
turvallisuuteen. Standardissa määritellään
automaattisten ovien läpi kulkevien henkilöi-
den turvallisuutta koskevat vaatimukset. Vaa-
timukset koskevat henkilöliikenteelle tarkoi-
tettuja ovia. Lisäksi näiden kanssa tulee täyt-
tää myös EU:n konedirektiiviä koskevat vaati-
mukset, Suomessa direktiivi on pantu kansal-
lisesti toimeen ► **valtioneuvoston asetuk-
sella koneiden turvallisuudesta 400/2008,
ns. koneasetus.**

EN 16005 tuli voimaan siis jo vuonna 2013,
ja se yhdessä konedirektiivin kanssa edellyt-
tää muun muassa, että asentajien on tehtävä
riskianalyysi sekä dokumentoitava ja CE-mer-
kittävä konekäyttöiset ovet. CE-merkintävaa-
timukset koskevat siis koko oviautomaatiota,
eivät vain erillisiä komponentteja, oviauto-
maatti luokitellaan koneeksi heti kun se on
asennettu. Itse asiassa sen ei tarvitse edes
olla yhteydessä sähköverkkoon. Vastuu uu-
den oviautomaattien turvallisuudesta on
asennuksen suorittaneella yrityksellä. Turval-
linen asennus tarkoittaa usein sitä, että kus-
tannuksissa ei ole säästetty, mutta niin kauan
kuin markkinoilla olevat toimijat noudattavat
vaatimuksia, yksilön turvallisuus paranee, sa-

malla kun kilpailu tapahtuu tasavertaisin eh-
doin. On todettava, etteivät ainoastaan tilaa-
jat, toimittajat ja asennusyritykset tarvitse pa-
rempaa tietoa siitä, mitä sääntöjä sovelletaan.
Suomen kuntien ja alueiden on myös kiinni-
tettävä enemmän huomiota aiheeseen. Kyse
on esimerkiksi tilaajien ja loppukäyttäjien
osaamisen lisäämisestä ja urakatarkastajien
kouluttamisesta. Jos virasto – joka on säänte-
lyviranomaisen – toimii, sillä voi olla nopea
vaikutus, koska se voi määrätä sekä sakkoja
että myyntikieltoja ja lopettaa kokonaiset ra-
kennushankkeet, kunnes virheet on korjattu.

Uusia lakeja on kuitenkin tulossa. EU:n ko-
neasetus 'nuijittiin' viime heinäkuun lopussa,

ja se korvaa konedirektiivin ja valtioneuvoston
koneasetusmääräyksen. Se tulee kuitenkin
voimaan lainvoimaisesti vasta 20.01.2027, sii-
hen asti nykyiset säädökset ovat voimassa.

Asetus tarjoaa muun muassa paremmat
mahdollisuudet sähköiseen dokumentoin-
tiin, asettaa vaatimuksia erilaisten kyberuh-
kien varalta, säätelee koneita, joissa on teko-
älyratkaisuja ja muita ohjelmistopohjaisia
turvakomponentteja. Myös ympäristönäkö-
kohdat otetaan jossain määrin huomioon. Jo
nyt Turvaurakoitsijat ry valmistautuu tule-
vaan, ja järjestö tiedottaa jäsenistöään ja
yleisöä heti, kun on tärkeitä ja mielenkiintoi-
sia uutisia välitettävänä.

Lainsäädäntöuudistuksia työmarkkinoilla

Hallitus on käynnistänyt merkittävän uudistushankkeen työmarkkinoilla, ottaen oppia muiden Pohjoismaiden kokemuksista. Tavoitteena on tukea työllisyyttä, edistää talouskasvua ja vahvistaa Suomen kilpailukykyä sekä tuottavuutta. Uudistukset valmistellaan kolmikantaisesti, mikä takaa, että sekä työnantajien, työntekijöiden että valtion näkemykset huomioidaan.

Huomattavalta osin uudistukset koskevat pyrkimyksiä työrauhan parantamiseen, koska Suomessa on muun muassa selvästi enemmän lakkoja kuin muissa Pohjoismaissa, sekä pyrkimyksiä paikalliseen sopimiseen ja työmarkkinoiden neuvottelujärjestelmien kehittämiseen. Työrauhan parantamista koskeva uudistus jo tuli voimaan 18.5.2024.



JUKKA RAHIKKALA
asianajaja, OTK
044 0400 004

Tässä tuodaan esille uuden hallitusohjelman mukaisia joitakin vireille pantuja muutoksia, jotka tyypillisimmin koskettavat jäsenyrityksiä:

Paikallisen sopimisen lisääminen

Kevätistuntokaudella 2024 hallitus toi eduskunnalle esityksen, joka lisää paikallista sopimista. Tämä uudistus antaa yrityksille ja työntekijöille mahdollisuuden sopia joustavammin työehdoista, mikä voi parantaa yritysten kilpailukykyä ja työllistymismahdollisuuksia paikallisten tarpeiden mukaisesti.

Neuvottelujärjestelmän kehittäminen ja työllistämisen esteiden purkaminen

Vuoden 2025 kehysriiheen mennessä hallitus suunnittelee esittävänsä merkittäviä muutoksia neuvottelujärjestelmän kehittämiseksi ja työllistämisen esteiden purkamiseksi. Näitä suuntaviivoja valmistellaan jo toukokuussa 2024. Tarkoituksena on tehdä työmarkkinoista joustavampia ja vähentää byrokraattisia esteitä uusien työntekijöiden palkkaamiselle.

Määräaikaiset työ sopimukset ja lomautusilmoitusaika

Yksi merkittävistä muutoksista on vuoden mittaisten määräaikaisten työ sopimusten erityisvaatimusten poistaminen. Tämä muutos

saattaa vähentää pysyviä työsuhteita. Toistaiseksi tarve määräaikaisen työsuhteen solmimiselle on oltava perusteltua esimerkiksi sijaisuudella, työn projektiluonteella tai muulla hyväksyttävällä syyllä. Samalla lomautusilmoitusaika lyhennetään seitsemään päivään.

Irtisanomissuoja ja yhteistoimintalain muutokset

Työntekijöiden henkilöperusteista irtisanomissuojaa muutetaan siten, että jatkossa irtisanomiseen riittää asiallinen syy aiemmin työ sopimuslaissa edellytetyn painavan syyn sijasta. Tämä tulee vaikuttamaan oikeuskäytännössä siihen suuntaan, että aikaisempaa useammassa tapauksessa työnantajan suoriittama irtisanominen katsotaan hyväksyttäväksi.

Lisäksi takaisinottovelvollisuus poistetaan alle 50 henkilöä työllistäviltä yrityksiltä. Takaisinottovelvollisuus koskee tilannetta, jossa työntekijä on irtisanottu taloudellisella ja tuotannollisella perusteella, eli työnantajasta johdusta syystä, ja työntekijä on irtisanomisen jälkeen työttömänä työnhakijana työnantajan tarvitessa lisätyövoimaa.

Yhteistoimintalain soveltamisala rajataan koskemaan vähintään 50 työntekijää työllis-

täviä yrityksiä, ja lain muutosneuvotteluajoka lyhennetään. YT-laki on toistaiseksi koskenut vähintään 20 työntekijän yrityksiä, joten asialla on käytännön merkitystä.

Sosiaalietuuksien ja koulutustuen muutokset

Lisäksi suunnitelmissa on omakorvauksia ja omavastuupäiviä koskevia muutoksia, sekä vanhempainrahan ensimmäisen 16 arkipäivän korotusosuuden poistaminen. Myös aikuiskoulutustuen ja vuorotteluvapaan lakikauttaminen on suunnitteilla.

Johtopäätökset

Näillä uudistuksilla pyritään tavoitteen mukaan tuomaan Suomen työmarkkinat joustavammiksi ja kilpailukykyisemmiksi, mikä on välttämätöntä globaalissa taloudessa pärjäämiseksi. Vaikka uudistukset sisältävät merkittäviä muutoksia työntekijöiden turvaan ja etuuksiin, niiden tarkoitus on pitkällä aikavälillä parantaa Suomen taloudellista tilannetta ja lisätä työllisyyttä, joka näin tulisi hallituksen käsityksen mukaan hyödyntämään sekä työnantaja- että työntekijäosapuolta.

Seuraamme muutosten etenemistä ja uutta oikeuskäytäntöä muutosten jälkeen.

Kestävä tulevaisuus rakentuu luottamukselle

Olemme turvanneet yli 115 vuoden ajan yhteiskunnan keskeisimpien toimintojen sekä jokapäiväisen arjen sujuvuutta.

Vahvistaaksemme luottamusta parempaan huomiseen, kehitämme jatkuvasti myös omaa toimintaamme entistä kestävämmäksi. Tehtaamme hiilineutraalisuus vuoteen 2025 mennessä on vasta alkua.

Tule mukaan matkalle rakentamaan luottamukselle perustuvaa kestävää huomista ja lue lisää:
www.abloy.fi/vastuullisuus



ABLOY