AVAIN

UUTISET • 3.2021

TURVA-
URAKOITSIJAT

Pääkirjoitus: Tietosuoja herättää keskustelua 2

Sisäinen turvallisuus ja poliisien määrärahat 3

Turvaurakoitsijat ry:n hallitus 2021–2022 4

Suhdanneraportti 6

Somehäirintä yleistyy 7

Kuinka kohentaa paloturvallisuutta 9

Ajatuksia ja kokemuksia vuosien varrelta 10

Lähes puolet yrittäjistä joutunut huijausrikoksen kohteeksi 12

Lakipalsta 13

Numero 03 | Lokakuu 2021

Tietosuoja herättää keskustelua

EU:n yleinen tietosuoja-asetus on ollut nyt voimassa noin vajaat kaksi ja puoli vuotta ja monet siihen liittyvät kiemurat ovat aiheuttaneet hämmennystä niin taloyhtiöissä kuin yrityksissäkin. Pientä helpotusta asiaan on luvassa, kun tietosuojavaltuutetun toimisto on äskettäin julkaissut sivuillaan usein kysyttyjä kysymyksiä taloyhtiöiden henkilötietojen käsittelystä. Opas antaa kattavan käsityksen henkilötietojen käsittelystä eri tapauksissa ja on hyvä apu niin taloyhtiöille, isännöitsijöille ja muille teidän asiakkaillenne.

Henkilötietojen käsittely taloyhtiössä edellyttää aina ***EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (2016/679) (EUR-Lex)*** mukaista laillista käsittelyperustetta. Peruste on määritettävä ennen käsittelyn aloittamista, eikä sitä voi enää kesken käsittelyn vaihtaa toiseen. Käsittelyperuste vaikuttaa merkittävästi siihen, mitä oikeuksia rekisteröidyllä on suhteessa rekisterinpitäjään. Tietojen käsittelyn on oltava lainmukaista, kohtuullista ja läpinäkyvää.
https://tietosuoja.fi/usein-kysyttya-taloyhtiot

Järjestämme vielä tämän syksyn aikana webinaarin yhdessä TIEKE:n kanssa yhteisesti askarruttavista taloyhtiömaailmaan liittyvistä tietosuojakysymyksistä.

Tämä on tärkeä asia, jotta voimme opastaa asiakkaita toimimaan oikein, sillä meidän alaamme koskevia päätöksiä taloyhtiöiden tietosuojasta ja selosteiden puutteista on jo tullut. Viimeisin on tältä kesältä, jossa tietosuojavaltuutetun toimisto on antanut eräälle yritykselle päätöksen, joka kyseenalaistaa sähköisten lukitusjärjestelmien käytön asuinkiinteistössä ja ottaa kantaa myös kameravalvontajärjestelmien tallenteiden säilytysaikaan rikoksenpaljastamistehtävissä.

Toki tapauksessa oli kysymys yksittäisen henkilön tekemästä valituksesta omasta yksityisyyden suojastaan ja siitä, kuinka tietosuojaselosteet ja tietosuojaperusteet olivat puutteellisia. Voin vain arvailla, kuinka harvassa täydellisesti ja loppuun asti harkiten laaditut vaadittavat dokumentit voivat niin taloyhtiöissä kuin pienemmissä yrityksissäkin olla. Harmillista oli myös se, ettei sähköisten turvajärjestelmien kiistattomalle ennalta estävälle vaikutukselle ollut annettu painoarvoa.

Päätöksessä otettiin kantaa myös kameravalvonnan tallenteiden säilytysaikoihin. ”Murtojen ehkäisyä varten asennettujen valvontakameroiden nauhoitteita ei saa säilyttää pidempään, kuin mitä murtojen havaitseminen edellyttää (eli hyväksyttävä säilytysaika on pääsääntöisesti yksi vuorokausi).” Tämä tulkinta on herättänyt paljon keskustelua, sillä näin lyhyet loki/tallennetietojen säilytysajat voisivat rapauttaa rikosten selvittämismahdollisuudet lähes täysin ja asettaisivat poliisiviranomaiset, kiinteistöjen omistajat, asukkaat ja yksityisen turvallisuusalan toimijat sietämättömään tilanteeseen.

Mikäli päätöksessä mainittua vuorokauden säilytysaikaa noudatettaisiin, suurin osa rikoksista jäisi tutkimatta/paljastamatta. Esimerkiksi valtionhallinnon alaisten laitosten ja virastojen kiinteistöt, niin kuin suuri osa eri kokoisten yritysten kiinteistöistäkin ovat juhlapyhinä ja viikonloppuisin ainoastaan kameravalvonnan ja kulunvalvonnan alaisia, lisäksi lukuisia kiinteistöjä saattaa olla pitkiäkin aikoja miehittämättöminä, eikä mahdollista rikosta tai ilkivallantekoa pystytä huomaamaan kovinkaan nopeasti.

Olemmekin olleet yhteydessä sisäministeriöön ja pyytäneet viranomaisnäkemystä näihin kysymyksiin. Toivottavasti saamme syksyn aikana sieltä kommentteja.

Ona Gardemeister
toimitusjohtaja

Numero 03 | Lokakuu 2021

Sisäinen turvallisuus ja poliisien määrärahat

Pandemian vanavedessä Suomen talous on jälleen kasvuvaiheessa, samalla kun työllisyystilanne on ennustettua parempi. Hallitus esittää kuitenkin eduskunnalle 7 miljardin euron alijäämäistä budjettia. Vaikka hallitus lisää velkataakkaa, rahaa ei ole osoitettu sinne, missä tarve on suurin, kuten hoitojonojen lyhentämiseen, uusien hoitajien palkkaamiseen tai riittävän rahoituksen myöntämiseen poliisille. Monet asiantuntijat ovat varoittaneet vakavasta sote-kriisistä. Nämä varoitukset tulisi ottaa erittäin vakavasti.

Hallitus hyväksyi selonteon maan sisäisestä turvallisuudesta viime keväänä. Hallituksen kunnianhimoisessa tavoitteessa ei ole mitään vikaa, sillä tavoitteena on, että Suomesta tulee maailman turvallisin maa kaikille ihmisille ja ihmisryhmille.

Raportin mukaan 89 prosenttia suomalaisista ilmoittaa Suomen olevan turvallinen maa. Jopa 96 prosenttia maan väestöstä pitää omaa henkilökohtaista turvallisuuttaan hyvänä.

Selonteossa on kuitenkin suuri määrä muita uhkia, joiden arvellaan vaikuttavan haitallisesti maan turvallisuuteen. Listalla on kaikkea ilmastonmuutoksesta, demokratian uhasta ja rajat ylittävistä onnettomuuksista pandemioihin ja kansainväliseen rikollisuuteen. Hallituksen mukaan tällaisiin uhkiin kannattaa kiinnittää huomiota, jos suotuisa kehitystrendi yhtäkkiä osoittaakin vastakkaiseen suuntaan. Vaikka rekisteröityjen rikosten kokonaismäärä on vähentynyt pitkällä aikavälillä jo kauan, viime vuosi teki tähän poikkeuksen. Erilaiset rikoslaissa määritellyt rikokset lisääntyivät 20 prosentilla pandemian aikana poliisin ilmoituksen mukaan.

Selonteossa käsitellään useita toimenpiteitä maan sisäisen turvallisuuden parantamiseksi. Toimintapaketti sisältää muun muassa ehdotuksen poliisin kokonaismäärän lisäämisestä 7 578:sta 8 200:een ennen vuotta 2030. Hallituksen talousarvioesityksen mukaan poliisille olisi myönnetty ensi vuonna 807,9 miljoonaa euroa, mikä on noin 30 miljoonaa euroa vähemmän kuin mitä poliisille on myönnetty tänä vuonna. Poliisiylijohtaja Kolehmainen arvioi aiemmin, että esitetty budjettipäätös johtaisi siihen, että poliisin henkilöstö laskisi ensi vuonna 200–250 henkilöllä. Valtionvarainministeri Saarikko on sittemmin luvannut korjata tämän rahoituksen vähennyksen budjetissa, ja poliisi on lopettanut jo yt-neuvottelut ja voi toimia ensi vuonna samoilla edellytyksillä kuin tänäkin vuonna.

Tiedostettu tosiseikka on kuitenkin se, että poliisin työtaakka on erittäin kova jo tälläkin hetkellä. Jos vähennyksiin olisi päädytty, olisi se merkinnyt poliisin läsnäolon vähentymistä erityisesti pienemmillä paikkakunnilla eripuolilla Suomea. Samalla kasvava työtaakka olisi keskittynyt yhä harvempien poliisien kannettavaksi.

Lisäksi järjestäytynyt rikollisuus alkaa saada yhä enemmän jalansijaa ja uhkana on, että väkivallanteot lisääntyvät, kuten on käynyt Ruotsissa. Keskusrikospoliisi onkin arvioinut, että Suomessa toimii noin 90 erilaista järjestäytyneen rikollisuuden ryhmittymää ja niiden aiheuttama uhka on kasvamassa.

Voimmekin olla nyt hieman paremmalla mielellä, kun vähennysten peruuttaminen ei aiheuta lisääntyvän rikollisuuden riskiä ja siten heikennä maan sisäistä turvallisuutta.

Peter Östman
Puheenjohtaja
Kansanedustaja

Turvaurakoitsijat ry:n hallitus 2021–2022

Turvaurakoitsijat ry:n vuosikokous pidettiin etäyhteyksin 3.9.2021 ja hallitukseen valittiin niin uusia jäseniä kuin jäseniä uudelle kaudellekin.

Puheenjohtajaksi valittiin uudelleen kansanedustaja **Peter Östman** ja toiselle kaudelle **Jukka Nevalainen**, BLC Turva Oy:stä. Uusiksi hallituksen jäseniksi valittiin **Heli Lindqvist**, LUKKOTALO Lukko ja Kone Oy:stä sekä **Katri Koskela** IHL Turva Oy:stä, joka valittiin 1. varapuheenjohtajaksi.

Hallituksessa jatkavat viime vuonna valitut **Jyri Aho**, (2. varapuheenjohtaja), **Anders Helander**, **Jan Hietanen**, **Kaarlo Kankkunen** sekä **Marjo Karjalainen**.

Sekä Heli Lindqvist että Katri Koskela palasivat Turvaurakoitsijat ry:n hallitukseen.

Heli Lindqvist on syntynyt Helsingissä, mutta perhe muutti Poriin 1974, kun vanhemmat ostivat lukkoliikkeen Lukko ja Kone Oy:n. Helillä on yli kolmenkymmenen vuoden kokemus lukkoliikkeen palvelu- ja myymälätyöstä. Abloy-valtuuskortti on suoritettu 1992 ja siitä eteenpäin Heli on käynyt paljon alan koulutusta läpi mm. yrittäjän ammattitutkinto jne. TVEAT on suoritettu 2017.

Vuodesta 2002 lähtien Heli on ollut yrittäjänä LUKKOTALO, Lukko ja Kone Oy:ssä vanhempien jäädessä vähitellen viettämään eläkepäiviä. Yrityksellä on ikää 59 vuotta eli ensi vuonna tulee täyteen 60 vuotta lukkoliiketoimintaa Porissa.

Kaiken oman yritystoiminnan ohella hän on osallistunut aktiivisesti mm. paikalliseen yrittäjätoimintaan toimimalla viisi vuotta Porin Yrittäjänaisten puheenjohtajana sekä AM Security Oy:n hallitustoimintaan, jossa hän on vuodesta 2009 toiminut AM Security Oy -konsernin omistamien eri yhtiöiden hallitusten puheenjohtajana joulukuuhun 2020 asti. Aikaisempaa kokemusta on myös Turvaurakoitsijat ry:n hallitustyöskentelystä. Tällä hetkellä Heli on myös Fennian hallintoneuvoston jäsen.

Perheeseen kuuluu avopuoliso Juha, joka työskentelee myyntipäällikkönä LUKKOTALOSSA sekä Alma-koira, joka on rodultaan saksanseisoja. Kaikki vapaa-aika huhtikuusta lokakuuhun kuluu merellä purjehtien ja saariston rauhasta nauttien. Myös talviaikana saaristo kuuluu vahvasti vapaa-ajan viettoon, sillä viikonloppuja vietetään Turun saaristossa ”mökillä” kahden lossin takana.

Katri Koskela on aloittanut uransa alalla jo vaipoissa leikkiessään lukkorungoilla vaarinsa autotallissa.

Koulun jälkeen elämä vei IT-alalle ja hetkeksi myös ulkomaille, mutta Katri palasi perheyritykseen vuonna 2011 ja ryhtyi kolmannen polven yrittäjäksi sisarensa Tiian kanssa. Toimitusjohtajaksi hän siirtyi vuonna 2016.

Katri on suorittanut lukkosepän ammattitutkinnon ja lukkoseppämestarin erikoisammattitutkinnon, hän on ensimmäinen mestaritutkinnon suorittanut nainen Suomessa.

Hän on istunut turvaurakoitsijoiden hallituksessa vuosina 2016–2020, joista toisena varapuheenjohtajana kaksi viimeisintä vuotta.

Katri harrastaa kuvataiteita, metsästystä, luonnossa liikkumista, sekä lukemista.

Perheeseen kuuluvat mies Oskari, 7-vuotias poika Nestor sekä Spinone-koira Päntti.

Taitotalo – innostuksesta osaamiseen!

**Taitotalo syntyi, kun AEL ja Amiedu yhdistivät voimansa.
Olemme Turvaurakoitsijat ry:n palkitsema lukitusalan kouluttaja
ja meillä on kattava turvallisuusalan koulutustarjonta.
Tutustu koulutuksiin!**

Hyvä lukkoseppä/turvasuojaaja on asiakaspalvelun ammattilainen, jolta asennus- ja huoltotyöt sujuvat. Hyvällä lukkosepällä on laaja tietämys lukitus- ja turvallisuustekniikasta, lainsäädännöstä ja määräyksistä.

Lukitus- ja turvajärjestelmäasentaja, sähkö- ja automaatioalan ammattitutkinto
aloitus 8.3.2022

Lukkoseppämestari, sähkö- ja automaatioalan erikoisammattitutkinto
aloitus 14.12.2021

TUTUSTU MYÖS NÄIHIN KOULUTUKSIIN (USEITA AJANKOHTIA)

Tulityökoulutus/Tulityökortti

Työturvallisuuskorttikoulutus, webinaari

Ensiavun peruskurssi, webinaari

Turvallisuusvalvojan erikoisammattitutkinto
aloitus 7.2.2022

TAITOTALO

KYSY LISÄÄ
Jussi Venäläinen, 050 430 8281, jussi.venalainen@taitotalo.fi
Valimotie 8, 00380 Helsinki • taitotalo.fi • asiakaspalvelu@taitotalo.fi

SUHDANNERAPORTTI

Turvaurakoitsijat ry teetätti turvallisuusalan suhdannekyselyn kesällä 2021 yhdessä Finnsecurity ry:n kanssa, kyselyn toteutti Suunnittelu- ja tutkimuspalvelut Pekka Lith.

LÄHITULEVAISUUDEN SUHDANNEODOTUKSET

Lukitusalan liikevaihdon kasvun ennustetaan nopeutuvan tuntuvasti seuraavan vuoden 2021–2022 aikana, sillä turvallisuusalan vuoden 2021 kyselyyn vastanneista lukitusalaa edustavista Turvaurakoitsijat ry:n jäsenyrityksistä peräti 78 prosenttia ennakoi liikevaihdon kasvavan seuraavan vuoden aikana. Ainoastaan kolme prosenttia vastanneista lukitusalan yrityksistä arveli liikevaihdon pienenevän.

Kannattavuuden osalta näkymät ovat myös valoisat, vaikka tuotantokustannusten nousun arvellaan hieman kiihtyvän. Noin 47 prosenttia lukitusalan yrityksistä arveli palkkaavansa lisää työntekijöitä eikä irtisanomisiin ja lomautuksiin tarvitse turvautua. Noin 80 prosenttia yrityksistä totesi, että **yleiset suhdanne- ja kysyntänäkymät** paranevat seuraavan vuoden aikana oman yrityksen edustamalla toimialalla. Seuraavan kolmen vuoden ajanjaksolla samaan uskoi yhtä suuri osuus eikä suhdanteiden heikkenemiseen uskonut kukaan.

HYÖDYKERYHMÄKOHTAISET KYSYNTÄNÄKYMÄT

Turvallisuusalan vuoden 2021 kyselyjen mukaan kysynnän määrän odotetaan olevan seuraavan vuoden aikana paras elektromekaanisissa ja digitaalisissa lukitusjärjestelmissä ja tietoturvallisuustuotteissa (tuotteet, palvelut, ohjelmistot ja järjestelmät). Myös etävalvontatuotteiden ja avainhallinnan kysynnän määrän odotetaan olevan hyvää.

YRITYSTEN KASVUHAKUISUUS

Lukitusalan yritysten uskoa tulevaisuuteen osoittaa se, että turvallisuusalan vuoden 2021 kyselyihin vastanneista lukitusalan yrityksistä 13 prosenttia oli **voimakkaasti kasvuhakuisia** ja 66 prosenttia muistakin pyrkii kasvuun mahdollisuuksien mukaan. Ylipäätään turvallisuusalan kyselyyn vastanneet lukitusalan yritykset suhtautuvat muutoinkin tulevaisuuteen optimistisesti. Suomen Yrittäjien pk-yritysbarometrien perusteella päätellen lukitusalan yritykset ovat kasvuhakuisempi kuin kaikki pk-yritykset keskimäärin.

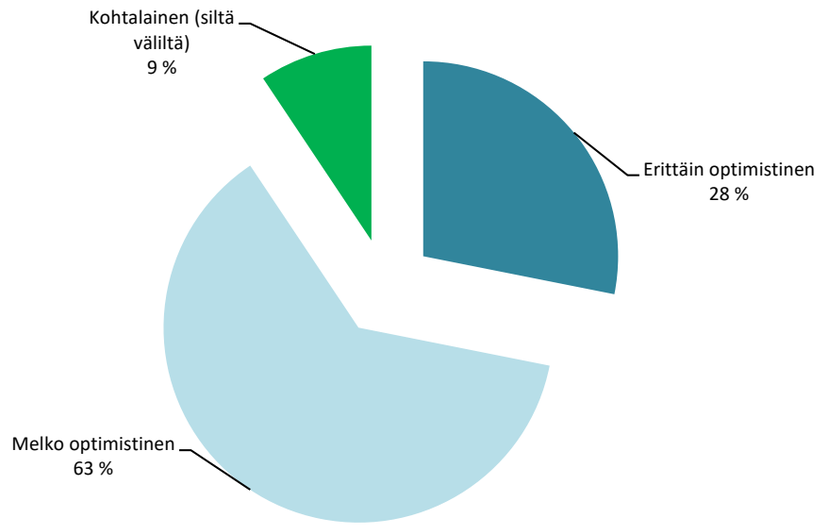
YRITYSTEN KEHITTÄMISTARPEET

Yritystoiminnan keskeisiä kehittämistarpeita olivat **erottautuminen kilpailijoista sekä henkilöstön kehittäminen ja koulutus.** Näitä asioita piti erittäin tärkeinä vähintään 50 prosenttia vastanneista. Seuraavaksi tärkeimmät kehittämistarpeet koskivat asiakkuuden ja kumppanuuden kehittämistä, toimitusvarmuutta ja saavutettavuutta sekä digitaalisen ympäristön hyödyntämistä liiketoiminnassa. Näitä asioita piti erittäin tärkeinä yli 40 prosenttia kyselyn vastanneista lukitusalan yrityksistä.

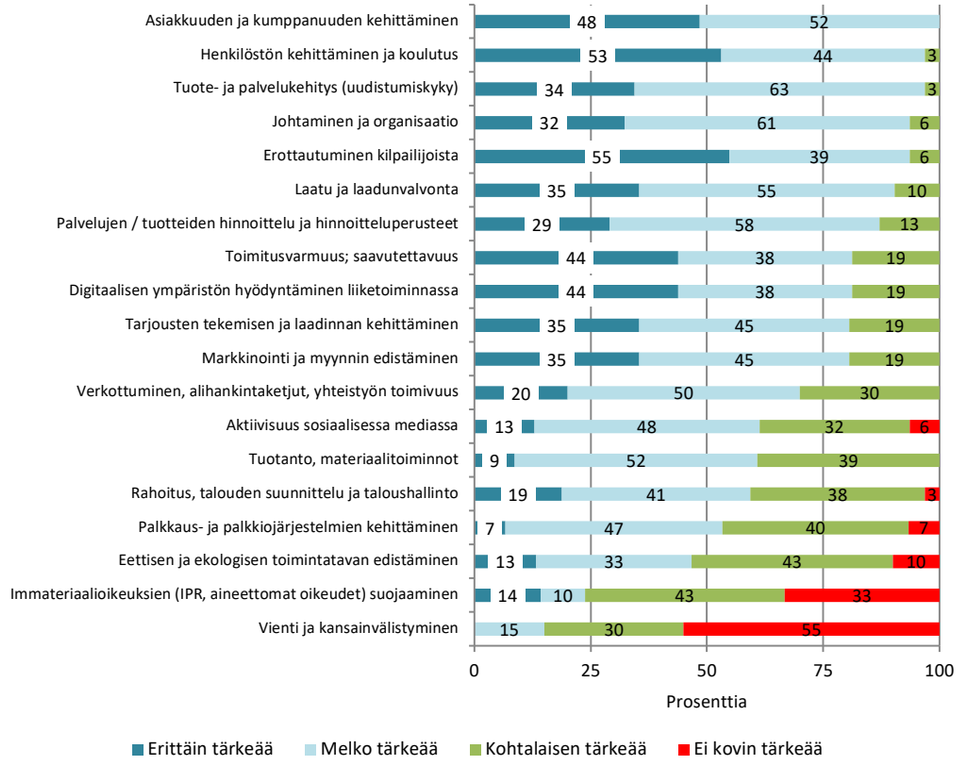
Kyselyn tuloksista voimmekin päätellä, että alamme tulevaisuudennäkymät ovat varsin valoisat. Kiitos vielä kaikille kyselyyn vastanneille!

Tässä on tiivistelmä tutkimuksesta, tilaa koko raportti ona@turvaurakoitsijat.fi

Lukitusalan yritysten suhtautuminen alan tulevaisuuteen, prosenttia yrityksistä



Lukitusalan yritysten tärkeimmät kehittämisen osa-alueet, prosenttia yrityksistä



Somehäirintä yleistyy

Sosiaalista mediaa työssään käyttävät voivat toisinaan joutua epäasiallisen kommentoinnin ja häirinnän kohteeksi. Monet organisaatiot ovatkin laatineet ohjeistusta henkilöstölleen haastavia tilanteita varten.

Jokainen meistä on varmasti joskus saanut osakseen ikäviä kommentteja joko jossain oman sosiaalisen median kanavissa tai kommentoituaan toisten kirjoituksiin. Usein somehäirinnällä pyritään vaientamaan itselle epämieluisia näkemyksiä esiin tuovat ihmiset tai heikentämään luottamusta. Sosiaalista mediaa voidaan käyttää myös tietoisesti negatiiviseen vaikuttamiseen, jonka tavoitteena voi olla esimerkiksi disinformaation levittäminen tai sekaannuksen aiheuttaminen. Monet isot yritykset kouluttavat jo henkilöstöään verkkohäirinnän kohtaamiseen. Meidän alallamme tämä ilmiö ei vielä ole kovin yleistä, mutta kaikilla työpaikoilla olisi hyvä havahtua ennakoimaan mahdollisia ikäviä tilanteita, eikä jäädä odottamaan sitä hetkeä, kun joku oikeasti joutuu kovan häirinnän kohteeksi. Tämä voidaan nähdä myös työturvallisuuskysymyksenä.

VINKKEJÄ HAASTAVIIN KESKUSTELUIHIN

Nämä erään järjestön sosiaalisen median ohjeet koskevat työntekijöiden sosiaalisen median käyttöä oman työpaikkansa edustajina. Tässä tiivistetyt neuvot haastaviin somekeskusteluihin:

1. **Vastaa asiallisiin kysymyksiin asiallisesti.** Tuo esiin työsi tuloksia ja perustele näkökulmasi. Käytä vastauksissasi faktoja ja organisaation ydinviestejä. Vastaa kriittisiinkin kysymyksiin asiallisesti, varo provosoitumasta.
2. **Jätä asiattomuudet omaan arvoonsa.** Kärkevän ja epäasiallisen keskustelun raja voi olla häilyvä, mutta kaikkeen kritiikkiin ja keskusteluun ei tarvitse osallistua.
3. **Jankkaamiseen ei tarvitse lähteä.** Jos keskustelu junnaa paikallaan, se kannattaa lopettaa. Etenkin ammattitrollit pyrkivät usein kietomaan vastapuolensa inttämisen verkkoon.
4. **Hiljennä mieluummin kuin blokkaa.** Jos provokaattorit tai ammattitrollit sitovat liikaa energiaasi, heidät voi hiljentää (Twitterissä 'mute'). Seuraava askel on blokkaaminen eli estäminen. Keskustele rajoittamisesta tarvittaessa kollegoiden ja oman organisaation viestinnän asiantuntijoiden kanssa.
5. **Vältä hyökkäävää tyyliä.** Mieti aina hetki, ennen kuin vastaat ikäviä tunteita herättävään kommenttiin. Vastatessasi kommentoi asiaa, älä ihmistä, ja pidä omat tunteesi neutraalina.
6. **Tuo esiin vain oman organisaatiosi tai työsi näkökulma.** Harkitse, mihin keskusteluihin haluat osallistua. Ota kantaa asioihin, joihin asiantuntemuksesi riittää.
7. **Ole ystävällinen, asiallinen ja kunnioittava.** Muista, että kummassakin päässä viestintäyhteyttä on aina ihminen. Huomioi myös, että somekeskusteluja seuraa moni ihminen, joka ei itse osallistu keskusteluun.
8. **Pidä kollegat mukana – vertaistuki auttaa.** Jos koet olevasti ahdingossa jonkin viestiketjun tai häirikön kanssa, kerro tilanteesta kollegallesi tai organisaatiosi viestinnän asiantuntijoille mahdollisimman pian. Häirintätilanteissa ota yhteyttä esihenkilöösi.
9. **Virheistäkin selviää.** Jos teet virheen, myönnä ja oikaise se sekä pyydä anteeksi. Virheellistä julkaisua ei kannata poistaa, sillä se voi pahimmillaan vain paisuttaa mokaa. Virheitä sattuu joskus jokaiselle, ja ne voi hyödyntää oppimisen kokemuksina.

Lähde: TTT-lehti

Kiinteistösi avaimeton **tulevaisuus**

dormakaban monipuolisesta ja laajasta tuotevalikoimasta löydät juuri sinulle sopivimman turvallisen mekaanisen tai elektro-mekaanisen lukitusratkaisun, joka kehittyy käyttöolo-suhteiden vaatimusten mukaan.

Ota yhteyttä,
autamme suunnittelussa!
www.dormakaba.com

Suojattu avain
dormakaba experT pluS -avain on suojattu vuoteen 2033.

Avaimeton kiinteistö
Kokonaisvaltainen, joustava kulunvalvontaratkaisu. Modulirakenteen ansiosta järjestelmä voidaan räätälöidä tarpeen mukaan. Mahdollistaa kustannustehokkaan dormakaba evolo -lukkojen käytön osana järjestelmää, koska ne eivät vaadi erillistä kaapelointia. Tuo tehokkuutta elinkaarikustannusten hallintaan.

Yksi sähköinen avain kaikkialle
Älykäs, paikallinen kuluvalvontajärjestelmä, jonka laaja oviyksikkövalikoima sekä käytön helppous ja joustavuus vakuuttavat ominaisuuksillaan. Myös mekaaniset lukitusjärjestelmät ovat laajennettavissa kulunvalvonnaksi, joka voidaan integroida osaksi laajempaa on line -kulunvalvontajärjestelmää. dormakaba evolo on skaalattavissa käyttöympäristön mukaan.

dormakaba

KUINKA KOHENTAA PALOTURVALLISUUTTA?

Viime aikoina olemme lukeneet lehdistä rivitalopaloista, joissa vahingot ovat olleet mittavia. Kotien paloturvallisuuteen tulisikin kiinnittää erityistä huomiota ja hankkia toimivat palovaroittimet ja alkusammutusvälineet.

Suomen pelastusalan keskusliitto SPEK suositteleekin sijoittamaan varoittimet kaikkiin makuuhuoneisiin ja eteiseen, näin saadaan nukkujat suojattua ja reitti ulos. Minimi on yksi varoitin jokaista 60 neliömetriä kohden. Pelkkien kodin neliöiden miettiminen ei kuitenkaan ole oikea lähtökohta, vaan ennemminkin tulisi miettiä, kuinka mahdollista on kodin eri laitteiden mahdollisia syttyminen. Palovaroitin tulisi sijoittaa myös paikkoihin, joissa on paljon sähkölaitteita, sillä ne ovat yksi yleinen huoneistopalon syttymissyy.

Sammutuspeite on hyvä väline jokaisessa kodissa ja se olisi hyvä pitää keittiön läheisyydessä, koska sillä saa esimerkiksi kattilasta leimahtavan rasvapalon tukahdutettua, jos pelkkä kansi ei siihen riitä. Myös liettä tulisi aina käyttää valvotusti palojen ennaltaehkäisyn vuoksi.

Myös nestesammutin voi olla kätevä lisä kodin paloturvallisuuteen, koska sillä voi sammuttaa muun muassa sähköpalot ja on hyvä apu paloissa, joissa pelkkä peite ei ole riittävä. Käsisammuttimet eivät kuitenkaan vielä kodeissa kovin yleisiä ole. Tähän voi olla syynä niitten kalliimpi hinta ja epävarmuus, kuinka laitetta käytetään.

Tulipalon syttyessä alkusammutuksen nopeus on äärimmäisen tärkeää, kyse on muutamista minuuteista. Jos omat sammutustoimenpiteet eivät onnistu, huoneisto alkaa täyttyä savulla, näkyvyys katoaa ja ilmaan leviää myrkyllistä savua. Omasta turvallisuudesta huolehtiminen lähtemällä ulos turvaan on tärkeää, jos tilannetta ei saa haltuun. Tällöin turvallisuutta lisää, jos tuntee poistumisreitit ja niille vaihtoehdot. Jokainen varmasti osaa käyttää poistumiseen ulko-ovea, mutta jos sen kautta ei voi poistua, pitäisi olla mietittynä vaihtoehtoinen reitti, kuten ikkuna tai parveke. Eri asuntotyypeissä erona on vaihtoehtoisesta reitistä maan kamaralle pääseminen. Pientalossa voi siirtyä tikkaita pitkin turvaan. Kerrostaloissa taas ei haluta, että ihmiset lähtevät kapuamaan ylemmistä kerroksista tikkaita pitkin alas. Siinä tilanteessa on järkevämpää odottaa vaikkapa parvekkeella pelastuslaitosta. Taloyhtiön pelastussuunnitelmaan tutustuminen on tärkeää, koska siitä selviävät myös kokoontumispaikat.

Tulipalon aiheuttamat vahingot katetaan yleensä kotivakuutuksesta, joita on eri laajuisia, suppeimmassakin on useimmiten paloturva. Asukkaan vastuulla oleva kotivakuutus kattaa huoneiston irtaimen omaisuuden ja tietyt pintarakenteet. Muut varsinaiset rakenteet, kuten hissit, seinät ja katot, kuuluvat taloyhtiön kiinteistövakuutukseen. Asukkaan oma kotivakuutus on tärkeä, sillä kiinteistövakuutus ei korvaa asukkaan omaisuudelle tapahtuvia vahinkoja. Vakuutusehtoihin kannattaa tutustua tarkasti. Niihin sisältyy suojeluohjeita, joilla tarkoitetaan tavallisimpia varotoimenpiteitä, joilla vahingon synty pyritään estämään tai pienentämään sen laajuutta. Näitä voivat olla esimerkiksi tulisijan, avotulen ja kynttilöiden polttaminen valvotusti. Mikäli suojeluohjetta lyödään laimin, se voi vähentää maksettavaa korvausta.

Lähteet: SPEK, Finanssiala

Numero 03 | Lokakuu 2021

Ajatuksia ja kokemuksia vuosien varrelta

Tänä vuonna on täyttänyt pyöreitä vuosia lukuisat jäsenyritystemme avainhenkilöt. Tässä uudessa artikkelisarjassa kyselemme merkkipäiviään viettäneiltä syntymäpäivä-sankareilta ajatuksia ja kokemuksia niin alalta kuin omasta työstäkin. Ensimmäisenä ovat vuorossa Certego Oy:n toimitusjohtaja Kaarlo ”Kalle” Kankkunen, joka täytti kesällä 50 vuotta ja Turvatalo Tapiolan Yleishuolto Oy:n toimitusjohtaja Asko Ahlbom, joka täytti syyskuun alussa 60 vuotta. Haastateltujen lisäksi seuraavat henkilöt ovat täyttäneet pyöreitä tänä vuonna: Avain-Aseman Jyri Aho 40 vuotta, Sodankylän Lukon Tarmo Simula ja Keravan Lukon Päivi Parkkonen 60 vuotta.

1. Kauanko olet ollut alalla, miten olet tälle alalle tullut ja mikä on muuttunut urasi aikana?

Olen tullut Certegoon vuonna 2016 ja toki aikaisemminkin olin tehnyt esim. huoltovarmuuskriittisissä yrityksissä töitä ja turva-asiat vastuina tuttuja. Viimeisten viiden vuoden aikana palvelun merkitys on kasvanut ja toisaalta kilpailu on kiristynyt monella tapaa. Toimialan konsolidointi on jatkunut ja tulee varmasti jatkumaan myös jatkossa.

Kaarlo ”Kalle” Kankkunen, toimitusjohtaja Certego Oy

2. Mikä on parasta ja mikä haastavinta alalla työskentelyssä?

Teemme tärkeää työtä ja hyvä palvelu syntyy porukalla tekemisestä ja vaikka teknologia kehittyy, niin tämä on ihmisistä kiinni. Haastavaakin on, mutta niin taitaa olla kaikilla toimialoilla.

3. Mikä innostaa sinua aina uudestaan?

Kyllähän aamulla on kiva pompata sängystä ylös, kun tietää, että asiat kehittyvät, yhdessä voitetaan ja töissä on hyvä fiilis.

4. Miten rentoudut työpaineista?

Kuntoilemalla ja vapaaehtoistyöstä saadulla energialla. Ja mökillä on kiva vaan olla ja lämmittää saunaa.

5. Mikä on parasta juuri tässä iässä?

Kun näkee tyttären kasvavan täysi-ikäiseksi.

6. Mitä sanoisit 20-vuotiaalle itsellesi?

Täysillä vaan. Nauti opiskelusta ja elämästä ja mietipä yrityksen perustamista.

Asko Ahlbom, toimitusjohtaja, Turvatalo Tapiolan Yleishuolto Oy

1. Kauanko olet ollut alalla, miten olet tälle alalle tullut ja mikä on muuttunut urasi aikana?

Tulin alalle suoraan armeijan jälkeen vuonna 1982. Sitä ennen olin yrityksessämme tuuraajana sekä kaikenlaisissa pikkuhommissa mm. kaihdinasentajana sekä lasittajana. Yhtään lukkoa en ole asentanut enkä sarjoittanut. Yhden lukon korjauksen kyllä muistan. Se oli legendaarisen kansanedustaja Veikko Vennamon kotioven turvalukko. Öljyä avainkanavaan ja jopas alkoi toimia. Asiakas oli tyytyväinen ja laskua perään. Kun tulin vakituiseen työhöni, taidettiin alkaa vasta tekemään tarjouksia – kirjoituskoneella. Myöhemmin kuvaan tulivat tosikalliit tietokoneet, joista ei tajunnut yhtään mitään ennen kuin niistä saatiin työkaluja.

Myöskin yhteydenotto puhelimitse muuttui. Abloylle soiteltiin ja kyseltiin lukitusten sarjatietoja, jos numero Abloylla oli varattu, siinä sitten kiersit uutta numeroa toinen toisensa perään. Sitten saatiin sellainen puhelinnumeroautomaatti, jossa oli tuo Abloyn salainen ”kuuma linja” yhden napin takana – ahh sitä helppoutta. Muistan myös, kun ensimmäinen telefax tuli, sellainen matkalaukun kokoinen, tosikallis. Näitä telefaxeja ostettiin lukkoseppien yhteishankinnalla Helsingin puhelinyhdistykseltä HPY:ltä, eipä tarvinnut enää soitella.

Iso mullistus aikoinaan oli myös se, kun avaimet saatiin Abloylta kuriirilla toimitettuna lukkoliikkeisiin. Kuriiripalvelusta ja telefaxeista käytiin kova vääntö Abloyn kanssa ennen kuin ne saatiin lukkoliikkeisiin, sillä ne koettiin ensin turvallisuusriskiksi. Nämä siis silloin joskus 1980 luvulla.

Tänä päivänä lukkoala näyttää olevan keskittynyt erilaisiin ketjuliikkeisiin. Kohta suuret ovat suuria ja hallitsevat markkinoita, pienemmät liikkeet ovat pienempiä, hoitavat oman reviirinsä ja tekevät varmaankin tulosta. Luulen, että tulevaisuudessa pienemmän liikkeen on vaikeampi nousta suurempien joukkoon.

2. Mikä on parasta ja mikä haastavinta alalla työskentelyssä?
Parasta on, että ala, jolla toimimme, on äärimmäisen arvostettu. Ollaan tekemisissä ihmisten ja yritysten turvallisuuden kanssa. Tämä ihmisten ja yritysten turvallisuus tuleekin muistaa aina ensimmäisenä, kun näitä hommia tehdään.

Haastavinta ei ole kova kilpailu, vaan ehkä se, että meitä täällä pääkaupunkialueella on kovin monta toimijaa, se tosin laittaa tsemppaamaan entistä enemmän, pitää erikoistua, keskittyä omaan tekemiseen asiakastarpeita kuunnellen ja niitä toteuttaen. Eli, löydä se oma linja, jonka mukaan yritystä kehität.

3. Mikä innostaa sinua aina uudestaan?
Meillä on täällä firmassa erikoisen hyvä tiimi, jonka kanssa saa tehdä hommia, autetaan toisiamme ja kunnioitetaan toisiamme. Vuosien varrella myös asiakaskunnasta ja tavarantoimittajista on löytynyt hyviä kumppaneita, joiden kanssa on mukava toimia. Asiakkaat haastavat meidät jokaisella tilauksellaan.

4. Miten rentoudut työpaineista?
Mökkeily ehdottomasti, sillä järvelle katsellessa saunan jäähyllä pystyy luomaan ”suuria visioita”. Myöskin urheilua seuraan mielenkiinnolla.

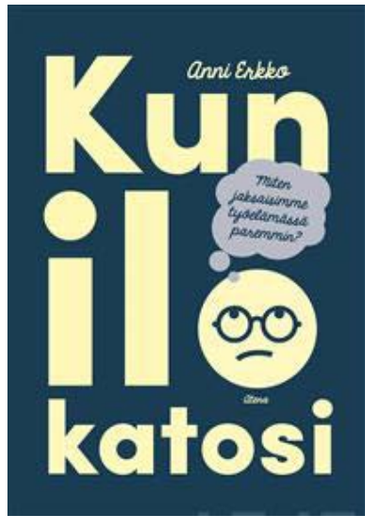
5. Mikä on parasta juuri tässä iässä?
Tässä iässä alkaa huomata, että onpa tullut ja saanut tehtyä monia asioita, monia jopa oikein. Täytyy myös olla tyytyväinen, että terveys on edelleen kunnossa, siitä täytyy pitää huolta.

6. Mitä sanoisit 20-vuotiaalle itsellesi?
Opiskele, verkostoidu, ala säästämään, mieti mitä olet 60-vuotiaana, vaikka se ikä onkin tosi kaukana.Hyvä kaveripiiri on tärkeä, pidä huolta kaveripiiristäsi ja muista rentoutua. Äläkä unohda huumoria, sitä tarvitset koko elämän matkan.

UUTUUSKIRJA

Kun ilo katosi – työuupumus voi iskeä kehen vain

Työuupumuksen jälkeen ei ole paluuta entiseen.



Työuupumus syntyy, kun vaatimuksia ja tekemistä on työssä liikaa. Sen syyt ovat työssä, vaikka sen syntyyn voivat vaikuttaa myös yksityiselämän kriisit. Myös liian vähäiset vaatimukset saattavat uuvuttaa.

Töissä jaksaminen on nykyään kortilla. Työntekijän pitää työskennellä tehokkaasti ja itseohjautuvasti sekä loistaa monilla elämän osa-alueilla. Moni kokee väsymystä, joka ei mene ohi nukkumalla.

Kirjassa tunnetut ja tuntemattomat suomalaiset kertovat uupumuksestaan. Elämän risteyskohdassa eri alojen ammattilaiset pohtivat, miten he selviävät ja milloin uupumus alkaa väistyä.

Loppujen lopuksi haastatellut kuvaavat uupumista yhdeksi heidän elämänsä parhaista kokemuksista, sillä se pakotti tutkimaan omaa tapaa tehdä työtä ja suhtautumista elämään.

Työelämän asiantuntijat avaavat puolestaan aihetta tutkimuksen ja yhteiskunnan suunnalta. He pohtivat uupumisen mekanismeja ja mitä työpaikoilla voidaan tehdä sen estämiseksi.

Hyvä vinkki on esimerkiksi tämä: Työpaikan ja johtamisen kehittäminen kannattaa aloittaa ennen kuin kukaan uupuu.

Totaalipysähdyksestä toipumiseen etenevä kirja tähtää siihen, että töihin on taas kiva mennä.

Anni Erkko: Kun ilo katosi, 2021, Atena.
Saatavana myös äänikirjana

Lähes puolet yrittäjistä joutunut HUIJAUSRIKOKSEN kohteeksi

Lähes puolet (47 %) yrittäjistä on joutunut huijausrikoksen kohteeksi, Yrittäjägallup kertoo. Osuus on suunnilleen sama kuin vuonna 2019, jolloin asiaa tutkittiin viimeksi. ”Uusia huijausmuotoja tulee koko ajan. Usein keppihevoseksi joutuu tunnettu yritys tai palvelu, kuten Posti tai pankki”, lainsäädäntöasioiden päällikkö Tiina Toivonen Yrittäjistä sanoo.

Elokuussa toteutettu Yrittäjägallup kysyi reilulta tuhannelta yrittäjältä tai yritysten edustajalta, onko heidän yrityksensä joutunut huijausyrityksen kohteeksi. Tutkimuksen toteutti Kantar. Virhemarginaali on +– 3,1 prosenttiyksikköä.

Huijausrikoksista koituva vahinko jää usein pieneksi. 65 prosenttia rikosyrityksen kohteiksi joutuneista sanoo, että vahinkoa ei koitunut. Kolme prosenttia kertoo, että vahinko oli yli 10 000 euroa.

”Vaikka vahinkosummat ovat yleensä pieniä, muutamia satasia, on huijareiden kokonaishyöty usein merkittävä. Usein toimintatapaan kuuluu, että huijataan mahdollisimman monelta yrittäjältä pienempiä summia. Yksittäinen yrittäjä ei välttämättä vie asiaa poliisiin tutkittavaksi tai rahallinen summa on sen verran vähäinen, ettei poliisi ota asiaa tutkittavaksi, Tiina Toivonen kertoo.

”On erittäin valitettavaa, että rikolliset voivat toimia vapaammin tällä konseptilla”, hän jatkaa.

VIIDENNES TEHNYT ILMOITUKSEN

Viidennes yrittäjistä on tehnyt huijausrikoksesta ilmoituksen viranomaiselle. Tämäkin osuus on suunnilleen sama kuin 2019. Yrittäjien mukaan viranomainen tutki rikoksen noin kolmanneksessa tapauksista. 40 prosenttia yrittäjistä oli tyytyväisiä tutkintaan.

Yrittäjät on jo pitkään edellyttänyt, että on tehtävä yritysten kohtaamien petosten ja huijausten tilannekuva. Tämän jälkeen on keskusteltava siitä, millä keinoilla petosrikollisuutta tulee suitsia.

”Yrittäjäjärjestöllä on työssä merkittävä rooli, sillä me tiedotamme pienyrittäjille erilaisista huijauksista ja neuvomme heitä, jos nämä ovat joutuneet rikollisten uhreiksi”, Toivonen toteaa.

Tutustu Yrittäjägallupin huijaustuloksiin tästä.

Lähde: Suomen Yrittäjät

- **Pankki tai viranomainen ei koskaan pyydä kirjautumaan verkkopankkiin sähköpostissa tai tekstiviestissä olevan linkin kautta.**
- **Verkkopankkiin ei myöskään pidä mennä hakukoneella, kuten Googlella, vaan aina selaimen osoitekentän tai kirjanmerkin kautta.**
- **Linkillä tai hakukoneella saattaa päätyä pankkien verkkosivujen näköiselle huijaussivulle.**
- **Myöskään Microsoftin tai vastaavan nimissä soitteleville epämääräisen it-tuen tarjoajille ei kannata ikinä luovuttaa etäyhteyttä tietokoneeseen.**
- **Valtaosa FINE vakuutus ja rahoitusneuvonnan pankkilautakunnan käsittelyyn tänä ja viime vuonna tulleista tapauksista on liittynyt kortti- ja pankki tunnustietojen urkintaan verkossa.**

Rikolliset vaanivat uhriensa pankkitunnuksia muun muassa sähköposteilla, tekstiviesteillä ja puhelinsoitoilla. Huijaussivut ovat häkellyttävän aidon näköisiä. Jatkuvasti yleistyvät ja kehittyvät huijaukset näkyvät myös FINE vakuutus ja rahoitusneuvonnassa: valtaosa pankkilautakunnan käsittelyyn tänä ja viime vuonna tulleista tapauksista on liittynyt kortti- ja pankkitunnustietojen urkintaan verkossa.

”Tekstiviestin, sähköpostin tai Google-haun kautta ei verkkopankkiin tule koskaan kirjautua. Pankin verkkosivujen osoite pitäisi itse kirjoittaa selaimeen. Tärkeää on myös muistaa, että pankit, poliisi tai mikään muukaan taho ei koskaan pyydä pankkitunnuksia puhelimitse, sähköpostitse tai tekstiviestillä. Tunnukset ovat henkilökohtaiset eikä niitä saa antaa kenellekään, ei edes läheisille”, painottaa FINEn jaostopäällikkö Tuomas Hidén tiedotteessa.

FINEn ratkaisukäytäntöjen kannalta huijaustapaukset ovat konstikkaita. Ei ole yksinkertaista ratkaista, kenelle huijaustapauksessa vastuu kuuluu. FINE on antanut ratkaisusuosituksia sekä asiakkaan että pankin eduksi tapauksesta riippuen.

”Asiakkaan ja pankin välisen vastuunjaon kannalta ratkaisevaa on, kuinka huolellisesti asiakas on itse menetellyt ja onko hänen huolimattomuutensa kortti- tai pankkitunnustietojensa säilyttämisen tai käyttämisen suhteen käytännössä mahdollistanut tapahtuneen. Mikäli asiakkaan katsotaan menetelleen törkeän huolimattomasti, jää myös vahinko hänen kannettavakseen.”

Lähde: Finanssiala

Kilpailukieltosopimuksia koskeva LAKIMUUTOS

Hallitus on antanut esityksen työntekijöiden kilpailukieltosopimuksia koskevan sääntelyn muuttamisesta. Lainmuutoksen on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2022.

JUKKA RAHIKKALA
ASIANAJOTOIMISTO RAHIKKALA OY
044 0400 004

LAKIESITYKSEN SISÄLTÖ

Työnantajan ei olisi mahdollista jatkossa enää sopia työsuhteen jälkeiseen aikaan ulottuvista kilpailukieltoehdoista ilman työntekijälle maksettavaa korvausta. Korvauksen määrä porrastuisi rajoitusajan perusteella siten, että yhdestä kuuteen kuukauteen pituiselta rajoitusajalta korvaus olisi 40 % työntekijän tavanomaisesta palkasta ja yli kuuden kuukauden mittaisessa kilpailukieltosopimuksessa korvaus olisi 60 % työntekijän palkasta.

Esityksen mukaan työnantajalla olisi oikeus irtisanoa kilpailukieltosopimus noudattaen irtisanomisaikaa, jonka aika olisi oltava vähintään kolmasosa rajoitusajan pituudesta, kuitenkin vähintään kaksi kuukautta. Enintään kuuden kuukauden mittaisissa kilpailukieltosopimuksissa irtisanomisaika olisi täten aina vähintään kaksi kuukautta. Työnantajan yksipuolinen oikeus irtisanoa kilpailukieltosopimus lakkaisi sen jälkeen, kun työsuhteen irtisanomista tai päättämistä koskeva ilmoitus olisi annettu.

SIIRTYMÄSÄÄNNÖKSET

Suunnitellun siirtymäajan puitteissa 1.1.–31.12.2022 työnantajalla olisi oikeus vedota kilpailukieltosopimukseen suorittamatta korvausta, jos kilpailukieltosopimus on sovittu enintään 6 kk ajalle. Työnantaja voi myös sanoa kilpailukieltosopimuksen yksipuolisesti irti ilman irtisanomisaikaa. Siirtymäajan jälkeen myös ennen 1.1.2022 solmittuihin kilpailukieltosopimuksiin sovellettaisiin uusia säännöksiä.

HOUKUTTELUKIELTOSOPIMUKSEN KÄYTTÖ

Lakimuutokset eivät rajoita ns. houkuttelukieltosopimusten tekemistä. Työnantajan ja avainhenkilön välillä voidaan sopia ns. houkuttelukiellosta, jonka sisältönä on, että avainhenkilö ei vaihtaessaan työpaikkaa houkuttele vanhan työnantajan palveluksessa olevia työntekijöitä uuden työnantajan palvelukseen. Se voi tarkoittaa myös kieltoa kehottaa hakemaan töitä uudesta yrityksestä.

Sopimusten, joissa rajoitetaan työntekijän vapauksia, tulee olla kohtuullisia. Kohtuullisuutta arvioitaessa tarkastellaan sekä työnantajan että työntekijän olosuhteita. Jos sopimukset ovat määräaikaisia, voidaan niitä helpommin pitää kohtuullisina työntekijän kannalta.

Ylimmän johtajatason sopimukset voivat olla päteviä rajoituksetta.

VARAUTUMINEN MUUTOKSEEN

Työnantajan on syytä kartoittaa ne roolit, joissa jatkossa halutaan käyttää työsuhteen päättymisen jälkeistä kilpailukieltoa.

Uusien kilpailukieltosopimusten tekeminen jatkossa tulee tehdä harkiten sekä miettiä olisiko mahdollista tehdä kilpailukieltosopimusten sijaan esimerkiksi houkuttelukieltosopimuksia.

Sopimuksen luonnetta arvioidaan aina kuitenkin ensisijaisesti sen sisällön eikä otsikon perusteella; esimerkiksi houkuttelukielto on joissain tapauksissa katsottu kilpailukieltosopimukseksi.

Jukka Rahikkala
asianajaja

Tee ovestasi älykäs.

Yale Linus® -älylukolla.

Turvallinen Yale Linus® -älylukko mahdollistaa avaimettoman kulun sekä tuo uudenlaista hallintaa ja helppoutta arkeen. Oven voi avata älypuhelimella tai asettaa lukon avautumaan automaattisesti ovea lähestyttäessä. Yale Linus® -älylukko asennetaan aina oven sisäpuolelle, joten ulkoapäin ovi näyttää säilyvän ennallaan ja kulku onnistuu edelleen myös avaimella. Yale Linus® -älylukossa tyylikäs muotoilu yhdistyy huipputason teknologiaan.

- Avaa lukko älypuhelimella tai aseta se avautumaan, kun ovea lähestytään
- Jaa virtuaalisia avaimia ja hallitse kulkuoikeuksia mistä tahansa*
- Näe kuka ovesta kulkee ja tarkista onko ovi avoinna vai suljettu
- Aseta automaattinen lukitus ja aloita huolettomampi elämä

* Yale Connect Wi-Fi Bridge -lisäosa tarvitaan etäkäyttötoimintoja varten. Myydään erikseen.

SECURED BY ABLOY