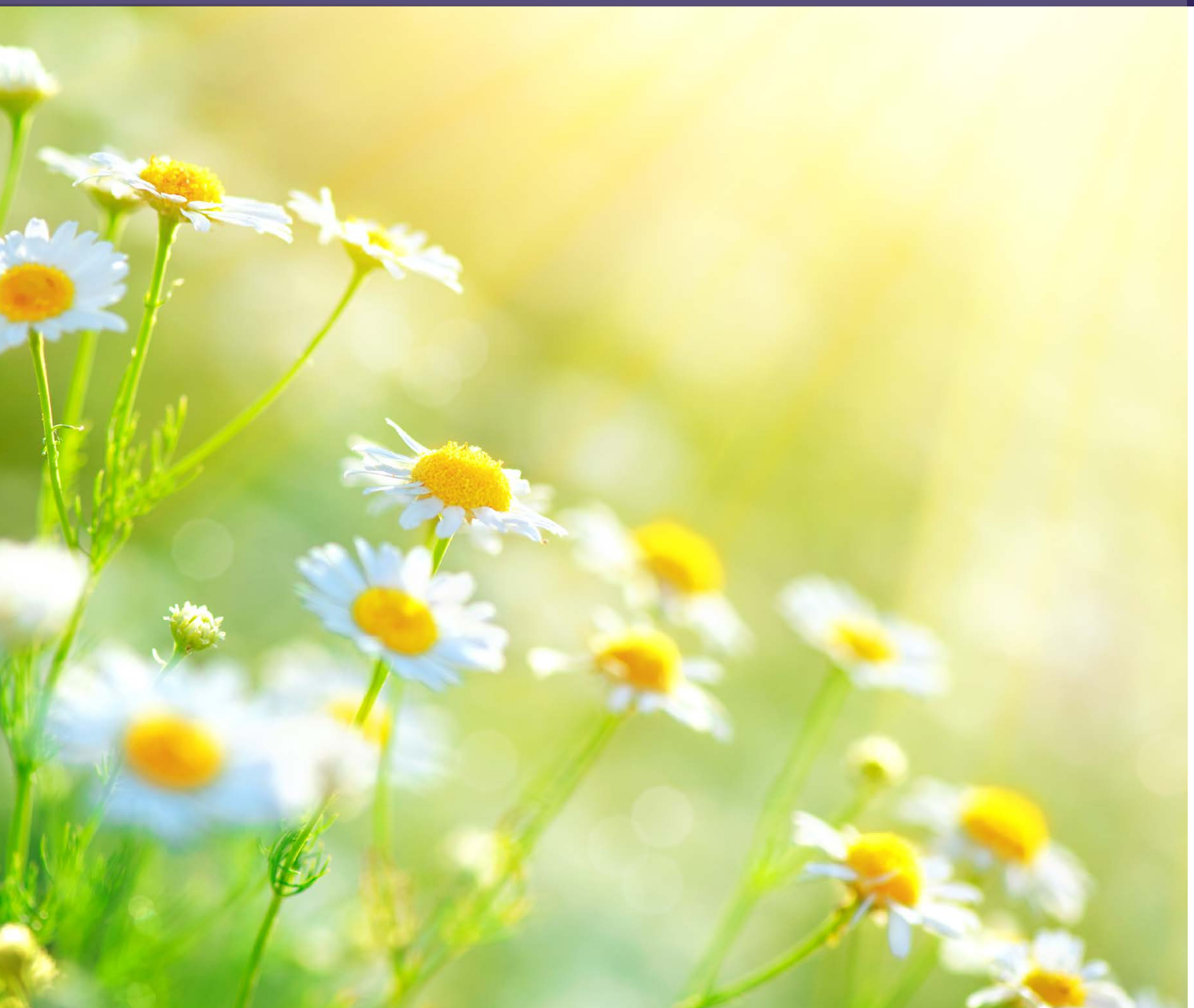
# AVAIN

UUTISET • 2.2021

TURVA-
URAKOITSIJAT




**Pääkirjoitus:**
**Turvasuojaajakortin edellytykset** 2

**Puheenjohtajalta:**
Työvoimapula on laaja ongelma 3

**Henkilösuojaimet työntekijän turvana** 4

Yritysvakoilu lisääntyntyt merkittävästi 6

**Lukkotaiturit 10 vuotta** 7

Miten toimia liikenne-onnettomuuksissa 9

**Eroon viestintäkaaoksesta** 11

**Lakipalsta: Autojen verovähennysoikeus** 14

# Turvasuojaajakortti edellyttää nuhteettomuutta

Viime aikoina on tullut esiin tapauksia, joissa turvasuojaajakorttia ei ole uusittu, sitä ei ole myönnetty ollenkaan, tai se on peruutettu. Nämä ovat johtuneet eriasteisista turvasuojaajan tekemistä rikkomuksista tai rikoksista, joista osa on ollut vanhempia, osa tuoreita. Jo kannabiksen käytöstä kiinni jääminen saattaa estää turvasuojaajakortin myöntämisen, vaikka se on luokiteltu huumausaineen käyttörikokseksi, eli lievimmäksi tasoksi huumausainerikoksista.

Huumausainerikokset on kirjattu rikoslakiin. Yleisimmät nimikkeet ovat huumausaineen käyttörikos, huumausainerikos ja törkeä huumausainerikos. Suurin osa poliisille paljastuneista huumausainerikoksista on käyttörikoksia. Käyttörikoksella tarkoitetaan sitä, että hallussa pidetty huumausaineen määrä on pieni, omaan käyttöön viittaava. Huumausainerikoksessa ja törkeässä huumausainerikoksessa on kysymys myös aineen välittämisestä tai esimerkiksi maahantuonnista ja kasvatuksesta. Useimmiten aineen määrä määrittää sen, onko kyse törkeästä rikoksesta.

Poliisiasiain tietojärjestelmä PATJA:ssa sakkorangaistus huumausaineen käyttörikoksesta säilyy enimmillään viisi vuotta. PATJAa käytetään sekä perusmuotoisissa että suppeissa turvallisuusselvityksissä. Turvallisuusselvityksissä arvioidaan henkilön luotettavuutta, ja huumeidenkäyttöä pidetään luotettavuutta vähentävänä tekijänä.

Poliisilaitos harkitsee, voidaanko kortinhakijaa tai -uusijaa pitää ominaisuuksiltaan sellaisena, että kortti voidaan myöntää tai uusia, jos ko. henkilö ei ole ollut nuhteeton. Muutaman viime vuoden aikana on jätetty uusimatta turvasuojaajakorttia aiemmin tehtyjen töppäilyjen takia. Usein poliisi katsoo, että nuhteettomuuden pitäisi kestää parisen vuotta, ennen kuin kortti voidaan myöntää joko ensimmäistä kertaa tai uudestaan. Tähän ei voi kuitenkaan tuudittautua, sillä vaadittu nuhteeton kausi voi olla huomattavasti pidempikin, jos taustalla oleva teko sitä edellyttää. Eli mitä vakavampi rikos, sitä pidempää nuhteetonta aikaa vaaditaan. Toisaalta kokonaisharkinnassa voidaan päätyä lyhyempäänkin ”karenssiin”, olosuhteet kun otetaan aina huomioon.

Turvasuojaajakortteja uusitaan ennen niitten umpeen menoa entistä enemmän, koska ne ovat jo joitakin vuosia olleet voimassa työnantajakohtaisesti. Työsuhteen päättymisen jälkeen työnantaja ilmoittaa asiasta poliisilaitokselle, joka peruuttaa kortin, eikä hakija yllätyksekseen saakaan korttia uusittua yllä mainittujen seikkojen johdosta.

## TURVASUOJAAJAKORTIN PERUUTTAMINEN

On myös tullut esiin joitakin tapauksia, joissa kortti on peruutettu tehdyn töppäilyn seurauksena, tämä on harvinaista ja vaatii sitten vähän vakavamman asian tai useampia pieniä rötöksiä, jolloin poliisilaitos voi peruuttaa turvasuojaajaksi hyväksymisen kokonaan tai määräajaksi, jos:

- turvasuojaaja ei enää täytä hyväksymiselle säädettyjä edellytyksiä rehellisyyden, luotettavuuden tai henkilökohtaisten ominaisuuksien osalta tai
- turvasuojaaja on lainvoimaisella tuomiolla tuomittu sellaisesta rikoksesta, joka osoittaa hänen olevan sopimaton tehtäväänsä, tai hän on tahallaan menetellyt turvasuojaajana olennaisesti virheellisesti tai
- turvasuojaaja on olennaisesti rikkonut turvasuojaajaksi hyväksymiseen liitettyjä keskeisiä ehtoja tai rajoituksia.

Kortin uusimatta jättäminen tai sen peruuttaminen ovat todella ikäviä tapauksia niin työnantajan kuin työntekijänkin kannalta, sillä työsuhde ei voi jatkua ilman turvasuojaajakorttia.

Toivoisin, että muistutatte työntekijöitänne kortin tärkeydestä ja sen merkityksestä seuraavassa henkilöstöpalaverissa, jotta ikäviltä yllätyksiltä tulevaisuudessa vältyttäisiin.

***Oikein hyvää kesää ja nähdään runsain joukoin vuosikokouksessamme Jyväskylässä 3.9.2021!***

***Ona Gardemeister, toimitusjohtaja***

Numero 02 | Kesäkuu 2021

# Työvoimapula on laaja ongelma

Työvoimapula on nyt ongelma koko maassa ja lähes kaikilla toimialoilla. Työ- ja elinkeinoministeriö julkaisee kahdesti vuodessa kehityskatsauksen, jossa yhteiskuntataloudelliset trendit on pilkottu alueellisella tasolla. Kokonaiskuva on myönteinen, talous kasvaa ja työllisyys paranee. Uhkakuva on kuitenkin käymässä yhä selvemmäksi. Työvoiman löytämisen vaikeus on muodostunut kasvavaksi ongelmaksi koko maassa. Kilpailu työvoimasta on kovaa, ja pätevää henkilöstöä on vaikea löytää. Useat raportit osoittavat, että tilanne todennäköisesti pahenee suuressa osassa maata vuoteen 2030 mennessä. Syynä on se, että työikäinen väestö vähenee.

Yksinkertaisten ratkaisujen aika on ohi.

Miten toimialamme selviytyy kilpaillessaan työvoimasta? Tähän mennessä monet jäsenyritykset ovat käyttäneet lyhytnäköisesti katsottuna helppoa tapaa rekrytoidessaan uusia työntekijöitä. Työnhakuilmoituksen tai headhunterin avulla on palkattu kilpailevassa yrityksessä työskenteleviä henkilöitä. Jos rekrytoiva yritys tarjoaa parempaa palkkaa tai etuja, yrityksestä toiseen siirtyminen on työntekijälle suhteellisen helppo ja pieni askel.

Tämä toimii jonkun aikaa oikein hyvin, kunnes seinä nousee vastaan. Kun palkkakustannukset nousevat ja katemarginaalit pienenevät, lopputulokset ovat vain huonoja. Kannattavuus laskee, kilpailukyky heikkenee. Pitemmällä aikavälillä myös kyky toimia houkuttelevana työnantajana saa kolauksen. Yritykset, jotka eivät löydä oikeanlaista työvoimaa, eivät voi kehittyä ja kasvaa. Jos osaamisen tasoa ei kyetä pitämään yllä, ovat yritykset vaarassa menettää tuottavuutta, kilpailukykyä ja kasvua.

**”Yksinkertaisten ratkaisujen aika on ohi.”**

Jos jäsenyrityksemme haluavat myös jatkossa olla esikuvina lukitus- ja turvallisuusalalla Euroopan menestyneimpinä, osaavimpina ja kannattavimpina yrityksinä – silloin on oltava hyvin mietitty suunnitelma elinikäisen osaamisen kehittämiseksi niin uusille työntekijöille kuin nykyiselle henkilöstöllekin.

Työvoimapula on suuri haaste, mutta siihen on olemassa ratkaisu. Jäsenyritysten olisi kannettava vastuunsa ja palkattava alan ulkopuolelta tulevia nuoria tai alaa vaihtavia työntekijöitä. Yksi varteenotettava tapa on ottaa työharjoitteluun esimerkiksi automaatioalan, it-alan tai turvallisuusalan perustutkinnon suorittavia henkilöitä. Harjoittelukauden jälkeen heidät palkataan yritykseen, jossa he voivat sitten myöhemmin suorittaa myös ammattitutkinnon oppisopimuksella. Oppilaitosyhteistyön avulla voidaan myös räätälöidä spesifioituja koulutuksia. Tampereella on esimerkiksi alkamassa alkusyksyllä oppisopimuskoulutus, jossa henkilöt saavat kulunvalvonta- ja turvajärjestelmien asennuskoulutusta työssäoppimisen lisäksi. Koulutusta voi suorittaa myös etänä, jolloin se palvelee Pirkanmaata laajempaa aluetta.

Alan ulkopuolelta tulevien työntekijöiden palkkaaminen on ainoa mahdollisuus sekä yksittäisten yritysten kannattavuudelle että koko toimialalle. Jos jatketaan monen muunkin noudattamaa kaavaa, eli houkutellaan työntekijöitä naapuriyrityksistä, johtaa se noidankehään, jossa kannattavuus heikentyy ja työvoimapulasta tulee vieläkin suurempi.

***Peter Östman,** puheenjohtaja, kansanedustaja*

# Henkilösuojaimet **työntekijän turvana**

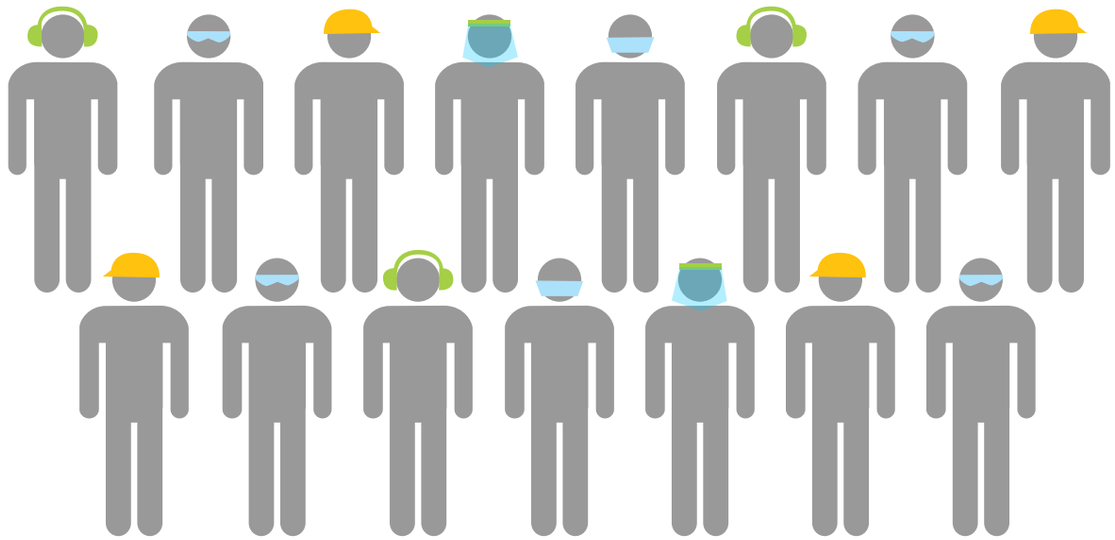
**Turvallinen työympäristö on meille kaikille äärimmäisen tärkeää.**

**Työnantaja** on velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Jos työn vaara- tai haittatekijöitä ei pystytä poistamaan teknisin toimenpitein on käyttöön otettava vähemmän haitalliset työmenetelmät tai työnantajan on hankittava ja annettava työntekijöiden käyttöön henkilönsuojaimet altistumisen vähentämiseksi.

**Suomessa myytävien** henkilönsuojainten on oltava CE-merkittyjä ja täytettävä henkilönsuojainasetuksen (EU) 2016/425 tai 20.4.2019 asti henkilönsuojaindirektiivin 89/686/EEC vaatimukset.

**Valmistajan** tai **maahantuojan** tulee testauttaa ja tyyppitarkastuttaa Suomeen tai Euroopan talousalueen markkinoille myyntiin tulevat tuotteet. Tarkastetut tuotteet tunnistaa CE-merkinnästä ja kutakin tuotetta koskevan standardin numerosta.

Henkilönsuojainten mukana pitää olla käyttöohje. Vakavilta vaaroilta suojaavissa suojaimissa eli ryhmän kolme suojaimissa on CE-merkinnän lisäksi suojaimen tasalaatuisuutta valvovan ilmoitetun laitoksen numero.



## MUISTILISTA HENKILÖSUOJAINTEN VALINTAAN JA KÄYTTÖÖN

**1) Riskinarviointi**

Henkilösuojaimet valitaan työpaikalla tehdyn vaarojen kartoituksen ja riskienarvioinnin perusteella. Arviointi tulisi tehdä yhteistyössä työntekijöiden sekä työsuojelu- ja työterveyshenkilöstön kanssa, ja siinä voi tarvittaessa hyödyntää suojainalan ammattilaisten asiantuntemusta.

Suojaimia tarvitaan, jos työn riskejä ei voida muulla tavoin poistaa ja ne valitaan tehtäväkohtaisesti arvioitujen riskien perusteella.

**2) Yhteensopivuuden varmistaminen**

Suojainten valintaan vaikuttavat paitsi työn ja työympäristön myös työntekijöiden vaatimukset. Esimerkiksi samanlaiset suojalasit tai kuulosuojaimet eivät välttämättä sovi kaikille.

Myös suojainten yhteensopivuus on tärkeä varmistaa, sillä jos työntekijä käyttää esim. kypärää ja suojaa samalla kuuloaan kupusuojaimin, niiden on oltava EY/EU-tyyppihyväksyttyjä yhdessä. Tämä tarkoittaa, että kypärässä saa käyttää vain valmistajan hyväksymiä kupusuojaimia. Jos taas työssä tarvitaan moottoroitua hengityksensuojainta (puhallinsuojain), se on aina kokonaisuus, johon ei voi yhdistää osia eri valmistajilta.

**3) Käytön suunnittelu ja mahdollistaminen**

Työpaikoille hankittavat sopivat suojaimet eivät riitä, niiden käyttö tulee myös suunnitella ja tehdä mahdolliseksi. Esimerkiksi putoamista estävistä suojaimista ei ole apua, jos työmaalla ei ole varmistettu, että ne voi kiinnittää rakenteisiin. Jos suojaimet ovat vääränkokoiset tai muulla tavoin epämiellyttävät käyttää, ne jäävät helposti hyllyyn tai suojaavat vain osittain. Suojaimien henkilökohtainen testaaminen on tärkeää ja vastaavasti niiden kunnossapitämiseksi huolto ja säilytys tehdään valmistajan ohjeiden mukaisesti.

**4) Opastus ja koulutus**

Suojainta tulee käyttää oikein, jotta se täyttää tehtävänsä. Työnantajan velvollisuutena on ohjeistaa ja kouluttaa suojainten käyttämisessä sekä valvottava, että niitä käytetään. Myös suojainten tehokkuutta olisi hyvä seurata. Työterveyshuollon tehtävänä on myös antaa työpaikkaselvitysten ja terveystarkastusten yhteydessä tietoa suojainten käytöstä.

***Lisätietoja: https://www.ttl.fi/tyoymparisto/henkilonsuojaimet/***

# UUSI
# iLOQ S5

PÄÄSYNHALLINNAN
EDELLÄKÄVIJÄ

“ **30 000 kg**
vähemmän
paristojätettä
joka vuosi

KIMI RÄIKKÖNEN OFFICIAL PARTNER

**F1**
MAAILMANMESTARI
SUOSITTELEE

iLOQ

## Yksi askel eteenpäin
### ja askel lisää etumatkaa

www.**iLOQ**.com

iLOQ S5 on omavoimainen digitaalinen pääsynhallintajärjestelmä. Kulkuoikeuksien varmistamiseen ja lukon avaamiseen tarvittava sähkö saadaan työntämällä avain lukkoon. Paristoja tai kaapeleita ei tarvita. Kun paristoja ei käytetä, käyttäjä säästää paitsi paristojen kustannukset, myös niiden vaihtamiseen liittyvän ajan ja kulut. Mitä enemmän avaimia ja lukkoja kiinteistöissä on, sitä enemmän kustannukset alenevat. Suurten kiinteistöjen huoltokustannuksissa säästöt voivat olla merkittäviä lukitusjärjestelmän elinkaaren aikana.

# Yritysvakoilu on lisääntynyt merkittävästi

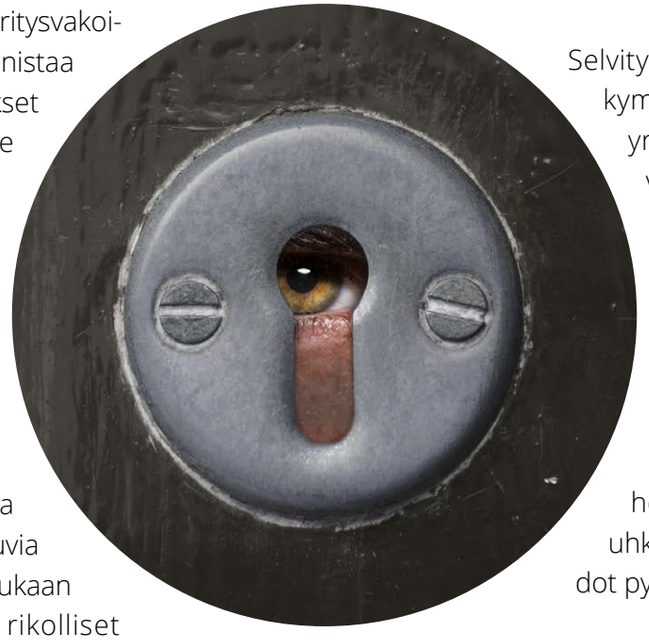
**Yritysvakoilusta koituu yrityksille vuosittain miljoonien vahinkoja mutta vain neljäsosa yrityksistä tekee vakoilusta rikosilmoituksen. Yritykset toivovat viranomaisilta enemmän tietoa ja lisää ohjeistusta vakoilun torjuntaan todetaan Helsingin seudun kauppakamarin Yritysvakoilu 2021 -selvityksestä.**

Yritysvakoilun uhka on suomalaisissa yrityksissä todellinen. Laiton kiinnostus yritystietoihin on kolmessa vuodessa lähes kolminkertaistunut. Yritysvakoilu 2021 -selvitykseen vastanneista yrityksistä jopa neljäsosa kertoi, että ne olivat joutuneet yritysvakoilun tai tiedon urkinnan kohteeksi. Keskiviikkona 26. toukokuuta 2021 julkaistuun Helsingin seudun kauppakamarin yritysvakoiluselvitykseen vastasi lähes 200 yritystä pääkaupunkiseudulta.

– Viidesosa yritysvakoilun kohteeksi joutuneista yrityksistä arvioi, että vakoilusta syntyneet vahingot ovat suuremmat kuin miljoona euroa. Puolet vastaajista katsoo, että vahingot ovat ylittäneet jopa kymmenen miljoonaa euroa. Yli neljäsosa yrityksistä on kärsinyt yli sadantuhannen euron vahingon, asiantuntija **Panu Vesterinen** Helsingin seudun kauppakamarista kertoo.

Vakoilua on yrityksissä tapahtunut niin ulkomaisten kuin kotimaistenkin tahojen toimesta. Kahdessa kolmasosassa tapauksista jäljet johtivat ulkomaille. ”Suomi, Kiina, Yhdysvallat, Englanti ja Saksa mainittiin taas useimmiten maina, joista kotoisin oleva kilpailija oli lanseerannut uuden samanlaisen tuotteen juuri ennen suomalaista yritystä vieden etulyöntiaseman markkinoilla”, Vesterinen listaa.

Hänen mukaansa yritysvakoilua ei ole helppo tunnistaa ja siksi monet yritykset luulevat yhä, että ne eivät ole vakoilun kohteena.



Kyselyyn vastanneet yritykset pitävät yleisimpinä vakoilutapoina kybervakoilua, viestien laitonta sieppaamista ja työntekijöistä aiheutuvia riskejä. Selvityksen mukaan yritykset arvioivat rikolliset (65 %) ja kilpailijat (47 %) suurimmiksi vakoiluriskeiksi.

Toimitilaturvallisuus, turvallisuuskulttuuri ja turvajärjestelmät sekä niiden oikeaoppinen käyttö ovat isossa roolissa yritysvakoilun tunnistamisessa ja estämisessä. Yritysten riskienhallinnan kehittäminen on avainasemassa ja niin päättäjien kuin työntekijöiden tietoisuuden lisäämisestä tulisi huolehtia ensimmäisenä.

Vastaajayritysten mukaan pandemiakriisi on avannut vakoilijoille enemmän mahdollisuuksia, kun asiantuntijat ja tietotyöläiset ovat siirtyneet etätyöhön. Selvityksen mukaan kaksi kolmasosaa vastaajayrityksistä on ohjeistanut työntekijöitään tiedon suojaamisesta etätyössä.

Selvityksen mukaan joka kymmenes yritys kertoi yrityssalaisen tiedon vaarantuneen etätyön seurauksena. Työntekijöiden olisikin tiedostettava turvallisuus aiempaa paremmin, ja työnantajan on pidettävä työntekijät hereillä mahdollisten uhkien varalta, jotta tiedot pysyisivät turvassa.

### YRITYKSET KAIPAAVAT TIETOA JA NEUVOJA VIRANOMAISILTA

Kaksi kolmasosaa yrityksistä ei ole saanut riittävästi tietoa tai ohjeita yritysvakoilun torjumiseen. Aiheesta ei käydä riittävän aktiivisesti julkista keskustelua ja siksi tietoakaan ei ole yleisesti saatavilla.

Selvityksestä käy myös ilmi, että yritykset toivovat viranomaisten tiedottavan ja ohjeistavan enemmän. Myös koulutusta kaivataan aiempaa runsaammin. Vain tiiviillä yhteistyöllä yritysten ja viranomaisten kesken luodaan edellytyksiä tehokkaille toimenpiteille vakoilua vastaan.

Vain neljäsosa vakoilun kohteeksi joutuneista yrityksistä on tehnyt asiasta rikosilmoituksen. Rikosilmoitusten vähäinen määrä selittynee maineriskillä, mutta viranomaisten aktiivisuus tiedon jakamisessa saattaisi lisätä rikosilmoituksen tekemistä.

Vakoiluriskien torjunta vaatii järjestelmällistä riskienhallintatyötä ja investointeja turvallisuuteen. Yritysten tulisikin arvioida yritysturvallisuuden kokonaisuutta myös vakoiluriskien kautta.

– Yritysturvallisuuden monet osa-alueet, kuten tietoturvallisuus, toimitilaturvallisuus, kouluttaminen, salassapitositoumukset ovat yritysten yleisesti käyttämiä varautumisen keinoja, mutta niitä tulisi arvioida riskienhallinnan keinoin erityisesti vakoiluriskien näkökulmasta, Vesterinen painottaa.

Yritysvakoilu 2021 -selvitys toteutettiin verkkokyselynä keväällä 2021. Siihen vastasi yrityksiä kaikilta toimialoilta ja kaikenkokoisista yrityksistä.

*Lähde:*
*Helsingin kauppakamari, Panu Vesterinen*

# Lukkotaiturit 10 vuotta

Jari Lehtonen (vas.) ja Jukka Järvinen

**Lukkotaiturit Oy perustettiin 2011 pienellä porukalla, ja kun Abloy-valtuudet oli seuraavana vuonna saatu, henkilömäärä lisääntyi nopeasti 14:ään työntekijään. Nyt, kymmenen vuotta myöhemmin yritys työllistää 27 henkeä, ja tilat ovat laajentuneet jo yli 1000 m² suuruisiksi. Myös liikevaihto on kasvanut vuosi vuodelta ollen nyt 6 m€.**

**Kysyimme Lukkotaiturit Oy:n toimitusjohtajalta Jukka Järviseltä tunnelmia neljänkymmen vuoden alalla toimimisesta ja kymmenen vuoden yrittäjyydestä. Tässä hänen mietteitään.**

***Miten ala on muuttunut alalle tulemisesi ajoista? Mitkä ovat olleet suurimmat muutokset, suurimmat parannukset ja suurimmat haasteet?***

Ala on keskittynyt ja isoja valtakunnallisia toimijoita on tullut paikkakunnalle ja uusimpana tulijana ovat kiinteistöhuollon toimijat, jotka puutteellisen osaamisen myötä sekoittavat alaa ja asiakkaita. Tämä muutos vaatii aktiivista kanssakäymistä tilaajien kanssa, jotta toimitusketju pysyy entisellään ja vain ammattitaitoiset lukkoliikkeet hoitavat oviympäristöä. Digitalisaatio tuonut mm. päämiesten ja asiakkaiden tilauskanavien myötä virheettömyyttä toimitusketjuun. Työvoiman saatavuus on alan pitkäaikainen haaste, Järvinen kertoo.

***Miten toimintaympäristö on muuttunut näinä kymmenenä yrittäjävuotena?***

Järvinen toteaa, että toimintaympäristön muutokset ovat olleet pieniä ja tarpeet asiakkailla saada nopeaa ja laadukasta palvelua on edelleen kaiken a ja o. Toimitila-asiakkailla kulunvalvonnan tarve lisääntynyt ja olemme vastanneet siihen alan osaajia palkkaamalla ja mm. Abloy OS/Entry jakelijasopimuksilla.

***Mikä on yrittäjänä olemisessa parasta? Entä haastavinta?***

Yrittäjänä oleminen on toimintaa isolla sydämellä ja alun haasteiden jälkeen on sujunut pitkiä päiviä ja vähiä lomia lukuun ottamatta erittäin hyvin ja roolitukset meillä **Lehtosen Jarin** kanssa hyvin kohdillaan, myös iso kiitos erinomaiselle henkilökunnalle ja hyville toimittajasuhteille, Järvinen summaa.

***Mikä on menestyksenne salaisuus?***

Panostamme laatuun myös tuotevalinnoissa, kaikissa tuoteryhmissä olemme valinneet laadukkaimmat tuotteet, näin voimme nukkua yömme rauhassa. Strategiana on ollut keskittyä kapeaan tuotesegmenttiin ja olla ekspertti siinä, eikä rönsyillä. Näin asiantuntemus on aina ajan tasalla ja työn laatu pysyy korkeana. Erinomaiset päämiessuhteet ovat myös menestyvän liiketoiminnan takeena, Järvinen painottaa.

**Laajennusosassa on toimisto- ja neuvottelutiloja**

***Mitä tekisitte toisin, jos olisi mahdollista?***

Lukkotaiturit Oy on menestystarina vailla vertaa, enkä lähtisi muuttamaan mitään, olemme alalla valtakunnallisesti tunnettu sekä palkittu ja erittäin merkittävä toimija paikallisesti, pohtii Järvinen.

***Mitä tulevaisuus tuo tullessaan?***

Tavoitteenamme on yrityksen pitkäjänteinen kehittäminen seuraavalle sukupolvelle, Jarin molemmat lapset ja minun poikani ovat töissä yrityksessä asentajina ja ohjelmoijana. Tyttäreni ovat päätyneet eri alalle, mutta eihän sitä koskaan tiedä, josko veri vielä vetäisi tälle alalle, naurahtaa Järvinen lopuksi.

Nice

**Paina kaukosäätimestä ja anna Nicen hoitaa loput.**

# KAUKO-OHJAIMET OSAKSI KIINTEISTÖN AVAINHALLINTAA

Meiltä yksilölliset kauko-ohjaimet, joita pystytään lisäämään ja poistamaan ilman turhia käyntejä kohteessa. Säästät aikaa ja vaivaa sekä saat parannettua kohteen turvallisuutta, kun kauko-ohjaimien käyttäjät on yksilöity ja listattu. **Pyydä lisätietoja ja tarjous viestillä info@sicutec.fi**

## MEILTÄ MYÖS ROSSLAREN KOODILUKOT

Rosslaren AYQ64 näppäimistön voi liittää Kamic WIGI GSM-ohjaimeen Wiegand-liitännällä. Tällöin WIGI toimii etähallinnoitavana koodilukkona mahdollistaen tilapäiset aikaan ja käyttömäärään sidotut koodit, pysyvät koodit sekä gsm-ohjauksen.

**www.sicutec.fi**
**www.porttiautomatiikkaa.fi**

Sicutec

# MITEN TOIMIA liikenneonnettomuustapauksissa

Tielläliikkujien velvollisuuksiin kuuluu onnettomuustilanteissa muiden auttaminen tai avun hälyttäminen. Pahimmillaan autoilijat saattavat ajattelemattomalla käytöksellään aiheuttaa vaaratilanteita tai lisäonnettomuuksia. Liikenneonnettomuuksiin ja kolareihin kuuluu myös vahinkoasian hoitaminen vakuutusyhtiön kanssa. Tässä on poliisin ja vakuutusyhtiön ohjeet toimintaan onnettomuustilanteessa.

Suomessa sattuu vuosittain noin 100 000 liikennevakuutuksesta korvattavaa liikennevahinkoa.

➤ ***Onnettomuustietoinstituutin*** mukaan vuonna 2019 sattuneista 99 480 liikennevahingosta oli henkilövahinkoja 17 776. Liikennevahingoista useimmat sattuivat henkilö- ja pakettiautoilla, ja noin 80 prosentissa tapauksia osallisena oli kaksi tai useampia ajoneuvoja. Miten onnettomuustilanteessa tulisi toimia?

Vuonna 2020 voimaan tulleessa ➤ ***tieliikennelaissa*** korostetaan kuljettajan ennakointivelvollisuutta. Tämä tarkoittaa, että myös onnettomuuspaikalle saapuessa kuljettajan on pyrittävä ennakoimaan muiden toimintaa ja sovitettava omat toimensa niin, ettei lisävahinkoja syntyisi. Jos onnettomuuden uhrit jo ovat saaneet apua eikä muuta hätätilannetta ole, ei kolaripaikalle tarvitse pysähtyä, vaan keskittyä siihen, että muu liikenne sujuisi mahdollisimman turvallisesti.

Hätäkeskus arvioi, onko aihetta hälyttää poliisi paikalle. Poliisi hälytetään ainakin, jos on syytä epäillä rikosta. Sen sijaan, jos muu liikenne sujuu ja onnettomuuden osalliset ovat kolarin syistä yksimielisiä, ei poliisia välttämättä tarvita. Poliisille ei myöskään tarvitse ilmoittaa esimerkiksi, jos liikennevaurio on pieni, aineelliset omaisuusvahingot vähäisiä tai onnettomuuden aiheuttaja on tiedossa.

### VAKUUTUSKORVAUKSIIN TARVITAAN TIEDOT ONNETTOMUUSPAIKALTA

Vakuutuskorvausten sujuvan maksamisen kannalta olennaisia asioita onnettomuuspaikalla toimimiseen ovat onnettomuustietojen kirjaaminen mahdollisimman tarkasti ylös. Liikenneonnettomuuden osallisten kannattaa aina vaihtaa yhteystietonsa ja kirjata ylös onnettomuudessa osallisina olleiden ajoneuvojen rekisteritiedot. Epäselvissä tilanteissa on myös hyvä kirjata mahdollisten silminnäkijöiden yhteystiedot ylös. Onnettomuuspaikalla on myös hyvä ottaa valokuvia vahingoista ja onnettomuuspaikasta.

### ÄLÄ KUVAA KOLARIPAIKKAA – KOJELAUTAVIDEOT AVUKSI TUTKINNASSA

Poliisin mukaan autoilijat saattavat ennalta arvaamattomassa ja yllättävässä tilanteessa aiheuttaa omalla käytöksellään lisää vaaraa tai jopa vahinkoa.

Onnettomuuspaikalle saatetaan pysähtyä tai pysäköidä vaarallisesti, mikä pahimmillaan saattaa johtaa lisäonnettomuuteen. Lisäksi onnettomuuspaikan ohiajavien huomio saattaa liiaksi kiinnittyä onnettomuuspaikan katsomiseen, mikä sekin voi aiheuttaa vaaratilanteita. Sama pätee onnettomuuspaikan kuvaamiseen: se on epäeettistä ja voi aiheuttaa vaaraa niin pelastustyöntekijöille kuin muille tielläliikkujille.

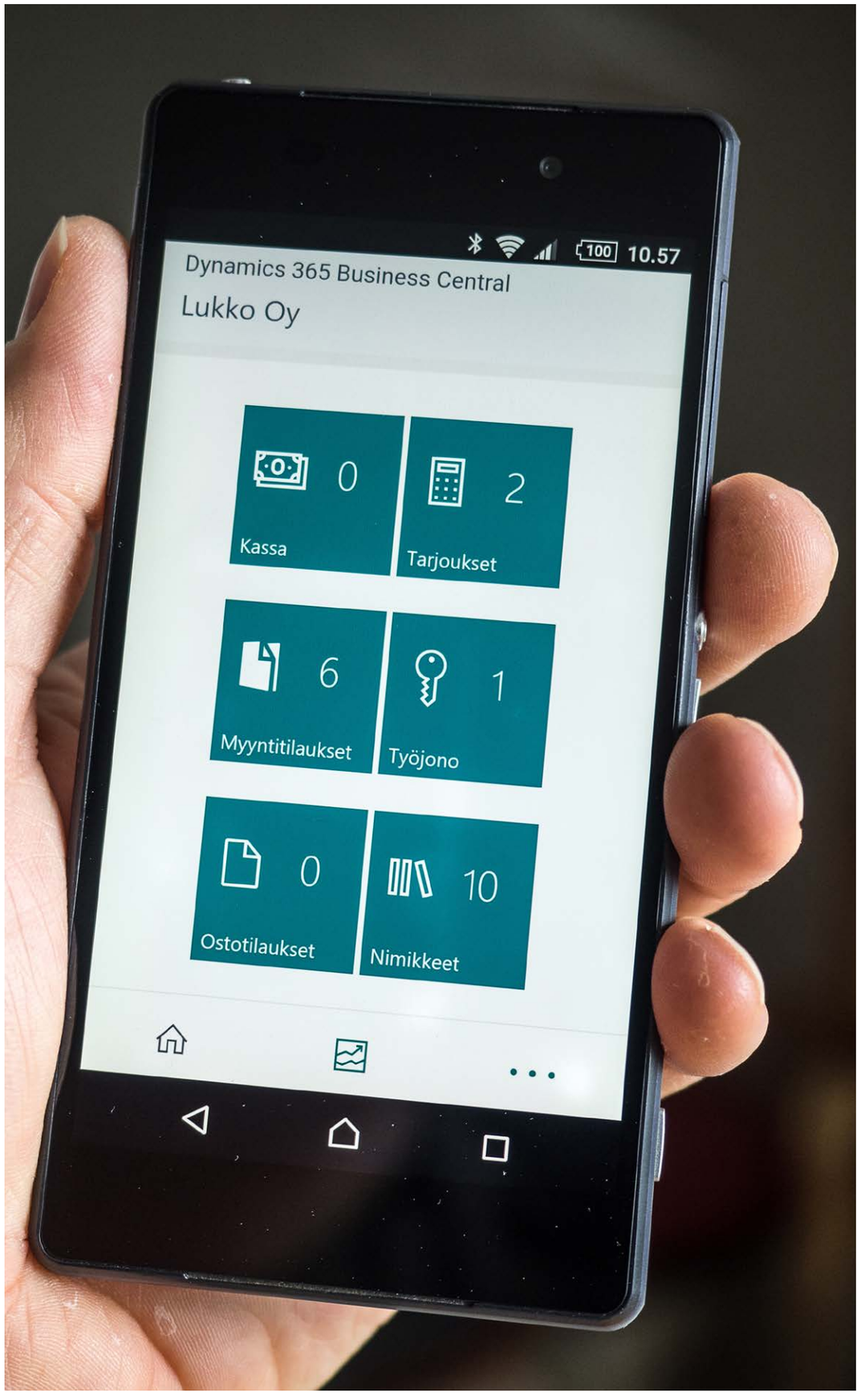
Monissa autoissa on nykyisin kojelautakamera, johon onnettomuustilanne tai hetket sitä ennen saattavat tallentua. Ne voivat olla poliisille avuksi onnettomuuden tutkinnassa.

## Neuvoja onnettomuuspaikalle ja autoilijan vahinkotilanteisiin

- Soita 112, jos tilanteessa on henkilövahinkoja tai muu hätätilanne, joka vaatii apua. Hätäkeskus ohjaa avunpyynnöt esimerkiksi pelastuslaitokselle ja poliisille. Puhelimeen kannattaa ladata ➤ ***112 Suomi -sovellus***, koska sen kautta apua hälyttämällä onnettomuuspaikan sijaintitiedot välittyvät suoraan hätäkeskukselle.
- Poliisi pitää kutsua paikalle liikenneonnettomuudessa, mikäli joku on kuollut tai loukkaantunut. Poliisi on syytä kutsua paikalle myös, jos tilanteessa ***on epäselvyyttä tai omaisuutta on*** vahingoittunut merkittävästi. Poliisi tutkii asian, jos on syytä epäillä rikosta, esimerkiksi liikenneturvallisuuden vaarantamista.
- Jos ajat onnettomuuden hirvieläimen, villisian tai suurpedon kanssa, tulee myös siitä ilmoittaa poliisille. Vakavissa tapauksissa poliisi tulee paikalle, ja tarvittaessa ohjaa tehtävän niin sanotulle suurriistavirka-apuryhmälle.

➤ ***Tarkempia ohjeita eläinkolaripaikalle löytyy täältä.***

- Ajoneuvojen törmättyä tarkista aina toisen osapuolen henkilöllisyys, ajoneuvon tiedot ja vakuutusyhtiö. Jos tilanne on epäselvä, ota mahdollisuuksien mukaan silminnäkijöiden yhteystiedot ylös. Ota valokuvat tapahtumapaikasta ja vahingoista.
- Älä ota vahingosta vastaan rahallista korvausta onnettomuuspaikalla tai maksa vahingon kärsineelle suoraa korvausta, vaan selvitä vahinko vakuutusyhtiön kanssa. Pienestäkin vahingosta vai aiheutua yllättävän suuret euromääräiset korjauskustannukset. Jos kolaripaikalla sovitaan jotain, tee sopimus aina kirjallisesti.
- Kolarin jälkeen voi joutua odottamaan toisen osapuolen vakuutusyhtiön korvauskäsittelyä ja maksua. Omasta kaskovakuutuksesta voi kattaa ensin korvauskustannukset ja toisen yhtiön korvatessa vahingon takaisin omalle vakuutusyhtiölle saa myös omavastuun takaisin ja mahdollisesti alentunut bonus palautetaan.
- Vahinkoilmoituksen voi tehdä verkossa tai puhelimitse.




digia

# D365 Security

## Lukitus- ja turvallisuusalan toiminnanohjausjärjestelmä

D365 Security on Digian toteuttama Microsoft-pohjainen ratkaisu, joka sisältää yhteistyössä alan toimijoiden kanssa huomioituja lukitus- ja turvallisuusalan parhaita käytäntöjä.

”Meillä oli kova tarve uudelle toiminnanohjausjärjestelmälle, sillä vanha ei enää vastannut tarpeitamme. Heti ensi tapaamisella tuli tunne, että D365 Security oli oikea järjestelmä.

Projektia hoidettiin alusta saakka ammattimaisesti ja osaavasti. Digia on koko ajan kuunnellut toiveitamme ja tehnyt parhaansa niiden toteuttamiseksi, jotta järjestelmä varmasti palvelisi meitä halutulla tavalla.

Asentajamme ovat ottaneet uuden järjestelmän, paperittomat keikat ja järjestelmän myötä luodut sisäiset työnkulut hienosti käyttöön.”

**Katri Koskela**
toimitusjohtaja, Itä-Helsingin Lukko Oy

Lue lisää: d365security.fi

# Eroon viestintäkaaoksesta pelikirjan avulla

**Yrityksissä on tärkeää sopia säännöt, miten henkilöstö käyttää tietokoneohjelmia tai käsittelee tietoja. Yhteinen pelikirja auttaa selkeyttämään sisäistä viestintää, lisäämään tietoturvaa ja siivoamaan tiedostorakenteet.**

Työpuhelin kilisee. WhatsAppiin, Teamsiin, Slackiin ja sähköpostiin tulee viestiä. Yksi kutsuu Zoom-kokoukseen, ja toinen varmistaa tekstiviestillä, tuliko sähköposti perille. Kuulostaako tutulta?

Hyvä uutinen on, että yritys voi päästä eroon tällaisesta viestintäkaaoksesta.

”Riittäisikö Microsoft 365:n infrastruktuuri kaikkeen eri järjestelmien sijaan?”, kysyy VM IT:n myyntipäällikkö **Mikko Riikonen**.

Yrityksen yhtenä palveluna on räätälöidä yrityksille oma Microsoft 365 -pelikirja. Pelikirjan sisällöt sovitaan työpajassa, ja sen avulla yhdenmukaistetaan työntekijöiden tapoja käyttää Microsoft 365 -ohjelmia.

”Pelikirja on asiakaskohtainen ohjeistusdokumentti, johon kootaan firman säännöt.”

Talon sisäisestä sähköpostista on mahdollista päästä kokonaan eroon – jos niin halutaan.

Riikosen mukaan valmis pelikirja kannattaa antaa uudelle työntekijälle perehdytysvaiheessa. Niin firman IT-käytännöt näkee jo taloon tullessa.

## Teams on monikäyttöisempi kuin moni arvaakaan

Pelikirjassa saatetaan sopia esimerkiksi siitä, miten organisaatiossa käytetään Microsoft Teamsia tehokkaammin.

Kyseessä ei ole vain videokokousohjelma. Teamsilla voi soittaa tai lähettää chat-viestejä työkavereille, ja ryhmäkeskusteluja varten on helppo luoda erilaisia kanavia.

Ohjelma taipuu myös yhteisten tiedostojen jakamiseen.

”Silloin sähköpostin kautta ei enää kulje sataamiljoonaa dokumenttia. Työkaverin voi tägätä kanavalla, jolloin tämä huomaa dokumentin”, Riikonen vinkkaa.

Teamsiin pystyy integroimaan lukuisia muita Microsoft 365 -ohjelmia, kuten vaikkapa aikatauluttamisessa hyödyllisen Plannerin. Teams on käyttöliittymä, mikä niputtaa yhteen yrityksen viestinnän ja toimii myös mobiililaitteissa.

Yrityksen liiketoimintatarpeet määrittelevät, mitä Microsoft 365 -ohjelmia yrityksen on hyvä ottaa käyttöön.

”Huvikseen ohjelmia ei kannata ottaa tuotantokäyttöön.”

## Kenellä on pääsy luottamukselliseen tietoon?

Riikosen mielestä on tärkeää määritellä, kenellä yrityksessä on pääsy johonkin tietoon, mihin tieto tallennetaan ja kenellä on oikeus sitä jakaa.

Yritys päättää, tallennetaanko muistiot firman palvelimelle vai pilvipalveluun ja millaisia varmistuksia dokumentteihin tehdään.

”Siivoamme tiedostorakenteet. Kyse on työn tekemisen selkeyttämisestä, tiedon käsittelyn tehostamisesta ja tietoturvasta.”

Riikonen on kuullut tapauksesta, jossa yrityksen työntekijä jakoi Teamsissa yksittäisen tiedoston sijasta kaikki johtoryhmän tiedostot ulkopuoliselle organisaatiolle.

Vaikka materiaali ei olisi salaista, luottamuksellista se saattaa olla. Edellä mainitun vahingossa jakamisen olisi Riikosen mukaan voinut estää tiedoston luvittamisella. Se tarkoittaa sitä, että kanavan pääkäyttäjän pitää ensin hyväksyä jakaminen.

”Yritys määrittelee, mikä tieto kuuluu kenellekin. Jo GDPR:n perusteellakaan kaikki ei kuulu kaikille.”

**Myyntipäällikkö Mikko Riikonen, VM IT**

# Turvaurakoitsijat ry:n vuosikokous 3.9.2021 Jyväskylässä

Puuduttavan koronaeristyksen jälkeen on luvassa hyviä uutisia! Turvaurakoitsijat ry:n vuosikokoustapahtuma pidetään elinvoimaisessa Jyväskylässä 3.9.2021 hotelli Alexandrassa. Luvassa on sääntömääräisen vuosikokouksen lisäksi mielenkiintoisia ja ajankohtaisia seminaareja iltapäivällä.

Yhteistoimintajäsenten perinteinen tuote- ja palveluesittely pidetään ainutlaatuisessa ympäristössä, lähdemme nimittäin risteilemään Päijänteelle M/S Suomen Suvella! Risteilyn jälkeen nautimme yhdessä päivällistä hotellin ravintolassa, ja illalla on luvassa myös ohjelmaa ja halukkaat voivat tanssilattialla verestellä tanssitaitojaan.

***Tule tapaamaan kollegoita ja yhteistoimintajäseniä pitkästä aikaa ja nauttimaan mielenkiintoisesta ohjelmasta, vain osallistumalla voit vaikuttaa yhteisiin asioihimme!***

# In Memoriam Heikki Kautto

## 4.5.1948–6.4.2021

Alan todellinen konkari Heikki Kautto nukkui pois lyhyen, mutta aggressiivisen sairauden murtamana juuri pääsiäisen jälkeen.

Heikin ura lukitus- ja turvallisuusalalla alkoi vuonna 1976, jolloin hän oli yksi Järvenpään Lukko Oy:n perustajajäsenistä. Kymmenisen vuotta myöhemmin hän osti vaimonsa Pirkon kanssa yrityksen Keravan toimipisteen Blomin pariskunnalta. Näin syntyi Keravan Lukko Oy, jota pariskunta pyöritti aina tammikuuhun 2007, jolloin Päivi ja Jouni Parkkonen ostivat yrityksen.

Heikki Kautto oli Mestarilukkoseppien, nykyisen AM-Securityn, kantava voima alusta pitäen ja hän olikin pitkäaikaisin AM-Securityn hallituksen jäsen aina vuoden 2020 lopulla tapahtuneeseen yrityskauppaan asti.

Alalla menestymisen kulmakivinä olivat vahva tekninen ja matemaattinen osaaminen sekä hyvät käden taidot. Heikki oli myös erittäin aktiivinen lukkoseppämestarikillassa, ja hän toimi viimeiset vuodet myös killan tilintarkastajana. Lukkoseppämestarin erikoisammattitutkinnon Heikki suoritti vuonna 2005 ja lukkosepän ammattitutkinnon viisitoista vuotta aikaisemmin.

Heikki oli luotettava, ystävällinen, naurava, ahkera, hän auttoi aina muita, oli positiivinen, rakastettava ja rakentava henkilö, joka kuitenkin osasi myös nauttia elämästä Pirkon, ystävien ja sukulaisten kanssa.

Heikki oli todella arvostettu ja pidetty kollegoiden keskuudessa, heidän lisäkseen Heikkiä jäävät kaipaamaan vaimo Pirkko sekä laaja sukulais- ja ystäväpiiri.

DS-2TD2617-6/PA

DS-2TD1217-3/PA

# LÄMPÖKAMERAN HYÖDYT KIERRÄTYSLAITOKSISSA

## TULIPALOJEN ENNALTAEHKÄISY TARKALLA 24/7 LÄMPÖTILAMITTAUKSELLA

Tulipalo on valtava riski jätehuolto- ja kierrätysyrityksille. Se puhkeaa usein jätekasoista, kun lämpötilat ovat nousseet jonkin aikaa hiljaa, saavuttaneet kriittiset lämpötilat ja sitten syttyneet. Tämän tapahtuessa tuli leviää nopeasti, mikä tekee sen hallitsemisesta vaikeaa. Tapahtumat eivät ole vain rakennuksille, toiminnalle ja ympäristölle aiheutuneita vahinkoja, vaan myös huonoa mainetta alan laitoksille.

- Reaaliaikainen lämpötilan mittaus useille alueille lämpögrafiikka- / kuvantamistekniikalla.
- Vähennä vääriä hälytyksiä älykkäillä algoritmeilla.
- Aseta esihälytykset toimimaan ennen kuin tulipalo syttyy.

www.hikvision.com @HikvisionEurope @HikvisionEurope HIKVISION Europe

HIKVISION®

# Autojen verovähennysoikeudesta

**Korkein hallinto-oikeus ratkaisi marraskuussa 2020 ennakkotapauksen (KHO 20.11.2020 / 4250), jossa oli kyse yrityksen oikeudesta vähentää autojen ALV tietyissä tapauksissa. Jäsenliikkeiden kannattaa huomioida ratkaisun vaikutukset, koska KHO:n linjauksia sovelletaan käytäntöön verotuksessa.**

**JUKKA RAHIKKALA**
**ASIANAJOTOIMISTO RAHIKKALA OY**
**044 0400 004**

Jutun lähtötietojen mukaan yhtiöllä oli sähkönsiirron vikapäivystystä varten henkilö- ja pakettiautoiksi rekisteröityjä ajoneuvoja. Ajoneuvoja käytettiin yhtiön vikapäivystykseen liittyvien ajojen lisäksi yhtiön työntekijöiden päivystysaikana tapahtuviin henkilökohtaisiin ajoihin, kuten kaupassa käyntiin. Tällainen ajoneuvojen käyttö vikapäivystyksessä mahdollisti yhtiön mukaan mahdollisimman nopean valmiuden vastata vikatilanteisiin. Korkein hallinto-oikeus katsoi, että siltä osin kuin ajoneuvoja käytettiin päivystysaikana yhtiön työntekijöiden henkilökohtaisiin ajoihin, ajoneuvot eivät olleet yhtiön verovähennykseen oikeuttavassa käytössä. Yhtiöllä ei näin ollen ollut oikeutta vähentää henkilöautojen hankintaan ja käyttöön liittyviin kustannuksiin sisältyviä arvonlisäveroja miltään osin eikä pakettiautojen vastaaviin kustannuksiin sisältyviä arvonlisäveroja siltä osin kuin pakettiautoja käytettiin työntekijöiden yksityisajoihin.

KHO:n vahvistaman linjauksen mukaisesti arvonlisäverolain 114 §:n henkilöautoja koskevasta vähennysoikeuden rajoituksesta seuraa, että ***henkilöauton*** vähäinenkin yksityiskäyttö estää vähennyksen tekemisen. ***Pakettiautoihin*** kohdistuvista kustannuksista voi tehdä vähennyksen arvonlisäverolain 117 §:n mukaisesti vain siltä osin kuin autoa on käytetty vähennykseen oikeuttavaan käyttöön.

Henkilöauton osalta verotusta koskeva KHO:n vahvistama tulkinta on ehdoton, eli ihan vähäinen ja jopa yksittäinenkin yksityiskäyttö, esimerkiksi kerran kaupassa käynti, estää auton hankinta- ja käyttökulujen vähennysoikeuden. Ratkaisun seurauksena kyseinen yhtiö menetti kokonaan henkilöautojen arvonlisäverovähennykset johtuen päivystysaikana tehdyistä vähäisistä yksityisajoista ja pakettiautojen vähennyksistä menetettiin yksityisajojen osuus.

Yhtä tiukka vähennysoikeuden rajoitus ei koske pakettiautoja. Pakettiautoihin kohdistuvista kustannuksista voidaan tehdä vähennys AVL 117 §:n mukaisesti siltä osin kuin autoa on käytetty vähennykseen oikeuttavaan käyttöön, eli se mahdollistaa kontrolloidun yksityiskäytön, kun otetaan huomioon yksityiskäytön vaikutukset vähennysoikeuteen.

Kyse ei ole uudesta lainsäädännöstä, vaan lähinnä yksityiskäytön osuuden tarkennuksesta ja selvennyksestä, jonka suhteen KHO otti ankaran linjan huolimatta yhtiön perusteluista, että vähäinen yksityiskäyttö kuten kaupassa käynti mahdollisti mahdollisimman nopean valmiuden vastata vikatilanteisiin. Ratkaisu merkitsi muutosta keskusverolautakunnan vuodelta 2017 peräisin olleeseen linjaukseen, jonka mukaan pelastuslaitoksen henkilökunnan pelastusajoneuvoilla varallaolon aikana suorittamien pakottavien henkilökohtaisten ajojen katsottiin liittyvän kiinteästi pelastuslaitoksen lakisääteisten tehtävien hoitamiseen ja hälytysvalmiuden ylläpitoon mahdollistaen varallaolojärjestelmän olemassaolon. Yksityisajot tapahtuivat siten nyt syrjäytetyn tulkinnan mukaan työn luonteen ja vaatimusten vuoksi sellaisissa erityisissä olosuhteissa, joiden perusteella ajoneuvoihin liittyviin hankintoihin sisältyvät kustannukset eivät olleet vähennyskelvottomia siltä osin, kuin ajoneuvot olivat henkilöautoja.

Keinona pyrkiä välttämään kuvatun kaltainen ongelmalta on, että jäsenyritys ohjeistaa selvästi autojen käytön. Ohjeistuksen pitää olla kirjallinen ja todistetusti henkilökunnalle tiedoksi annettu, esimerkiksi työsopimuksen tekemisen yhteydessä. Myös ajopäiväkirjan tarkka pitäminen on vahvasti suositeltavaa. Nämä tapaukset tulevat tyypillisesti ilmi verotarkastuksen yhteydessä, eli verotarkastuksen ollessa tulossa siihen on syytä varautua hyvissä ajoin huomioiden, että näyttövelvollisuus verotusta koskevissa kysymyksissä on pitkälti yrityksellä itsellään.

*Jukka Rahikkala*
*asianajaja*

# Uusi **ABLOY®** EASY

## Tuttu, turvallinen ja kustannustehokas.

ABLOY EASY nostaa mekaanisen lukituksen jälleen uudelle tasolle. Se tarjoaa uudenlaista sujuvuutta, varmuutta ja pitkän patentin tuomaa turvaa aina vuoteen 2040 saakka. EASY on sarjoitettavissa entistä laajempiin kohteisiin ja avainlehdessä oleva yksilöllinen QR-koodi mahdollistaa avainten varman tunnistamisen sekä entistä paremmin hallittavan avainjakoprosessin.

Hallussa – tänään ja huomenna.

**Tutustu abloy.fi/easy**

ABLOY