

AVAIN

UUTISET • 3.2020



Pääkirjoitus Turvaurakoitsijat ry:n 50-vuotisjuhlakokous	2
Puheenjohtajan palsta Hieno järjestö juhlisti 50-vuotista taivaltaan	3
50-vuotisjuhla- kokoustapahtuma	4
Uudet hallituksen jäsenet	7
Jäsenistön korona- seurantakyselyn tulokset	9
Hälytysjärjestelmän asennus kotitalous- vähennyksen piiriin	10
Lisää yksityisyyttä Incognito-selailulla	12
Lakipalsta Koronatilanteita	13

Turvaurakoitsijat ry:n 50-vuotisjuhlakokous

Vaikean koronakevään ja seesteisemmän kesän aikana Turvaurakoitsijat ry:n hallitus pohti tarkkaan, voidaanko 50-vuotisjuhlakokoustapahtumaa pitää, vaiko ei. Teimme kesäkuussa ennakkokyselyn jäsenistölle ja yhteistoimintajäsenille kiinnostuksesta vuosikokoustapahtumaan tulemiseen. Erittäin myönteisen palautteen innoittamina päätimme järjestää juhlatapahtuman, varovaisuutta, turvavälejä ja flunssaoireisena tulo-kieltoa noudattaen. Clarion Hotel Helsinki oli järjestänyt meille hienot ja avarat tilat kongressisiiven kolmannesta kerroksesta. Vuosikokousta ja vuosikokousseminaaria ei koskaan ole pidetty niin isossa tilassa, mutta turvavälien pitäminen onnistui näin ollen erittäin mallikkaasti.

Vuosikokouksessa tehtiin pari sääntömuutosta, suurin muutos koski jäsenmaksuperusteiden yksinkertaistamista. Tähän asti jäsenmaksu on laskettu erittäin monimutkaisella laskentakaavalla, joka on aika ajoin herättänyt hämmennystä. Hallitus esitteli uuden, yksinkertaisen jäsenmaksuluokkamallin, joka on jaettu seitsemään liikevaihtoon perustuvaan maksuluokkaan. Samalla ehdotettiin äänimäärien jakautumista jäsenmaksuluokan mu-

kaan. Vuosikokous hyväksyi nämä muutokset ja näin ollen läpinäkyvyys lisääntyy ja jäsenmaksuluokat voidaan laittaa nettisivuille esille.

Toinen hallituksen esittämä sääntömuutos koski puheenjohtajan toimikausia. Tähän asti puheenjohtaja on voinut toimia kaksi perättäistä vaalikautta, oltuaan aiemmin mahdollisesti hallituksessa jo yhden tai kaksi kautta. Säännöissämme ei ollut mainintaa siitä, että voisiko puheenjohtajaksi valittu henkilö jatkaa vaalivaliokunnan ehdotuksen pohjalta myös kahden kauden (neljän vuoden) jälkeen, jos sääntöjen mukaiset neljä yhtäjaksoista vaalikautta (kahdeksan vuotta) eivät ylittyisi. Yhdistyslaissa ei ole esteitä käytännölle. Vuosikokous hyväksyi sääntöjen muutoksen, joka mahdollistaa jatkossa neljää vuotta pitemmän yhtäjaksoisen puheenjohtajakauden, mikäli kahdeksan vuoden maksimiaika ei ylity.

Vuosikokoustapahtumasta on lisää sivuilla 4.

Juuri vuosikokouksen alla tuli apulaistietosuojavaalituutetulta päätös, jossa se katsoi taloyhtiön laiminlyöneen tietosuoja-asetusta, kun se ei ollut pitänyt järjestelmän käyttöön tai ovenavaustietojen tallentamiseen liittyvän henkilötietojen käsittelyä. Apulaistietosuojavaalituutet-

tu puuttui myös taloyhtiön tietosuoja-asetuksen muihin puutteisiin, kuten asukkaiden nimenomaisen suostumuksen puutteeseen lukitusjärjestelmää käyttöön otettaessa. Tästä voi tulla vielä iso ongelma alallamme, jos tällaisia tapauksia alkaa tulla lisää. Työstämme yhdessä kotimaisten elektromekaanisia lukitusjärjestelmiä valmistavien yritysten kanssa tietosuojaselostepohjia taloyhtiöille annettavaksi. Pienissä, ja miksei suuremmissakin taloyhtiöissä on lähes mahdoton laatia päteviä tietosuojaselosteita ilman asiantuntija-apua. Näillä tulevilla tietosuojaselostemalleilla voitte helpottaa omien asiakkaittenne tietosuoja-asetuksen noudattamista ja palvella heitä paremmin.

Toivotan teille kaikille työntäyteistä syksyä!



Ona Gardemeister, toimitusjohtaja

Hieno järjestö juhlisti 50-vuotista taivaltaan

Turvaurakoitsijat ry täytti 50 vuotta tänä vuonna. Perjantaina 14.08. 2020 saimme jäsenistön ja yhteistoimintajäsenten kanssa juhlistaa yhdistyksemme merkkipäivää. Koronasta huolimatta onnistuimme järjestämään arvokkaat seminaarit ja hienot juhlat Hotel Clarion Helsingissä.

Alan pioneerit tekivät valtavan työn kahden ensimmäisen vuosikymmenen aikana ja loivat perustuksen tämän päivän lukitus- ja turvallisuusalan ammattilaisille. Tämä työ poikii vielä tänä päivänä tulosta. Nyt on meidän vuoromme jatkojalostaa tätä tärkeää työtä – edelleen yhteisvoimin. Haluan vielä kerran kiittää jäsenliikkeitämme pitkästä ja uskollisesta yhteistyöstä toimialamme hyväksi.

HALLITUKSEN KORONATIEKARTTA EI OLE TOIMIVA

Viime viikolla hallitus esitteli ehdotuksensa ensi vuoden talousarvioksi. Valtiovarainministeri Vanhasen mukaan hallitus raivaa budjettiesityksellä tietä ulos koronapandemian aiheuttamasta kriisistä. Valtion tulo- ja menoarvio ei ole mikä tahansa suunnitelma. Korona on aiheuttanut julkiselle sektorille valtavia lisäkustannuksia. Vuoden 2021 talousarvioesityk-

sen kokonaissumma on 64,2 miljardia euroa. Tuloja on vain 53,4 miljardia, joten vuoden 2021 budjetissa on 10,8 miljardin alijäämä. Valtionvelka nousee uuteen ennätykseen, 135 miljardiin euroon.

Julkisen talouden pitkän aikavälin kestävyys-tiekartta on vajavainen. Vaikka voimakasta elvytyspolitiikkaa ja sen seurauksena kasvavaa valtionvelkaa voidaan kriisitilanteessa perustella, on myös tiekartan ulos julkisen talouden epätasapainosta sisällettävä konkreettisia virstanpylväitä.

Ennen koronaa hallituksen tavoitteena oli 75 prosentin työllisyysaste. Käynnissä olevan massiivisen velkaantumisen myötä tarve työllisyysasteen nostolle kasvaa entisestään. Hallitus ei edes yritä saada julkista taloutta tasapainoon vuonna 2023, vaan lykkää tavoitetta suosiolla vuoteen 2030.

Hallitus ei onnistunut esittämään riittävän konkreettisia toimia työllisyysasteen nostamiseksi. Helsingin yliopiston työelämäprofessori Vesa Vihriälä pitää ongelmana mm. sitä, että 30 000 uuden työpaikan takarajaa venytettiin vuoteen 2029, vaikka vielä hallitusohjelmassa puhuttiin 60 000 työpaikasta vuoteen 2023

mennessä. Lienee historian ensimmäinen hallitus, joka siirtää työllisyystoimia oman vaalikautensa lisäksi seuraavan vaalikauden ylitse ja asettaa vuonna 2027 aloittavalle hallitukselle tehtäviä.

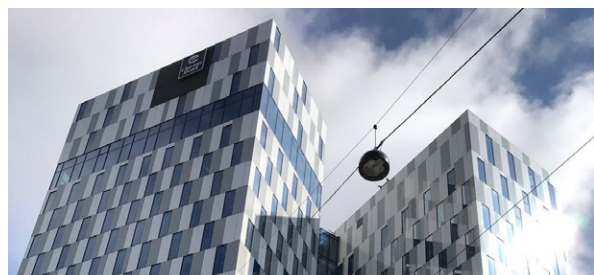
Suomen työmarkkinat ovat pitkään olleet liian jäykät. Paikallisen sopimisen mahdollistami-

nen olisi nyt ollut erittäin tarpeellista. Se mahdollistaisi suuremman joustavuuden ja pitkällä aikavälillä korkeamman työllisyyden. Mutta hallituksessa ei löytyvän riittävästi yksimielisyyttä näiden päätösten tekemiseen, vaan vaikeat kysymykset lähetetään erilaisiin työryhmiin jatkovalmistelua varten. Siksi tiekartta ei ole toimiva.



Peter Östman, puheenjohtaja, kansanedustaja

Turvaurakoitsijat ry:n 50-VUOTISJUHLAKOKOUSTAPAHTUMA 14.8.2020



Turvaurakoitsijat ry:n 50-vuotisjuhlakokoustapahtuma pidettiin Clarion Hotel Helsingissä 14.8.2020 koronavaroitusteiden huomioiden. Meillä oli koko Clarion Hotellin konferenssiipi käytössä, kaikki kolmannen kerroksen tilat olivat vuosikokouksen, seminaarien, yhteistoimintajäsenten esittelyn sekä gaalaillallisen näyttämönä. Toisen kerroksen tiloissa pidettiin lukkoseppämestarikillan vuosikokous.

Vuosikokous siirtyi toukokuulta elokuulle koronapandemian vuoksi. Osallistuminen vuosikokoukseen oli olosuhteisiin nähden oikein hyvä, paikalla oli edustajat 26 jäsenliikkeestä, yhteensä kokoukseen osallistui viitisenkymmentä henkilöä.

Sääntömääräisen vuosikokouksen ja lounaan jälkeen oli vuorossa seminaariosuus, jossa puhujina olivat Saara Remes ja entinen Karhu-ryhmän poliisi Harri Gustafsberg. Seminaaripuheenvuorojen aiheiksi oli valittu resilienssi, eli kuinka selviytyä vaikeista ajoista ja pystyä kehittää itseään ja työyhteisöään. Saara Remes sanoi mm. näin: *”Uudistumiskykyisimmät työnantajat vetävät puoleensa parhaat osaajat, jotka edelleen vauhdittavat menestystä. Työnantajan vastuulla on mahdollis-*

taa koko henkilöstölle kehittyminen ja uuden oppiminen sekä tukea vuorovaikutusta työyhteisön tärkeinä pitämistä asioista.” Hän antoi esityksessään myös vinkkejä paineen alla työskentelyn vahvistamiseksi.

Harri Gustafsberg keskittyi kertomaan yksilön ja organisaation suoriutumiskyvyn nostamisesta. Organisaatiot, jotka oppivat nopeasti ja ketterästi, menestyvät parhaiten muuttuvan maailman melskeessä. Muutoksen läpivieminen sekä laadun ja tehokkuuden nostaminen, edellyttää usein myös yksilöiden suoriutumiskyvyn nostamista. Tämä ei toteudu kuormittamalla kohtuuttomasti, vaan johtamalla ja valmentamalla viisaasti. Hyvin valmennettu ja hyvinvoiva henkilöstö on organisaation lihaksisto, jolla tarvittaessa kääntyy suurikin kivi.

Seminaaripuheenvuorojen jälkeen oli vuorossa perinteinen yhteistoimintajäsenten tuote- ja palveluesittely. Ilahduttavan moni yhteistoimintajäsen oli paikalla, mukana myös tuorein yhteistoimintajäsenemme FSM Group sekä vierailevana ulkopuolisena Elisa Oyj, jonka kanssa Turvaurakoitsijat ry on tehnyt yhteistyötä kulunvalvontajärjestelmien sim-korttien muodossa.

Erittäin ajankohtainen tuote oli HikVisionin esittelemä kuumeenmittaamispiste, jossa jokainen vieras varmasti kävi päivän aikana testauttamassa lämpötilansa. Osastoilla vierailtiin ja tuotteisiin ja palveluihin tutustuttiin ahkerasti ja jokaisen kaikilla osastoilla käyneiden henkilöiden kesken arvottiin kahden hengen kylpyläviikonloppu Holiday Clubin kylpylässä. ►►



Seminaariosuuden puhujat Saara Remes ja Harri Gustafsberg.



HikVisionin kuumeenmittaamispiste.



Dave O'Toole, Onan ja Peterin seurassa.



Kultaisen ansiomerkin saajat Minna Järvenpää, Johanna Blom sekä Jussi Venäläinen.

►► ...50-vuotisjuhlakokoustapahtuma...

Ulkomaisia vieraita ei tapahtumassamme poikkeuksellisen tilanteen vuoksi ollut muita kuin Euroopan Lukkoseppäliitto ELF:n irlantilainen puheenjohtaja Dave O'Toole, joka oli erittäin ilahtunut päästessään tutustumaan lukitus- ja turvallisuusalan näyttelyyn ensimmäistä kertaa yli puoleen vuoteen. Saattaa hyvin olla, että tuote- ja palveluesittelymme oli ainoa alan tapahtuma myös seuraavaan puoleen vuoteen tässä laajuudessa.

GAALAILLALLINEN

50-vuotisjuhlataapahtuman kohokohtana oli juhlava gaalailallinen, johon oli jäsenten ja yhteistoimintajäsenten lisäksi kutsuttu entisiä puheenjohtajia. Jo eläkkeellä olevista entisistä puheenjohtajista oli paikalla Raimo Kaitosalmi, Pirkko Kankaanpää, Jorma Ikävalko sekä Pekka Ulmanen. Aktiivisesti työelä-

mässä olevia entisiä puheenjohtajia edustivat Jukka Kehusmaa sekä Jouni Vesanto. Valitettavasti kaikki entiset puheenjohtajat eikä alan Grand Old Man, Tuomas Kajän päässeet paikalle.

Alkujuomien aikana Raimo Kaitosalmi piti katsauksen Turvaurakoitsijat ry:n historiaan ja sattumuksiin ja itse päivällisen aikana puheenjohtaja Peter Östman pureutui hieman syvemmälle historiaamme ja Abloyn Jari Perälä kertoi Turvaurakoitsijoiden ja Abloyn yhteisistä vuosista.

Ruoan lomassa meitä viihdytti stand up-koomikko Jussi Simula, joka oli ehkä kaikkien aikojen paras gaalailallisesiintyjä huvattomine juttuineen. Jopa irlantilainen vahvistuksemme sanoi, että oli paras vieraalla kielellä kuulemansa stand up -koomikko, jonka puheesta ei ymmärtänyt sanaakaan.

PALKITSEMISET

Vuosikokoustapahtumiin kuuluvat olennaisena osana erilaiset palkitsemiset. 50-vuotisen taipaleen kunniaksi Turvaurakoitsijat ry:n hallitus päätti palkita ansioituneita jäseniä tavallista enemmän niin hopeisilla kuin kultaisilla ansiomerkeillä, jotka olivat nyt ensimmäistä kertaa uuden logon mukaisia. Ansiomerkkejä on perinteisesti myönnetty jäsenillemme, jotka ovat aktiivisia toiminnassa ja kehittämisessä niin järjestömmme sisällä kuin alallakin. Lisäksi palkittiin kaksi pitkäjänteisesti alan ja järjestömmme hyväksi tehnyttä henkilöä.

Turvaurakoitsijat ry:n hopeisen ansiomerkin kriteereinä olivat vähintään neljän vuoden hallitustyöskentely ja pitkä työ toimikunnissa. Hopeinen ansiomerkki myönnettiin näillä perusteilla Juha Koivulle (Lukko-Tiimi Oy), Jari Piiroselle (Arvolukko Oy), Jukka Nevalaiselle

(BLC Turva Oy), Petteri Viitanienmelle (BLC Turva Oy), Satu Keurulaiselle (Nykylukko Oy) ja Katri Koskelalle (Itä-Helsingin Lukko Oy).

Lisäksi hopeinen ansiomerkki myönnettiin pitkän toimikuntatyöskentelyn perusteella teknisen toimikunnan Antti Hirvoselle (Arvolukko Oy) ja koulutustoimikunnan Tiia Kupariselle (Itä-Helsingin Lukko Oy).

Pitkäjänteisestä työstä alan ja Turvaurakoitsijoiden hyväksi hopeinen merkki myönnettiin Heli Lindqvistille (Lukkotalo Lukko ja Kone Oy) ja ansioituneesta, pitkäaikaisesta toiminnantarkastustyöstä Marjo Karjalaiselle Ajan Lukko Oy).

Jäsenistön kultaisia ansiomerkkejä myönnettiin kaksi erittäin pitkästä hallitus- ja toimikuntatyöskentelystä, nämä ansiomerkit luovutettiin Johanna Blomille (Järvenpään Lukko Oy) ja Minna Järvenpäälle (Laatulukko Oy).



Gaalailalliselle oli kutsuttu myös entisiä puheenjohtajia.



Hopeisen ansiomerkin saivat Marjo Karjalainen, Katri Koskela, Satu Keurulainen, Jukka Nevalainen, Tiia Kuparinen ja Heli Lindqvist.



Timo Miettinen HikVisionilta sekä Ona Gardemeister ja Peter Östman.

►► ...50-vuotisjuhlakokoustapahtuma...

KATSO TÄSTÄ
VIDEO
VUOSIKOKOUS-
TAPAHTU-
MASTA

Turvaurakoitsijat ry on myöntänyt jäsenistön ulkopuoliselle henkilölle kultaisen ansiomerkin vain kaksi kertaa aikaisemmin historiansa aikana. Nämä merkit on myönnetty kahdelle Euroopan Lukkoseppäliiton puheenjohtajalle, Hans Mejlshede sai kultaisen ansiomerkin vuonna 2001 ja Dave O'Toole vuonna 2010.

Turvaurakoitsijat ry:n kultainen ansiomerkki myönnettiin Taitotalon Jussi Venäläiselle, joka on pitkäjänteisesti ja suurella sydämellä edistänyt ja kehittänyt Turvaurakoitsijat ry:n jäsenyritysten ja koko alan ammatillista koulutusta, aluksi lukkoseppän ammattitutkintoa, sitten lukkoseppämestarin ammattitutkintoa ja TVEATia ja muita. Ilman Jussin kärsivällisyyttä ja tukea, moni yrityksistämme olisi jäänyt ilman vastaavaa hoitajaa. Hän on aktiivisuudel-

laan ja peräänantamattomuudellaan saanut yritystemme ammatillisen koulutuksen aivan uudelle tasolle.

Toinen kultainen ansiomerkki myönnettiin Finanssialan Aku Pänkäläiselle pitkäjänteisestä, useamman vuosikymmenen lukitus- ja turvallisuusalan eteen tehdystä työstä. Aku on ollut merkittävässä roolissa Finanssialan hyväksyttyjen lukkoseppäliikkeiden ja hyväksyttyjen murtohälytinlaitteita asentavien liikkeiden esiin tuomisessa, lukkostandardien kehittämisessä ja yleisen lukitusturvallisuuden kehittämisessä.

VUODEN YHTEISTOIMINTAJÄSENEKSI valittiin Timo Miettinen ja HikVision kiitoksena erittäin aktiivisesta toiminnasta jäsenyritystemme kanssa.

Sokerina pohjalla oli VUODEN TURVAURAKOITSIJAN valinta. Yhteistoimintajäseniä oli pyydetty ehdottamaan vuoden turvaurakoitsijaa annettujen kriteerien pohjalta. Painoarvoa annettiin varsinkin kouluttautumiselle, niin johdon kuin henkilöstönkin. Lisäksi asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyteen, laaja-alaiseen osaamiseen ja vastuullisuuteen sekä terveisiin kilpailukeinoihin kiinnitettiin huomiota.

Vuoden turvaurakoitsijan tittelin sai juuri 50 vuotta täyttänyt Itä-Helsingin Lukko Oy, josta löytyy ammatti- ja erikoisammattitutkintoja kaikilta, monilta useampikin.

Onnittelut vielä kaikille palkituille, ansiomerkin saaneille ja lämmin kiitos teille kaikille, jotka olitte tapahtumassa mukana! Eri-tyiskiitokset runsaslukuisille yhteistoimintajäsenillemme!



Vuosikokoustapahtumassamme oli nähtävillä videoesitys viidestä vuosikymmenestämme. Tässä linkki videoesitykseen, jos sitä et ole vielä nähnyt: Turvaurakoitsijat 50 vuotta



Aku Pänkäläinen



Itä-Helsingin Lukko on vuoden 2020 Turvaurakoitsija. Kuvassa Tiia Kuparinen ja Katri Koskela.



Abloy oy lahjoitti juhlivalle yhdistykselle 3000 € koulutusrahastoon. Ona Gardemeister ja Peter Östman Jari Perälän kanssa.



Hopeisen ansiomerkin saajat Jari Piironen, Juha Koivu sekä Petteri Viitaniemi.



Koko pöytä juhlimassa vuoden Yhteistoimintajäsentä ja vuoden Turvaurakoitsijaa.

Uudet hallituksen jäsenet:

Jyri Aho
2. varapuheenjohtaja,
Avain-Asema Oy
Helsinki



Jyri Aho on toiminut lukitus- ja turvallisuusosalalla jo lähes 20 vuoden ajan. Hän on koko uransa toiminut eri tehtävissä Avain-Asema Oy:ssä Helsingissä. Tällä hetkellä Jyri toimii yrityksen operatiivisena johtajana. Jyri on ollut aktiivinen Turvaurakoitsijat ry:ssä pitkään, tämä on hänen toinen hallituspestinsä. Edellisen kerran hän toimi hallituksessa vuosina 2013–2016 ja tämän jälkeen järjestely- ja juhlatuimikunnissa. Jyri on kotoisin Vantaalta ja suorittanut tradenomin tutkinnon. Lisäksi hän suoritti TVEAT-tutkinnon Turvaurakoitsijoiden pilottiryhmässä vuonna 2016.

Vapaa-ajalla hän viihtyy mökkimaisemissa puuhastellen. Arkeen vastapanaa tuovat myös pitkät maastopyörälenkit ja höntsä-sähly. Perheeseen kuuluu avovaimo Maria ja kaksi poikaa.



Kaarlo Kankkunen
Certego Oy, Vantaa

Kalle on aloittanut Certegolla v. 2016 CFO:na ja toiminut tammikuusta 2020 lähtien toimitusjohtajana. Hänellä on reilu 20 v. työkokemus talousjohdon tehtävistä eri toimialoilta, esimerkiksi Soneralta, Tamrolta ja Fiskarsilta. Tamrolla vastuualueeseen kuului myös turvallisuus, kiinteistöt ja laatu ja kokemusta kertyi myös Helsingin kauppakamarin yritysturvallisuus valiokunnasta. Kalle on kokenut hallitusjäsen ja on toiminut mm. Diacorin, Medividan ja HIFK Fotbollin hallituksissa.

Kalle on kotoisin Kemistä ja Suomen eri paikkakuntien lisäksi hän on asunut Yhdysvalloissa, Ruotsissa ja Saksassa. Hän on opiskellut kaupalliset tutkinnot sekä Yhdysvalloista että Tampereelta. Hän harrastaa monipuolista liikuntaa, lukemista, mökkeilyä ja toivottavasti matkustamistakin jälleen jossain kohtaa. Jalkapallo on elämän intohimo ja Kalle toimii Palloliiton varapuheenjohtajana. Perheeseen kuuluvat vaimo Maria ja tytär Kia.



Marjo Karjalainen
Ajan Lukko Oy, Tampere

Marjo Karjalaiselle tuli juuri 30 vuotta täyteen ”kirstunvartijana” miehensä ja hänen sisarustensa omistamassa Ajan Lukko Oy:ssä. Karjalaisten perheeseen hän tutustui 80-luvulla, kun he soittivat miehensä Esan ja nykyisen t:n Arin kanssa samassa bändissä. Arjet lukkobilisnestä ja viikonlopun keikoilla. Marjolla on miehensä kanssa viisi aikuista tytärtä ja arki on helpottunut niin, että hallitustyöskentely Turvaurakoitsijat ry:ssä on nyt mahdollinen. Marjo on toiminut myös yli vuosikymmenen Turvaurakoitsijat ry:n toiminnantarkastajana. Liikunta ja käsityöt ovat rakkaimmat harrastukset ja aina kun on mahdollista, lomaa vietetään Lapissa tai Ahvenanmaalla.



Anders (Antti) Helander
Länsi-Uudenmaan
Lukituspalvelu ky
Hanko

Anders on sukunsa ensimmäinen lukkoseppä, joka on aloittanut uransa vuonna 1990 Länsi-Uudenmaan Lukituspalvelu Ky:ssä Hangossa. Vuonna 1997 hän siirtyi yrityksen omistajaksi ja hänestä tuli kokopäiväinen yrittäjä. Perheeseen kuuluu vaimo sekä kaksi aikuista poikaa, jotka ovat lentäneet kotipesästä. Andersin esikoinen Jonas työskentelee myös yrityksessä ja on mahdollisesti tuleva yrittäjä.

Perheeseen kuuluu myös kaksi koiraa, jotka vaativat liikuntaa, satoi tai paistoi. Harrastuksiin kuuluvat kesäisin veneilyä, maantie/maastopyöräilyä sekä mökkeilyä. Talvisin lumitilanteen mukaan laskettelua.

Jan Hietanen
Viria Security Oy
Lahti



Jan Hietanen on työskennellyt lukitus- ja turvallisuusosalalla viimeiset viitisen vuotta, kun hän vuonna 2015 siirtyi silloisen Anvia Securin palvelukseen. Tällä hetkellä Jan työskentelee Viria Securityn turvaliiketoiminnan liiketoimintajohtajana. Turvallisuusala on kuitenkin erittäin tuttu Janille, sillä ennen Virialle tuloa työuraa ja -kokemusta löytyy alalta jo vuodesta 1992 lähtien. Tänä aikana Jan työskenteli pääsääntöisesti turvajärjestelmien parissa. Tulipa välillä tehtyä pieni hyppäys vartiointialalle, kun Jan oli töissä Turvatiimissä, mutta veri veti takaisin turvajärjestelmien pariin noin kolmen vuoden pestin jälkeen. Janin sukujuuret ovat Savon sydämessä Mikkelissä, jossa hän on asunut suurimman osan elämästään. Viimeiset kymmenen vuotta koti on ollut perheen kanssa Lahdessa. Harrastuksiin kuuluvat ulkona liikkuminen eri muodoissa, joista juoksu ja pyöräily ovat lähinnä sydäntä ja vievät aikaa eniten.



Taitotalo – innostuksesta osaamiseen!

Taitotalo syntyi, kun AEL ja Amiedu yhdistivät voimansa. Olemme Turvaurakoitsijat ry:n palkitsema lukitusalan kouluttaja ja meillä on kattava turvallisuusalan koulutustarjonta. Tutustu koulutuksiin!

Hyvä lukkoseppä on asiakaspalvelun ammattilainen, jolta asennus- ja huoltotyöt sujuvat. Hyvällä lukkosepällä on laaja tietämys lukitus- ja turvallisuustekniikasta, lainsäädännöstä ja määräyksistä. Lukkosepän ammattitutkinnon perusteet muuttuivat 1.1.2019 ja uusi tutkinto on nimeltään Sähkö- ja automaatioalan ammattitutkinto, lukitus- ja turvajärjestelmäasentaja.

**Sähkö- ja automaatioalan ammattitutkinto,
lukitus- ja turvajärjestelmäasentaja**

aloitus 8.3.2021

Tutustu myös näihin koulutuksiin (useita ajankohtia)

Tulityökurssi/Tulityökortti

Työturvallisuuskorttikoulutus

Hätäensiapu, 4h

Hätäensiapu, 8h

Ensiavun peruskurssi

Sähköturvallisuustutkinto 3

19.11.2020

Turvallisuusvalvojan erikoisammattitutkinto

jatkuva haku

Jäsenistön koronaseurantakyselyn tulokset

Toteutimme toukokuun puolessavälissä kyselyn koronapandemian siihenastisista vaikutuksista niin myymälämyyntiin, asennustoimintaan, projekteihin, tavara-toimituksiin ja muihin toimiin. Kevään kyselyyn vastasi 54 henkilöä ja elokuun lopulla tehtyyn seurantakyselyyn 37 henkilöä, joten tulokset eivät ole vertailukelpoisia, mutta antavat kuvaa pandemian tähänastisista vaikutuksista.

Keväällä suurimmat vaikutukset myymälämyynnin vähenemisen lisäksi aiheutuivat työmaiden ja projektien siirtämisestä ja yrityskuin yksityisasiakkaitten tilausten vähenemistä.

sestä. Toukokuussa vain 19 % vastanneista ilmoitti, ettei pandemiasta ollut liiketoimintaan vaikutusta, kun kesä-elokuussa sama luku oli jo 57 %.

Tavarantoimittajien toimitusvaikeudet olivat aika samassa linjassa maaliskoukokuussa ja kesä-elokuussa, noin puolet vastanneista oli kokenut jonkin verran toimitusvaikeuksia, mutta merkittäviä toimitusvaikeuksia ei ollut kenenkään tavarantoimittajilla.

Rakennustyömaihin vaikutukset olivat luonnollisesti merkittävämpiä keväällä kuin kesällä, koska keväällä lähes puolet vastanneista oli kokenut jonkinasteista vaikutusta työmaihin, mutta kesällä enää 30 %.

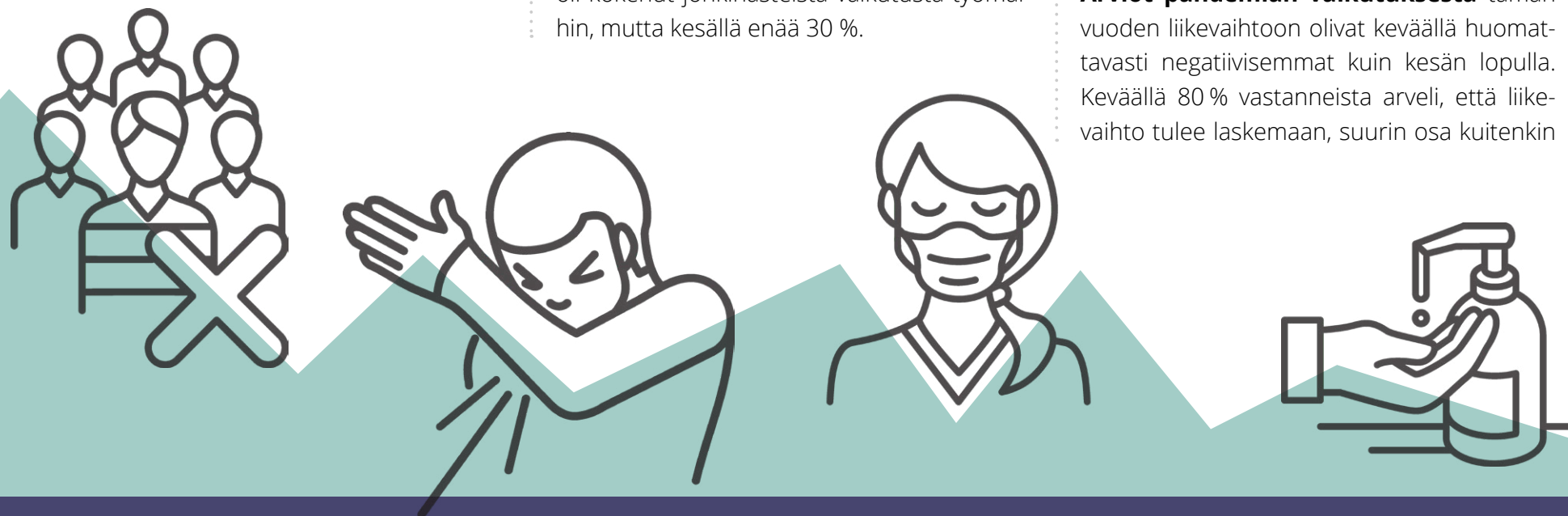
Työtilauksia peruttiin keväällä yli 60 % vastanneista, kesällä sama luku oli enää vajaa 30 %, loppuvuodelle on odotettavissa kovaa kiirettä, kun keväältä ja osin kesältä tekemättä jääneet isommat ja pienemmät projektit toteutuvat.

Taloyhtiömaailmassa suuri merkitys oli, kun yhtiökokouksia ei pidetty tai jo tilattuja projekteja ei päästy tekemään. Nyt taloyhtiöiden on pidettävä yhtiökokouksensa syyskuun loppuun mennessä annetun jatkoajan puitteissa ja tämä tietää suurta painetta yrityksillemme loppuvuoteen.

Arviot pandemian vaikutuksesta tämän vuoden liikevaihtoon olivat keväällä huomattavasti negatiivisemmat kuin kesän lopulla. Keväällä 80 % vastanneista arveli, että liikevaihto tulee laskemaan, suurin osa kuitenkin

arvioi, että lasku olisi maltillista, yli 20 % liikevaihdon laskua arveli 15 % vastanneista. Loppukesällä lähes 40 % vastanneista arvioi, että liikevaihto joko kasvaa tai pysyy ennallaan ja melkein puolet arvioi alle 10 % liikevaihdon laskua. Vain 13 % arvioi huonompaa liikevaihdon kehitystä keväeseen verrattuna ja neljäsosa parempaa kehitystä, loput olettivat liikevaihdon kehityksen olevan kevään arvion mukainen. Kaiken kaikkiaan yritystoiminnan näkymät lähikuukausien aikana keväeseen verrattuna pääsääntöisesti joko valoisammat tai suurin piirtein samalla tasolla, vain yksi vastanneista (3 %) arvioi näkymät kevättä huonommiksi.

Jokaisella pilvellä sanotaan olevan hopeareunus ja jos sitä pitäisi tästä pandemiasta hakea, olisi se mahdollisuus hakea kehitysrahoitusta yritystoiminnan häiriötilanteisiin joko Ely-keskukselta tai Business Finlandilta. Lähes 40 % vastanneista oli hakenut kehitysrahoitusta ja kaikille yhtä lukuun ottamatta sitä oli myönnetty ja se yksikin oli lisäselvityksessä. Mielenkiinnolla jääme odottamaan, millaisia tuloksia näistä kehitysprojekteista syntyykään.



Hälytysjärjestelmän asennus kotitalousvähennyksen piiriin

– yksityisasiakkaita kannattaa muistuttaa asiasta!

Korkein hallinto-oikeus on päättänyt 15.9.2020 tekemässään päätöksessä asettua keskusverolautakunnan kan-nalle, jossa kotitalouteen asennetun hälytysjärjestelmän asennustyö hyväk-sytään kotitalousvähennyksen piiriin.

A oli asennuttanut kotiinsa B Oy:n tarjoa-man turva- ja hälytysjärjestelmän, joka sisäl-si muun muassa keskusyksikön (GSM- ja Wifi-liitäntä), puhekeskuksen, käyttönäppäi-mistön sekä murto- ja palovaroittimet. Lisäksi järjestelmään oli liitettävissä vesi- ja vuoto-vahdit. Järjestelmän asennustyöt olivat sisältäneet A:n kotona tehdyn asennettavan järjestelmän ja siihen liittyvän palvelun laa-juuden määrittämisen, asennettavien ilmai-simien ja keskusyksikön sijainnin yksityis-kohtaisen suunnittelun, laitteiden varsinai-sen asennus- ja ohjelmointityön sekä häly-tysjärjestelmän käytön koulutuksen.

A:n hankkiman järjestelmän tarkoituksena oli muun ohella varoittaa rakennusta ja raken-nelmia uhkaavista vahingoista ja siten ehkäis-tä suurten vahinkojen aiheutumista ja edis-tää asunnon kunnossapitoa. Korkein hallinto-

oikeus katsoi, että järjestelmää oli pidettävä luonteeltaan taloteknisenä perusparannuk-sena. Näin ollen järjestelmän asennustyö oli tuloverolain 127 a §:n 1 momentissa tarkoi-tettua kotitalousvähennykseen oikeuttavaa asunnon kunnossapito- tai perusparannus-työtä.

ASIAN AIKAISEMPI KÄSITTELY

Hälytysjärjestelmän asennuttanut henkilö A oli hakenut ennakkoratkaisua keskusvero-lautakunnalta, jotta hälytysjärjestelmään liit-tyneet asennustyöt olisivat kotitalousvähen-nykseen oikeuttavaa työtä. Keskusverolauta-kunta oli laatinut ennakkoratkaisun, jossa se toteaa, että hälytysjärjestelmän asennustyö on verrattavissa sellaisiin kotitalousvähen-nykseen oikeutettaviin asennustöihin, kuten varmuuslukon asennustyö, ilmalämpöpum-pun ja lautasantennin asentamistyö, asun-non portaikkoon asennettavan tuolihissin asennustyö ja sähköauton akkujen lataami-seen tarkoitetun kotilatausaseman asen-nustyö.

Kun otetaan huomioon, että hakemuksessa esitetyn perusteella hakijan hankkimaa turva- ja hälytysjärjestelmää voidaan pitää luon-

teeltaan taloteknisenä perusparannuksena, siten hakemuksessa kuvatut turva- ja häly-tysjärjestelmälaitteiden asentamisesta joh-tuvat työt ovat tuloverolain 127 a §:n 1 mo-mentissa tarkoitettua kotitalousvähennyk-seen oikeuttavaa työtä.

KÄSITTELY KORKEIMMASSA HALLINTO-OIKEUDESSA

Veronsaajien oikeudenvallontayksikkö on va-lituksessaan vaatinut, että keskusverolauta-

kunnan päätös kumotaan ja uutena ennak-koratkaisuna lausutaan, että A:n hankkiman kodin turva- ja hälytysjärjestelmälaitteiden asennuksesta aiheutuneet työt eivät ole tulo-verolain 127 a §:ssä tarkoitettuja kotitalous-vähennykseen oikeuttavia töitä.

Korkein hallinto-oikeus tutki asian ja päätti, että veronsaajien oikeudenvallontayksikön valitus hylätään. Keskusverolautakunnan päätöksen lopputulosta ei muuteta.

Päätös on luettavissa kokonaisuudessaan täältä:
www.kho.fi/fi/index/paatokset/vuosikirjapaatokset/1600146431674.html



RAHIKKALA

Puh. 044 0400 004
Sibeliuksenkatu 4, 00260 Helsinki

Kiinteistösi avaimeton tulevaisuus



dormakaban monipuolisesta ja laajasta tuotevalikoimasta löydät juuri sinulle sopivimman turvallisen mekaanisen tai elektro-mekaanisen lukitusratkaisun, joka kehittyy käyttöolosuhteiden vaatimusten mukaan.

Ota yhteyttä,
autamme suunnittelussa!
www.dormakaba.com

Suojattu avain

dormakaba expert pluS -avain on suojattu vuoteen 2033.

Avaimeton kiinteistö

Kokonaisvaltainen, joustava kulunvalvontaratkaisu. Modulirakenteen ansiosta järjestelmä voidaan räätälöidä tarpeen mukaan. Mahdollistaa kustannustehokkaan dormakaba evolo -lukkojen käytön osana järjestelmää, koska ne eivät vaadi erillistä kaapelointia. Tuo tehokkuutta elinkaarikustannusten hallintaan.

Yksi sähköinen avain kaikkialle

Älykäs, paikallinen kuluvalvontajärjestelmä, jonka laaja oviyksikkövalikoima sekä käytön helppous ja joustavuus vakuuttavat ominaisuuksillaan. Myös mekaaniset lukitusjärjestelmät ovat laajennettavissa kulunvalvonnaksi, joka voidaan integroida osaksi laajempaa on line -kulunvalvontajärjestelmää. dormakaba evolo on skaalattavissa käyttöympäristön mukaan.

dormakaba 

Lisää yksityisyyttä INCOGNITO-SELAILULLA



Nettiselain muistaa, missä olet vieraillut, saman tekee sivustojen evästeet, jotka jäävät muistiin ja joiden avulla voidaan seurata toimintaa verkossa. Selaimet tallentavat myös mielellään tunnuksia ja salasanoja helpomman jatkokirjautumisen takia.

Tämä luonnollisesti heikentää yksityisyyttä. Jos koneesi ei ole yksityiskäytössäsi, muut käyttäjät pääsevät kurkkimaan selaushistoriaasi. Vierailtujen verkko-osoitteiden lisäksi jopa tunnukset salasanoineen voivat tulla näkyviin.

Mainostajat ja myyjät käyttävät hyväkseen tietoja liikkeistäsi. Monet ovat vakuuttuneita, että lentolipun hinta voi nousta, jos kauppa- paikka huomaa evästeistä, että tiettyä lentoa on haettu monesti. Vaikka ilmiötä ei ole pystytty osoittamaan vedenpitävästi todeksi, itse olen tuon kokenut useasti. Joka tapauksessa on varmaa, että jos etsit verkosta vaikkapa Thaimaan-matkaa, niin niistä kertovia mainoksia alkaa putkahdella tuhkatihedään. Tämä voi olla vähän ikävää, jos etsit samaa konetta käyttävälle perheenjäsenelle synttärilahjaa tai ylipäänsä haluat pitää nettitoimintasi salassa. Töiden tai opintojen puolesta voi joutua tekemään hakuja, joita ei halua mainoksiin kummittelemaan.

Näistä ongelmista pääsee sangen hyvin selaimen yksityisessä tilassa. Siinä verkkoa kun voi selata *puhtaalta pöydältä* ja istunnon tiedot tuhoetaan, kun yksityinen ikkuna suljetaan.

Yksityistilan käyttämisestä ei oikeastaan ole mitään erityistä haittaa, toki, jos törmäät mielenkiintoiseen sivustoon, sen osoite kannattaa ottaa erikseen ylös, ettei se katoa bittiavaruuteen selainikkunan sulkeuduttua. Käytettävyyks kärsii jonkin verran, kun kaikkiin palveluihin täytyy joka kerta naputella itsensä sisään – ja tietysti muistaa ne salasanat.

Yksityistila ei kuitenkaan piilota käyntejä täydellisesti. Jos käytät työpaikan nettiä, sekä työnantaja että tämän nettioperaattori voivat nähdä, missä olet käynyt. Lisäksi nettipalvelut pystyvät yksilöimään yksityisiä kävijöitä esimerkiksi verkko-osoitteen perusteella. Paremman yksityisyyden saavuttaa, jos käyttää yksilöllisen selainikkunan lisäksi vpn-yhteyttä. Toiminto on mukana Opera-selaimessa, jonka työpöytäversiossa sen saa päälle yksityisen ikkunan avausnäkyästä. Mobiilissa se löytyy oikean alalaidan O-symbolin takaa valikosta.

NÄIN YKSITYISEN IKKUNAN SAA AUKI PÖYTÄKONEELLA:

- **Firefox:**
Valitse oikean ylälaiden kolmen viivan valikosta Uusi yksityinen ikkuna
Näppäimistö-ohjelmakäytännöt:Ctrl+Vaihto+P
- **Google Chrome ja Microsoft Edge:**
Oikean ylälaidan kolmen pisteen valikosta Incognito-tila (Chrome) tai Uusi InPrivate-ikkuna (Edge) (Ctrl+Vaihto+N)
- **Internet Explorer:**
Oikean ylälaidan ratas-valikosta Suojaus>InPrivate-selaus (Ctrl+Vaihto+P)
- **Opera:**
Vasemman ylälaidan Valikko-välilehti > Uusi yksityinen ikkuna (Ctrl+Vaihto+N)
- **Safari:**
Tiedosto >Uusi yksityinen ikkuna (Komento+Vaihto+N)

Firefoxin, Chromen, Edgen ja Safarin yksityisikkunan tunnistaa tummasta taustaväristä. IE:ssä ja Operassa se on tavalliseen tapaan vaalea.

MOBIILI:

- **Selainten Android-versiossa** yksityinen välilehti löytyy useimmiten kolmen pisteen valikosta. Poikkeuksena on Opera, jossa valitaan ensin alalaidan toinen ikoni oikealta lukien ja sen jälkeen Yksityinen ylempää.
- **iPhonessa** valitaan ensin uuden sivun painike, sen jälkeen Yksityinen ja Valmis.

KORONATILANTEITA

Koronaviruksen toista aaltoa pelätään. Joissakin maissa kuten esimerkiksi Espanjassa uusia tartuntoja on ollut runsaasti. Tilanteet saattavat Suomen lähimaissakin vaihdella nopeasti, mistä syystä on tärkeätä seurata viranomaisten suosituksia ja toimintaohjeita. Tässä kirjoituksessa käsitellään joitakin tyypillisimpiä työpaikalla koronan takia esille tulevia asioita.

YRITYKSEN TYÖNTEKIJÄ PALAA LOMAMATKALTA JA JOUTUU KARANTEENIIN

Hallitus on antanut suosituksia siitä, mihin maihin kannattaa matkustaa. Suositus ei kuitenkaan sellaisenaan ole sitova, vaikka sitä onkin syytä noudattaa.

Työnantaja voi lähteä siitä, että työntekijä, jolla ei ole oireita tulee vapaan päätyttyä töihin. Etätyömahdollisuutta voi käyttää, mikäli se on työtehtävät huomioon ottaen sopiva vaihtoehto. Päätöksen mahdollisesta etätyöstä tekee työnantaja.

Työpaikalla on hyvä kiinnittää huomiota kulloinkin voimassaoleviin matkustussuosituksiin, koska jos työntekijä lähtee suositusten vastaisesti matkalle sellaiseen maahan, johon kohdistuu rajoituksia esimerkiksi karanteenin muodossa, eikä työntekijä karanteenin takia voi tulla töihin, ei työnantajalla ole velvollisuutta maksaa palkkaa karanteenin ajalta.

Kotiin jäämisestä oireettomana niin, että palkka juoksee, on sovittava työnantajan kanssa. Päätös on työnantajan. Jos työntekijän todetaan sairastuneen, noudatetaan sairausajan palkkaa koskevia säännöksiä.

Työnantaja ei voi suoranaisesti kieltää työntekijää matkustamasta vapaa-ajallaan minne haluaa. Suosituksia voi kuitenkin työpaikallakin antaa ottaen huomioon valtiovallan ohjeet ja työpaikan turvallisuusnäkökohdat. Suositusten noudattamisella saattaa olla merkitystä palkanmaksuvelvollisuuden kanssa tietyissä tapauksissa.

PALKANMAKSU KORONAAN SAIRASTUNEELLE

Sairausajan palkanmaksun kannalta on ratkaisevaa se, onko työntekijä todettu sairaaksi tai työkyvyttömäksi riippumatta siitä onko kyseessä korona vai muu sairaus. Sairaaksi tai työkyvyttömäksi toteaminen edellyttää lääkärintodistusta.

On kuitenkin huomioitava se, että työntekijällä ei ole lain mukaan oikeutta sairausajan palkkaan, jos hän on aiheuttanut työkyvyttömyyden tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella. Myös työehtosopimuksissa on määräyksiä sairausajan palkan maksamisen edellytyksistä. Tämänhetkisen tulkinnan mukaan matkustaminen ei tarkoita tahallisuuden tai törkeän huolimattomuuden olemassaoloa, vaikka tartunta olisi saatu mat-

kalta. Matkustamista suositusten vastaisesti on kuitenkin joka tapauksessa syytä pyrkiä välttämään.

TYÖNTEKIJÄN TESTAAMINEN KORONAN VARALTA

Testiin meneminen on normaalisti työntekijästä itsestään kiinni, mutta riippuen työntekijän tehtävistä yrityksessä – onko esimerkiksi paljon asiakaskontakteja – työnantaja voi olla hyvä suositella testausta ja harkintansa mukaan myös määrätä testiin.

Työnantajan määräyksestä testattavan kustannukset maksaa työnantaja, joka toki voi kustantaa myös vapaaehtoiset testit. Testit saattavat kuulua yrityksen työterveyspalvelun piiriin.

Työnantajalla ei ole testauksen aikaisen poisolon ajalta palkanmaksuvelvollisuutta, ellei työntekijää ole todettu työkyvyttömäksi. Kuitenkin, mikäli työnantaja määrää työntekijän pysymään poissa työpaikalta hänen odottaessaan koronatestiin pääsyä ja testitulosten varmistumista, on työnantajalla tältä ajalta palkanmaksuvelvollisuus. Poissaolon aikana on mahdollisuus määrätä työntekijä tekemään etätyötä. Jos etätyömahdollisuutta ei ole, kannattaa harkita, määrääkö myös oireettoman työntekijän pysymään kotona, vaikka hänelle silloin palkan joutuu maksamaankin, koska sillä voidaan estää mahdollisesti huomattavasti suuremmat vahingot. Jokainen työnantaja päättää tuki itse.

TYÖNTEKIJÄ TODETAAN KORONAPOSITIIVISEKSI JA HÄN ON OLLUT TYÖPAIKALLA

Jos vahvistuu, että työntekijällä on korona ja hän on ollut yhteydessä työtovereihin työpaikalla, työnantajan on syytä kehottaa koko henkilökuntaa ja sairastuneen kanssa kontaktissa olleita käymään testissä. Jos työnantaja määrää työntekijöitä kotiin testien ajaksi on työnantajalla palkanmaksuvelvollisuus siltä ajalta. Ilman määräystä kotiin jäävälle ei ole pakko maksaa palkkaa. Jos todetaan sairastuneeksi, menee palkanmaksuvelvollisuus normaalien säännösten mukaisesti. Etätyömahdollisuus on hyvä tässäkin tapauksessa kartoittaa.

YRITTÄJÄN SAIRASTUMINEN

Sairastumisriski voi tietysti koskea työntekijöiden ohella myös yrittäjää. Laissa on säännöksiä siitä, millä edellytyksillä voi yrittäjäkin saada korvauksia, kuten sairauspäivärahaa tai tartuntapäivärahaa. Tartuntapäiväraha edellyttää tartuntataudeista vastaavan lääkärin määräystä olla pois työstä. Tätä päivärahaa ei kuitenkaan makseta, jos on mahdollisuus etätyöhön.

Yrittäjällä ei ole työpaikalla todetun koronataipauksen tai koronaepäilyn takia velvollisuutta sulkea yritystä, mutta on tarpeen ryhtyä viivytyksettä toimenpiteisiin taudin leviämisen pysäyttämiseksi esimerkiksi jakamalla mahdollisuuksien mukaan työntekijöitä eri vuoroihin, jotka eivät ole tekemisissä keskenään, testautamalla henkilökuntaa ja hankkimalla suojalaitteita.

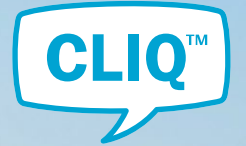
PROTEC² CLIQ[®]

Ratkaisu vaativiin lukitus- ja turvallisuuskohteisiin

PROTEC² CLIQ on ratkaisu, jossa yhdistyvät Abloyn patentoitu, haittalevyihin perustuva mekaaninen lukitus, elektromekaaninen teknologia ja nykyaikainen digitaalinen ratkaisu. Avainten ja kulkuoikeuksien ylläpito etähallinnan avulla on sujuvaa ja huoletonta mistä ja milloin tahansa. PROTEC² CLIQ takaa sen, että oikeat ihmiset pääsevät sisälle oikeaan aikaan, oikeaan paikkaan – yhdellä avaimella, oli kohteita sitten yksi tai 10 000.

Lue lisää >

Tutustu referensseihin >



ABLOY