

AVAIN

UUTISET • 2 . 2 0 2 0



Pääkirjoitus Valppaana tietosuoja-asioissa	2
Puheenjohtajan palsta "Vaurioita tulee, mutta kyllä me selviämme"	3
Koronapandemia horjuttaa yrityksiä – apua on saatavilla	4
Koronapandemia lukitus- ja turvallisuusalan silmin	5
Muistathan tehdä edunsaajailmoituksen	7
Onnistu etäpalaverissa	11
Työpiste ergonomisemmaksi	12
Videot kertovat turvasuojaajan arjesta	14
Lakipalsta	15

Valppaana tietosuoja-asioissa

Koronakevät on vähitellen vaihtunut koronakesäksi ja epävarmuus tulevasta on varmasti monen mielessä. Olemme joutuneet muuttamaan totuttuja käyttäytymismallejamme ja opettelemaan elämään ”uudessa normaalissa”, mitä ikinä se sitten tarkoittaakaan. Yritykset ovat olleet myös uuden edessä, joillekin aloille tuli heti epidemian pahettua äkkisytys, toisille taas tuli notkahdus tai se tulee viiveellä, ja joillekin aloille epidemialla on ollut positiivinen vaikutus. Puheenjohtajamme Peter Östman pohtii pandemian vaikutuksia Suomessa ja alallamme **sivulla 3.**

Koronapandemian lisäksi maailmassa ja Suomessa tapahtuu myös muita asioita. Kaksi vuotta sitten voimaan astunut tietosuoja-asetuksesta puhuttiin aluksi paljon, mutta pikkuhiljaa se on jäänyt ehkä unohduksiin tai sitä ei ole otettu vakavasti. Nyt 18.5.2020 tietosuoja-valtuutetun toimiston seuraamuskollegio määräsi ensimmäistä kertaa seuraamusmaksun kolmelle yritykselle tietosuojalainsäädännön rikkomisesta. Rikkomukset koskevat puutteellista informointia tietosuojaoikeuksista, vaikutustenarvioinnin tekemättä jättämistä ja tarpeettomien henkilötietojen keräämistä. Käsittelen tässä kahta tapausta, jotka toimivat erittäin hyvinä varoittavina esimerkkeinä myös meidän alallemme.

Ensimmäisessä tapauksessa tietosuoja koskevaa vaikutustenarviointia ei ollut tehty, vaikka työntekijöiden sijaintitietojen käsittely sitä edellyttää.

Tässä tietosuoja-valtuutetulle oli kanneltu siitä, että Kymen Vesi Oy käsitteli työntekijöidensä sijaintitietoja paikantamalla ajoneuvoja ajotietojärjestelmän avulla. Rekisterinpitäjä ei ollut tehnyt EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen mukaista vaikutustenarviointia ennen sijaintitietojen käsittelyn aloittamista. Sijaintitietoja käytettiin muun muassa työajanseurantaan.

Vaikutustenarviointi on tehtävä, kun käsittelystä todennäköisesti seuraa korkea riski rekisteröidyn henkilön oikeuksille ja vapauksille. Arviointi on tehtävä muun muassa, jos käsitellään heikommassa asemassa olevien rekisteröityjen sijaintitietoja tai sijaintitietoja käytetään järjestelmälliseen valvontaan. Tieto tilanteista, joissa sijaintitietojen käsittelyyn perustuva vaikutustenarviointi on tehtävä, on julkaistu muun muassa **tietosuoja-valtuutetun verkkosivuilla.**

Seuraamuskollegio määräsi Kymen Vesi Oy:lle 16 000 euron suuruisen seuraamusmaksun.

Toisessa tapauksessa työnhakijoiden henkilötietoja kerättiin tarpeettomasti.

Tässä tietosuoja-valtuutetulle oli ilmoitettu, että yritys keräsi työnhakijoiden ja työntekijöiden henkilötietoja tarpeettomasti. Työelämän tietosuojalain mukaan työnantaja saa käsitellä vain työntekijän työsuhteen kannalta tarpeellisia tietoja. Puutteita todettiin myös tietosuoja-asetuksen noudattamiseen liittyvässä dokumentoinnissa.

Yritys oli kysynyt tietoja muun muassa uskonnollisesta vakaumuksesta, terveydentilasta, mahdollisesta raskaudesta ja perhesuhteista. Tietosuoja-valtuutettu määräsi yrityksen poistamaan tarpeettomat tiedot ja antoi huomautuksia puutteellisesta dokumentoinnista. Lisäksi seuraamuskollegio määräsi yritykselle 12 500 euron suuruisen seuraamusmaksun.

Ollaan siis tietosuoja-asioissakin valppaina!

Toivotan kaikille oikein hyvää kesää, pidetään itsestämme ja toisistamme huolta!

Ona Gardemeister, toimitusjohtaja



"Vaurioita tulee, mutta kyllä me selviämme"

Kun aloimme saada ensimmäisiä raportteja uudesta koronaviruksesta Kiinassa tammi-kuun lopulla, tunsin olevani huolestunut. Olemmeko kohtaamassa jotain sellaista, mitä emme ole nykyaikana kokeneet?

Maaliskuun alussa presidentti Niinistö kokosi hallituksen ja oppositiopuolueet yhteiseen neuvonpitoon. Oppositio antoi täyden tuensa presidentin ajatuksille valmiuslain uudistamisesta. Muutaman päivän pohdinnan jälkeen löydettiin yhteinen linja opposition kanssa. Hallitus on tehnyt opposition tuella useita vaikeita, mutta välttämättömiä päätöksiä.

Koronavirusepidemian takia Suomi otti nopeasti käyttöön suosituksiin, normaaliolojen lainsäädäntöön ja valmiuslainsäädäntöön perustuvan rajoitustoimien kokonaisuuden. Tämä on merkinnyt monia kansalaisten perusoikeuksia rajoittavia toimia, joiden tarkoituksena on ollut turvata väestön terveys sekä terveydenhuollon toimintakyky.

Koronavirusepidemian ja siihen liittyvien rajoitustoimien taloudelliset, sosiaaliset ja terveydelliset vaikutukset ovat mittavia ja monelta osin mahdollisesti pitkäkestoisia. Epidemian ja rajoitustoimien haitallisten vaikutusten vähentämiseksi on jo päätetty

useista tukitoimista, joilla autetaan ihmisiä, yhteisöjä ja yrityksiä koronakriisin keskellä.

Kun viranomaiset päätöksellään keskeyttävät elinkeinonharjoittajien tai tietyn toimialan toiminnan poikkeustilanteessa, meidän on myös oltava solidaarisia, kun lasku tulee maksettavaksi. Yrittäjät ovat keskeyttäneet toimintansa yhteiskunnan ja kansalaisten parhaaksi, tavoitteena suojella elämää ja terveyttä. Ne miljardit, joilla Suomi tukee yrityssektoriaan, ovat välttämättömiä panostuksia. Tuen vaihtoehtona on konkurssit ja massatyöttömyys.

Seuraavaksi voi tosin kysyä, miksi hallitus on saanut itsensä solmuun niin monien erilaisten ja eri viranomaisten myöntämien tukimuotojen kanssa. Tukijärjestelmän olisi voinut tehdä yksinkertaisemmin, vähemmällä byrokratialla ja pienemmin kustannuksin.

Kansliapäällikkö Martti Hetemäen johtaman työryhmän raportin toinen osa keskittyy koronakriisin jälkihoitoon ja jälleenrakentamiseen. Kun epidemiasta päästään, jälkihoito vie vielä kauan.

Koronapandemian taloudelliset vaikutukset riippuvat siitä, miten nopeasti virus saadaan hallintaan ja rajoitukset voidaan poistaa Suo-

messa ja muualla maailmassa. Laskelmien valossa tukahduttamisstrategia näyttäyty selvästi vähemmän vahingollisena kansantaloudelle.

Miten turvallisuusala selviää? Turvaurakointi on hyvin pitkälti riippuvainen rakennusalan kehityksestä. Rakentamisen suhdannetilanne oli jo ennen koronakriisiä hidastumassa, mutta peruskysyntä esimerkiksi uusille asunnoille näytti pysyvän hyvällä tasolla. Rakennusteollisuus RT:n huhtikuun jäsenkyselyn mukaan rakennusala on tähän saakka kuitenkin välttynyt koronakriisin kovimmilta iskuilta. Suurimmat huolet liit-

tyvät ulkomaisen työvoiman saatavuuteen ja rahoitukseen.

Suomi on kuitenkin selvinnyt aiemminkin, kun on ollut pakko. Presidentti Sauli Niinistön sanoin: *"Vaurioita tulee, mutta kyllä me selviämme."* Yhteiskunnan eheytyminen ja talouden toipuminen sisällissodasta sekä selviytyminen toisesta maailmansodasta ja sen jälkeinen nousu muihin Pohjoismaihin verrattavaksi hyvinvointivaltioksi ovat aiempia esimerkkejä nousuista hyvin vaikeista lähtökohdista.

Hyvää ja rentouttavaa kesää kaikille!



Peter Östman, puheenjohtaja, kansanedustaja

Koronapandemia horjuttaa yrityksiä – erilaista apua on saatavilla

Koronapandemialla on moninaisia vaikutuksia yritysten toimintaan ja liikevaihtoon, eikä kukaan vielä tiedä, kauanko poikkeusolot jatkuvat, vaikka kesäkuun alusta lähtien tiukkoja rajoituksia on lievennetty monella saralla. Nyt viimeistään on aika käydä läpi yhteiskunnan tarjoamat erilaiset tukimuodot ja suunnitella etukäteen, mitä niistä mahdollisesti voisi hyödyntää tarpeen vaatiessa.

Rahoituksen riittävyys on ehdottoman tärkeä asia. Ole yhteydessä omaan pankkiisi ja keskustele erilaisista rahoitusvaihtoehdoista. Vältä pikavippejä ja varo liikkeellä olevia huijareita, jotka ovat aina aktiivisia erityisolissa ja käyttävät niitä hyväkseen.

Verotukseen liittyviä asioita tulisi myös pohdita, jos yrityksen tulos laskee, kannattaa tehdä ennakkoveroilmoitus. Tällöin yritykseltä perittävät ennakkoerot pienentyvät tai lakkaavat kokonaan. Jos ennakkoeroja on jo maksettu, yritys voi saada niistä veronpalautusta. **Vero.fi**-sivustolta löytyy paljon tietoa aiheeseen liittyen. Toukokuun lopulta lähtien on voinut lainata takaisin alkuvuonna maksettuja arvonlisäveroja, näistä lainoista peritään 3 % korko.

Julkista tukea on myös saatavilla, niin ELY-keskuksilta (1–5 henkilöä työllistävät yritykset, sis. yrittäjän / t) kuin Business Finlandiltakin (6–250 henkilöä työllistävät) ensisijaisesti toiminnan kehittämishankkeisiin tai niiden kartoitukseen. Näitä tukia kannattaa hakea mahdollisimman pian, sillä tukimuoto päättyy, kun hallituksen kaavailmasta yleistuesta päätetään. Tässä tukimuodossa annettaisiin tukea yrityksille, joiden liikevaihto on laskenut tietyn määrän, eikä tämä olisi toimialasidonnaista tukea. Päätöksiä tästä tuesta odotetaan kesäkuun aikana.

Vakuutusyhtiöt eivät pääsääntöisesti korvaa epidemiaan liittyviä vahinkoja. Normaali keskeytysvakuutus ei korvaa koronan vaikutuksia. Yhtiöt eivät korvaa asiakkaiden katoamista pandemian tai viranomaisen varotoimenpiteiden johdosta. Myöskään kassan tyhjenemistä ei korvata. Vakuutus ei myöskään korvaa yhteistyökumppanin esimerkiksi komponenttien toimitusvaikeuksista johtuvia viivästyksiä, jotka vaikuttavat negatiivisesti yrityksen kykyyn toimittaa valmiita tuotteita, mikäli kyseessä ei ole esim. tulipalo.

Tarkistuslista koronasta selviämiseen:

- *Aloita asiakkaistasi. Ole yhteydessä heihin ja varmista töiden jatkuvuus.*
- *Mieti, voitko tarjota uusia palveluita tai tuotteita. Ota suunnitteluun mukaan työntekijöitä tai ulkopuolisia aivoja. Kuuntele asiakkaitasi ja myy palveluita, joista saat välittömästi kassavirtaa.*
- *Käy läpi kulusi ja leikkaa niitä. Aloita isoimmista kuluista. Irtisano sopimukset, jotka eivät ole välttämättömiä. Neuvottele vuokran alennuksista ja uusista maksuajoista.*
- *Ano eläkemaksuille maksuaikaa (TyEL ja YEL).*
- *Ano yrityslainoille lyhennysvapaata.*
- *Tee OmaVerossa muutosilmoitus yrityksesi arvioidusta tuloksesta. Näin maksat vähemmän ennakkoeroja.*
- *Analysoi henkilöstötarve. Voitko tarjota työntekijöillesi uusia tehtäviä? Jos et, arvioi lomautustarve ja tee välttämättömät lomautukset.*
- *Analysoi kassavirtasi eri tilanteissa. Laske yrityksesi tilanne, jos kriisi jatkuu vielä 2, 4 tai 6 kuukautta.*
- *Selvitä mahdolliset muut lisärahoituskeinot.*



Koronapandemia lukitus- ja turvallisuusalan silmin Euroopassa

Kuinka lukitus- ja turvallisuusala on pärjännyt koronapandemiassa? Teimme Euroopan Lukkoseppäliitto ELF:ssä toukokuussa kyselyä pandemian vaikutuksesta eri jäsenjärjestöissä ja vastauksia saimme Pohjoismaiden lisäksi Italiasta, Iso-Britanniasta, Irlannista ja Saksasta. Vaikutukset ovat aika suoraan verrannollisia pandemian rajuuteen ja rajoitustoimien tiukkuuteen kussakin maassa. Toimialajärjestöjen merkitys omien jäsentensä auttamisessa ja yleisessä tiedottamisessa on ollut tärkeässä roolissa tämän kevään aikana useassa maassa. Toisaalta esimerkiksi huonoimmassa pandemiatilanteessa olleissa maissa jouduttiin joko sopeuttamaan tai keskeyttämään toiminta.

ETELÄ- JA KESKI-EUROOPPA KÄRSIVÄT PAHITEN

Italiassa saivat toimia ainoastaan ne turvallisuusalan yritykset, joilla oli yhteiskunnalle kriittisten alojen asiakkaita, kaikki muut lukitus- ja turvallisuusalan liikkeet ovat pitäneet ovensa kiinni aina toukokuun puoliväliin asti, harva yritys sai hoitaa edes päivystyskeikkoja. Irlannissa ja Iso-Britanniassa liikkeet menivät maaliskuun loppupuolella kiinni ja ainoastaan päivystysluontoiset avaukset voitiin suorittaa, mitään normiasennuksia ei saanut tehdä. Molemmissa maissa arvioitiin, että useat alan yrityksistä laittaisi pillit pussiin valtioden

tukitoimista huolimatta. Yritykset saivat suoraan tukea tietyin summan lomautettua työntekijää kohden lainan muodossa.

Saksassa lukitus- ja turvallisuusalan liikkeet saivat olla auki, mutta silti kolmasosa liikkeitä lyhensi aukioloaikojaan ja kolmasosa piti liikkeen kiinni ja työskenteli etänä. Vaikutuksia oli niin liikevaihtoon, työmaiden aukioloihin kuin toimitusketjuihin. Myös erilaisia työvoiman sopeuttamistoimia jouduttiin tekemään.

POHJOISMAISSA KEVÄÄN AIKANA VÄHÄISIMMÄT VAIKUTUKSET

Pohjoismaista ja ehkä koko maailmasta vähiten yhteiskunnan toimintoja rajoitti Ruotsi, jossa alamme yritykset eivät juurikaan ole pandemiasta kärsineet. Ainoat vaikutukset ovat olleet päivystyskeikkojen väheneminen sekä myymälämyynnin laskeminen. Norjassa ja Tanskassa vaikutukset olivat suurempia, koska rajoitustoimet olivat aika samansuuntaisia kuin meilläkin. Monet lukitus- ja turval-

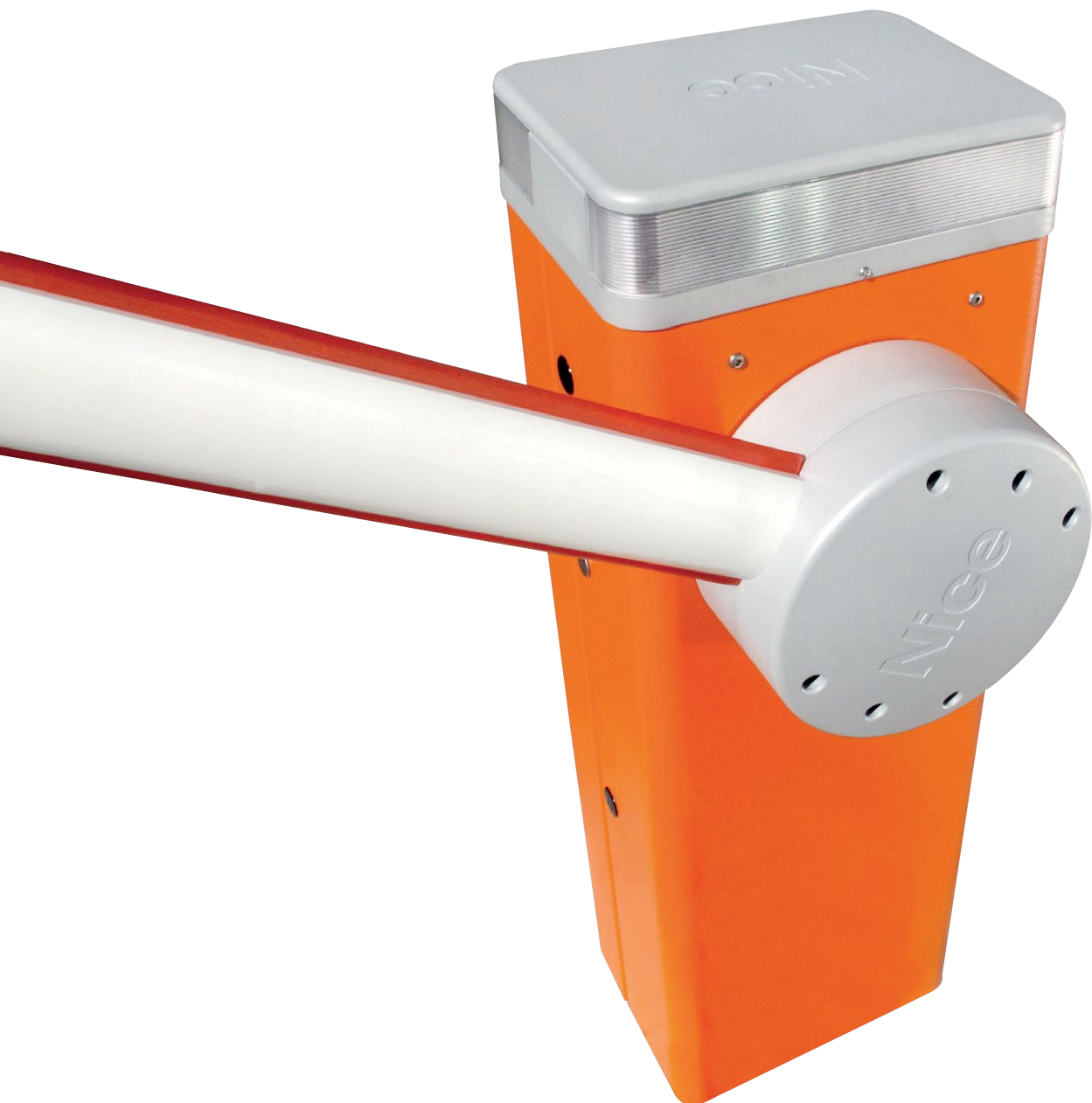
lisuusalan yritysten asiakasyritykset olivat kiinni, joten projekteja siirtyi tai niitä keskeytettiin, jotkut yritykset joutuivat myös irtisanomaan työntekijöitään.

Meidän jäsenyrityksissämme vaikutukset eivät ole olleet vielä vakavia, noin viidenneksessä yrityksistä toiminta on jatkunut täysin ennallaan, mutta noin puolella yrityksistä niin yksityis- kuin yritysasiakkaittenkin tilaukset olivat vähentyneet ja myymälämyynti laskenut 10–60 %. Työtilauksia ja projekteja oli siirretty ja peruttu noin puolella yrityksistä, mutta ilahduttavaa tässä vaiheessa on se, että yli puolella työt rakennustyömailla ovat jatkuneet aivan normaalisti ja vain yksi yritys oli törmännyt merkittäviin rajoituksiin.

Jäsenyrityksemme ovat varautuneet hyvin mahdollisiin pandemian haittavaikutuksiin ja suunnitellut tai jo käyttänyt erilaisia tukimuotoja. Erilaisilla kehitysprojekteilla saamme varmasti positiivisia vaikutuksia pandemian jälkeistä aikaa varten ja valtava digiloikka on tehty niin etäkokousten ja -koulutusten kuin mahdollisuuksien mukaan myös etätyöskentelyn osalta. Vanhan kansan sananparsi sopii tähänkin, ei niin paljon pahaa, ettei siitä jotain hyvää syntyisi. Tähän meidän on pakko uskoa.



Paina kaukosäätimestä ja anna Nicen hoitaa loput



- porttikoneistot
- puomikoneistot
- kauko-ohjaimet



Muistathan tehdä edunsaajailmoituksen viimeistään 30.6.2020

Kaikkien osakeyhtiöiden ja kommandiittiyhtiöiden tulee tehdä kaupparekisteriin ytj.fi-sivulla edunsaajailmoitus 1.7.2020 mennessä. Tämän jälkeen ilmoitus tehdään aina, kun perustetaan uusi yritys tai edunsaajien tiedot muuttuvat.

Ilmoitus täytyy tehdä myös, kun yrityksellä ei ole edunsaajia tai he eivät ole yrityksen tiedossa. Ilmoittamisvelvollisuus perustuu rahanpesulaikiin ja EU-direktiiveihin, jotka edellyttävät muun muassa pankkeja tuntemaan asiakkaansa. Pankkien ja muiden finanssilaitosten tulee tälläkin hetkellä kerätä ja selvittää tietoja yritysten omistussuhteista.

Yritysten edunsaajatietojen rekisteröinti tulee helpottamaan pankkien työtä ja sujuvoittamaan asiointia esimerkiksi pankkilainaa haettaessa. Edunsaajatietojen ilmoittaminen ja rekisteröinti koskee kaikkia EU-maita.

KUKA ON EDUNSAAJA?

Edunsaajalla tarkoitetaan rahanpesulaissa henkilöä, joka joko omistaa yrityksen tai muuten käyttää määräysvaltaa siinä. Edunsaajana pidetään henkilöä, joka täyttää vähintään yhden seuraavista edellytyksistä:

- Hän omistaa yli 25 prosenttia yrityksen osakkeista joko suoraan tai välillisesti toisen yrityksen kautta.
- Hänellä on yli 25 prosentin osuus yrityksen äänimäärästä joko suoraan tai välillisesti toisen yrityksen kautta.
- Hän käyttää muulla perusteella tosiasiallista määräysvaltaa yrityksessä. Muu peruste voi olla esimerkiksi osakas-sopimus.

Edunsaaja on aina henkilö. Yritystä tai kuolinpesää ei voi ilmoittaa edunsaajaksi. Yllä mainittujen edellytysten mukaisia edunsaajia voi olla yrityksessä yksi tai useampi henkilö tai ei yhtäkään. Edunsaajien tunnistaminen on yrityksen vastuulla. PRH ei ota kantaa siihen, kuka on yrityksen edunsaaja.

►► Tutustu esimerkkeihin edunsaajista.

MITÄ TEET, JOS EDUNSAAJIA EI OLE?

Yrityksen täytyy tehdä edunsaajailmoitus, vaikka yrityksellä ei ole yllä mainitut vaatimukset täyttäviä edunsaajia tai he eivät ole yrityksen tiedossa. Tällöin rahanpesulain mukaisesti tosiasiallisina edunsaajina pidetään yrityksen hallitusta tai vastuunalaisia yhtiömiehiä, toimitusjohtajaa tai muuta vastaavassa asemassa olevaa henkilöä. PRH tekee yrityksen rekisteritietoihin seuraavan merkinnän: *"Yhteisöllä ei ole tosiasiallista edunsaajaa tai edunsaajaa ei ole pystytty tunnistamaan. Tosi-asiallisina edunsaajina pidetään tällöin yhteisön hallitusta tai vastuunalaisia yhtiömiehiä, toimitusjohtajaa tai muuta vastaavassa asemassa olevaa henkilöä."*

MITEN TEET EDUNSAAJAILMOITUKSEN?

Tee ilmoitus edunsaajista sähköisesti YTJ-palvelussa. Myös tietojen muutokset ilmoitat YTJ-palvelussa.

Ilmoitus täytyy tehdä myös, jos yrityksellä ei ole rahanpesulain mukaisia edunsaajia tai he eivät ole yrityksen tiedossa. Edunsaajailmoitus on maksuton. Tarvitset suomalaisen henkilötunnuksen ja lisäksi joko henkilökohtaiset verkkopankkitunnukset, mobiilivarmenteen tai sirullisen henkilökortin (HST-kortti).

Ilmoituksen allekirjoittaa sama henkilö kuin yrityksen muutkin kaupparekisteri-ilmoitukset, esimerkiksi yrityksen hallituksen jäsen, toimitusjohtaja, vastuunalainen yhtiömies tai kaupparekisteri-ilmoittamiseen valtuutettu asiamies.

►► Lue lisää ilmoituksen allekirjoittamisesta ytj.fi -sivuilta

Tällä sivulla on tietoa seuraavista asioista:

►► Miten ilmoitat YTJ-palvelussa?

►► Mitä teet, jos sähköinen ilmoittaminen ei onnistu?

►► Miten valtuutat asiamiehen tekemään ilmoituksen?

►► Vain poikkeustilanteessa ilmoitus tehdään paperilomakkeella.





MITEN ILMOITAT YTJ-PALVELUSSA?

Toimi näin:

1. Kirjaudu palveluun. Paina etusivulla linkkiä "Tosiasialliset edunsaajat (omistajat)".
2. Kirjoita kenttään yrityksen Y-tunnus ja paina "Jatka". Aloita edunsaajatietojen ilmoittaminen.
3. Valitse ilmoituksen kieli. Vahvista, että sinulla on oikeus tehdä ilmoitus.
4. Anna lisätietojen antajan yhteystiedot. PRH voi ottaa häneen yhteyttä, jos ilmoituksessa on jotakin epäselvää.



5. Valitse jompikumpi seuraavista:

- Yrityksellä on edunsaajia.
- Edunsaajia ei ole tai he eivät ole yrityksen tiedossa.

Kun ilmoitat edunsaajia, paina seuraavaksi linkkiä "Lisää edunsaaja". Anna edunsaajan henkilötiedot. Anna myös tiedot edunsaajan omistusoikeuden tai äänimäärän osuudesta yrityksessä (osuuden täytyy olla vähintään 25,01 %) tai rastita, että rooli edunsaajana perustuu muuhun tosiasialliseen määräysvaltaan.

Jos edunsaajalla ei ole suomalaista henkilötunnusta, sinun täytyy liittää ilmoitukseen kopio hänen passistaan tai muusta henkilöllisyystodistuksesta.

6. Hyväksy, allekirjoita ja lähetä ilmoitus. Ilmoitus on maksuton.
7. Ilmoituksen rekisteröinnistä lähetämme postitse edunsaajaotteen ilmoituksen lisätietojen antajan osoitteeseen tai rekisterissä olevaan yrityksen osoitteeseen.

Tulorekisteritiedot ajan tasalle

Tulorekisteri-ilmoitukset on syytä hoitaa kuntoon varsinkin nyt, jotta viranomaisvelvoitteet ja mahdollisiin lomautuksiin liittyvä byrokratia hoituvat mahdollisimman mutkattomasti.

Tulorekisterin tietoja käytetään monissa etuuspäätöksissä esimerkiksi silloin, kun lasketaan lomautusten päivärahoja. Yrityksen sinne ilmoittavat palkkatiedot välitetään monelle eri viranomaiselle. Tästä syystä on tärkeää, että tulorekisterissä olevat tiedot ovat oikein, jotta viranomaisten päätökset perustuvat oikeisiin tietoihin. Mikäli tiedoissa on virhe ja työnantaja korjaa niitä, se vaikuttaa nopeasti paikkaan. Korjaus voi myös vaikuttaa viranomaisten aikaisemmin työnantajille tekemiin päätöksiin. Toisaalta moni yritys saattaa tarvita verojen maksujärjestelyä, ja tämä edellyttää omalta osaltaan sitä, että ilmoitukset olisivat kunnossa. Tiedot pitää olla ilmoitettu oikein ja ajallaan.

PALKKATIETOJEN ILMOITUS KATTAVASTI

Kun tiedot maksetuista palkoista on ilmoitettu tulorekisteriin kattavasti, jälkikäteen annettavien selvitysten kuten palkkatodistusten määrä vähenee. Lisäksi etuuspäätökset voidaan käsitellä nopeammin, kun tiedot ovat käytössä suoraan tulorekisteristä.

Ilmoita täydentävistä tiedoista ainakin työntekijän työsuhdetiedot ja poissaolotiedot. Työnantaja voi myös omalta osaltaan vaikuttaa siihen, että hänen työntekijöillään on mahdollisuus saada lomautustilanteessa ansiopäivärahaa sujuvasti ja nopeasti, sillä palkkatiedot ovat tärkein tieto päivärahan maksamisessa. Kun tiedot ovat kattavasti tulorekisteristä saatavilla, ei työttömyysedun maksajan tarvitse pyytää tietoja palkkatodistuksilla ja muilla selvityksillä, jotka turhaan hidastaisivat maksatusprosessia. Tiedot on siis syytä ilmoittaa kattavasti, koska vain suppeat, pakolliset tiedot eivät ansiopäivärahan laskemiseen riitä.

►► Siirry YTJ-palveluun tekemään ilmoitus.

UUSI iLOQ S5

PÄÄSYNHALLINNAN
EDELLÄKÄVIJÄ

“ **28 000 kg**
vähemmän
paristojäätettä
joka vuosi



F1

MAAILMANMESTARI
SUOSITTELEE

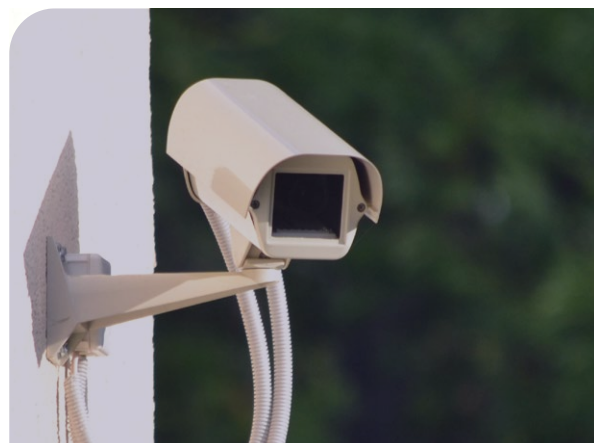
iLOQ

**Yksi askel
eteenpäin
ja askel lisää etumatkaa**

www.iLOQ.com

iLOQ S5 on omavoimainen digitaalinen pääsynhallintajärjestelmä. Kulkuoikeuksien varmistamiseen ja lukon avaamiseen tarvittava sähkö saadaan työntämällä avain lukkoon. Paristoja tai kaapeleita ei tarvita. Kun paristoja ei käytetä, käyttäjä säästää paitsi paristojen kustannukset, myös niiden vaihtamiseen liittyvän ajan ja kulut. Mitä enemmän avaimia ja lukkoja kiinteistöissä on, sitä enemmän kustannukset alenevat. Suurten kiinteistöjen huoltokustannuksissa säästöt voivat olla merkittäviä lukitusjärjestelmän elinkaaren aikana.

Auta asiakastasi – SIM-kortit valvontajärjestelmiin veloitusetta



Kodin ja omaisuuden suojaamiseen tarkoitettujen järjestelmien etäohjaus ja -valvonta on yhä useamman asiakkaan toivelistalla. Erilaisiin vika- ja vaaratilanteisiin reagoimisen pitää olla mahdollista nopeasti ja olinpaikasta riippumatta. Monissa asennettavissa laitteissa valvonta ja ohjaus tapahtuukin kätevästi mobiilidatayhteyden avulla, joka tarvitsee toimiakseen SIM-kortin ja sopivan liittymän.

Turvaurakoitsijat ry ja Elisa ovat nyt aloittaneet yhteistyön, jonka ansiosta Elisa Laitenetti SIM-kortteja on saatavissa veloitusetta Turvaurakoitsijat ry:n kautta. Voit näin tarjota asiakkaallesi helpon tavan saada kaikki asennetut laitteet saman tien toimintakuntoon. Asiakkaasi ei enää tarvitse erikseen etsiä SIM-korttia ja liittymää muualta, vaan hän voi aktivoida liittymän helposti saman tien Elisan

verkkopalvelussa mukana tulevien ohjeiden avulla. Elisan liittymävalikoimasta löytyy varmasti sopiva liittymä kaikkiin erilaisiin järjestelmiin ja asiakkaasi voi valita saamaansa SIM-korttiin juuri kyseiseen ratkaisuun sopivan liittymän.

Jäsenyrityksemme voivat tilata SIM-kortteja veloitusetta Turvaurakoitsijat ry:n toimistolta.

Ajan Lukko Oy 50 vuotta



Tampereella toimiva lukitus- ja turvallisuusalan moniosaaja Ajan Lukko Oy täytti kesäkuun alkupuolella kunniakkaat 50 vuotta. Perheyrityksen perusti **Olavi Karjalainen** liikekumppaninsa kanssa vuonna 1970 ja viisi vuotta myöhemmin osti kumppanin osuuden perheelleen, samoihin aikoihin hänen vaimonsa **Ilse** otti yrityksen talousasiat hoitaakseen. Kaikki pariskunnan lapset, **Esa**, **Ari** ja **Mia** ovat jatkaneet vanhempiensa jalanjäljissä ja yritys onkin säilyttänyt perheyrityksen hyvät puolet merkittävästä kasvusta ja toiminnan laajenemisesta huolimatta.

Turvaurakoitsijat ry onnittelee lämpimästi samanikäistä Ajan Lukko Oy:tä!

Hyvinkään Turvalukko Oy 30 vuotta

Hyvinkään Turvalukko Oy täytti 30 vuotta 6.6.2020. Yrityksen perusti vuonna 1990 **Jarmo Aaltonen** vaimonsa **Sirpan** kanssa. Viimeiset kahdeksisen vuotta yritystä ovat vetäneet **Tero Vaara** ja **Virpi Sirola**, jotka molemmat ovat olleet yrityksen palveluksessa jo 25 vuotta, joista osakkaina viimeiset kymmenen vuotta. Yritys juhlisti merkkipäivää henkilöstön ja perustajien kesken.

Turvaurakoitsijat onnittelee lämpimästi Hyvinkään Turvalukkoa merkkipaalun johdosta!





Onnistu etäpalaverissa



Tänä keväänä etäpalaverien määrä on ollut valtava fyysisten tapaamisten puuttuessa. Olemme varmasti kaikki kokeneet hyvin erilaisia palavereita, onnistumisia ja epäonnistumisia niin teknisesti kuin etiketinkin suhteen. Välillä on ollut kylmä hiki otsassa, kun kokoustekniikka ei ole toiminut halutulla tavalla tai liian suuri osallistujamäärä esittäytymisineen aiheuttaa turhautumista. Tässä on johtamisen konsultin vinkkejä onnistuneen etäpalaverin pitämiseen ja siihen osallistumiseen.

1. ETUKÄTEISVALMISTELU

Ilmoita etukäteen, mitä etäkokouksessa tehdään. Onko luvassa tietoisuus, ideointiessio, julkistetaanko joku tuote tai palvelu vai onko ihan ”perinteinen” kokous. Paljonko aikaa käytetään mihinkin asiaan? Taustamateriaali tulisi jakaa hyvissä ajoin, jotta muut osallistujat voivat miettiä kysymyksiä ja mahdollista palautetta. Pohdi myös, kuinka tärkeä palaveri on kullekin. Jos saa turhalta tuntuvan kutsun, kannattaa kieltäytyä ja käyttää työaika niihin asioihin, joissa voi parhaiten olla hyödyksi.

2. TEKNIikka HALTUUN

Teams, Zoom, Gotowebinar... listaa voisi jatkaa loputtomiin, sillä videoneuvottelualustoja on monenlaisia. Muista aina, että mukana voi olla joku, jolle järjestelmä ei ole tuttu. Tarkista ovatko kaikki päässeet liittymislinkistä mukaan kokoukseen ja saaneet mikrofonin ja kameran toimimaan. Kerro, kuka tulee näkymään näytöllä kulloinkin, koska saa kysyä, käytetäänkö chat-viestejä ja onko ok jakaa dokumentteja. Jos osallistujia on paljon, kuvayhteys kannattaa pitää pois päältä, jotteivät auki olevat kamerat syö kokouksen teknistä laatua. Riippuen kokouksen luonteesta, myös mikrofonit olisi hyvä pitää pois päältä silloin, kun itse ei ole äänessä, jottei mahdollinen taustahälinä häiritse muita. Mieti jotain kevennystä myös hetkille, jolloin tekniikka ehkä pätkii.

3. ESITTÄYDY, ÄLÄ TARINOI

Kokouksen alkuun on hyvä järjestää pieni esittely, mikäli kaikki eivät toisiaan vielä tunne. Enimmäisaika olisi 30 sekuntia osallistujaa kohden. Kerro esittelyssä 1. kuka olet 2. miksi osallistut kokoukseen ja 3. millaista apua voit tarjota tai mitä tavoitteita kokouksesta on tai jotain muuta relevanttia juuri sii-

hen kokoukseen liittyen. Ei kerrota koko elämäntarinaa. Mikäli kamerat ovat käytössä, laittaudu siistiksi, sillä huoliteltu ulkoasu antaa itsevarmuutta. Suuntaa kamerasi niin, ettet tuijota toisia ylhäältä alaspäin. Näyttöä voi esimerkiksi korottaa kirjapinolla. Puhu hiukan hitaammin kuin tavallisesti. Kamera on niin lähellä, että voimakas ilmehtiminen ja käsien huitominen voivat häiritä. Rauhalliset kasvot ovat miellyttävät katsoa ja kuunnella.

4. PÄLÄTTÄJÄT AISIOIHIN

Onko joku koko ajan äänessä tai häiriköi puhumalla muiden päälle? Se on häiritsevää, vaikka pälättäjä usein on vain innostunut. Muut kuitenkin kyllästyvät nopeasti ja alkavat helposti tehdä jotain muuta. Verkon takaa pälättäjää ei voi vaihtaa katseella. Pälättäjää voi hiljentää esimerkiksi toteamalla napakasti: ”Tuo on erittäin hyvä ajatus, mutta sitä ennen Minna kertoi meille mielenkiintoisesta ideasta. Voisitko Minna kertoa nyt ideasi loppuun?”

5. KYSY, JOS ET YMMÄRRÄ

Mongertavatko puhujat vierasta kieltä murteellisesti? Vai käytetäänkö käsittämätöntä ammattislangia? Ovatko kaikki kuitenkin peukut pystyssä ja samaa mieltä pomon kanssa? Tällaisen kokouksen jälkeen kollegat soittelevat toisilleen ja ihmettelevät, mitä ihmettä äsken päätettiin. Asia pitää kertoa niin selkeästi, että 6-vuotias lapsikin ymmärtäisi.

6. MUISTA LÄHETTÄÄ MUISTIO

Keskustelusta voi jäädä ihmisille erilainen muistijälki. Ehkä kaikki eivät kuunnelleet ihan jatkuvasti: lapsi saattoi tarvita apua tai työpuhelu viedä aikaa. Palaverista olisi siis hyvä lähettää yhteenveto sähköpostilla tai mikäli kyseessä oli tietoisuus tai koulutus, niin osallistujille materiaalin lisäksi myös tallenne, jotta siihen voi jälkikäteen palata.



Työpiste ergonomisemmaksi

Monet meistä ovat olleet kotona etätöissä tänä keväänä, eikä se työpiste ole välttämättä kaikkein ystävällisin meidän rangoillemme. Vähällä vaivalla omasta työ- tai etätyöpisteestä saa ergonomisemman ja viihtyisämmän.

Tässä vinkkejä parempaan ja terveellisempään työympäristöön.

1 Istuma-asento: Varpaiden lisäksi myös jalkojen tulisi osua tukevasti lattiaan. Koroke on hyvä apu tarvittaessa. Jotta verenkierto ei häiriintyisi, tuolin reunan ei tulisi painaa takareisiä. Tuolilla tulisi istua selkä suorassa niin, että istuinkyhmyt osoittavat kohti lattiaa ja alaselkään tulee pieni luonnollinen notko. Lantion ja selän hyvää asentoa voi tukea pienellä tyynyllä. Istu tuolilla niin, että paino jakautuu tasaisesti molemmille pakaraille ja jalkapohjille. Muista myös liikkua välillä, sillä pitkään istuminen rasittaa koko kehoa.



2 Käsivarret, hiiri ja näppäimistö: Kynnarvarret on hyvä pitää vaakasuorassa ja hiiri lähellä pöydän reunaa. Hiireen ei tarvitse kurkottaa, eikä kynnarvarren kurotta kahtakymmentä senttiä pitemmälle kehosta. Tärkeää on, että työskentely on keholle mahdollisimman helppoa ja se saa olla mahdollisimman rentona.



3 Valaistus: Varmista, että työpiste on riittävästi valaistu, mutta huolehdi siitä, ettei valo häikäise silmiä tai heijastu tietokoneen näytöstä.

4 Tulostin ja skanneri: Sijoita ne mahdollisimman kauas tietokoneesta, koska silloin on pakko välillä nousta ylös jaloittelemaan.

5 Näyttö: Katso suoraan eteenpäin. Hyvä muistisääntö olisi se, että näytön ylin kolmannes osuu silmien korkeudelle. Jos teet töitä läppärillä, erillinen näyttö ja näppäimistö ovat suositeltavia. Läppärillä on mahdoton tehdä työtä ergonomisesti, yläselkä pyöristyy ja niskan notko ylikorostuu helposti. Niska ja hartiat väsyvät, josta aiheutuu kireyttä ja kipua, lisäksi kädet ja sormet saattavat puutua tai niitä voi alkaa pistellä.

6 Pidä taukoja: Ideaalitalanne olisi se, että töitä tekisi 30–40 minuuttia, jonka jälkeen noin 10 minuutin venyttely ja kävelytauko. Silmätkin tarvitsevat välillä lepoa ja mahdollisuutta katsoa kauas. Tauottamisen opettelussa voi käyttää jotain sovellusta tai ajastinta, tauot auttavat kehon jaksamista ja työn tehokkuus paranee työnteon ja taukojen vuorottelulla.

7 Viihtyisyys: Työpiste on hyvä pitää järjestyksessä, sillä se vaikuttaa viihtyvyyteen ja keskittymiseen. Sekaisen työpöydän on todettu vaikuttavan hyvinvointiin enemmän kuin voisi kuvitella. Viherkasveilla on tutkittu olevan vaikutuksia ilmanlaatuun, akustiikkaan ja työilmapiiriin. Ne auttavat laskemaan stressitasoa ja rauhoittavat ja niillä saadaan myös näkösuojaa.

Viherkasveilla saadaan myös toimiston ulkonäköä kohennettua.



Helposti unohdamme, että tauot, liikkuminen ja työasennon tarkastelu ovat tärkeitä osia työpäivää. Omaa terveyttä täytyisi priorisoida ja kehon viesteihin reagoida. Työpäivän taukojumppiin voisi sisältyä lempeitä, pumpppavia ja joustavia, istumiselle vastakohtaisia liikkeitä. Rintakehän avaus ja yläselän pyöristys, pään kiertäminen puolelta toiselle sekä yläviistoon ovat helppoja ja nopeita tehdä työn lomassa. Helposti tehtävät liikkeet ovatkin avainasemassa, jotta niitä tulisi tehtyä ja näin voitaisiin ennaltaehkäistä päätetyöskentelyn tuomia vaivoja. Mikäli vaivoja kuitenkin tulee, fysioterapeutin vastaanotolle kannattaa hakeutua silloin, kun kroppa kuiskaa, ei vasta sitten kun se huutaa.



VALMISTAUDU UUTEEN NORMAALIIN

JOUSTAVIA RATKAISUJA INNOVATIIVISEN TEKNOLOGIAN MYÖTÄ

- Lämpötilan seulonta: Tarkista metallinilmaisin- / kulunvalvontaporttiin integroidulla lämpökameralla onko ihon pintalämpötila kohonnut.
- Kasvomaskin tunnistus: Näyttää automaattisesti käyttääkö kävijä kasvomaskia ja antaa tarvittaessa äänimuistutuksen jos kasvomaskia ei ole.
- Vierailijatiheyden seulonta: Tarkkaile saapuvien kävijöiden määrää ja yhdistä se tieto digitaaliseen opastettuun viestiin, jotta kävijöiden käytettävissä oleva kapasiteetti näkyy näytöllä.

Videot kertovat turvasuojaajan arjesta – tällaista se on



Toteutimme viime syksynä useiden videoiden sarjan tarkoituksena kertoa alasta ja sen monipuolisuudesta ja muutoksesta. Tarvitsemme kipeästi uutta verta alallemme, koska turvurakoinnin digitalisoitumisen ja laajentumisen lisäksi monissa yrityksissä työvoimaa eläköityy lähivuosina ja osaavista asentajista – niin laitekuin järjestelmäasentajistakin on pian huutava pula.

Merkittävämpänä videosarjana on kokonaisuudessaan lähes puolituntinen *“day of life” – lukitus- ja turvajärjestelmäasentajan matkassa* -video, joka kertoo kuinka erilaisia työtehtäviä varsinkin pienemmässä yrityksessä työskentelevät ammattilaiset tekevät. Yhdeksästä erillisestä videosta koostettiin kaksi ja puoli minuuttia pitkä poikkileikkaus lukitus- ja turvajärjestelmäasentajan päivään. Filmitähtemme Joni mainitseekin videolla, kuinka hän oli ollut todella hämmästynyt alalle tullessaan, kuinka paljon erilaisia asioita asentajan tulee hallita

pienessä yrityksessä. Koulutus on erittäin tärkeässä asemassa, kun tehdään monipuolisesti alan tehtäviä, “lukkoseppäkoulua” kun ei ole, niin ammattitutkinto on ainoa kattava koulutus tehtäviin työssäoppimisen lisäksi. Laitevalmistajat ja maahantuoijat järjestävät omia tuotekoulutuksiaan ja esimerkiksi Abloy edellyttää kolmen erilaisen koulutusmoduulikokonaisuuden suorittamista ennen kuin valtuuskortin saa ja on oikeutettu asentamaan ja korjaamaan tiettyjä tuotteita. Joni on suorittanut myös lukkoseppän ammattitutkinnon (nykyään Sähkö- ja automaatioalan ammattitutkinto, lukitus- ja turvajärjestelmäasentaja) ja koki koulutuksen erittäin hyödyllisenä.

Videoilla pääsemme seuraamaan niin perinteisen mekaanisen lukituksen työtehtäviä kuin elektromekaanisiin lukitusjärjestelmiin kuuluvia tehtäviä. Joni näyttää, kuinka perinteinen avain jyrsitään ja riippulukon sisus kasataan ja kuinka varmuuslukko vaihdetaan. Elektromekaaniset järjestelmät alkavat olla yhä yleisempiä ja niiden etuna on se, että kadonnut avain voidaan välittömästi poistaa järjestelmästä tai kulkualueisiin voidaan tehdä helposti muutoksia, Joni näyttääkin, kuinka avaimia ohjelmoidaan ja avainpesästä tehdään vianetsintä ja uudelleen ohjelmointi.

Kulunvalvonta- ja kameravalvontajärjestelmien ja rikosilmoitinjärjestelmien asennukset, korjaukset ja huollot ovat asentajien arkipäi-

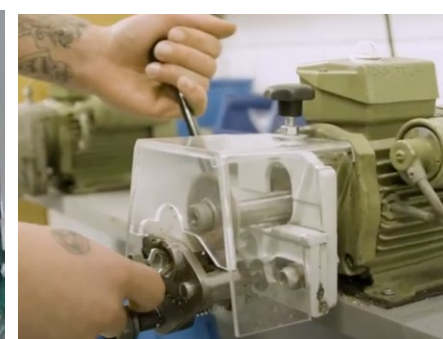
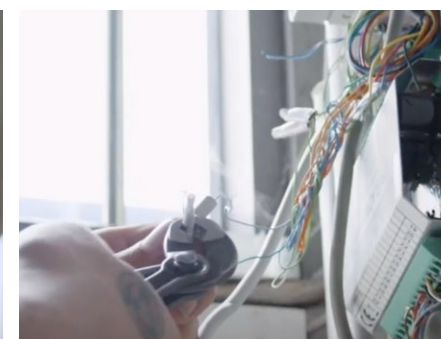
vää tänä päivänä. Videoilla esitellään kulunvalvontalaitteen vianetsintää ja kameran uudelleen suuntausta.

Kaikkea työtehtäviin kuuluvaa emme tietenkään saaneet päivään mahdutettua, mutta kuten Joni lopuksi toteaa, niin ihan peruspäivä oli ja toivotti kaikki uudet tekijät alalle.

Toinen kokonaisuus on suuremmalle yleisölle tarkoitetut asiantuntijavideot, joilla kerrotaan lyhyiden tietoisuusklippien muodossa kuluttajille mitä pitää tehdä, jos avaimet ovat kadonneet tai varastettu, miten kotia suojataan lomalla, miten vapaa-ajan asunto tulisi saattaa talvikuntoon, milloin lukitus tulisi uusia, miksi lukitusjärjestelmä tulisi hankkia asiantuntijalta ja miksi älykoti on tätä päivää. Toisena kokonaisuutena on yritysten turvajärjestelmäratkaisuihin keskittyvät tietoisuudet, joissa käsitellään mm. eri turvajärjestelmien integraatiota ja mahdollista uusintatarvetta, turvallisuuskonsultaation

ja kameravalvonnan hyötyjä, riskienkartoitusta ja tietoturvaa. Kolmantena kokonaisuutena on alan muutokseen liittyvät videot, joissa käsitellään kuinka paljon ja miten ala ja sen järjestelmät ovat muuttuneet ja miten muutokset pitää ottaa huomioon mm. tietoturvassa. Lisäksi kerrotaan avainhallinnan kehityksestä ja mitä kaikkea meidän yrityksemme tarjoavat. Viimeisenä kokonaisuutena on turvallisuusalan elinkeinolupa- ja turvasuojaustoimintaan liittyvät asiat, jossa puhutaan elinkeinoluvan ja turvasuojaajakortin merkityksestä ja vaikutuksesta.

Oma kokonaisuutensa on meille tehty brändi-video, josta haluttiin tehdä jotain muuta kuin perinteinen alan esittelyvideo. Tarkoituksena on herättää huomiota ja kuvata, mitä kaikkea kätemme turvaavat. Brändivideon sanoin: *“Me uskomme turvalliseen huomiseen, koska käsissämme on turvallisuutesi. Meidän kaikkien. Ja siitä me pidämme huolen. Historiasta nykypäivään, huomista tulevaisuuteen.”*



Katso videoita täältä ▶▶

Lomautusta koskevia oikeusohjeita poikkeusaikana

Kun puhutaan lomauttamisesta, tarkoitetaan työnantajan päätökseen perustuvaa työntöön ja palkanmaksun väliaikaista keskeyttämistä. Joskus voi olla kyseessä myös työnantajan aloitteesta tapahtunut sopimus lomauttamisesta. Mikäli sopimus syntyi työntekijän aloitteesta ei tarkasti ottaen ole kyse lomauttamisesta. Työnantajalla ja työntekijällä on kuitenkin lähtökohtaisesti myös oikeus tehdä keskenään sopimuksia myös siitä, milloin työtä tehdään.

Vaikka lomauttamista ei koeta positiivisena asiana on se kuitenkin varsinkin työvoimavaltaisilla toimialoilla niitä harvoja tapoja toteuttaa kustannussäästöjä. Työntekijän kannalta lomautuksessa on se etu irtisanomiseen verrattuna, että lähtökohtaisesti on odotettavissa kutsu takaisin töihin jollakin aikataululla.

Koska työsuhde pysyy lomautuksen aikana voimassa, työntekijällä on lojaalisuusvelvollisuus myös lomautuksen aikana. Käytännössä se tarkoittaa esimerkiksi sitä, ettei pahimmalle kilpailijalle saa lomautuksen aikana mennä töihin, vaikka muuta työtä onkin lomautuksen aikana mahdollista ottaa.

Lomautuksen toteuttaminen poikkeusaikana

Työsopimuslain muutoksen mukaan työnantajan on ilmoitettava lomauttamisesta työntekijälle viimeistään viisi päivää ennen lomautuksen alkamista. Lomautusilmoitusajaksi voi määräytyä myös työsopimukseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaan. Tästä ilmoitusajasta ei lähtökohtaisesti voida poiketa. Tämä viiden päivän lomautusaika on käytössä koronaviruksen takia määräaikaista 30.6.2020 saakka.

Osapuolet saavat sopia määräaikaista

lomauttamisesta silloin, kun se on tarpeen työnantajan toiminnan tai taloudellisen tilan vuoksi. Jos tällaisesta sovitaan, ei tarvitse noudattaa lain tai työehtosopimuksen mukaista lomautusilmoitusajaa. Lisäksi työehtosopimuksessa voi olla määräyksiä mahdollisuudesta keskeyttää lomautus, joten työehtosopimus kannattaa aina myös tarkistaa. Työnantaja ja työntekijä voivat aina sopia lomautuksen alkamisen siirtämisestä. Jo ilmoitetun lomautuksen voi koska tahansa ennen lomautuksen alkamista peruuttaa.

Laissa ei sanota mitään siitä, missä järjestyksessä työntekijät pitää lomauttaa. Esimerkiksi työsuhteen pituus ei määritä lomautusjärjestystä. Työnantaja valitsee lomautettavat työntekijät. Lähtökohtana on luonnollisesti se, että viimeiseksi lomautetaan yleensä yrityksen toiminnalle tärkeimmät työntekijät. Työsopimuslain 1.4.2020 voimaan tulleen muutoksen myötä työnantaja saa lomauttaa myös määräaikaissa työsuhhteissa olevan työntekijän samoin perusteella kuin toistaiseksi voimassa olevassa työsuhhteissa olevan työntekijän.

Jos yritykseen sovelletaan Yhteistoimintalain ja työnantaja harkitsee yhden tai useamman työntekijän lomauttamista, on työnantajan annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi työsopimuslain muutoksen mukaan viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista. Yhteistoimintalain 1.4.2020 voimaan tullessa muutoksella yhteistoimintaneuvottelujen kestoajaa lyhennettiin lomautustilanteissa 14 päivästä tai 6 viikosta 5 päivään. Jos työnantaja harkitsee vain lomautuksia, neuvotteluvaihtoehto on siten 5 päi-

vää. Nämäkin työsopimuslain muutokset ovat voimassa 30.6.2020 asti.

Mahdolliset lomauttamiset voidaan toteuttaa vasta, kun neuvottelut ovat päättyneet ja esimerkiksi lomautusten osalta lomautusilmoitusajaksi lasketaan lomautusilmoituksen antamisesta.

Vastaavat muutokset koskevat neuvotteluaikojen osalta myös irtisanomisia ja osaaikaistamisia.

Määrä-aikainen lomautus

Määräaikainen lomautus on mahdollista enintään 90 päivän ajaksi, jos lomautus perustuu työn tilapäiseen vähentymiseen. Lomautus voidaan toteuttaa myös toistaiseksi voimassa olevana, jos työnantajalla on tuotannolliset ja taloudelliset irtisanomisperusteet. Tällöin lomautus on vaihtoehto irtisanomiselle.

Jos määräaikaisen töitä ei ole määräaikaisen lomautuksen päättyessä, työnantaja voi jatkaa lomautusta antamalla uuden lomautusilmoituksen. Jos lomautuksen halutaan jatkuvan keskeytyksellä, lomautusilmoitus on annettava siten, että lomautusilmoitusajaksi ehtii kulua ennen määräaikaisen lomautuksen päättymistä. Osapuolilla on myös mahdollisuus neuvotella töihin paluun aikataulusta.

Lomautetut voi kutsua töihin heti kun tilanne on parantunut, vaikka heidät olisi lomautettu määräajaksi, mutta jos kysymys olisi vain lyhytaikaisesta, esimerkiksi muutaman päivän, lomautuksen keskeyttämisestä, tulee tällaisesta aina sopia työntekijän kanssa erikseen.

Kirjallinen sopimus on tässäkin tapauksessa suositeltava.

Lomautuksen tilapäinen keskeyttäminen

Lomautuksen keskeyttämisestä on mahdollista sopia työntekijän ja työnantajan välillä. Jos työnantaja haluaa keskeyttää lomautuksen yksipuolisesti, tulee työnantajan kutsua työntekijä takaisin töihin ja tämän jälkeen tarpeen vaatiessa antaa uusi lomautusilmoitus normaalia ilmoitusmenettelyä noudattaen.

Irtisaantuminen lomautuksen aikana otetusta muusta työstä

Työntekijällä on oikeus mennä lomautuksen ajaksi muuhun työhön. Kun varsinainen työnantaja kutsuu työntekijän takaisin töihin, voi työntekijä irtisanoutua siitä työstä noudattaen viiden päivän ilmoitusajaa, johon sen hetkisen työnantajan tulee suostua.

YHTEENVETO

Yrityksen tulee vaikeita aikoja kohdatessaan tehdä kokonaisarvio tilanteestaan myös työsuhhteiden osalta. Hyvässä tapauksessa nähdään, että toiminta palautuu vähitellen normaaliksi koronaepidemian jälkeen, jolloin taas pystytään työllistämään entiseen malliin. Tällöin lomauttaminen on soveltuva vaihtoehto irtisanomiselle, koska tällöin pystytään paremmalla todennäköisyydellä saamaan oma ammattitaitoinen henkilöstö takaisin sorvin ääreen kun se aika tulee.

TUHOAA
99%

HAITALLISISTA
BAKTEEREISTA

ABLOY® ACTIVE

Esteet on tehty ylitettäväksi –
Katkaise tartuntatautien ketju

Viime ajat ovat hyvä muistutus siitä, kuinka suuri vaikutus hygienialla on terveyteen ja tartuntatautien leviämisen ehkäisemiseen. Hyvän perushygienian ohella ovien pinnoilla on merkittävä rooli haitallisten bakteerien leviämisessä kosketuksen kautta.

ABLOY ACTIVE on oven heloihin suunniteltu tartuntoja vähentävä antimikrobinen pinnoite. Pinnoite tuhoaa tehokkaasti jopa 99 % haitallisista bakteereista. Ratkaisu soveltuu erinomaisesti sekä kodin että julkisten tilojen oviympäristöihin.

LUE LISÄÄ: WWW.ABLOY.FI/ACTIVE