

AVAIN

UUTISET • 2 . 2 0 1 9



Pääkirjoitus	
Uudistuva liitto kantaa pitkälle tulevaisuuteen	2
.....	
Puheenjohtajan palsta	
Valtionvelka on vaarassa kasvaa	3
.....	
ELF konventiomatka	
Bolognaan	5
.....	
Lukitus- vai turvallisuusjärjestelmä	9
.....	
Turvaurakoitsijaliiton vuosikokoustapahtuma	10
.....	
Turvallisuus vaatii aktiivisia tekoja ja asennetta	14
.....	
Lakipalsta	
Vuosilomalain muutos	16

Uudistuva liitto kantaa pitkälle tulevaisuuteen

Turvaurakoitsijaliitto perustettiin lähes viisikymmentä vuotta sitten nimellä Suomen Lukkoseppäliikkeitten liitto ry. Nimi kuvasikin tuolloin erittäin hyvin innokkaita perustajajoukkoja – olivathan ne puhtaita lukkoliikkeitä tuolloin vuonna 1970. Maailma kuitenkin muuttui ja tekniikka kehittyi 80-luvulta lähtien sähköisen lukituksen ja sähköisten järjestelmien suuntaan, aluksi hitaasti, mutta myöhemmin yhä kiihtyvällä tahdilla. 1990-luvun puolivälissä tulikin ajankohtaiseksi miettiä, että kuvasiko liiton nimi todella kaikkea sitä työtä, mitä jäsenyritykset tekivät. Mietinnän tuloksena todettiin, että kyllä toiminta on huomattavasti laaja-alaisempaa ja liiton nimi ja logo tulisi muuttua. Niinpä vuonna 1995 ensimmäisenä järjestönä Euroopassa Suomen Lukkoseppäliikkeiden liitto ry:n nimi muutettiin paremmin kuvaavaksi Suomen Turvaurakoitsijaliitto ry:ksi ja liiton logo muutettiin nykyaikaisemmaksi. Vielä tänä päivänäkin suurin osa eurooppalaisista sisärjestöistä on lukkoseppäliittoja, ainoastaan Ruotsissa on tehty vastaavanlainen muutos kuin meillä.

Meillä liiton sisällä on jo vuosia keskusteltu siitä, että tarvitsisimme 'leveämmät hartiat' ja lisää vaikuttavuutta ja tunnettuutta, jotta voisimme tunnustetusti olla se asiantuntija-

taho, joka meistä on vuosikymmenien saatossa kehittynyt. Toiveena kentältä oli pitkään, että voisimme tuoda esiin jäsenyritystemme laaja-alaista kokemusta ja valtavaa osaamista koko fyysisen turvallisuuden, ja tänä päivänä myös jo digitaalisen turvallisuuden saroilla. Alallamme on valtava puute uusista, osaavista työntekijöistä, ongelmana onkin pitkään ollut se, kuinka saadaan houkuteltua nuoria, osaavia tekijöitä meidän alalle, kun olemme olleet hieman näkymättömiä, eikä lukkoseppä työ kuulosta kovin mediaseksikkäältä.

Tässä oli pähkinää purtavaksi liiton hallitukselle, joka toteutti viime syksynä sidosryhmille kohdistetun imago tutkimuskyselyn, jonka pohjalta lähdettiin suunnittelemaan imagonkohotusprojektia – ei vain liitolle – vaan koko alalle!

Tuumasta toimeen ja projektisuunnitelman seurauksena vuosikokous hyväksyi uuden nimen ja visuaalisen ilmeen. Olemme nyt Turvaurakoitsijat ry! Ja tästä pitkäjänteinen projekti vasta alkaa. Tulemme tekemään mm. erilaisia videoita alamme tunnettuutta ja asiantuntevuutta edistämään. Yhden pitemmän videon, jossa kerrotaan lukkoseppä tai paremmin lukitus- ja turvajärjestelmä-

asentajan 'päivästä', eli kerrotaan työn monipuolisuudesta ja mahdollisuuksista. Tätä videota on tarkoitus jakaa myös oppilaitoksiin houkuttelemaan hyviä osaajia alalle ja se toimii myös teidän apuvälineenänne alamme markkinoidessa. Toinen pitempi video on ns. brändivideo, jolla luodaan mielikuvaa alamme kehityksestä ja edistyksellisyydestä. Suurella innolla odotan myös lyhyitä asiantuntijalausuntovideoita alamme liittyvistä tärkeistä asioista, tällaisia lyhyitä tietoiskuja tehdään ainakin 15 kappaletta. Tämän jälkeen lähdemme rummuttamaan alamme erinomaisuutta ja mahdollisuuksia ja tarjoamme sosiaalisen median kaikissa kanavissa.

Puheenjohtajamme **Peter Östman** totesi ELF:n hallituksen kokouksessa kaksi vuotta sitten: Let's make locksmith business great again! Tämä tiivistää hyvin yhteisen projektimme ydinviestin, tehkäämme yhdessä töitä sen tavoitteen saavuttamiseksi!

Toivotan teille kaikille myös erittäin antoisaa kesää ja muistakaa lomailla ja ladata akkuja tulevaa syksyä ja talvea varten!

Ona Gardemeister, Toimitusjohtaja



Valtionvelka on vaarassa kasvaa



Peter Östman
Puheenjohtaja
Kansanedustaja

Suomi on saanut uuden hallituksen. Vaalien alla annettiin paljon vaalilupauksia ja niitä pyritään kunnioittamaan. Uusi hallitus haluaa satsata satoja miljoonia euroja koulutukseen, köyhyyden vähentämiseen ja ilmastonmuutoksen torjuntaan. Vaalilupausten rahoittamiseksi valtion omaisuutta on tarkoitus myydä jopa kolmella miljardilla. Valtion vuosimenot kasvavat 1,2 miljardia eurolla. Osa kustannusten noususta rahoitetaan kiristämällä verotusta vähintään 700 miljoonalla. Nyt ei puhuta pikkusummista. Hallituksen talouslaskelmat rakentuvat optimismin varaan. Laskelmiin toteutumisen edellytyksenä on mm. 75 % työllisyysastetavoitteen saavuttaminen.

Usean vuoden vahvan suhdanteen jälkeen olemme nyt kulkemassa kohti taantumaa. Maailmankauppa on hidastunut ja teollisuustuotanto näyttää hiipumisen merkkejä. Suomen talous on ollut odotettua heikompi vuoden ensimmäisen neljänneksen aikana ja voimme odottaa heikkoa BKT:n kasvua lähivuosina. Samoin työllisyyden odotetaan kasvavan hitaammin. Käynnissä olevat kauppasodat lisäävät epävarmuutta. Toukokuussa Yhdysvaltojen ja Kiinan välinen kauppasota yltyi, kun USA korotti tuhansien kiinalaist tuotteiden tulleja 25 prosenttiin ja Kiina ilmoitti vastaavansa samalla mitalla.

Myös EU:n tilanne lisää epävarmuutta. Iso-Britannian sopimuksettomalla erolla unionista olisi merkittäviä vaikutuksia talouteen, etenkin koska maa on meille tärkeä kauppakumppani. Toinen epävarmuustekijä on julkisen taloutemme velka, joka on edelleen korkea. Sopeutumiskykymme voi olla koetuksella, jos taantumasta tulee tiukka ja äkillinen.

Sosiaalidemokraatit ja vasemmisto olivat suunnitelleet rahoittavansa vaaliohjelman kiristämällä yritysten verotusta. Yrittäjävähennyksen poisto oli mukana em. puolueiden tavoitteissa. Lisäksi vasemmistopuolueet vaativat listaamattomien yhtiöiden osinkotuottojen verotuksen kiristämistä. Jos hallitus olisi päätenyt lisäämään nämä tavoitteet ohjelmaan, olisi tavoite työllisyysasteen noususta 75 prosenttiin voitu unohtaa saman tien. Tosin tämä työllisyystavoite tulee olemaan haasteellinen saavutettava yritysverotuksesta riippumatta.

Miten uuden hallituksen ajattelutapa siis eroaa edellisestä työllisyyspolitiikan osalta?

Pitkällä aikavälillä edes 75 tai 80 prosentin työllisyysaste ei ole riittävä, koska väestöme vanhenee koko ajan. Edellinen hallitus

käytti enemmän keppiä saadakseen ihmiset töihin, kun taas uusi hallitus tarjoaa lähes pelkästään porkkanaa. Nähtäväksi jää, riittääkö pelkkä porkkana.

Mitä sitten tapahtuu, jos työllisyystavoitetta ei saavuteta? Todennäköisesti silloin edessä on valtionvelan kasvattamisen tie. Hyvin todennäköistä on, että tavoitetta julkisen velan painamisesta alle 60 prosenttiin BKT:stä ei saavuteta. Sitä vastoin valtion menoja katettaneen kasvavassa määrin velkarahalla.

Tätä äänestäjät tuskin halusivat. Suomalaisen enemmistö kuitenkin äänesti eduskuntavaaleissa porvaripuolueita.

Kiitos vielä luottamuksesta, jatkan innolla Turvaurakoitsijat ry:n puheenjohtajana toisen kaksivuotiskauden ja samalla toivotan oikein aurinkoista ja rentouttavaa kesää!



iLOQ
Making life accessible



iLOQIN LUKITUSJÄRJESTELMÄ TARPEITTESI MUKAAN

OMAVOIMAINEN LUKITUSJÄRJESTELMÄ

iLOQ S10 on maailman ensimmäinen elektroninen lukitusjärjestelmä, joka kehittää tarvitsemansa sähköenergian avaimen työntöliikkeestä. Lukot ja avaimet toimivat siten ilman paristoja.

www.iLOQ.com

ELF konventiomatka Bolognaan

9.-12.5.2019

Euroopan Lukkoseppäliitto ELF:n vuotuinen konventio pidettiin touku-
kuussa kauniissa Bolognassa, Italiassa. Turvaurakoitsijoiden jäsenyritys-
ten sekä yhteistoimintajäsenten edustajia oli reissussa mukana runsaasti,
yhteensä meitä oli 37 ja olimme tanskalaisten jälkeen suurin ulkomaalai-
nen ryhmä. Vaikka hävisimme niukasti määrällisesti tanskalaisille, niin
voitimme heidät mennessä osallistumisessa ja aktiivisuudessa.



Koko Suomen tiimi koolla ennen messuihin tutustumista.



Kuvassa Ona Gardemeister, Johanna Blom, Satu Keurulainen, Roof Productionin Joonatan Leino, Hiimu ja Minna Järvenpää sekä Katri Koskela ja Tiia Kuparinen.



Konventio toimi tällä kertaa myös oman, vuo-
den 2020 konvention mainostamistapahtu-
mana, meillä oli tapahtumassa oma ständi
niin perjantaina kuin lauantainakin. Mukana
olleet juhlatomikunnan jäsenet olivat töissä
auttamassa 'virallista' myyntiduoaa, eli **Onaa** ja
Roof Productionin **Joonatania**, jotka lähtivät
kohti Bolognaa an varhain torstaiaamuna.
Perillä odottikin jo kaksi aiemmin paikalle tul-
lutta juhlatomikunnan jäsentä, sisarukset
Tiia ja **Katri** Itä-Helsingin Lukosta, joiden

kanssa valmisteltiin tulevia kaksipäiväisiä mes-
suja varten ständi tykötarpeineen sekä pienet
muistolahjat ELF:n hallituksen jäsenille sekä
potentiaalisille näytteilleasettajille. Kun kaikki
oli saatu valmiiksi, alkoikin olla meikäläisten
pääryhmän laskeutumisaika käsillä ja valmis-
tautuminen illan päivälliseen saattoi alkaa.
Olimme porukalla syömässä aivan Bolognan
keskustassa ja saimme nauttia Emilia-Romag-
nan maakunnan ja varsinkin Bolognan herk-
kuja niin ruoan kuin viininkin suhteen.





Perjantaina oli sitten vuorossa ensimmäinen messupäivä ja koko ryhmä saapui innolla tutustumaan niihin. Jo perinteeksi muodostuneen tavan mukaan, porukka jaettiin pienryhmiin, joille jaettiin tehtäväksi ottaa ryhmäselfieitä eri osastoilla ja paras ryhmä palkittiin paikallisilla herkuilla. Hienojen kuvien satoa on nähtävillä tässä alapuolella, kisan voitti ryhmä Karponaara, jolla itse asiassa oli kaksikin huippukuvaa, mutta kuva pensaassa lymyvästä ryhmästä toi ansaitun voiton heille.

Messujen ja seminaarien sekä tiirikointikisojen päätyttyä vuorossa oli gaalaillallinen sekä ELF:n viestikapulan siirto – perinne, joka on alkanut jo vuonna 1997 Trondheimin konventiosta. Viestikapula luovutetaan juhlallisin menoin seuraavan konvention isäntämaan järjestön edustajille, nyt toista kertaa Suomelle ja liitolle! Viestikapulan saivat vastaanottaa puheenjohtajamme **Peter Östman** ja liiton toimitusjohtaja **Ona Gardemeister**. Kapulan viesti ELF:n jäsenille on seuraava:



Jaetaan kokemuksia – kouluttaudutaan! Vastaanottopuheessaan Peter Östman toivotti kaikki tervetulleiksi Suomeen ja räjäytti pankin laulamalla kuuluisan 'O sole mion' – tietenkin Napolin murteella! Suosionosoituksista ei meinannut tulla loppua!

Herkullisen gaalaillallisen – italialaiseen tapaan erittäin runsaan sellaisen – jälkeen vuorossa oli perinteitä kunnioittaen seurustelua ja tanssia hyvän musiikin, seuran ja juoman parissa.

Tapahtuma jatkui lauantaina ELF:n hallituksen kokouksella ja messutapahtumalla seminaareineen. Helsingin ELF 2020 -tapahtuman markkinointi sujui hyvin ja saimmekin runsaasti kiinnostuneita näytteilleasettajia. Muu ryhmä sai ansaitun vapaapäivän ja viettikin sitä tutustuen oppaan johdolla Bolognan nähtävyyksiin, viinikellariin ja herkulliseen ruokaan.

Sää oli erittäin suosiollinen lauantai-iltaan asti, mutta kun kotiinlähden aika koitti sunnuntaina, vettä satoi välillä saavista kaataen. Hienon viikonlopun ja tapahtuman jälkeen oli hyvä palata kotiin ja arkisen aherruksen pariin monta kokemusta ja ehkä pari kiloakin rikkaampana.



Henkilöstön turvallisuusosaaminen on kaikkien etu ja työnantajan velvoite!

Henkilöstön kouluttamiseen liittyy työtehtävien ja toimintakulttuurin perehdyttämisen lisäksi usein myös erityisosaamisen kouluttamista ja säännöllistä ylläpitämistä. Ammatin vaatimat erityispätevyudet osoitetaan yleisimmin kortilla tai muulla pätevyystodistuksella. Pätevyyden olemassaolo mahdollistaa monessa tapauksessa työtehtävien suorittamisen tai jopa pääsyn yhteiselle työmaalle. Yleisiä pätevyksiä vaativat tehtävät ovat mm. räjähdystyöt, asbestin purkutyöt, vaarallisten aineiden kuljetus sekä ammattikuljettajien työt raskaassa liikenteessä. Työn sujuvuuden ja tehokkuuden lisäksi pätevyyden keskiössä on aina työntekijän sekä ympärillä olevien terveys ja turvallisuus.

Lain mukaan esimerkiksi raskaan liikenteen kuljettajien on saatava ammattitaidon ylläpitävää ja täydentävää koulutusta, sisältäen mm. ensiavun, työturvallisuuden, ennakoivan ajon ja tieturvallisuuden lyhytkoulutuksia, kuljettajan valinnan mukaan. Suurten tiellä liikkuvien ammattiryhmien turvallisuus- kouluttamisella onkin merkittäviä yhteiskunnallisia turvallisuusvaikutuksia. Sen lisäksi, että raskaan liikenteen kuljettajia pätevoitetään turvalliseen ajo- ja ajattelutapaan, löy-

tyy myös ammattipätevyysjärjestelmän takia Suomen teiltä poikkeuksellisen paljon ensiapukoulutettuja autoilijoita. Tämän merkitystä onnettomuustilanteissa ei voi liikaa korostaa. Pätevä ihminen tietää mitä tekee, toimii lihasmuistilla ja ennen kaikkea uskalltaa toimia.

Työturvallisuuslain mukaan jokaisen työnantajan on huolehdittava työpaikalla olevien henkilöiden ensiavun järjestämisestä työntekijöiden lukumäärän, työn luonteen ja työolosuhteiden edellyttämällä tavalla. Ensiapuvalmius tarkoittaaakin omaksuttua toimintamallia ja valmiuksia onnettomuuden varalle. Sosiaali- ja terveysministeriön ohjeistuksen mukaan työpaikan henkilöstöstä vähintään 5 %:lla tulee olla riittävät ensiapuvalmiudet, valmiuden käsittäessä myös ensiapuun soveltuvat tarvikkeet ja kaluston.

Millä tavalla yrityksessäsi hallinnoidaan toiminnan sekä lainsäädännön mahdollisesti vaatimia turvallisuuspätevyksiä? Haluaisitko työtoverisi osaavan ensiavun ja turvallisen työnteon perusteet työparinasi toimiessa?

Tuomas Liukkonen



Heinäkuussa 10 vuotta täyttävä Alertum Oy tarjoaa turvallisuutta edistäviä lyhytkoulutuksia työelämän tarpeisiin valtakunnallisesti, ollen Suomen johtava pätevyys- ja korttikoulutuksia järjestävä yritys. Alertum auttaa myös yrityksiä pätevyysien ylläpitämisessä ja hallinnassa. Kirjoittaja on Alertum Oy:n toimitusjohtaja.

www.alertum.fi



HIKVISION[®]

HIKVISIONIN TOISEN SUKUPOLVEN
VIDEO-OVIPUHELINJÄRJESTELMÄ

YHDISTETTY TURVALLISUUSJÄRJESTELMÄ = TODELLINEN MIELENRAUHA

Pääkohdat

- Yksinkertaistettu konfiguraatio
 - Erikoisohut design
- Käyttäjäystävällinen käyttöliitymä
- Erinomainen kuvan- ja äänenlaatu

Lukitus- vai turvallisuus-järjestelmä

LUKITUSJÄRJESTELMÄN VALINTA VAI TURVALLISUUSJÄRJESTELMÄN VALINTA

Asuinkiinteistöt, omistus- tai vuokra-asunnot poikkeavat toiminnaltaan, johtuen toimintaympäristöstä, jossa ne vaikuttavat. Sen vuoksi niihin kohdistuvien turvallisuushien tunnistamiseen kannattaa panostaa laajemmin. Siten olisikin tärkeää huomioida ja tunnistaa riskit kokonaisuudessaan, jolloin riskejä miettiessä ei keskitytä pelkästään avaimen katoamisesta muodostuviin kustannuksiin ja siitä mahdollisesti aiheutuviin väärinkäytöksiin.

Edellä mainittua riskiä voidaan hallita myös ns. hybridijärjestelmällä, jossa yhdistetään asuntojen mekaaninen lukitus ja yleisten tilojen sähköinen kulunhallinta. Tällöin avaimen kadotessa voidaan nopeasti poistaa kadonneen tunnisteen kulkuoikeus ulko-ovista. Tämä antaa myös lisää aikaa reagoida tapahtuneeseen ja toteuttaa mahdolliset asunnon sarjanvaihtoon liittyvät asiat. Kustannukset jäävät murto-osaan, koska tarve sarjanvaihtoon kohdistuu vain yhteen oveen. Riskinhallinnan toimenpiteiden avulla, voidaan jopa antaa aikaa kadonneen avaimen löytymiselle. Käytettävän avainjärjestelmän tulee tällöin olla suojattu, että vain vastuuhenkilö voi tilata ja teettää lisäävaimia. Jos käy, että avain mahdollisesti löytyy lähipäivinä, ei sarjanvaihtoa välttämättä tarvitse edes toteuttaa.

RISKIENHALLINNAN JALKAUTTAMINEN TOTEUTUKSIIN

Riskienhallinnan osalta toimintaympäristön tunnistaminen antaa paremman pohjan siihen vaikuttavien riskien toimenpiteitä varten. Taloyhtiössä asuntojen ja yleisten tilojen suojaamiseen vaikuttavat osittain samat, mutta myös erilaiset riskit. Toimintaympäristöstä voidaan esimerkkinä mainita sijainti, omistus-, sijoitus- vai vuokratalo. Riskienhallinnan avulla voidaan lisäksi huomioida asukkaiden tarpeet paremmin, kuten esim. seniori-ikäisten ja liikuntarajoitteisten tarpeet lukitusratkaisua ja toteutusta suunnitellessa.

Mekaanisella lukituksella asunnon ovissa saavutetaan luotettava sekä kustannustehokas ratkaisu ja toimivuus aina normaali- ja poikkeustilanteissa. Lukitusjärjestelmällä on pitkä elinkaari ja lisäksi varmuuslukko voidaan sarjoittaa samalle avaimelle. Kokonaisturvallisuuden kannalta hyvä lopputulos saavutetaan, kun avainhallintaan liittyvät asiat on taloyhtiössä huomioitu, myös huoneistojen varmuuslukkojen ja niiden toteutustapa huomioiden. Taloyhtiö on esim. ohjeistanut varmuuslukitukseen liittyvät turvallisuusasiat, poistumis- ja paloturvallisuus huomioiden. Taloyhtiön avaimia ei myöskään tulisi hallinnoida tai säilyttää "taloyhtiön uskottu henkilö".

TEKNIikka AVUKSI

Yhteisten tilojen lukitusratkaisut voivat olla haasteena moninaisten käyttäjien vuoksi. Toteutus kulunvalvonnan tai -hallinnan keinoin antaa hyvät työkalut riskien minimoimiseksi. Riski avaimen kadotessa tuli jo edellä mainittua, mutta tunnistamalla asia laajemmin ja siinä vaikuttavat riskit, saadaan sähköisellä lukituksella ja kulunvalvonnalla uutta lisäarvoa toimintaan.

Kartoittamalla taloyhtiön yhteiset tilat, kuten pesula, sauna, kerhohuone, jne. ja ketkä käyttävät näitä tiloja. On huomioitava myös ulkopuolisten käyttäjäryhmien ja palveluntuottajien toiminta, kuten postinjakelu, kotisairaanhoido sekä huolto. Unohtamatta pelastustoimen ja poliisin pääsyä tarvittaessa kiinteistön sisälle. Myös asukkaiden omien vierailijoiden hallinta voi aiheuttaa päänsäivaa jatkossa, jos sitä ei oteta huomioon suunniteltaessa tai uusiessa lukitusratkaisua.

Valittu kulunvalvontajärjestelmä voi myös tuottaa uutta lisäarvoa turvallisuuteen. On esim. mahdollista saada tieto, mikäli jotain tunnistetta ei ole käytetty tietyllä aikavälillä. Tällöin voidaan havaita hyvissä ajoin, onko asunnon asukkaalle mahdollisesti tapahtunut jotain? Myös jos tunnistetta on turhaan aktiivisena, ne voidaan

poistaa tietokannasta ja tietoturvaan liittyvät asiat ovat paremmin hallussa.

RISKIENHALLINNAN AVOIMUUS

Riskienhallintaan liittyy myös "avoimuus", joten yhteensopivuus eri järjestelmien kuten paloilmotin-, sekä kameravalvontajärjestelmien kanssa tukee taloyhtiön turvallisuutta. Palohälytyksen tullessa voidaan ohjata tarvittavat sähkölukot auki, joten pelastuslaitoksen sisäänpääsy nopeutuu. Kameravalvontaa voidaan käyttää parkkihallin ajo-oikeuden ohjaamiseen. Koska useita erillisiä järjestelmiä ei tarvitse käyttää, tämä tuottaa kustannussäästöjä ja säästöjä hallintatyössä, sekä huollon ja ylläpidon helpoutta.

Hyvä turvallisuusjärjestelmä tukee myös avaintenhallintaa, jolloin myös isännöitsijän työ helpottuu ja nopeutuu muodostaen tavoiteltuja säästöjä ja pidentää lukituksen elinkaarta.

Loppujen lopuksi riskienhallintaa hyödyntäen voidaan ottaa kokonaisvaltaisemmin huomioon kohteen potentiaaliset riskit ja siten löytää soveltuvin tapa toteuttaa kiinteistön turvallisuusratkaisu.

Jouni Asikainen, RCO Security Oy



Turvaurakoitsijaliiton vuosikokoustapahtuma 8.5.2019

Turvaurakoitsijaliitto piti sääntömääräisen vuosikokouksensa Clarion Hotel Airportissa 8.5.2019. Vuosikokous päätti tärkeistä linjauksista tulevaisuutta varten. Liiton nimen, logon ja visuaalisen ilmeen muutokset hyväksyttiin yksimielisesti. Uudistukseen sisältyy myös tunnettuuden lisääminen ja näkyvyys eri sosiaalisen median kanavissa entistä paremmin. Tavoitteena on saada nuorta, osaavaa työvoimaa alallemme. Uudistunut ilme alkaa näkyä kesän aikana ja on lopullisesti valmis Finnsec-messuilla.

Vuosikokouksen jälkeen saimme kuulla mielenkiintoisia esityksiä alamme ajankohtaisista aiheista. Oppilaitosjohtaja **Jarkko Paananen** AEL:sta kertoi koulutusreformista ja kuinka se vaikuttaa meidän alamme tutkintoihin. Lukkoseppän ammattitutkinto ja lukkoseppämestarin erikoisammattitutkinto on sulautettu sähkö- ja automaatioalan tutkintoihin tämän vuoden alusta ja sen myötä ammattitutkintoon tulee enemmän sähköistä osaamista vaativaa koulutusta.

Aku Pänkäläinen Finanssialasta kertoi liiton ja Finanssialan yhteisestä historiasta ja antoi tilannekatsauksen putkilukkojen asennuksiin sekä KTL1e-järjestelmään.

Ilkka Aalto-Setälä Borenius Oy:stä kertoi kilpailulainsäädännöstä toimialajärjestössä. Hän painotti erittäin mielenkiintoisessa esityksessään, ettei hinnoista saa kilpailijakollegoiden kanssa puhua missään muodossa, sillä vaarana on, että keskustelut voidaan tulkita kartellista sopimiseksi ja sakko voi olla jopa 10 % koko alan liikevaihdosta.

Viimeisenä esityksenä ennen yhteistoimintajäsenten tuote- ja palveluesittelyjä oli Kiinteistöliiton tuoreen lakimiehen, **Minna Anttilan** esitys kiinteistöjen kameravalvonnan ja kulunvalvonnan kompastuskiivistä. Kameravalvontaa ja esimerkiksi sähköisten lukitusjärjestelmien lokitietoja säätelee

useampi eri laki ja määräys, kuten kotirauhan suojaamat alueet, yksityisyyden suoja, GDPR ja luonnollisesti laki yksityisistä turvallisuuspalveluista. Moni asia kaipaisi vielä tarkennuksia tietosuojavaltuutetulta, ja informoimme tulkinnoista, kun hän on ne linnannut.



Virallisen osuuden jälkeen vuorossa oli perinteitä kunnioittaen yhteistoimintajäsenten tuote- ja palveluesittely. Haluan tässä vaiheessa kiittää kaikkia runsaslukuisesti paikalla olleita yhteistoimintajäseniä, oli ilahduttavaa nähdä teidät kaikki tapahtumassamme edistämässä hyvää yhteistyötä jäsenyritystemme kanssa.

Ilta päättyi juhlapäivälliseen, jonka aluksi oli perinteiset palkitsemiset. Vuoden turvaurakoitsijaa ei tänä vuonna valittu lainkaan, ensi vuoden juhlakokouksessa valitaan jälleen vuoden turvaurakoitsija asiantuuluvine juhlallisuuksineen. Vuoden yhteistoimintajäsenen sijaan valittiin tavanomaiseen tapaan. Hallitus oli päättänyt valita vuoden yhteistoimintajäseneksi **ASSA ABLOY Global Solutionsin** ja **Kim Lindströmin**! Kim on hoitanut yhteistyötä saumattomasti ja vankalla ammattitaidolla jäsenliikkeitemme kanssa jo vuosien ajan.

Kiitos kaikille mukana olleille ja ensi vuonna onkin sitten juhluvuosi ja iso tapahtuma edessä. Laittakaa kalenteriinne jo 14.-15.5.2020!

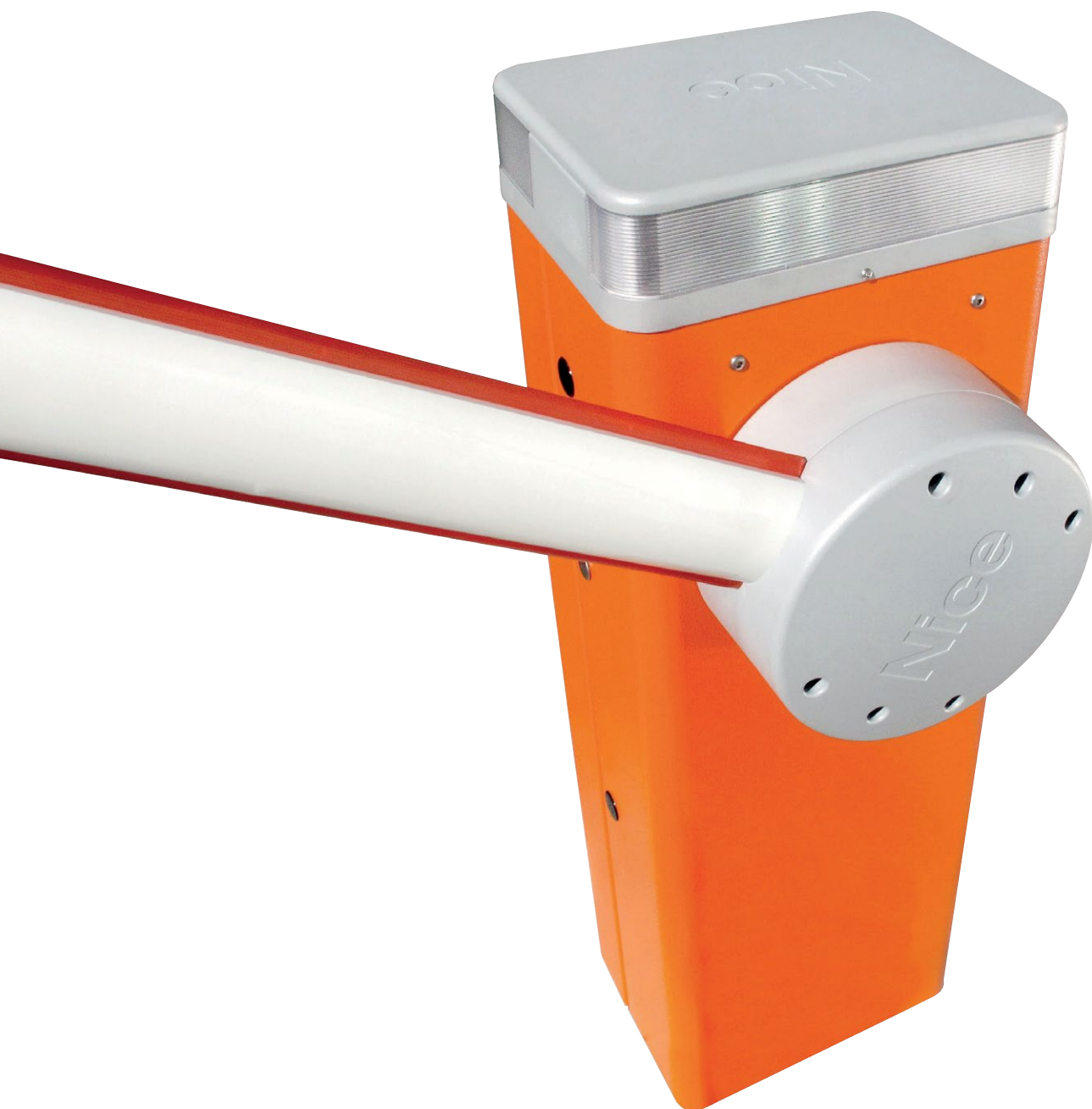
ASSA ABLOY Global Solutionsin Kim Lindström vastaanotti Vuoden Yhteistoimintajäsenen kunniakirjan sekä liiton viiriin puheenjohtaja Peter Östmanilta ja tj. Ona Gardemeisterilta.



RAHIKKALA

Puh. (09) 278 4300, 044 0400 004
Sibeliuksenkatu 4, 00260 Helsinki

Paina kaukosäätimestä ja anna Nicen hoitaa loput



- porttikoneistot
- puomikoneistot
- kauko-ohjaimet



Hallituksen uusi jäsen esittelyssä

Turvaurakoitsijaliitto piti vuosikokouksensa 8.5.2019 Clarion Hotel Airportissa. Liiton hallituksessa tapahtui pieniä muutoksia. Uusina jäseninä aloittavat Marianne Hynninen, Certego Oy ja Jukka Nevalainen, BLC Turva Oy. Liiton puheenjohtajaksi valittiin toiselle kaksivuotiskaudelle kansanedustaja Peter Östman, myös Ari-Matti Kesti AM-Security Oy:stä ja Hannu Kauppila Suomen Turvatekniikasta valittiin toiselle kaksivuotiskaudelle. Kesti valittiin myös 1. varapuheenjohtajaksi. Hallituksessa jatkavat myös Katri Koskela, Itä-Helsingin Lukko Oy (2. varapuheenjohtaja), Satu Keurulainen, Nykylukko Oy, Sauli Mustisto, Viria Security Oy sekä Jari Piironen, Arvolukko Oy.



TURVAURAKOITSIJAT ry:n hallitus sai uuden jäsenen Vantaan vuosikokouksessa, kun Certego Oy:n toimitusjohtaja **Marianne Hynninen** valittiin hallitukseen. Marianne on 51-vuotias, asuu Helsingissä ja on naimisissa. Marianne on lähtöisin Pielisjärveltä, nykyisestä Lieksasta. Koulutukseltaan hän on diplomi-insinööri ja kauppatieteiden lisensiaatti. Kaksi tytärtä ovat jo "lentäneet" kotoa opiskelemaan vanhempiensa perässä teknisiin korkeakouluihin, toinen arkkitehdiksi ja toinen tuotantotaloutta ja tietotekniikkaa.

Tärkeimpänä harrastuksena Mariannella on astringajooga, jota hän parhaimmillaan ehtii tehdä kuutena aamuna viikossa. Lisäksi mm. melonta, vaellus ja retkiluistelu ovat lähellä sydäntä. Ns. maapisteitäkin on ehtinyt kertyä ainakin 84.

Marianne on tutustunut turva-alaan lähemminkin ollessaan Anvia TV:n toimitusjohtaja, jossa kollega veti yrityksen turvapuolta. Anvia muuttui myöhemmin Viriaksi. Sen jälkeen Marianne on toiminut mm. Empowerilla, jossa hänen alaisuudessaan oli myös turvatekniikkaa. Muutoin työhistoriaan kuuluu mm. Posti-Tele, Elisa, Digita ja Coromatic eli teknologiayrityksiä, joissa projektit ja palvelut ovat tärkeässä asemassa. Streamteam Nordicin hallituksen puheenjohtajana Marianne pääsee edelleen vaikuttamaan television maailmassa (mm. jääkiekko ja eSport). Certegon toimitusjohtajana Marianne aloitti lokakuussa

2018. Työt Certegossa ovat mielenkiintoisia. Alan suurimmassa yrityksessä on hyvä turvatekniikan ja asiakaspalvelun kulttuuri. Lisäksi on paljon mahdollisuuksia kehittyä vielä paremmaksi. 370 työntekijää, valtakunnallinen 19 toimipaikan verkosto sekä pohjoismainen ja jopa globaali verkosto sekä mahdollisuus kokonaisvaltaisiin turvaratkaisuihin ja asennuksiin luovat hyvät edellytykset.

Turvaurakoitsijat ry on yksi paikka edistää turvallisuutta. Luodaan yhdessä vielä se Suomi, jossa ihmisiä palvellaan turvallisuudessa vieläkin paremmin.



Turvallisuus vaatii aktiivisia tekoja ja asennetta

Muistilista ennen kesälomalle lähtöä:

1. VARMISTA PILVIPALVELUSI

Pilvipalveluissa varmistukset ovat rajallisia, eikä muutaman viikon kuluttua tiedostoja tyypillisesti ole mahdollista palauttaa. Vahingot kuitenkin huomataan usein vasta viikkojen kuluttua. Erillinen varmistus antaa suojaa mm. loppukäyttäjän tekemiä virheitä ja kiristysohjelmia vastaan.

2. OTA MONIVAIHEINEN TUNNISTAUTUMINEN KÄYTTÖÖN

Ajatus siitä, että kesätyöntekijäsi syöttää kalasteluviestiin lainassa olevat käyttäjätunnukset, voi hirvittää. Lähes kaikkiin pilvipalveluihin on saatavilla monivaiheinen tunnistautuminen, mikä estää sen, ettei pelkillä vuotaneilla tunnuksilla pääse kirjautumaan palveluun, vaan tarvitaan vielä lisätodennus.

3. HARKITSE KEHITTYNEIDEN SUOJAUSTOIMIEN KÄYTTÖÖNOTTOA

Kehittynyt uhkien tunnistaminen osaa haistella sähköpostien liitteistä ja linkeistä haittaohjelmat ja suodattaa kalasteluviestit

sekä antaa suojaa nollapäivähaavoittuvuuksia vastaan.

4. SUOJAA LUOTTAMUKSELLISET TIEDOT

Kaikissa yrityksissä käsitellään luottamuksellisia tietoja. Jos käsittelet näitä tietoja sähköpostitse, hanki luotettava ja suoraviivainen sähköpostin salausratkaisu. Office 365 -palvelussa on mahdollista ottaa käyttöön käyttäjäoikeuksien tarkastus tiedostotasolla, jolloin henkilön oikeudet käsitellä luottamuksellisia tiedostoja varmistetaan palvelusta.

5. MUISTA MYÖS FYYSISET LAITTEET

Yhä useamman työ on liikkuvaa ja yrityksen tietoja käsitellään kannettavien lisäksi mobiililaitteilla. Päätelaitehallinnassa on tärkeää, että laitteet saadaan tarvittaessa etänä suljettua. Varmista myös, että tiedostot on kryptattu ja asianmukaiset tietoturvaohjelmistot asennettu.

6. ELÄMÄ EI OLE VAIN TEKNIKKAA

Suurin tietoturvahauka olemme tietysti me – käyttäjät. Jatkuva oppiminen on tie parhai-

siin käytäntöihin ja turvalliseen työskentelyyn. Kaikissa yrityksissä tapahtuu vahinkoja, mutta niitä voi ennaltaehkäistä oikealla asenteella ja tekemisellä. Varmista myös, että jos sinulle sattuu jotain, on yrityksellä suunnitelma ja kyky jatkaa toimintaa.

7. DOKUMENTOINTI JA JATKUVA KEHITTÄMINEN

Kaikilla yrityksillä tulisi olla ajantasainen it-dokumentaatio, selkeä kuva laitteiden nykytilasta ja kehityssuunnitelma. Pyydä tarvittaessa ulkopuolinen auditointi. Näin voit tarvittaessa myös osoittaa yrityksen tehneen aktiivisia toimenpiteitä tietoturvan parantamiseksi.

Mielestäni nämä ovat asiakkaidemme minimivaatimus ja asioita, mitä jokainen yritys voi tiedostaa ja ottaa käyttöön.

Yrityksiin kohdistuu yhä kehittyneempiä uhkia ja valitettavan ilmiön ympärille on muodostunut maailmanlaajuinen rikollinen liiketoiminta. Kyberrikollisilla on käytössään useita keinoja, joilla yrityksen luottamuksellisia tietoja pyritään hyödyntämään taloudellisesti. Yrityksen tietojen suojaamiseen on kuitenkin tarjolla hyviä työkaluja.

Turvaurakoitsijat ry esillä Smart Building -julkaisussa

Mediaplanet julkaisi Smart Building -nimisen liitteen Kauppalehden yhteydessä toukokuun lopussa. Lehdessä on paljon tietoa kiinteistöintegraatioista ja älykiinteistöistä, liitolla on artikkeli julkaisussa. <http://project.mediaplanet.com/20846.pdf>



Nordkeyn ja dormakaban kokous Kööpenhaminassa

Euroopan lukkoseppäliiton pohjoismaiset jäsenjärjestöt, eli Nordkey piti jo perinteeksi muodostuneen kokouksen dormakaban kanssa Kööpenhaminassa 28.3.2019. Päivän aikana käytiin läpi kansallisia kysymyksiä ja tutustuttiin dormakaban uutuustuotteisiin ja palvelukonaisuuksiin.

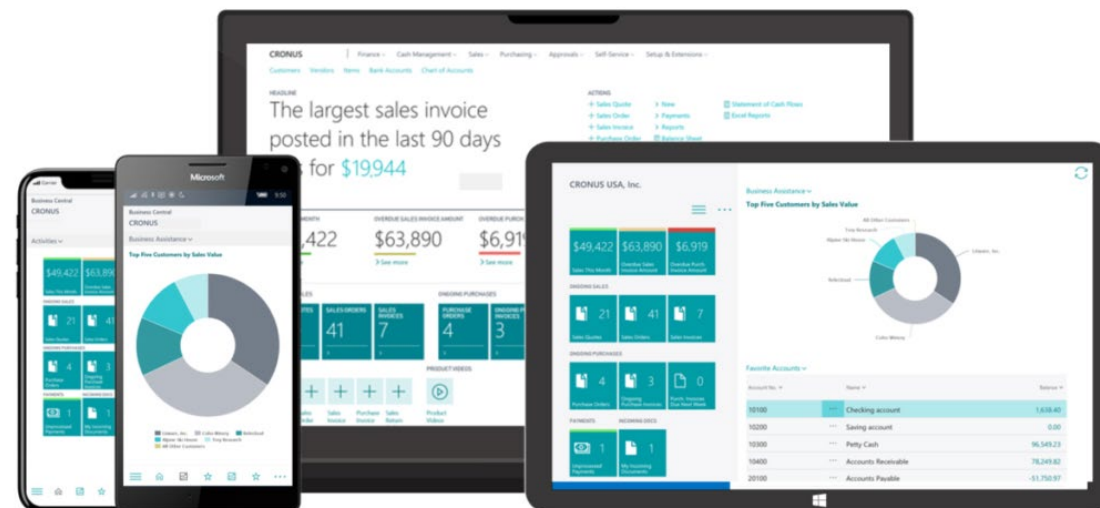
Digia Oy on Turvaurakoitsijaliiton uusin hopeatason yhteistoimintajäsen

Digia on toteuttanut erityisesti lukitus- ja turvallisuusalan toimijoille tarkoitetun D365 Security -ratkaisun, joka sisältää yhteistyössä alan toimijoiden kanssa huomioituja lukitus- ja turvallisuusalan parhaita käytäntöjä.

- D365 Security
- Nopea ja joustava kassatoiminto
- Asentajien mobiili kenttätyökalu töiden hallintaan
- Sähköinen allekirjoitus
- Avainhallinta (tulossa)
- Tarjouskohteiden nopea ja luotettava massalaskenta
- Perustuu Microsoft Dynamics 365 Business Central -järjestelmään

D365 Securityn on toteuttanut Digia, joka on suomalainen IT-palveluyritys. Autamme asiakkaitamme hyödyntämään digitaalisuuden mahdollisuudet. Toimipisteemme ovat Helsingissä, Tampereella, Jyväskylässä, Turussa, Oulussa, Raumalla, Vaasassa ja Lahdessa.

Lisätietoa D365 Security -ratkaisusta löydät täältä.



Vuosilomalain muutos

Eduskunta hyväksyi vuosilomalain muutokset ja ne tulivat voimaan 1.4.2019. Näitä muutoksia sovelletaan 1.4.2019 alkavan lomanmääräytymisvuoden lomaoikeuteen.

LISÄVAPAAPÄIVÄT

Lisävapaapäiviä koskevien lakimuutosten myötä työntekijälle tulee oikeus vuosilomaa täydentäviin lisävapaapäiviin, jos työntekijän täydeltä lomanmääräytymisvuodelta ansaitsema vuosiloma alittaa 24 päivää sairaudesta tai lääkinnällisestä kuntoutuksesta johtuvan poissaolon vuoksi. Työntekijä voi siten saada lisävapaapäiviä, jos hän ei ole ansainnut vuosilomaa vähintään neljää viikkoa lomanmääräytymisvuoden aikana ja syy siihen on sairauspoissaolo tai lääkinnällinen kuntoutus.

Jos työntekijä jo työssäoloajan tai työssäoloon rinnastettavan ajan perusteella on kuitenkin ansainnut vuosilomaa vähintään 24 päivää täydeltä lomanmääräytymisvuodelta, työntantajan ei tarvitse soveltaa tätä säännöstä.

Sillä ei ole säännöksen soveltumisen kannalta merkitystä, onko 24 päivää lomaa ansaittu vuosilomalain, työehtosopimuksen tai

työsopimuksen perusteella. Jos työsuhte on päättynyt kesken lomanmääräytymisvuoden, työntekijällä on pykälän mukaan oikeus sairaus- tai kuntoutuspoissaoloaikaan vastaavaan osaan 24 päivästä. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että poissaoloaikaan sijoittuvien kalenteripäivien määrä jaetaan lomanmääräytymisvuoden kalenteripäivillä ja kerrotaan 24:llä.

Oikeutta lisävapaapäiviin ei ole enää sen jälkeen, kun poissaolo on yhdenjaksoisesti jatkunut yli 12 kuukautta. Poissaolon yhdenjaksoisuuden katkaisevat poissaolajaksojen väliin sijoittuvat työssäolopäivät tai -tunnit, jotka oikeuttavat täyteen lomanmääräytymiskuukauteen. Tällaisen työskentelyjakson jälkeen 12 kuukauden laskeminen alkaa uudelleen sen jälkeen alkavan sairaus- tai kuntoutuspoissaolon johdosta. Yhdenjaksoisuuden määrittelyssä merkityksellistä on työkyvyttömyyden keskeytyksetön jatkuminen. Vuosiloman sijoittaminen päällekkäin sairausloman kanssa ei katkaise sairausjakson yhdenjaksoisuutta, ei myöskään osasairauspäiväraha tai sairausloman kanssa päällekkäinen perhevapaa.

LISÄVAPAAPÄIVILTÄ NORMAALIPALKKAA VASTAAVA KORVAUS

Työntekijällä on oikeus saada lisävapaapäiviltä säännönmukaista tai keskimääräistä

palkkaansa vastaava korvaus. Korvaus ei siis ole vuosilomapalkkaa, eikä siitä makseta työehtosopimuksen mukaista lomarahaa, jollei toisin ole sovittu. Korvauksen perusteena on lisävapaapäivien pitämisen alkamishetken mukainen palkka. Korvauksessa otetaan huomioon palkanosat, jotka liittyvät luonnostaan työntekijälle työsuopimuksen nojalla kuuluvien työtehtävien suorittamiseen, työntekijän ammatilliseen ja henkilökohtaiseen asemaan liittyvät kokonaispalkan osat, kuten esimiesasemaan, palvelusajan pituuteen ja ammatilliseen pätevytyteen liittyvät lisät sekä luontoisedut.

KULUTETAAN KUTEN VUOSILOMAPÄIVÄT

Lisävapaapäiviä kuluu lähtökohtaisesti kuusi päivää viikossa ja niitä on oikeus siirtää sopimalla ja ne on oikeus siirtää työkyvyttömyyden johdosta kuten vuosiloma. Lisävapaapäivät on työnantajan määrääminä annettava siten, että yhteensä 24 päivää niistä sijoittuu lomakaudelle ja vähintään yksi jakso on 12 arkipäivän pituinen.

EIVÄT OLE VUOSILOMAA

Lisävapaapäivät eivät ole vuosilomaa, eivät-
kä työssäolon veroista aikaa. Niiden ajalta ei siis kerry uutta vuosilomaa. Koska vuosilomaa täydentävät lisävapaapäivät eivät ole vuosilomaa, on vuosilomat ja lisävapaapäivät pidettävä erillään vuosilomakirjanpidossa.

TYÖKYVYTTÖMYYDEN VUOKSI SIIRRETYN VUOSILOMAN ANTAMISAJANKOHTAA MUUTETAAN

Vuosilomalain muutosten myötä kesä- ja talviloma on jatkossa annettava viimeistään lomakautta seuraavan kalenterivuoden päätymiseen mennessä, jollei kesälomaa voida antaa lomakaudella. Kesälomaa ei siis enää voida korvata lomakorvauksella sen kalenterivuoden lopussa, jolle lomakausi sijoittuu. Tämä määräys koskee myös lisävapaapäiviä.



Asianajaja Jukka Rahikkala
044 0400 004



ABLOY® PULSE

Helppo. Huoleton. Toimintavarma.

PULSE on ainutlaatuinen digitaalinen lukitusjärjestelmä, jossa avain istuu lukkoon molemmin päin, eikä työntönopeudella ole väliä. Lisätietoja: abloy.fi/pulse

