AVAIN
UUTISET | 3.2016

Suomen Turvaurakoitsijaliitto

Pääkirjoitus

Suhdannenäkymät valoisammat Suomessa

Turvallisuusmessut Essenissä S. 3

KOTKAN KAUPUNGIN YRITTÄJÄPALKINTO S. 4

TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS S. 5

ISO-standardit uudistuvat S. 6

OSAKASSOPIMUS S. 7

Lakipalsta S. 8

Suhdannenäkymät valoisammat Suomessa

Suhdannenäkymät eivät ole olleet kovin hyviä viime vuosina. Nykyinen saneerauskohteiden määrä sekä uudistuotanto ovat pitäneet meidät siedettävällä tasolla niin, että olemme toimialana pärjänneet nenä juuri vedenpinnan yläpuolella. Nyt tilanne alkaa näyttää paremmalta valtiovarainministeriön johtaman rakentamisen suhdanteiden kehitystä arvioivan rakennusalan suhdanneryhmän raportin mukaan.

Ryhmän tekemät raportit käsittelevät alan suhdannetilannetta koko maassa ja osin myös alueellisesti 2015–2017. Raporteissa tilannetta tarkastellaan volyymien, hintojen, kustannusten, rahoituksen sekä työllisyyden ja rakennusmateriaalien menekin näkökulmasta. Suhdanneryhmä käsittelee rakentamiseen liittyviä rakenteellisia kysymyksiä ja muutostarpeita pitkällä aikavälillä. Ryhmä antaa myös suosituksia tasapainoisen kehityksen turvaamiseksi rakennusalalla.

Rakentamisessa on tapahtunut selvä käänne parempaan Suomessa. Esimerkiksi viimeisimmät rakentamisen liikevaihtoa, myyntiä, palkkakehitystä ja työllisyyttä koskevat tiedot ovat hyvin myönteisiä. Viime vuonna uusia asuntoja aletiin rakentaa noin 30 000, mikä on yli 15 prosenttia enemmän kuin vuonna 2014, ilmenee tänä vuonna julkaistusta raportista.

Rakennusalan suhdanneryhmä arvioi asuntorakentamisen olevan vilkasta kuluvana vuonna ja teollisuusrakentamisen arvioidaan niin ikään vauhdittuvan suurten investointien takia. Lisäksi liikerakentaminen, kuten kauppakeskusten rakentaminen, on vilkastumassa. Myös maa- ja vesirakentamisen indikaattorit ovat kehittyneet positiivisesti.

Työryhmä ennustaa koko rakentamisen kokonaistuotannon kasvavan vuonna 2016 noin 3–4 prosenttia ja ennuste tämän vuoden asuntoaloituksille on 28 000–29 000 asuntoa. Asuntojen korjausrakentamisen arvioidaan jatkavan hieman kasvuaan edelleen. Talonrakentamisen kustannusten arvioidaan nousevan maltillisesti. Rakennusalan työllisyysodotus on myönteinen.

Myös alkusyksystä Turun telakalle tulleet laivatilaukset työllistävät alihankkijoita ympäri maata. Tilausten työllisyysvaikutukset olisivat alihankinta mukaan lukien 11 000 henkilötyövuotta. Uudet risteilijät toimitetaan vuosina 2018 ja 2019.

Telakan viime aikoina saamat uudet tilaukset työllistävät työ- ja elinkeinoministeriön mukaan telakan oman väen lisäksi satoja alihankintayrityksiä, joista suurin osa on keskittynyt Varsinais-Suomeen, mutta vaikutukset ulottuvat koko maahan.

Oheiset esimerkit kahdesta meidän alan toimituksiin vaikuttavista toimialoista ovat hyviä merkkejä siitä, että uusia tilauksia tulee kasvavalla tahdilla ja toimialamme virkistyminen on selvästi odotettavissa lähiaikoina. Nyt vaaditaan omatoimisuutta ja aktiivisuutta. Nyt teillä on mahdollisuus yksin, tai yhdessä yhteistyötä tehden tarjota palveluitanne koska teillä on osaamista ja taitoa.

Näillä miellyttävillä talousuutisilla toivotan teille hyvää tulevaa syksyä ja paljon kauppoja.

Jouni Vesanto

Puheenjohtaja
Lukkoseppämestari

Essenin Turvallisuusmessut

– Security Essen on jälleen osoittanut olevansa Euroopan johtava turvallisuusalan tapahtuma.

Messut kestivät neljä päivää, näytteilleasettajia oli huimat 1 040 ja heitä tuli 45 maasta. Kävijöille, joita oli yli 40 000 ja jotka edustivat 119 maata, esiteltiin näiden päivien aikana innovatiivisia tuotteita ja palveluita älykkäistä kulunvalvonta-järjestelmistä mekaaniseen lukitukseen, suojatusta tiedonsiirrosta kassakaappeihin, ja kaikkea siltä väliltä. Digitaaliset ja verkotetut innovaatiot olivat erittäin voimakkaasti esillä, IoT oli näkyvissä lukuisilla osastoilla. ”Turvallisuus on tulossa älykkäämmäksi”, totesi messujen toimitusjohtaja Oliver P. Kuhrt. Hän totesi myös, että asiantuntijamaailma otti näytteilleasettajien tuote- ja palveluratkaisut erittäin innostuneesti vastaan.

Messujen kahdessatoista hallissa oli selkeästi nähtävissä, mihin suuntaan turvallisuusalan kehitys on menossa: Turvallisuus muuttuu yhä digitaalisemmaksi ja verkottuneemmaksi. Oli se sitten riippulukko, jota ohjattiin älypuhelimella,

korkearesoluutioinen ja mobiili videokamera, taloautomaatioon integroitu hälytysteknologia tai verkotettu, vaihtelevissa olosuhteissa käytettävä drone-kamera, näytteilleasettajat esittelivät nykyaikaisen turvallisuuden huippuja.

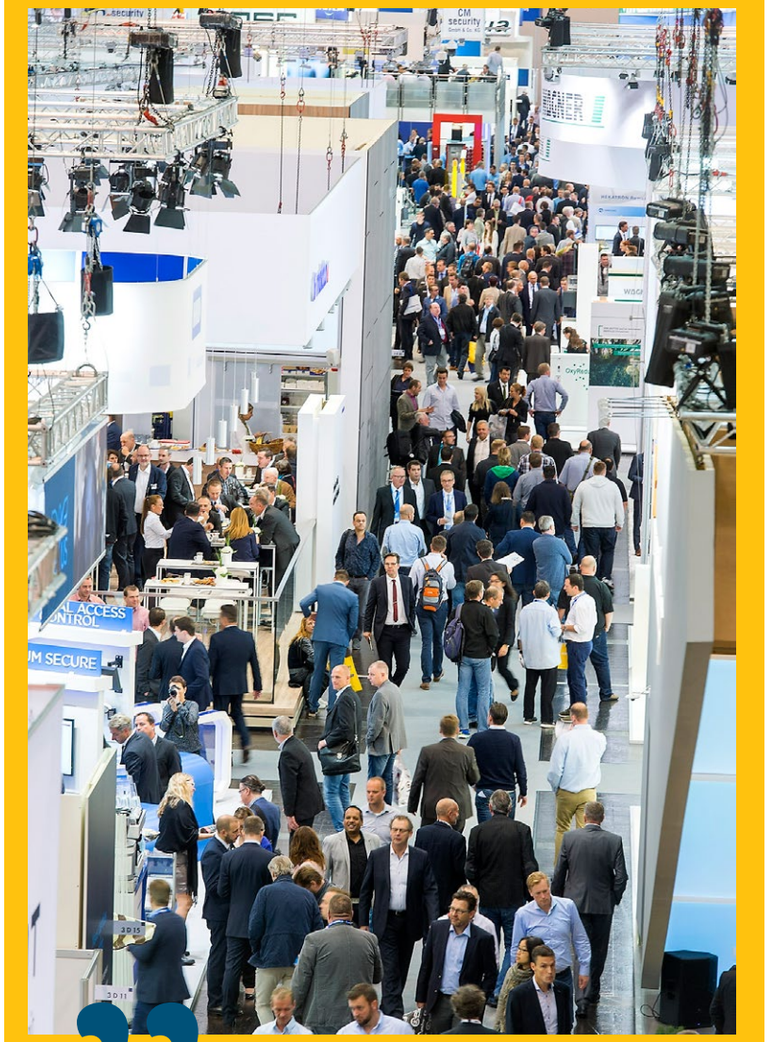
Suurin osasto messuilla oli yhdistyneellä Dormakaballa, jonka koko oli huikeat 800 m²! Assa Abloy oli mukana jälleen suurella osastolla ja iLOQ:n tuotteisiin ja palveluihin tutustui lukuisia messuvieraita.

Saksan Lukkoseppäliiton, Interkeyn osastolla oli jälleen ELF:n kohtauspaikka, jossa jäsenjärjestöjen edustajat tapasivat toisiaan.

Euroopassa tapahtuneiden ikävien tapahtumien jälkimainingeissa yhtenä messujen keskustelunaiheista oli terrorismi ja sen luomat pelkotilat ja miten turvallisuusala pystyy reagoimaan ja auttamaan ihmisiä olemaan valveutuneempia oman turvallisuutensa suhteen. Tästä on hyvänä esimerkkinä suurten tapahtumien aiheuttamat turvallisuushaasteet.

Turvaurakoitsijaliittoa edusti Essenin Turvallisuusmessuilla Mikael Söderlund, joka oli jo perinteeksi muodostuneella turvallisuusalan järjestöjen johtajien matkalla. Mukana ryhmässä oli Ari Keijonen Suomen Palopäällystöliitosta, Kimmo Arenius Turva-alan Yrittäjistä ja Jouko Laitinen, Finnsecurity Ry:n piakkoin jättävä toimitusjohtaja.

Essenin messut olivat kokemuksen arvoiset ne ovat ehdottomasti suositeltava käyntikohde kaikille, jotka ovat kiinnostuneita näkemään turvallisuusalan uusimmat trendit. Seuraava mahdollisuus tähän on syyskuussa 2018, jolloin



Security Essen järjestettiin 27.–30.9.2016 Essenin valtavassa messuhallikompleksissa.

lukitukseen ja kulunvalvontaan liittyvät näytteilleasettajat ovat esittelemässä tuotteitaan ja palveluitaan ensimmäistä kertaa vierekkäisissä halleissa entistäkin suuremmilla messuilla.

Kotkan yrittäjäpalkinto Lukitustekniikka-STY Oy:lle

Kotkan kaupungin tämänvuotinen yrittäjäpalkinto on myönnetty Lukitustekniikka-STY Oy:lle.

Kotkan kaupungin yrittäjäpalkinto myönnetään tunnustukseksi henkilölle tai yhteisölle, joka erityisen ansiokkaalla teollaan tai toiminnallaan on kunnostautunut yrittäjyyden ja elinkeinotoiminnan hyväksi.

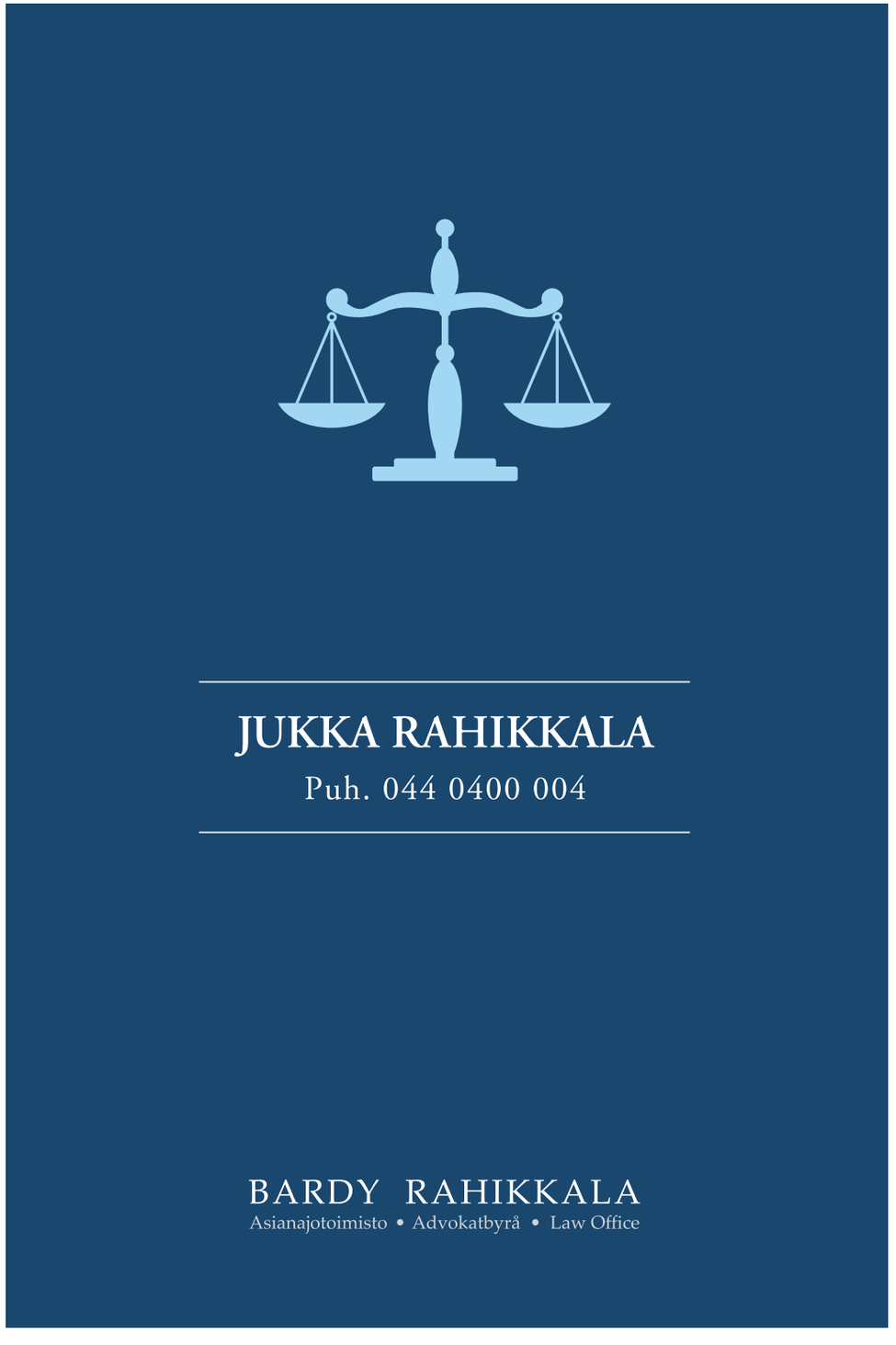
Turvaurakoitsijaliitto onnittelee Jukka Liljaa ja Matti Laitilaa hienosta tunnustuksesta!

Tänä vuonna kaupungin yrittäjäpalkinnon saajan valinnassa on kiinnitetty erityistä huomiota menestyksekkääseen ja pitkäjänteisesti kehitettyyn pk-yritystoimintaan.

Lukitustekniikka-STY Oy on vuonna 1979 perustettu täyden palvelun turvallisuusliike, jonka asiakkaita ovat niin yritykset kuin yksityishenkilötkin. Yrityksen toimipisteet sijaitsevat Kotkassa Jylpyllä ja Haminassa.

Lukitustekniikka on esimerkki yrityksestä, joka on panostanut toimintansa kehittämiseen, henkilöstöön ja laatuun systemaattisesti ja onnistunut pitämään toiminnan volyymin ja kannattavuuden hyvällä tasolla toimintaympäristön muutoksista huolimatta. Osoituksena tästä ovat henkilöstön pitkät työsuhteet ja yrityksen menestyksekäs toiminta. Toiminnan menestyksekkäälle jatkolle on hyvät edellytykset.

Yrityksen erikoisosaamista ovat ovi-, porttiautomatiikan ja palonsulkujärjestelmien lisäksi myös erilaiset elektroniset lukitus- ja valvontajärjestelmät, kulunvalvonta- ja rikosilmoitinjärjestelmät sekä videovalvonta.



TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Turvallinen työskentely ohjenuoraksi – asentajien turvavarusteisiin tulee kiinnittää huomiota

Työturvallisuuslaki velvoittaa työnantajan hankkimaan tarvittaessa työntekijöilleen henkilösuojaimet vaaralle altistumisen ehkäisemiseksi. Henkilönsuojaus välttämätöntä alallamme, koska työ voi sisältää sellaista haittaa tai vaaraa työntekijälle, jota ei voi teknisesti poistaa. Laki velvoittaa työnantajaa myös antamaan työntekijälle opastusta ja ohjausta välineiden käyttöön. Työterveyshuollon tehtävänä on taas antaa työpaikalla esiintyvistä terveyshaitoista ja vaaroista sekä antaa ohjausta niiltä suojautumiseen.

Nämä hanskat eivät ole lukkosepän työhanskat

Tilastojen mukaan yleisimmät työtapaturmat liittyvät työntekijöiden liikkumiseen ja esineiden käsittelemiseen. Työtapatumien syitä ovat esimerkiksi työntekijän vääränlaiset työkäsineet tai työvaatteet. Henkilösuojainten valinta työn haitta- ja vaaratekijöiden mukaan voivat vähentää työtapaturmien vakavuutta tai estää ne kokonaan.

Tuotevalmistajien on tyyppihyväksyttävä henkilösuojaimet. Tuotteissa tulee olla näkyvissä tyyppikohtainen standardin tunnuskuva ja suojaustaso sekä niissä tulee olla myös käyttöohje, johon työntekijän on saatava tutustua ennen käyttöönottoa.

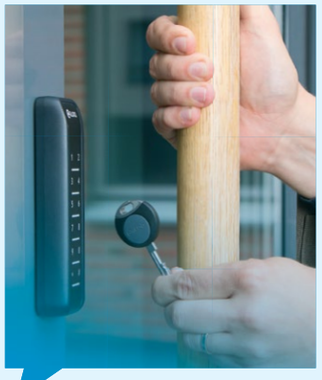
Työmaatyöskentelyssä tärkeitä ovat turva- ja suojajalkineet, joiden valintaan vaikuttaa se, mitä suojausominaisuuksia tarvitaan työpaikan vaaran mukaan tai minkälaisessa työssä niitä käytetään. Jalkineissa voi olla esimerkiksi varvassuojaus tai suojaus naulaan astumisen varalta ja ne voivat myös estää työntekijää mm. liukastumiselta tai kaatumiselta, tai jos altistutaan painavien esineiden putoamiselle, turvakengiltä vaaditaan jalkapöydän suojausta tapaturmaa estämään.

Henkilösuojainten huolto ja kunnossapito ovat myös tärkeitä. Esimerkiksi hengityssuojaimia on säilytettävä työskentelytilan ulkopuolella valmistajan toimittamissa säilytyspussissa, jolloin niiden sisäpintaan ja suodattimiin ei kulkeudu esimerkiksi pölyä.

Lisätietoja Työturvallisuuslaista ››
www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2002/20020738

Meillä on iLOQ. Mikä kulunohjaus sopii sen kylkeen?

iLOQ



iLOQ S10 ONLINE

Suomalainen iLOQ S10 Online on verkkoratkaisu, joka laajentaa digitaalisen iLOQ-lukitusjärjestelmän täysin etähallittavaksi kulunohjausjärjestelmäksi.

www.iLOQ.com

iLOQ

ISO-standardit uudistuvat – mikä muuttuu?

Suuri osa ISO-standardeja on kokenut merkittävän uudistusprosessin, joka astui voimaan vuoden 2015 syksyllä kolmen vuoden siirtymäajalla.

ISO-standardien uudistustyössä on ollut lähtökohtana yrityskeskeisyys standardikeskeisyyden sijasta. Uudistuksen myötä yrityksellä on suurempi vapaus itse päättää, kuinka standardeja sovelletaan oman yrityksen toiminnoissa. Myös kestävä liiketoiminnan menestys on tärkeässä osassa tässä uudistuksessa. Yritysten tulee selvittää itselleen, mikä omassa liiketoiminnassa on tärkeää ja mitkä omat prosessit ja toimintatavat ovat tärkeitä. Standardit antavat käytännössä uudistuksen myötä suuntaviivat toiminnalle, joustoa ja omaa harkintaa on aiempaa enemmän ja toimintajärjestelmän kanssa toimiminen on entistä käytännönläheisempää.

Standardiuudistuksessa yhtenäistyvät myös useiden ISO-standardien perusrakenteet (High Level Structure), jolloin niin auditoijien kuin yritystenkin on helpompi toimia, kun esimerkiksi laadunhallintajärjestelmän ja ympäristönhallintajärjestelmän terminologia on yhdenmukaistettu. Standardeille yhteinen perusrakenne tuo hyötynä yrityksille mm. sen, että huomio kiinnittyy tehokkaaseen prosessien hallintaan ja se helpottaa kestävän liiketoiminnan kehittämistä sekä muutoksia huomioidaan organisaation liiketoimintaympäristön, sidosryhmien ja riskianalyysien tunnistamisen avulla. Yhteinen perusrakenne vaatii yrityksiltä rajoja ylittävää ajattelua, eli yritysten on uudistuttava ja pohdittava toimintaansa myös osittain uusista näkökulmista; hallintajärjestelmän yhteys yrityksen tai organisaation toimintaympäristöön, tulosjohtamisperusteinen ajattelu sekä systemaattinen muutosjohtaminen ovat tärkeitä uudistuksen jälkeen.

Uudistuksen myötä niin ISO 9001 ja ISO 14001 pohjautuvat PDCA-malliin (suunnittele, toteuta, arvioi, toimi), joka auttaa yrityksiä sen eri toimintojen järjestelmällisessä suunnittelussa ja analysoinnissa. Yritysten tulee määrittää toiminnalleen ja strategialleen merkitykselliset ulkoiset ja sisäiset asiat, jotka voivat vaikuttaa johtamisjärjestelmässä määriteltyjen tavoiteltujen tulosten saavuttamiseen. Myös yrityksen toimintoihin tuotteisiin tai palveluihin mahdollisesti vaikuttavista ulkoisista ympäristöolosuhteista saatavaa informaatiota tulee tarkkailla.

Erittäin tärkeä kohta uudistuksessa on sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien tarpeiden ja odotusten ymmärtäminen. Yrityksen tulee tarkkailla ja katselmoida sidosryhmiltä saatavaa informaatiota ja saatu tieto tulee ottaa huomioon myös ympäristöjärjestelmässä.

Myös johtajuuteen on tullut uudistuksia, yhtiön johdolla on jatkossa suurempi vastuu, sillä ylin johto vastaa järjestelmän tehokkaasta täytäntöönpanosta, sen tavoitteista, tavoitelluista tuloksista ja se tulee kytkeä liiketoimintaprosesseihin ja odotettuihin tuloksiin. Myös liiketoimintasuunnitelman tai -strategian ja hallintajärjestelmän välillä on oltava selkeä yhteys, toisin sanoen johdolta edellytetään aiempaa enemmän 'kädet savessa' sitoutumista ja työtä järjestelmän eteen.

Riskiajattelu on myös keskeisessä roolissa standardiuudistuksessa, sillä riskit ja mahdollisuudet huomioidaan koko standardin läpi, jolloin saadaan systemaattinen lähestyminen riskien määrittelemiseen. Tämän ajattelumallin kautta yrityksestä tulee proaktiivinen eikä vaan reagoiva. Käyttämätön mahdollisuus käsitetään uudistuksessa myös riskiksi ja yritysten toimintojen tulee olla suhteutettuja riskien ja mahdollisuuksien mahdolliseen vaikutukseen tuotteen tai palvelun vaatimustenmukaisuudessa. Toisin sanoen yritysten tulee tunnistaa omat riskinsä ja mahdollisuutensa ja analysoitava ne ja 'rankattava' ne vaikuttavuuden perusteella sekä mietittävä, millaiset riskit ja mahdollisuudet ovat hyväksyttäviä tai ei-hyväksyttäviä, kuinka voisi välttää tai poistaa riskin tai lieventää sitä. Ympäristöjärjestelmässä tämä riskilähtöinen ajattelu tarkoittaa sitä, että ympäristövaikutuksia tulee tarkastella esimerkiksi tuotteiden elinkaarinäkökulmasta katsottuna.

Pähkinänkuoressa voi siis todeta, että standardiuudistukset tuovat uutta ajattelutapaa yrityksille ja ne joutuvat toimintansa suunnittelussa kiinnittämään myös huomiota aiempaa enemmän ulkoistettujen prosessien, tuotteiden ja palvelujen hallintaan, toimituksen jälkeisten toimintojen määrittelyyn, muutosten suunnitteluun, organisaation tietämykseen ja riskilähtöiseen ajatteluun. Ympäristöjärjestelmän puitteissa taas tulee kiinnittää entistä enemmän huomiota ympäristönäkökulmaan laaja-alaisemmin, mikä käsittää myös ympäristönsuojelun huomioinnin pelkän saastumisen ehkäisyn sijasta.

OSAKASSOPIMUS

Osakassopimuksia käytetään yhtiöjärjestyksen ohella ohjaamaan yhtiöiden toimintaa ja päätöksentekoa, sekä osakkaiden keskinäisiä suhteita. Osakassopimus, toisin kuin yhtiöjärjestys, ei tule julkiseen tietoon. Normaali käytäntö on se, että kaikki keskeiset osakkaat kuuluvat osakassopimuksen piiriin.

Päätöksenteko yhtiössä

Osakassopimus täydentää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen sisältöä. Jotkut päätöksentekoon liittyvät asiat on hyvä kirjata osakassopimukseen. Näitä on esimerkiksi toimitusjohtajan valinta, hallituksen kokoonpano, tilintarkastus, avainhenkilöiden valitseminen ja tehtävänjako toimitusjohtajan, hallituksen ja yhtiökokouksen välillä.

Osingonjakoperiaatteista tulee sopia mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Osinko voidaan sopimuksella päättää jättää jakamatta tai osinkoa voidaan jakaa heti alusta pitäen.

Mahdollisesta lisärahoitustarpeesta on hyvä ottaa pykälät osakassopimukseen. Vaihtoehtoina on usein oman ja vieraan pääoman rahoitusmuodot. Jos kaikki osakkaat eivät halua osallistua lisärahoitukseen, on heidän hyväksyntänsä siitä seuraavasta omistusosuuden pienenemisestä syytä kirjata. Myös velkarahoituksen yhteydessä tarvittavien vakuuksien järjestämisestä on aiheellista sopia etukäteen.

Yrityksestä irtautuminen

Monesti edellytyksenä osakkuudelle on joko työskentely yhtiössä tai osallistuminen päätöksentekoon. Saatetaan myös haluta säilyttää alkuperäinen omistuspohja. Alkuperäisen osakkaan kuolemantapauksessa on tavanomaista, että lunastusoikeutta toisille tai luopumisvelvollisuutta ei synny, mikäli lähisukulainen perii osakkeet. Näin erityisesti siinä tilanteessa jos tämä lähisukulainen toimii tai rupeaa toimimaan samalla alalla.

Jos lunastustilanne tulee eteen, on tärkeää, että osakkeen hinnanmääräytymisperusteista on sovittu etukäteen. Osakassopimuksessa tulee ottaa kantaa esimerkiksi tuleviin myyntitilanteisiin. Mikäli joku osakkaista saa hyvät kaupat ei ole järkevää, että toiset pystyisivät estämään myymisen. Tämä voidaan välttää esimerkiksi sellaisella kirjauksella, jossa osakkaan kieltäytyessä myymästä osakkuutensa yhtiön neuvottelemaan hintaan, hän sitoutuu samalla lunastamaan kaikki osakkeet tähän kyseiseen hintaan. Vaihtoehtoisia tapojakin on.

Kun koko osakekanta ollaan myymässä olisi hyvä, jos kaikilla osakkailla olisi tasavertainen mahdollisuus hyötyä kaupasta. Tämä mahdollisuus on syytä kirjata osakassopimukseen.

Kilpailunrajoitukset

Usein on tarkoituksenmukaista rajoittaa avainhenkilöiden osallistumista kilpailevien yhtiöiden toimintaan pois lukien tietysti ne yhtiöt, joissa henkilöosakas toimii yhteisen yrityksen perustamishetkellä tahansa.

Salassapito

Koska osakassopimusta ei ole tarkoitettu tulemaan julkiseen tietoisuuteen, on salassapidosta otettava sopimukseen oma määräyksensä.

Osakassopimuksen laadinta ja muuttaminen

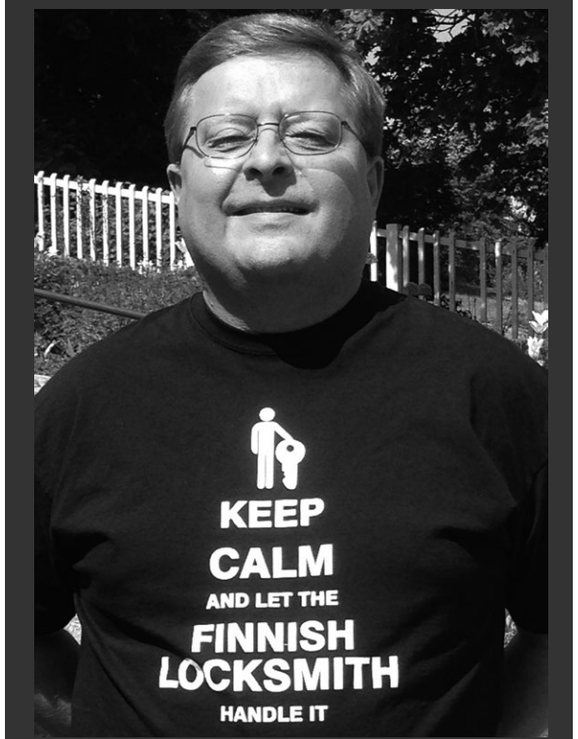
Osakassopimuksen tekeminen edellyttää osakkaiden avointa yhteistyötä keskeisten toiveiden kirjaamiseksi. Sen voi tehdä missä vaiheessa vaan, mutta suositeltavaa on tehdä sopimus jo uuden yhtiön perustamisvaiheessa.

Osakassopimusta kuten muitakin sopimuksia voi koska tahansa muuttaa tai kokonaan peruuttaakin kaikkien sopijapuolten yksimielisellä päätöksellä. Alkuperäiseen paperiin tehtävät muutokset on hyvä ottaa kaikkien allekirjoittamana liitteenä mukaan sopimukseen.

Jukka Rahikkala
Puhelin 044 0400 004

§

LAKIPALSTA



Mikael Söderlund
Varatuomari

Yrittäjän työsuhdehuolet ovat yleisiä

Liiton toimiston lakineuvontapalvelua on saatavilla helposti niin puhelimitse kuin sähköpostitsekin ja jäsenet voivat luottaa siihen, että heitä palvellaan luottamuksellisesti ja nopeasti. Yrittäjät ja toimipisteiden vetäjät voivat pyytää apua erilaisiin työsuhdekysymyksiin. Työnantajien on hyvä tiedostaa, että ongelmaan tartutaan heti, kun se todetaan, sillä hoitamattomana se saattaa pilata esimerkiksi työilmapiirin.

Viime aikoina on tullut eteen sellaisia kysymyksiä, jotka haluan jakaa teidän kanssanne vahinkojen välttämiseksi.

Ensimmäinen tapaus oli sellainen, että tilaaja (kuluttaja) oli tilannut lukon asennuksen oveen. Riitaa oli siitä, oliko laskutettu määrä sopimuksen mukainen. Tilaajan mielestä oli laskutettu liikaa, koska matka-ajasta oli veloitettu työn tuntihinnalla. Tilaaja vaati laskun kohtuullistamista. Työ oli sovittu tehtäväksi tuntityönä. Tilaajalle oli sähköpostitse ilmoitettu, että matkakuluista tullaan laskuttamaan, mutta ei suoraan, että matka-aika laskutetaan työn tuntihinnalla.

Asia meni kuluttajariitalautakuntaan, jossa katsottiin, että matka-ajan laskuttaminen on remonttialalla yleinen tapa ja oikeuskäytännössä on vakiintuneesti katsottu, että toimeksisaaja on oikeutettu myös veloittamaan kohtuulliset matkakulut. Lukkoliike oli oikeutettu laskuttamaan matka-ajasta.

Mitä tästä opimme?
Kannattaa aina ilmoittaa velotusperusteet toimeksiantotilanteessa mieluummin kirjallisesti ja yrityksen kotisivuilla kannattaisi ilmoittaa yleisistä laskutusperusteista, vaikkakin vain yhdellä rivillä.

Toinen ikävämpi asia ovat rattijuopumukset, jotka Suomessa ovat liian yleisiä varsinkin kesällä, kun ihmiset vapaa-aikana käyttävät alkoholia ehkä runsaammin kuin syksyllä tai talvella. Jos tällaista esiintyisi alallamme, olisi syytä pohtia, mitkä ovat työnantajan vaihtoehdot tällaisessa tapauksessa.

Jos teille tulee sellainen työntekijän rattijuopumustapaus, joka ei ole tapahtunut työaikana, työntekijää ei voi suoraan irtisanoa.

Jos alkoholin käyttö vaikuttaa työntekoon, silloin teillä on työnantajina velvollisuus ohjata kyseinen henkilö hoitoon. Kun työntekijän ajokortti otetaan poliisin/oikeuden toimesta pois, työntekemiseen vaikuttavan ajoluvan menettämisen aikana pitäisi pyrkiä siihen, että työntekijä voisi jatkaa töitään esimerkiksi kulkemalla toisen asentajan kyydillä tai muilla tavoin (tekemällä töitä liikkeessä ym.) tai määrätä hänet käyttämään jäljellä oleva lomansa. Vasta sitten, jos nämä keinot on käytetty, eikä työtä ole tarjota, tulee työnantajalle mahdollisuus laittaa työntekijä palkattomalle lomalle. Tällaisesta tulee aina sopia työntekijän kanssa kirjallisesti. Jos työsopimukseen työn tekemisen perusteeksi mainittu turvasuojaajakortti peruutetaan lopullisesti, se voi olla peruste työsuhteen purkamiselle.

ABLOY®

KATSO VIDEO »
Joensuun malli kouluhankkeissa on yhteistyö

TIEDÄTKÖ SINÄ VASTAUKSEN KOULUJEN UUSIIN TILATARPEISIIN?

Uudistuvat opetustavat haastavat perinteiset koulurakennukset. Turvallisten, toimivien puitteiden on huomioitava kaikenlaiset tilat sekä tilanteet ja taivuttava sujuvasti monien eri käyttäjäryhmien tarpeisiin. ***Lue lisää »***