

AVA AIN
U U T I S E T | 2 . 2 0 1 5



Suomen
Turvaurakoitsijaliitto

Pääkirjoitus

KOHTI UUSIA AIKOJA

Puheenjohtajan palsta

Markkinat elävät muutoksen aikaa



ELF KONVENTIO DUBLINISSA

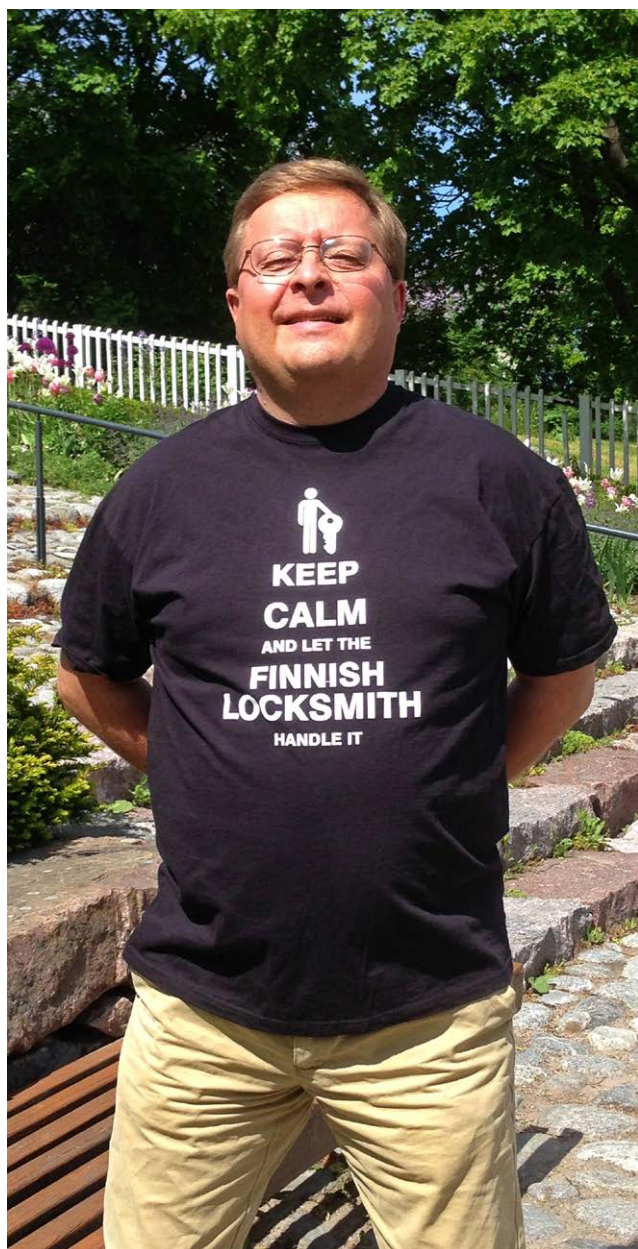
S. 6

Otatko töihin
sijaisen?

S. 10

Kivisaari
Abloyn
ruoriin

S. 12



Mikael Söderlund
Päätoimittaja

Kohti uusia aikoja

Näin kesän kynnyksellä tätä pääkirjoitusta kirjoittaessani, vaalit on jo pidetty, LYTP hyväksytty eduskunnassa ja hallitusohjelma on julkaistu eilen. Miten uusi ohjelma vaikuttaa meidän alallemme? Ainakin itse löysin enemmän positiivisia asioita kuin negatiivisia asioita, jos ohjelmaa katsotaan yrittäjämynönteisesti. Säästölinja iskee tasapuolisesti kaikkiin kansalaisiin, tämän toisaalta on pakko tapahtua tässä taloudellisessa tilanteessa. Yksi tärkeimmistä yksittäisistä asioista, mitä ohjelmasta erikseen voidaan nostaa esiin, on hallituksen tarkoitus panostaa erityisesti rakentamiseen ja se on tervetullut suuntaus alalle. Yritän alla hieman avata, mitä yrittäjiä koskevia muutoksia hallitus kaavailee seuraavan neljän vuoden aikana tehtäväksi.

Paikallista sopimista lisätään

Tavoitteena on, että yrityksissä kyetään nykyistä laajemmin paikallisesti sopimaan kilpailukykyyn parantamisesta, työllisyyden vahvistamisesta ja työsuhteen ehdoista, kuten palkoista, työajoista, työsuhteen purkamisen edellytyksistä, työaikapankin käytöstä, sairauspoissaolojen vähentämisestä sekä työhyvinvointiin vaikuttavista kysymyksistä.

Verotus ja vähän muuta

- Maksuperusteinen arvonlisävero
- Luvataan pitää yhteisöveron taso kilpailukykyisenä.
- Muutetaan tappioiden vähentämisoikeutta siten, että tulolähteen tappiot voi osakeyhtiössä vähentää muiden tulolähteiden tulosta.

- Otetaan käyttöön 5 prosentin yrittäjävähennys liikkeen- ja ammatinharjoittajille ja edistetään sukupolven- vaihdoksia perintöveroa keventäen ja arvioidaan muut kehittämistarpeet.
- Otetaan käyttöön pienten yritysten maksuperusteinen arvonlisäveron tilitys.

Koeaika pitenee

Pyritään pidentämään koeaikaa, mahdollistamaan alle vuoden määräaikaisen työsuhteen ilman eri perustetta ja joustavoittaa takaisinottovelvoitetta irtisanomistilanteessa sekä kehittää muutosturvaa.

Sairastumiseen lomalla omavastuu

Lomalla sairastumiseen otetaan käyttöön omavastuu, jonka pituus riippuu työntekijän loman pituudesta.

Aukioloja vapautetaan

Osana sääntelyn purkua kauppojen aukioloaikoja vapautetaan.

Uutta rahoitusta yrityksille

Pyritään yritysten rahoitusaseman ja oman pääoman aseman vahvistamiseen.

Näillä sanoilla toivotan hyvää ja toimeliasta kesää kaikille



Kuvassa Jouni(oik) Peter Östmanin
kanssa Dublinissa.

Jouni Vesanto

**Puheenjohtaja
Lukkoseppämestari**

Markkinat elävät muutoksen aikaa

Jälleen markkinoilla tapahtuu isoja muutoksia, ASSA ABLOY Osti Flexim Security Oy:n ja suunta lienee nyt selvä, tai ainakin suuntaus. Ensiksi haluan jälleen muistuttaa, että ASSA ABLOY ei ole sama yhtiö, jonka kanssa me olemme päivittäin tekemisissä, eli Abloy Oy ei ole kaupan osapuoli. Toki kyseinen konserniyritys Abloy Oy:n omistaa, mutta Abloy Oy toimii omana yhtiönään. Abloy Oy:lle lienee sama, kuka jälleenmyynnin omistaa, kunhan tavaraa menee ja loppukäyttäjät ovat tyytyväisiä. ASSA ABLOY:sta on taas todettava, että sen on pörssiyhtiö ja lienee kaikille selvää, että pörssiyhtiön tarkoitus on kasvaa ja näin nostaa pörssiarvoa. Ote **Johan Molinin** lausunnosta.

"ASSA ABLOY has signed an agreement to acquire Flexim, a leading security systems provider and locksmith in Finland."

"The acquisition of Flexim constitutes another important step for ASSA ABLOY into the locksmith and access control channel in the Nordic region. Flexim will add a lot of competence in the important Finnish market to the ASSA ABLOY Group", says Johan Molin, President and CEO of ASSA ABLOY.

Vapaasti suomennettuna:

"ASSA ABLOY on allekirjoittanut ostosopimuksen Fleximistä, joka on johtava turvajärjestelmien toimittaja ja lukitusalan yritys Suomessa."

"Fleximin ostaminen on uusi tärkeä askel ASSA ABLOY:lle Pohjoismaiseksi lukitus- ja kulunvalvontaketjuksi. Flexim tuo paljon osaamista ASSA ABLOY Groupille tärkeillä Suomen markkinoilla", sanoo Johan Molin, ASSA ABLOY:n toimitusjohtaja.

Tämä trendi on ollut vallalla muissa Pohjoismaissa jo pitkään, ja keskustelua on tietysti Pohjoismaiden välillä käyty. Heidän mielestään kehitys on

ollut hyvä, sillä osittain kate ja osaaminen ovat tätä kautta parantuneet. Myös yritysten jälleenmyynti- ja markkina-arvo ovat nousseet. Pelkkä myynti ei ole tähän vaikuttanut, vaan positiivinen vaikutus näkyy esimerkiksi myös investointien rahoituksessa. Uskon myös tällä asialla olevan positiivista vaikutusta tuotekehitykseen, kun konserni joutuu painimaan samojen ongelmien kanssa kuin me, ymmärtävät he myös meitä paremmin. Tulevaisuus näyttää, mitä nämä muutokset tuovat tullessaan Suomessa. Toisaalta nyt meillä on jo vuoden kokemus edellisistä kaupoista, eikä tilanne ole asioita suuremmin muuttanut. Suomessa on myös Kilpailuvirasto (KKV), joka tutkii parhaillaan kaupan laillisuutta ja myös Turvaurakoitsijaliitto on antanut KKV:n pyynnöstä asiasta lausunnon. KKV seuraa meidän lisäksi markkinoilla tapahtuvia asioita ja mikäli esim. myyntiämme tai muuta vaikeutetaan, ottaa se varmasti asiaan kantaa. Tästä on lähipäiviltä hyvä esimerkki esim. iLOQ:in jälleenmyynnin muutokset. Fleximin maininta johtavana turvajärjestelmätoimittajana riippuu näkökulmasta, johon en halua ottaa sen enempää kantaa.

Irlanti

Irlannin ELF kokous on nyt pidetty ja anti oli hyvä. Itse esittelyalue oli Firenzeä huomattavasti suppeampi ja vähäantisempi, joka osaksi johtuu siitä, että osassa Eurooppaa keskitytään enemmän autolukkoihin kuin meillä. Kokouksessa oli myös mukana ELF:n entinen presidentti **Peter Östman**, joka esitteli lukituskonferenssissa meidän LYTP-lakimuutostamme. Oli mukava tavata Peter ja vaihtaa kuulumisia ja kertoa, miten ala on muuttunut hänen Suomen Turvaurakoitsijaliiton toimitusjohtajan ajoista. Muutenkin matka oli jälleen mahtava ja hyvin järjestetty, kiitos siitä Onalle ja järjestelytoimikunnalle.

Hyvää kesää ja koittakaa myös pitää lomaa, sillä ilman lomaa työteho laskee.

ERSI 30 VUOTTA

Italian Lukkoseppäliitto, ERSI (Esperti Riferme e Serrature Italia) vietti 30-vuotisjuhliaan ja kokoustaan Perugiassa huhtikuun toisena viikonloppuna. Perugia on kuuluisa Perugia-suklaastaan, joten "pakollisena" käyntikohteena oli Perugia-museo, jossa saatiin nauttia suklaamestarin taidonnäytteistä pienen oppitunnin muodossa ja tehdä mielenkiintoinen retki suklaan maailmaan ja historiaan maistiaisina unohtamatta.

Gaalaillallisella ERSI:n kolmea vuosikymmentä oli juhlistamassa yli 150 henkilöä. Turvaurakoitsijaliitto ja Euroopan Lukkoseppäliitto ELF muistivat ERSI:ä pienillä lahjoilla. Koko illan koskettavin hetki oli se, kun edesmenneitä liiton jäseniä kunnioitettiin, ja koko vierasjoukko aplodeerasi pitkään seisten ERSI:n ja ELF:n Grand Old Man:lle; juuri vuosi aikaisemmin edesmenneelle **Dario Casiraghille**.

Italiassa osallistutaan liiton kokouksiin runsaslukuisesti, niin teknisessä kuin yleiskokouksessakin oli runsaasti yli sata osallistujaa.



ERSI:n puheenjohtaja Rocco Fusillo vastaanotti liiton lahjan.



Dorma ja Kaba yhdistyvät

Fusion on tarkoitus tapahtua syksyllä, kun kauppa viimeistellään. Yrityksestä tulee yksi maailman kolmesta suurimmasta turvallisuus- ja kulunvalvonta-alan yrityksistä, jonka kokonaisliikevaihto on yli 1,9 miljardia

euroa. Kaupalla laajennetaan ja vahvistetaan tuoteporfoliota merkittävästi, yhdistymisen jälkeen yrityksellä on kattava tuotesortimentti rakennuksen koko elinkaarien ajalle.



Siemens on myynyt Security Products / Bewator -liiketoiminnot Vanderbiltille, uusi yritys aloitti toimintansa 1.6.2015.

Uuden yrityksen tavoitteena on olla "ainutlaatuisesti itsenäinen" yritys turva-alalla ja yhdistää Vanderbiltin omat sekä Security Productsilta tulleet tuotteet alan johtavaksi tuoteperheeksi ympäri maailmaa. Tuotteitamme myydään yli 95 maassa yli 9 000 asiakkaalle, Vanderbiltin kanssa pystymme myös entistä parempaan asiakaslähtöisyyteen alan johtavana, mutta silti pelkästään turvallisuusjärjestelmiin keskittyvänä laitevalmistajana.

Vanderbiltillä ei ole omaa projektointia, kaikki loppuasiakasmyynti ja -projektointi tapahtuu jälleenmyyjiemme ja jakelijoidemme kautta.

Tuotteemme muuttuvat vähitellen maailmanlaajuisesti yhtenäiselle Vanderbilt-nimelle, kertoi **Janne Saari**.



Pitkän aikavälin turvallinen lukitusratkaisu

Kaban monipuolisesta ja innovatiivisesta tuotevalikoimasta löydät juuri sinulle sopivimman turvallisen mekaanisen tai elektromekaanisen lukitusratkaisun, joka kehittyy käyttöolosuhteiden vaatimusten mukaan.



Pitkät patenttiajat

Kaba experT pluS vuoteen 2033 ja Gege pExtra+ vuoteen 2032.

ReFlex-ominaisuus

Kadonneen avaimen tilalle toimitettava uusi avain saroittaa lukon uudelleen ilman lukkopesän vaihtoa.

Kaba Exos

Kokonaisvaltainen, joustava ratkaisu kulunvalvontaan, työajanseurantaan, tuotannon tiedonkeruun sekä oviympäristön hälytyksien hallintaan.

Kaba evolö

Älykäs, langaton kuluvalvontajärjestelmä, jonka laaja oviyksikkövalikoima sekä käytön helppous ja joustavuus vakuuttavat ominaisuuksillaan. Myös mekaaniset lukitusjärjestelmät ovat laajennettavissa kulunvalvonnaksi, joka voidaan integroida osaksi laajempaa online-kulunvalvontajärjestelmää. Kaba evolö on skaalattavissa käyttöympäristön mukaan.

Kaba TouchGo

Enää ei tarvitse kaivaa avainta taskusta! Kosketa vain oven kahvaa: lukko tunnistaa käyttöoikeutesi. Helppoa ja turvallista! Järjestelmä on räätälöitävissä asuntoihin, toimistoihin ja julkisiin tiloihin.

Ota yhteyttä, autamme lukitusjärjestelmän suunnittelussa!

KABA AB

Jarmo Kwick, myyntipäällikkö

Puh. 040 043 43 17

jarmo.kwick@kaba.com

Lahdenperäkatu 3 B, 33900 Tampere

Klaus Björkman, myyntipäällikkö

Puh. 040 352 22 68

klaus.bjorkman@kaba.com

Särkiniementie 3, 4. krs, 00210 Helsinki

www.kaba.fi



Koko suomalaisten
ryhmä onnistuneen
kaupunkisuunnistuksen
jälkeen ansaituilla
kuohuvilla Malahiden
linnan edustalla.

Turvaakoitsijaliitto järjesti jäsenistölleen matkan ELF:n konventioon Dubliniin 22.–25.5.2015.

Tämä oli ensimmäinen kerta, kun konvention järjestettiin Irlannissa ja kaunis saari houkuttelikin konventiovieraita aina 45 maasta Australiaa ja Uutta-Seelantia myöten. Meikäläisiä matkaan lähti yhteistoimintajäsenet mukaan lukien nelisenkymmentä henkilöä kokemaan Dublinin sykkettä sekä Malahiden – pienen idyllisen rannikkokaupungin vieraanvaraisuutta, jossa konventio järjestettiin vuonna 1835 rakennetussa Grand Hotellissa. Hotelli huokui vanhan ajan tunnelmaa sokkeloisine käytävineen ja viehättävine salonkeineen ja maisema hotellin ravintolasta oli mieleenpainuva.

Perjantai-iltana hotellilla oli kuin tilauksesta tervetuliaisjuhla juuri saapumisemme jälkeen. Alun perin oli tarkoitus pitää barbeque -ilta hotellin ulkotiloissa, mutta Irlannin vaihteleva sää esti nämä suunnitelmat ja juhla siirrettiin sisälle, jossa teema toimi suhteellisen hyvin. Päivällisen jälkeen ilta jatkui hotellin pubissa, jossa saimme nauttia kunnon irkkumusiikista hyvän live bändin säestyksellä.

Lauantaiaamuna oli vuorossa perinteiseen konventiotapaan ELF:n hallituksen kokous, johon liiton toimitusjohtaja ja puheenjohtaja osallistuivat. Kaikille muille liiton järjestelytoimikunta oli suunnitellut kaupunkisuunnistuksen rasteineen. Jotta suomalaiset olisivat varmasti erottuneet katukuvasta, saivat kaikki hienot t-paidat, joissa luki "Keep Calm and let the Finnish locksmith handle it". Paidat keräsivätkin ansaittua huomiota ja niitä kuvattiin kylällä ja kysyttiin alkuperää. Muutama paita löysi tiensä Italiaan, Kreikkaan, Irlantiin ja Yhdysvaltoihin. Kaupunkisuunnistus alkoi hotellin aulasta, »

ELF KONVENTIO DUBLINISSA



jossa porukka jaettiin irlantilaisten oluiden, siidereiden ja viskin nimiä kantaviin ryhmiin. Ensimmäiseksi ryhmien tuli käydä konvention pienoismessuilla, joiden eri osastoilta he saivat rastitehtävänsä kirjekuoreissa Amazing Race -ohjelman tyyliin. Kaikki ryhmät suorittivat tehtävät tutulla innolla ja erittäin menestyksekkäästi. Mieluisin rasti taisi olla käynti Gibney's pubissa, josta piti hankkia lasinalunen baarimikon nimmarilla varustettuna. Kilpailu päättyi yhteiseen kierrokseen 1100-luvulta peräisin olevaan Malahiden linnaan. Linna ehti olla Talbot-suvun omistuksessa yli 800 vuoden ja 30 sukupolven verran. Viimeinen suvun jäsen, lapseton Rose Talbot kuoli vuonna 2009, jonka jälkeen linna siirtyi Malahiden kunnalle ja vierailijat saavat nauttia opastetuista kierroksista linnan mielenkiintoista historiaa kuunnellen, jolloin Linnan lukuisat kummituksetkin tulivat tutuiksi. Kierroksen päätyttyä kilpailijat nauttivat ansaitut kuohuviinit linnan pihalla. Sää suosi kilpailua, aurinko paistoi lähes täydeltä terältä, sää-tiedotukset olivat onneksi tällä kertaa väärässä.

Illalla oli vuorossa perinteinen gaalaillallinen, jolla tällä kertaa oli panostettu esityksiin ja musiikkiin – puheet ja palkitsemiset jätettiin vähemmälle. Illallisella kuultiin kuitenkin ehkäpä koko ELF:n historian hauskin sponsorin tervehdyspuhe, kaikki saivat osansa hänen vitseistään. Liitto muisti myös entistä toimitusjohtajaansa **Peter Östmania** kiitoksena hänen antamastaan kallisarvoisesta avusta LYTP-lakiuudistuksen aikana. Toki kaupunkisuunnistuksen voittanut Bulmers-joukkueen jäsenet saivat myös palkintonsa päivällisellä. Illan esitykset olivat ainutlaatuisia, taidokkaat ja energiset rumpalit sekä perinteiset Riverdance-esitykset eivät jättäneet ketään kylmäksi. Ilta huipentui paikallisen live bändin musisointiin ja tanssilattia oli täynnä loppuun asti – sitkeimmät jatkoivat iltaa lähes aamuun asti.

Sunnuntaina oli vuorossa vierailu Dubliniin ja Guinness Storehouseen, joka oli tuotantolaitoksena vuoteen 1988 ja tänä päivänä seitsemänkerroksinen, tuopin muotoon rakennettu museokeskus, jossa voi tutustua oluen historiaan ja

valmistukseen sekä Guinnessin historiaan monelta eri kantilta. Seitsemännen kerroksen Gravity Barissa saa maistelun lisäksi nauttia upeista Dublinin maisemista lintuperspektiivistä. Dublinissa oli paljon tapahtumia, festivaaleja ja juhlia kyseisenä viikonloppuna, joten kaikki varmasti pääsivät näkemään ja kokemaan paljon – shoppailua unohtamatta.

Kiitos kaikille osallistuneille, matka oli hieno ja varmasti irkkukärpänen puri aika montaa kävijää.

Ensi vuonna sitten uusin kujein Kööpenhaminassa!



Kaupunkisuunnistuksen voittanut Bulmers-joukkue työn touhussa.



Gaalaillallisen esitykset olivat loistokkaita.



Oluen historiaan tutustumisen lomassa muutama malttoi tulla kuvattavaksi.

Liiton nykyiset ja entinen edustaja ELF:n hallituksen kokouksessa.

Lukitusalan nykyisyys ja tulevaisuus – konferenssi Dublinissa ELF-konventiossa

Ensimmäistä kertaa ELF konventioiden historiassa järjestettiin päivän mittainen konferenssi, jossa puhujat käsittelivät lukitusalan tätä päivää ja tulevaisuuden näkymiä eri kanteilta.

Konferenssin pääpuhujana oli itseoikeutetusti ASSA ABLOY EMEA:n johtaja **Tzachi Wiesenfeld** (kuvassa), joka puhui lukitusalaan vaikuttavista trendeistä. Näitä vaikuttavia asioita ovat turvallisuuden tarpeen lisääntyminen, globalisaatio, ikääntyvä väestö, teknologinen vallankumous ja älykodit. Lisäksi kestävä kehitys luo paljon vaatimuksia ja haasteita rakentamiselle ja sen myötä lukitukselle. Lisäksi tulevaisuudessa 3D-tulostus, kuluttajamarkkinoiden muutos, sosiaalinen media, estetiikka ja muotoilu sekä uudet standardit ja säädökset muokkaavat lukitusalan tulevaisuutta.

Euroopan lukkovalmistajien ARGE:n puheenjohtaja **Hans Weissenböck** puhui eurooppalaisista lukkostandardeista ja kestävä kehityksen tuotteista ja niiden lähitulevaisuudesta. Lukitusalan luvanvaraisuudesta oli kaksi esitystä, toisen piti kansanedustaja **Peter Östman** koskien uudistetun LYTP:n synnystä ja vaikutuksesta suomalaisille turvaurakoitsijoille sekä **Paul Scannan** vastaavasta lainsäädäntömuutoksesta Irlannissa.

Peter Field Yhdysvalloista kertoi patenteista, tuotemerkeistä ja copyrighteistä lukitustuotteissa ja kuinka ne vaikuttavat toisiinsa. Amerikan lukkoseppäliiton ALOA:n puheenjohtaja **Tom Demont** kertoi lukitusalaista Yhdysvalloissa, eroavaisuuksia on paljon Eurooppaan verrattuna. Ruotsin turvaurakoitsijaliiton puheenjohtaja **Benny Jansson** kertoi mekaanisen ja elektronisen lukituksen integraatiosta Pohjoismaissa. Päivän huipensi erittäin mielenkiintoinen katsaus 3D-tulostukseen. Esityksen piti alan ehdoton guru **Marc Tobias**, joka kertoi muun muassa, kuinka lähellä korkean turvatason avainten tulostaminen on pelkän kuvan avulla. Kaiken kaikkiaan konferenssi oli erittäin onnistunut, eikä varmasti jää viimeiseksi lajissaan ELF:n konventioissa.



Lukitusalan konferenssia kuunteli n. 130 kiinnostunutta osallistujaa.



UUSIA OSAAJIA TARVITAAN LUKITUSALALLE – KOKENEETKIN LUKKOSEPÄT HYÖTYVÄT TUTKINNON SUORITTAMISESTA

Lukkosepän ammattitutkinon jälkeen on AEL:ssä mahdollista suorittaa mm. Lukkoseppämestarin erikoisammattitutkinto tai Turvallisuusvalvojan erikoisammattitutkinto.

Alalla on meneillään sukupolvenvaihdos ja uusia osajia tarvitaan. Alan yritysten kasvava kiinnostus turva-alan koulutuksiin hakeutumisessa näkyy myös AEL:ssä. Kaksivuotisen lukkosepän ammattitutkinon on AEL:ssä voinut suorittaa vuodesta 2008 lähtien, tutkinon hyväksytysti suorittaa vuosittain noin 10–15 henkilöä.

Tutkintoon valmentava koulutus sisältää tietopuolista koulutusta, käytännön harjoituksia, henkilökohtaista ohjausta sekä työssä oppimista työpaikalla.

AEL:n turva-alan koulutuksista ja Lukkosepän ammattitutkinnosta vastaa koulutus-asiantuntija Jussi Venäläinen (kuvassa). Venäläinen on toiminut itse turva-alalla eri tehtävissä vuodesta 1985 alkaen ja hän tekee tiivistä yhteistyötä turva-alan yritysten ja asiantuntijoiden kanssa. Panostus henkilökohtaiseen ohjaukseen on tärkeä osa AEL:n turva-alan monipuolista koulutusta ja valmennusta.

AEL sai Suomen Turvaurakoitsijaliiton STL:n vuosikokouksessa 19.4.2013 tunnustuksen merkittävästä toiminnasta turva-alan kouluttajana ja liitto valitsi AEL:n vuoden yhteistoimintajäseneksi.

Jokaiselle AEL:n opiskelijalle laaditaan henkilökohtainen opintosuunnitelma

Tutkintoon valmistavan koulutuksen pituus voi vaihdella, koska aiemmin hankittu osaaminen (tutkinnot, koulutus ja työkokemus) otetaan huomioon tutkintoja ja koulutusta suunnitellessa.

AEL:n koulutustarjontaa lukitusosalalle

Alalla aloitteleville:

LUKKOSEPÄN AMMATTITUTKINTO

- aloitus 5.10.2015, kesto n. 2 vuotta työn ohella
- valmistava koulutus oppisopimuksella.

Kokeneille lukkosepille, jotka työskentelevät esimiestehtävissä tai projektitoissa:

LUKKOSEPPÄMESTARIN ERIKOISAMMATTITUTKINTO

- aloitus syksyllä 2015, kesto n. 1 vuotta työn ohella
- valmistava koulutus valtionosuusrahoituksella.

**AEL on
saanut
järjestämis-
luvan**

Yrittäjille, työnjohtajille tai tuleville vastaaville hoitajille:

TURVALLISUUSVALVOJAN ERIKOISAMMATTITUTKINTO



AEL:n lukitus-/turvallisuusalan tutkintovastaava ja koulutus-asiantuntija Jussi Venäläinen Dublinissa.

- aloitus Helsingissä 15.9.2015, jatkuva haku Oulussa
- valmistava koulutus valtionosuus rahoituksella.

Lisätietoja turva-alan koulutuksista netissä ael.fi

Ota yhteyttä

Koulutusasiantuntija Jussi Venäläinen,
050 430 8281, jussi.venalainen@ael.fi



AEL, KAARNATIE 4, 00410 HELSINKI, 09 53071, ael.fi



AEL mukana Turvaurakoitsijaliiton ja ELF:n kokouksessa Dublinissa. Kuvassa liiton iskuryhmä Malahiden linnalla.

§

LAKIPALSTA



Jukka Rahikkala
Asianajaja

jukka.rahikkala@bardy-rahikkala.fi

OTANKO TÖIHIN SIJAISEN?

Kesälomakausi on tyypillisesti sitä aikaa, kun lukkoliikkeessä voi tulla tarvetta määräaikaisella työsopimuksella toteutettaville sijaisuusjärjestelyille. Tässä kirjoituksessa käyn läpi niitä keskeisiä seikkoja, joita lainsäädännön nojalla on silloin hyvä ottaa huomioon. Myös työehtosopimusten määräykset tulee huomioida.

Määräaikaisuus on perusteltava

Työsuhteet ovat pääsääntöisesti toistaiseksi voimassaolevia. Oleellista on huomioida, että mikäli määräaikaisuudelle ei ole olemassa riittävää perustetta, työsopimuksen katsotaan olevan voimassa toistaiseksi. Tällä on käytännön vaikutusta esimerkiksi irtisanomisaikojen ja siitä suoritettavien korvausten kannalta, joten kyseessä on yrityksen kannalta taloudellisessa mielessä tärkeä asia.

Määräaikaisuuden peruste tulee todeta työsopimuksessa. Perusteeksi käy esimerkiksi vuosilomasijaisuus, harjoittelu tai projektiluontoinen työ (harvemmin käytössä alallamme). Työntekijä voi myös itse toivoa määräaikaista työsuhdetta, jolloin se riittää perusteeksi (muistakaa kirjata työntekijän tarkka perustelu miksi määräaikainen).

Miten pitkä määräaikaisuus voi olla?

Määräaikaisuuden pituudelle ei ole asetettu rajoja, joten periaatteessa minkä pituinen työsuhde tahansa voidaan sopia määräaikaiseksi. Tällöin se päättyy automaattisesti joko tiettyinä päivinä, tietyn ajan jälkeen, vakituisen työntekijän tultua lomalta/sairaslomalta jne. Oleellista päättymisajankohtaa määriteltäessä on, että se on työsopimuksen mo-

lemmille osapuolille selvä, kuten esimerkiksi tietyn projektityön valmistuminen.

Määräaikaisia työsuhteita voi olla useita peräkkäin, mutta siinä tapauksessa kunkin jakson osalta on edellytysten täytyttävä erikseen. Oikeuskäytännössä on ollut tapauksia, että työntekijän työsuhdetta on jatkettu useaan otteeseen määräaikaisilla jaksoilla ilman edellä mainittua perustetta. Tällöin työsuhde on voitu katsoa toistaiseksi voimassaolevaksi.

Korkeimman oikeuden tapaus

Korkein oikeus on ennakkotapausratkaisussaan 1990:54 linjannut perusteita määräaikaiselle työsopimukselle seuraavasti:

Työntekijä oli otettu määräaikaiseen työsopimussuhteeseen työnantajan saatua kunnallista työllistämistukea. Työnteko oli sittemmin jatkunut sovitun määräajan jälkeenkin, kun työnantajalle oli myönnetty työllistämistukea uudestaan.

Työnantaja ja työntekijä eivät olleet tehneet sopimusta määräaikaisen työsopimuksen jälkeen jatkuneesta työsopimuksesta, minkä vuoksi sopimussuhde oli työsopimuslain 39 §:n nojalla jatkunut toistaiseksi voimassa olevana.

Tapauksessa on kannaltamme oleellista, että vaikka määräaikaisen työsuhteen edellytysten katsottiin aluksi täyttyneen työllistämistuen saamisen myötä, työsuhteen katsottiin muuttuneen toistaiseksi voimassa olevaksi siitä syystä, että määräaikaisen sopimuksen päättymisen jälkeen ei tehty uutta sopimusta (kirjallisena). Ilmeisesti määräaikaisen sopimuksen edellytykset olisivat sinänsä täyttyneet toisellekin määräaikaisuusjaksolle.

Tämä oikeustapaus korostaa kirjallisten sopimusten merkitystä. Joissakin tilanteissa saatetaan pitää asioita niin selvinä, että kirjalliselle sopimiselle ei nähdä tarvetta. On kuitenkin sekä työnantajan että työntekijän edun mukaista, että kirjallista muotoa noudatetaan. Se on myös taloudellisessa mielessä järkevää siitä syystä, että se on omiaan ehkäisemään myöhemmin syntyviä epäselviä tilanteita ja niistä seuraavaa yrityksen johdon ajankulua ja ylimääräisiä kustannuksia.

Muistakaa tarvittaessa/epäselvissä tapauksissa ottaa yhteyttä liiton työsuhdeneuvontaan ennen kuin teette lopullisen työsopimuksen.

§

LAKIPALSTA



Mikael Söderlund
mikael@lukkoliikkeit.fi

Työsopimukset, yrityksen työkalu pitkälle tulevaisuuteen

Työmarkkinat ovat muuttuneet ja varsinkin turvapalvelusektorilla on tarve saada hyviä tekijöitä, jotka asettuvat aloilleen, eivätkä poukkoile työpaikasta toiseen. Voisi sanoa, että työntekijä on investointi, johon kannattaa panostaa pitkällä tähtäimellä. Silloin myös yrittäjä hyötyy koulutetusta ja työssään viihtyvistä motivoituneista työntekijästä.

Koska työsopimuksia alallamme solmitaan työpaikka-kohtaisesti ilman työehtosopimuksien määräyksiä, työsopimusten sisällöstä tulisi olla hyvin tarkka, jotta ne kestävät myös tulevaisuuden haasteet ja nopeatkin muutokset. Pienissä yrityksissä on erityisen tärkeää, että työsopimukset mahdollistavat nopean reagoinnin tilanteissa, joissa yrityksessä voi ilmetä tarvetta yritysjärjestelyihin, tai toiminnan laajentumisen takia tarve muuttaa työntekijöiden työnteopaikkoja ja/tai työtehtäviä. Tällöin yrittäjän ei tarvitse aina aloittaa irtisanomisperusteista menettelyä tai muita työläitä menettelyitä työehtojen muuttamiseksi.

Joustava sopiminen olisi yritystoiminnalle hyödyllistä ja antaisi joustavuutta sekä yrittäjälle että työntekijöille. Tämä on tärkeää sopia heti työsuhteen aloitusvaiheessa niin, että osapuolet ymmärtävät jouston ja sen merkityksen alusta pitäen. Jos tarkastusehto merkittäisiin työsopimukseen, muiden ehtojen tarkastus voisi olla mahdollista. Tällainen olisi esim. palkan nosto/alentaminen, joka juridisesti on mahdollista, vaikka sitä perinteisesti ei ole käytetty mahdollisuutena, toisin kun esimerkiksi Saksassa.

Uuden työsopimuksen solmiminen on suuri ja kauaskantoinen investointi yrittäjälle. Kuitenkin työsopimukseen ja niiden yksityiskohtiin kiinnitetään erittäin vähän huomiota,

vaikka sen laadintaan menee normaalisti vain muutamia minutteja.

Työsopimuksen pitäisi sisältää työsuhteen keskeiset määräykset ja ehdot. Usein siinä viitataan myös työpaikan sisäisiin ohjeisiin ja muihin asiakirjoihin. Nämä asiakirjat tulisi ottaa mukaan työsopimuksen liitteeksi ja käydä työntekijän kanssa tarkasti läpi työsuhteen solmimistilanteessa, jolloin ne sopimusoikeudellisesti ovat myös työntekijää sitovia.

Yritykset käyttävät tavallisesti mallisopimuksia ja ajattelevat, että sitten perehdyttämisvaiheen aikana kerrotaan mitä ja miten asiat hoidetaan työpaikalla, mutta juridisesti tämä on väärä tapa hoitaa asiat. Pahimmillaan, jos tulee riitaa työehdoista eikä niitä ole kirjattu työsopimukseen eikä käyty läpi, ne eivät välttämättä sido työntekijää, mikä voi johtaa ongelmiin.

Yllämainitun johdosta yrittäjän kannattaa aina miettiä ja ratkaista, että kuinka jäykkä tai joustava työsopimuksen tulee olla ja allekirjoittanut suosittelee, että kannattaa keskustella periaatteista ulkopuolisen asiantuntijan kanssa. Suomen Turvaurakoitsijaliitossa tämä neuvontapalvelu juristin kanssa on jäsenkunnalle ilmaista ja neuvoja sitoo salassapitovelvollisuus, joten keskustelut ovat täysin luottamuksellisia.

Lopuksi totean, että työsopimuksen joustoa voidaan saada aikaiseksi joko yleislausekkeella, joka koskee työsopimuksen kaikkia ehtoja, tai sitten joustot voidaan kohdistaa vain tiettyihin kohtiin. Kaikki on osapuolten harkinnassa työsopimuksen sisältöä sovittaessa, paitsi laittomat, kohtuuttomat ehdot, mutta se onkin sitten oma tarinansa.



Kivisaari Abloyn ruoriin

Ilkka Kivisaari aloitti Abloy Oy:n toimitusjohtajana huhtikuun 2015 alussa työskenneltyään sitä ennen Abloyn talousjohtajana vuodesta 2012 alkaen. Yritys on Kivisaarelle tuttu jo opiskeluajan kesätöistä 1990-luvun alussa.

Miltä lukitusalan ja Abloyn tulevaisuus näyttää?

Sähköisten lukitusratkaisujen kasvu jatkuu, ja uskon että tulemme näkemään monia uusia innovaatioita.

Kaupungistuminen kasvattaa lukitusalan markkinoita Afrikassa, Aasiassa ja Etelä-Amerikassa. Abloylla on omia myyntiyksiköitä 17 maassa, ja laajentuminen yhä uusille alueille on edelleen kiikarissa.

Konsernimme ASSA ABLOY edistää aktiivisesti lukitus- ja turvallisuusalan kehitystä. Muun muassa Flexim Security Oy:n hankinta kesäkuussa 2015 vahvistaa konsernin mahdollisuuksia palvella asiakaskuntaa sekä Suomen markkinoilla että kansainvälisesti. On hyvä muistaa, että samoin kuin Turvaykköset, Flexim on konsernirakenteessa Abloy

Oy:n sisaryhtiö – ja asiakas muiden lukkoliikkeiden joukossa myös jatkossa.

Lukkoliikkeet ovat Abloyn ylivoimaisesti tärkein jakelukanava kotimaassa, ja yhteistyö tulee jatkossakin olemaan tiivistä sekä suoraan että alan järjestöjen kautta.

Millainen johtaja olet?

Lähtökohtani on luottamus siihen, että ihmiset hallitsevat tehtävänsä. Heille pitää antaa riittävästi vastuuta, mutta myös riittävät valtuudet. Tärkeää on myös yhteinen käsitys siitä, mihin liiketoiminnassa tähdätään.

Mielelläni olen perillä siitä, mitä on suunnitteilla tai käynnissä. Jos on ongelmia, minulle on syytä kertoa, tarvitaanko apuani vai onko tilanne hoidossa. Pelkkä huolestuminen jostakin harvoin auttaa.

Henkilöstöltä toivon kykyä nähdä asioita asiakkaiden näkökulmasta ja asiakkailta puolestaan palautetta siitä, miten voimme auttaa heitä heidän liiketoiminnassaan.

Lähes neljännes
kansanedustajista
ovat yrittäjätaustaisia
henkilöitä

Eduskuntavaaleissa eduskuntaan valittiin 47 yrittäjää tai yrittäjätaustaista henkilöä. Se on 23,5 prosenttia kaikista kansanedustajista. Yrittäjätaustaiset kansanedustajat keräsivät yhteensä yli 320 000 ääntä.

Vuoden 2011 vaaleissa eduskuntaan valittiin 36 yrittäjätaustaista edustajaa, eli lisäys oli huomattava.

Suomen Yrittäjien tietojen mukaan vaaleissa oli yli 360 yrittäjätaustaista ehdokasta, eli lähes 17 prosenttia kaikista ehdokkaista. He keräsivät kaikkiaan yli 630 000 ääntä eli noin 21 prosenttia kaikista vaaleissa annetuista äänistä.

– Vaalitulos osoittaa, että yrittäjyydelle on vahva tuki ja yrittäjiä arvostetaan, Suomen Yrittäjien toimitusjohtaja **Jussi Järventausta** tulkitsee tulosta.

– Tämä antaa hyvän pohjan sille, että yrittäjät otetaan lainsäädännössä hyvin huomioon.

[Katso yrittäjätaustaiset kansanedustajat tästä linkistä>](#)

Lähde: Suomen Yrittäjät

Pääsääntöinen maksuehto jatkossa 30 päivää

Presidentti Sauli Niinistö vahvisti huhtikuussa lakimuutoksen, jolla pyritään rajoittamaan yritysten välisiä maksuaikoja 30 päivään. Muutos oli todella tarpeellinen, sillä nyt ylipitkät maksuajat ovat ajaneet pien-yrityksiä taloudellisiin vaikeuksiin. Laki astui voimaan 1.5.2015.

Laki kaupallisten sopimusten maksuehdoista muuttuu siten, että maksuaika elinkeinonharjoittajien välisissä saatavissa saa ylittää 30 päivää vain, jos siitä on nimenomaisesti sovittu. Ennen raja oli 60 päivää.

Suomen Yrittäjät teki loppuvuodesta 2013 oikeusministeriölle aloitteen maksuehtolain muuttamisesta niin, että kaupallisten sopimusten maksuajat saisivat olla korkeintaan 30 päivää. Samoihin aikoihin eduskunnassa tehtiin suunnilleen saman sisältöinen lakialoite, jonka allekirjoitti yli sata kansanedustajaa.

Taustaa: Pitkät maksuajat ajavat pien-yrityksiä talousvaikeuksiin

Suomen Yrittäjien Pk-yritysbarometrissa 44

prosenttia vastaajista kertoi, että oli joutunut hyväksymään yli 30 päivän maksuajan. Näistä lähes viidennes oli joutunut hyväksymään 60 päivän maksuajan ja 36 prosenttia yli 60 päivän maksuajan. Valtaosa maksuaikoja koskeviin kyselyihin vastanneista yrittäjistä ei ollut tyytyväisiä nykyiseen maksuaikojen sääntelyyn, vaan halusi muutosta.

Kun pk-yritys ei saa ajoissa maksua toimittamastaan palvelusta tai tuotteesta, se joutuu helposti itse vaikeuksiin, kun maksua odottavan yrityksen pitää löytää korvaavaa käyt-

töpääomarahoitusta. Pahimmillaan yritys ei saa lyhytaikaista käyttöpääomarahoitusta, ja se joutuu maksuvaikeuksiin.

Pitkien maksuaikojen aiheuttamat kustannukset heijastuvat hintoihin, mikä puolestaan heikentää yritysten kilpailukykyä. Kohtuullisten maksuehtojen varmistaminen lisää rahan kiertoa yhteiskunnassa.

Tietolähde: Suomen Yrittäjät

MEILTÄ SAAT TURVAA JA VALOA!



Kattavan tuotevalikoiman lisäksi saat meiltä suunnitteluapua eri järjestelmille, teknistä tukea ja neuvontaa.

Esimerkki ammattilaisten arvostamasta tinkimättömästä laadusta: **Kameravalvontajärjestelmät.**

Laaja valikoima analogi- ja IP-kameravalvontajärjestelmiä. Myös analogi TurboHD ratkaisut olemassa olevaan koaksiaalikaapelointiin joka on edullinen tapa uudistaa nykyinen järjestelmä ja saada HD-tason kuva.

Langattomaan kuvansiirtoon GSM/LTE kameraratkaisut. Myös saatavissa kätevät kitit pienempiin kohteisiin.

Ota yhteyttä ja kysy lisää!



KAMIC Installation Oy

Vaihde:
010 8328 200
Myynti:
010 8328 220
myynti@kamic.fi

Turvallisuus • Valaistus • Mittalaitteet • Ups-laitteet • Huoltovapaat akut

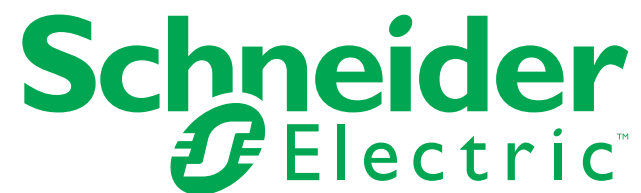


www.kamic.fi





*Toivotamme aurinkoista
ja turvallista kesää!*



Suomen
Turvaurakoitsijaliitto

traka



TIEDÄTKÖ, MISSÄ YRITYKSESI AVAIMET OVAT JUURI NYT?

Traka tietää ja kertoo sinullekin

Traka21 on kustannustehokas ratkaisu avainhallintaan. Se parantaa toiminnan turvallisuutta, luotettavuutta ja tehokkuutta varmistamalla, että **avaimet ovat oikeissa käsissä oikeaan aikaan.**

